

---

# MEMÒRIA DE RESPONSABILITAT SOCIAL

Universitat de Barcelona

---

2012—  
2013

**Edita:**

Secretaria General  
Universitat de Barcelona

**Rector:**

Dídac Ramírez Sarrió

**President del Consell Social:**

Salvador Alemany i Mas

© Universitat de Barcelona

**Elaboració:**

Oficina de Control Intern, Riscos i Responsabilitat Social

**Edició:**

Publicacions i Edicions de la Universitat de Barcelona

**Dipòsit legal:**

B-18.044-2014

**Dipòsit digital UB:**

<http://hdl.handle.net/2445/57983>

---

# Índex

---

<b>1. Presentació del rector de la Universitat de Barcelona</b>	5
<b>2. Presentació del president del Consell Social</b>	6
<b>3. La responsabilitat social i el govern de la Universitat de Barcelona</b>	7
3.1 Evolució de la responsabilitat social	8
3.2 Canvis significatius durant el període 2012-2013	9
<b>4. Creació de valor per a la societat</b>	11
4.1 Formació de qualitat	12
4.2 Avaluació del professorat, les assignatures, els serveis, les activitats i les instal·lacions	23
4.3 Participació, comunicació i suport als estudiants	24
4.4 Preu dels estudis i beques	29
4.5 Universitat i recerca	31
4.6 Responsabilitat social en l'activitat docent i investigadora de la UB	33
4.7 Col·laboració amb l'entorn proper	35
4.8 Situació de la UB en el context universitari	36
4.9 Impactes de la UB	38
<b>5. Treballadors de la Universitat de Barcelona</b>	39
5.1 Retribucions dels treballadors	40
5.2 Prestacions socials i sanitàries	41
5.3 Seguretat i prevenció de riscos laborals	42
5.4 Nivell d'estudis reglats dels treballadors	45
5.5 Treballadors amb discapacitats reconegudes	46
5.6 Formació	46
5.7 Compromís amb la igualtat entre dones i homes	52
5.8 Conciliació laboral	54
5.9 Atenció a les situacions especials del PAS	54
5.10 Gabinet d'Atenció i Mediació	55
5.11 Sindicatura de Greuges	57
<b>6. Responsabilitat amb el medi ambient</b>	58
6.1 Pla de sostenibilitat de la UB i revisió del seu desenvolupament	59
6.2 Indicadors mediambientals sobre la UB	59

---

<b>7. Responsabilitat amb la comunitat</b>	67
7.1 Proveïdors	68
7.2 Alumni UB	69
7.3 Universitat de l'Experiència	70
7.4 Voluntariat UB	72
7.5 Universitat de Barcelona Saludable	74
7.6 Fundació Solidaritat	74
7.7 Projectes d'aprenentatge i servei	78
7.8 Activitats culturals	80
<b>8. Transparència econòmica</b>	82
8.1 Informació financera	83
8.2. Pressupost	84
<b>9. Annexos</b>	85
Annex I. Sobre aquesta memòria	86
Annex II. Relació d'indicadors	88
Annex III. Dades de la institució	103

---

# Presentació del rector de la Universitat de Barcelona

1

La recent conjuntura socioeconòmica ha prioritzat la visibilitat de la responsabilitat social de les institucions públiques, en tant que són agents implicats en el territori. La Universitat de Barcelona, com a agent social de primera magnitud fortament arrelat al país, assumeix compromisos amb la seva gent: amb els estudiants, amb el professorat, amb el personal d'administració i serveis, i també amb la societat en general. Intensifiquem aquests compromisos, més enllà de defugir-los, perquè la responsabilitat social és inherent a la nostra activitat.

Les actuacions que la Universitat duu a terme abasten els tres àmbits propis de la responsabilitat social: l'econòmic, el social i el mediambiental.

Quant a l'econòmic, el fons de sis-cents mil euros que la UB ha destinat al programa d'ajuts bkUB és, sens dubte, l'acció més important que una universitat catalana ha posat en marxa per compensar les limitacions imposades en el sistema de beques públiques. Com a novetat principal, el programa enguany cobreix, de manera parcial o total, la matrícula dels estudiants que, per un imprevist, es troben en una situació econòmica vulnerable.

L'aposta per la nostra comunitat s'ha reflectit també en altres actuacions. El manteniment de la plantilla fixa, la renovació dels contractes, la convocatòria de tants concursos nous com ens sigui possible, els programes interns de retenció de talent o l'oferta d'habitatge a preus socials, en són alguns exemples. L'impacte social és, de fet, l'àmbit amb més valor i transcendència, perquè la sostenibilitat econòmica de la Universitat de Barcelona depèn de l'esforç global per mantenir l'equilibri pressupostari en moments adversos i restrictius.

Pel que fa al medi ambient, continuem avançant en el Pla de sostenibilitat aprovat pel Claustre, amb accions sobre la gestió de residus i els consums energètics, que cada any fan millorar els nostres indicadors. En aquest aspecte, en comparació amb altres universitats, la UB està ben qualificada.

Per tant, tot i que encara resta camí per recórrer, podem estar orgullosos dels resultats que obtenim en matèria de responsabilitat social i rendició de comptes, els quals consoliden la UB com a ens proveïdor de coneixement i com a agent social implicat en el territori. Aquests resultats es recullen, detallats i comparats, en aquesta nova edició de la Memòria anual de responsabilitat social de la Universitat de Barcelona, que us convido a llegir i analitzar, com a exercici de transparència i d'avaluació pública.

Deia el Premi Nobel José Saramago: «Som la memòria que tenim i la responsabilitat que assumim. Sense memòria no existiríem i sense responsabilitat potser no mereixem existir.» Aquesta existència forma l'ànima d'una institució de persones implicades i es recull en aquesta memòria respecte a les activitats dutes a terme el curs 2012-2013.



# Presentació del president del Consell Social

Per a la nostra societat, la universitat és un motor de desenvolupament social, econòmic i cultural de primera magnitud, i el compromís de la Universitat de Barcelona per exercir aquesta funció en favor del progrés social és ferm. Per això, la responsabilitat social ha de ser un element que vertebrí el conjunt de l'activitat universitària i una línia d'actuació necessària per assolir un impacte positiu al nostre país.

La responsabilitat social té un paper important a la UB i la virtut principal d'aquesta memòria és informar de les polítiques i actuacions institucionals en els àmbits econòmic, social i ambiental, i fer-les visibles de manera integrada. A la vegada, és un instrument per rendir comptes al conjunt de la societat, a la comunitat universitària i a tots els grups d'interès de la UB sobre els compromisos, objectius i resultats de les actuacions en les diferents dimensions universitàries, dels quals fa una avaluació implícita que constitueix una base de millora.

El Consell Social vol manifestar el seu compromís amb la Universitat per millorar i desenvolupar la responsabilitat social implicant-se i treballant per desenvolupar-la, tal com ha fet aquest curs participant en la redacció del Codi de responsabilitat social.

Vull expressar el meu reconeixement a tota la comunitat universitària pel seu compromís de construir una universitat amb una docència, una recerca i una gestió socialment responsables.

---

# **LA RESPONSABILITAT SOCIAL I EL GOVERN DE LA UNIVERSITAT DE BARCELONA**

---



# La responsabilitat social i el govern de la Universitat de Barcelona

## 3.1 EVOLUCIÓ DE LA RESPONSABILITAT SOCIAL

L'any 2008, amb l'arribada de l'equip de govern del rector actual, Dídac Ramírez, la UB va optar per impulsar i promocionar la responsabilitat social i convertir-la en un eix central en la seva gestió. Des de llavors, a poc a poc, la cultura de la responsabilitat social ha anat consolidant-se i calant entre la comunitat universitària: des dels estudiants fins als òrgans de govern, passant pel PDI i el PAS.

En consonància amb aquest progrés, s'han ampliat les actuacions que es duen a terme: s'ha passat d'elaborar simplement una memòria de responsabilitat social anual a aprovar el Pla de sostenibilitat, participar en una iniciativa per obtenir la Càtedra Unesco d'Economia del Bé Comú, treballar en la inclusió de clàusules socials en les contractacions i elaborar un codi de responsabilitat social. A més, la UB continua atorgant un paper decisiu a la responsabilitat social: un dels objectius del Pla director 2013-2016 és, precisament, reforçar-la.

Pel seu tarannà transversal, tota la comunitat universitària participa del desenvolupament de la responsabilitat social, però s'han creat dos espais específics per tractar-la: la Comissió de Responsabilitat Social i l'Oficina de Control Intern, Riscos i Responsabilitat Social.

La Comissió està formada per membres dels diferents grups d'interès de la UB, i la presideix el rector. Té la missió de marcar la línia que s'ha de seguir en matèria de responsabilitat social i d'aprovar la memòria anual i qualsevol altre projecte o iniciativa que es vulgui impulsar.

L'Oficina impulsa els valors de la responsabilitat social proposant mecanismes que permetin aconseguir una universitat socialment més responsable. A més, elabora la memòria i lidera altres projectes i iniciatives en matèria de responsabilitat social.



### 3.2 CANVIS SIGNIFICATIUS DURANT EL PERÍODE 2012-2013

- Eleccions a rector, amb resultat de reelecció. La distribució dels diversos grups d'interès als òrgans de govern ha quedat de la manera següent:

#### MEMBRES DEL CLAUSTRE UNIVERSITARI PER GRUPS D'INTERÈS

GRUPS D'INTERÈS	%	VALOR ABSOLUT
Personal acadèmic funcionari doctor	51	153
Personal acadèmic no funcionari o no doctor	9	27
PAS	10	30
Estudiants	30	90
<b>Total membres</b>	<b>300</b>	
Homes	58,6	176
Dones	41,3	124

Font: Oficina de Control Intern, Riscos i Responsabilitat Social

#### MEMBRES DEL CONSELL DE GOVERN PER GRUPS D'INTERÈS

GRUPS D'INTERÈS	%	VALOR ABSOLUT
PDI	80,9	51
PAS	7,9	5
Estudiants	7,9	5
Representants de la societat	3,17	2
<b>Total membres</b>	<b>63</b>	
Homes	71,4	45
Dones	28,5	18

Font: Oficina de Control Intern, Riscos i Responsabilitat Social

#### MEMBRES DEL CONSELL DE DIRECCIÓ PER GRUPS D'INTERÈS

GRUPS D'INTERÈS	%	VALOR ABSOLUT
PDI	95,4	21
PAS	4,5	1
<b>Total membres</b>	<b>22</b>	
Homes	59	13
Dones	40,9	9

Font: Oficina de Control Intern, Riscos i Responsabilitat Social

**MEMBRES DEL CONSELL SOCIAL PER GRUPS D'INTERÈS**

GRUPS D'INTERÈS	%	VALOR ABSOLUT
Representats de la comunitat universitària*	40	6
Representants de la societat	60	9
<b>Total membres</b>		<b>15</b>
Homes	73,3	11
Dones	26,7	4

\* Representen la comunitat universitària el rector, el gerent, la secretària general, un estudiant, un membre del PDI i un membre del PAS.

Font: Oficina de Control Intern, Riscos i Responsabilitat Social

- Continuitat i increment de les retallades del curs 2011-2012.
- Augment dels preus regulats.
- Creació d'un fons complementari de beques (per valor de 600.000 euros) per a estudiants que estan patint una situació de vulnerabilitat.

**Acompliment dels objectius 2012-2013**

- L'objectiu d'iniciar la reforma estatutària s'ha acomplert: ja hi ha una primera proposta. El Claustre l'ha de discutir, esmenar i aprovar.
- L'objectiu d'iniciar la reforma organitzativa i estructural per modernitzar la institució també s'ha acomplert: s'ha iniciat el procés que ha de conduir a aquesta modernització, per poder aplicar-la el curs 2014-2015.

**Objectius per al curs 2013-2014**

- Continuar oferint suport i atenció als col·lectius de la UB més vulnerables, ja sigui per la seva situació socioeconòmica o perquè tenen necessitats especials o pateixen malalties:
  - Pisos amb lloguer social per a estudiants i personal de la UB.
  - Ajuts per als treballadors amb fills amb discapacitat.
- Engagar noves accions d'ocupabilitat i inserció laboral, per a carreres tant internes com externes.

---

# CREACIÓ DE VALOR PER A LA SOCIETAT

---



# Creació de valor per a la societat

## 4.1 FORMACIÓ DE QUALITAT

La UB disposa d'una àmplia oferta de formació superior amb una docència de qualitat, plenament integrada a Europa, innovadora en els sistemes d'ensenyament i avaluació, pensada per satisfer necessitats formatives al llarg de la vida i capaç d'interaccionar i anticipar-se a les demandes socials per aconseguir formar ciutadans i professionals.

### 4.1.1 Oferta formativa i estudiants

OFERTA DE FORMACIÓ SUPERIOR (NOMBRE DE PROGRAMES FORMATIUS)	2009- 2010	2010- 2011	2011- 2012	2012- 2013
Graus	49	64	65	64
Llicenciatures i diplomatures	20	6	6	1
Màsters universitaris	130	146	150	138
Programes de doctorat	68	71	71	71
Programes de doctorat amb menció cap a l'excel·lència	30	30	31	31
Programes de postgrau	338	440	306	367
Cursos d'extensió universitària	71	56	53	49
Cursos de formació continuada corporatius i oberts*	728	566	470	408

\* Els cursos oberts de formació continuada són a càrrec de l'Institut de Formació Continuada IL3.

Font: Gabinet Tècnic del Rectorat

A la taula es pot veure que, per al curs 2012-2013, encara hi ha llicenciatures i diplomatures (també anomenades *ensenyaments de cicle*), que corresponen a estudis en extinció: ja s'ha fet tota la transició cap als graus.

OFERTA DE FORMACIÓ SUPERIOR PER GRANS ÀREES DE CONEIXEMENT (CURS 2012-2013)*	Arts i humanitats	Percentatge sobre el total	Ciències jurídiques i socials	Percentatge sobre el total	Ciències experimentals i enginyeries	Percentatge sobre el total	Ciències de la salut	Percentatge sobre el total	Ciències de l'educació	Percentatge sobre el total	Total
	Grau	20	33,9	11	18,6	14	23,7	9	15,3	5	8,5
Diplomatura i llicenciatura**	0	0	1	100	0	0	0	0	0	0	1
Màster universitari	30	22,6	27	20,3	34	25,6	26	19,5	16	12	133
Doctorat	23	32,4	8	11,3	20	28,2	15	21,1	5	7	71

\* No inclou l'oferta formativa dels centres adscrits de la UB.

\*\* Són titulacions de segon cicle.

Font: Oficina de Control Intern, Riscos i Responsabilitat Social

ESTUDIANTS	2009-2010	PERCENTATGE DE DONES	2010-2011	PERCENTATGE DE DONES	2011-2012	PERCENTATGE DE DONES	2012-2013	PERCENTATGE DE DONES
Estudiants de grau, llicenciatura i diplomatura	48.835	62,5	48.555	61,9	47.446	61,1	46.449	61,6
Estudiants nous de grau, llicenciatura i diplomatura	11.930	62,1	11.715	60,1	11.739	61,2	10.730	61,3
Llicenciats, diplomats i graduats	7.510	68,8	8.016	68,2	6.382	64,6	7.439	65,4
Estudiants de grau, llicenciatura o diplomatura a temps complet	38.536	63,5	39.814	62,1	39.471	61,9	38.807	62,5
Estudiants de màster universitari	4.993	65	5.235	64	5.484	64,6	4.878	63,9
Estudiants nous de màster universitari	3.101	64,2	3.366	63,1	3.240	64,5	3.117	63
Titulats de màster universitari	2.136	64,4	2.115	63,5	2.765	65	2.661	64,6
Investigadors en formació	3.627	58	4.229	58,2	4.681	58	5.240	57,9
Estudiants de postgrau	9.520		10.175		8.577		7.783	71,2
Estudiants d'extensió universitària	1.304	74,1	1.229	73,5 <sup>1</sup>	925	72	1.146	50,7
Estudiants de formació continuada (IL3)	28.535	59,2	24.019	71,4	17.371	69	11.610	70
Estudiants en centres adscrits (graus, llicenciatures, diplomatures i màsters universitaris)	3.376	58,2	3.219	59,2	3.046	57	3.241	58,1
Estudiants de l'Escola d'Idiomes Moderns	4.204	65	4.315	64,4	5.284	64	5.627	62,9
Estudiants d'Estudis Hispànics	2.544	65,8	2.471	67,6	2.239	67,9	1.933	72,7
Estudiants de la Universitat de l'Experiència	s. d. (inici)	s. d.	169	64	283	64	468	69
Estudiants als cursos de català	3.471	66,9	3.027	68,9	1.540	69,2	1.746	68,9
Estudiants als cursos d'estiu	2.234	66,2	1.624	61,1	1.169	61,1	1.303	65

Estudiants de l'Institut de Ciències de l'Educació	10.708	63,5	8.032	66	9.314	69	10.334	63,5
Estudiants de les Aules de la Gent Gran	4.000	78	3.685	78	3.663	78	3.617	78

Font: Gabinet Tècnic del Rectorat

**NOMBRE D'ESTUDIANTS PER GRANS ÀREES DE CONEIXEMENT (CURS 2012-2013)\***

	Arts i humanitats	Percentatge sobre el total	Ciències jurídiques i socials	Percentatge sobre el total	Ciències experimentals i enginyeries	Percentatge sobre el total	Ciències de la salut	Percentatge sobre el total	Ciències de l'educació	Percentatge sobre el total	Total
Graus, llicenciatures i diplomatures	8.834	19	16.245	35	6.547	14,1	8.966	19,3	5.857	12,6	<b>46.449</b>
Màster universitari	1.261	25,9	763	15,6	909	18,6	1.094	22,4	851	17,4	<b>4.878</b>
Doctorat	1.404	26,8	543	10,4	1.293	24,7	1.606	30,6	394	7,5	<b>5.240</b>

\* No inclou els estudiants dels centres adscrits a la UB.

Font: Oficina de Control Intern, Riscos i Responsabilitat Social

**ESTUDIANTS DE NOU ACCÉS PER GRANS ÀREES DE CONEIXEMENT (CURS 2012-2013)\***

	Arts i humanitats	Percentatge sobre el total	Ciències jurídiques i socials	Percentatge sobre el total	Ciències experimentals i enginyeries	Percentatge sobre el total	Ciències de la salut	Percentatge sobre el total	Ciències de l'educació	Percentatge sobre el total	Total
Graus, llicenciatures i diplomatures	2.453	22,9	3.142	29,3	1.690	15,8	1.921	17,9	1.524	14,2	<b>10.730</b>
Màster universitari	679	21,8	532	17,1	636	20,4	664	21,3	606	19,4	<b>3.117</b>

\* No inclou els estudiants dels centres adscrits a la UB.

Font: Oficina de Control Intern, Riscos i Responsabilitat Social



### 4.1.2 Rendiment acadèmic dels estudiants

La millora del rendiment acadèmic dels estudiants ha estat sempre —i ho continua sent— una política activa de la UB.

RENDIMENT ACADÈMIC DELS ESTUDIANTS		2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013
Crèdits ordinaris superats / crèdits ordinaris matriculats		73,90%	75,20%	77,9%	83,5%
Percentatge de l'índex d'eficiència de titulats (crèdits de l'ensenyament / crèdits matriculats)	Títols hom.	80,8%	79,4%	78,7%	-
	Títols propis	84,6%	82,6%	78,6%	-
Abandonaments/matriculats		11,95%	11,24%	9,1%	-
		(5.650/47.283)	(5.291/47.063)	(4.304/47.229)	
Deserció el primer any de grau				20,1%	19,0%

Font: Gabinet del Rectorat

Tal com s'observa a la taula, a partir del curs 2012-2013 s'han deixat de donar xifres sobre l'abandonament dels estudiants matriculats: ara les dades se centren en el percentatge de deserció el primer any. Aquesta informació és especialment significativa, ja que és durant el primer any de carrera que es produeixen més abandonaments.

### Acompliment dels objectius 2012-2013

Els objectius marcats a la darrera memòria derivaven del Pla director 2013-2016 i, per tant, no serà fins a la finalització d'aquest període que se n'haurà de reportar l'acompliment i concretar objectius nous. A partir del 2014, però, els objectius es marcaran a curt termini, i passaran a ser anuals, per verificar que els objectius a llarg termini del Pla director segueixen l'evolució desitjada.

[→Objectius vigents](#)

### 4.1.3 Pràctiques professionalitzadores dels estudiants

La UB vetlla perquè els estudiants i titulats puguin afrontar el pas del món universitari al mercat laboral d'una manera òptima.

Feina UB s'encarrega de portar a terme aquesta tasca i treballa en dos àmbits diferents: la inserció laboral i l'orientació professional. A aquest efecte, disposa d'un equip d'orientació, d'una aplicació de pràctiques en empreses i de la borsa de treball.

OCUPABILITAT DELS ESTUDIANTS	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013
Estudiants en pràctiques / titulats	25,3% (1.898/7.510)	22,8% (1.831/8.016)	32,0% (2.043/6.382)	37,2% 2.769/7.439
Nombre de cursos d'orientació oferts (vocacionals i professionals) (valor absolut d'assistents)	3.793	3.805	3.287	-

Font: Gabinet del Rectorat

## Acompliment dels objectius 2012-2013

Els objectius marcats a la darrera memòria derivaven del Pla director 2013-2016 i, per tant, no serà fins a la finalització d'aquest període que se n'haurà de reportar l'acompliment i concretar objectius nous. A partir del 2014, però, els objectius es marcaran a curt termini, i passaran a ser anuals, per verificar que els objectius a llarg termini del Pla director segueixen l'evolució desitjada.

→[Objectius vigents](#)

### 4.1.4 Llengües a la UB

L'any 2013 s'ha aprovat el [Pla de llengües 2013-2015](#), que té com a missió establir i desenvolupar la política lingüística a la UB durant els propers anys. Aquest pla confirma el compromís de la UB d'incorporar el multilingüisme, com a resultat de l'espai europeu d'educació superior. Alhora, reitera el compromís amb la societat catalana de protegir, fer servir i promocionar el català.

Durant el curs 2012-2013, la UB també ha iniciat un procés de seguiment als centres per saber quines assignatures que s'hi imparteixen fan servir l'anglès, el francès, l'alemany o l'italià com a llengua vehicular.

A més, es manté el programa de transparència lingüística, que consisteix a fer pública la llengua de la docència perquè l'alumnat pugui estar-ne assabentat abans de matricular-se. En el cas dels graus, la docència normalment s'imparteix en la llengua anunciada, però en els màsters s'han detectat diversos casos d'incompliment.

Així mateix, s'ha aprovat el nou Reglament de la Comissió de Política Lingüística delegada del Consell de Govern, que introdueix un canvi en els membres per apropar la responsabilitat en matèria lingüística als equips deganals.

### Objectius per als cursos 2013-2014 i 2014-2015

- La UB liderarà un projecte d'àmbit territorial català per diagnosticar el grau de coneixements en terceres llengües dels estudiants i dissenyar mesures facilitadores i d'acompanyament perquè, quan acabin els seus estudis, puguin acreditar-ne el nivell B2, que és el mínim exigint a partir del curs 2014-2015. Per valorar el nivell de coneixements en la llengua que es vulgui acreditar, els estudiants primer han de respondre a una enquesta i després completar una prova de nivell.
- S'organitzarà una exposició per donar visibilitat a la trajectòria de la política lingüística de la UB, a la situació actual i a la projecció de futur.
- Es faran un seguit de conferències sobre qüestions relacionades amb la llengua.

### 4.1.5 Promoció i facilitació de l'ús del català com a llengua pròpia

La UB promou l'ús de la llengua pròpia, atès que considera que promoure el català ajuda a diferenciar-se, a crear complicitat, a millorar el servei i, en definitiva, a aportar valor a totes les persones que formen part de la comunitat universitària.



*Actuacions.* La Xarxa de Dinamització Lingüística, constituïda per membres dels equips de govern de cadascun dels centres de la UB, organitza activitats i impulsa accions adreçades a fomentar la llengua catalana.

ÚS DEL CATALÀ	CURS			
	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013
Percentatge de docència en català	62,60%	70,2%	73,0%	71,6%

Font: Gabinet del Rectorat

### Acompliment dels objectius 2012-2013

Els objectius marcats a la darrera memòria derivaven del Pla director 2013-2016 i, per tant, no serà fins a la finalització d'aquest període que se n'haurà de reportar l'acompliment i concretar objectius nous. A partir del 2014, però, els objectius es marcaran a curt termini, i passaran a ser anuals, per verificar que els objectius a llarg termini del Pla director segueixen l'evolució desitjada.

[→Objectius vigents](#)

#### 4.1.6 Internacionalització

La incorporació plena de la perspectiva i la dimensió internacionals a la universitat mai no ha estat tan crucial com ara. L'educació i la recerca universitàries són espais globals en què els diferents països i les seves universitats competeixen per atraure els millors professors, estudiants i personal de gestió.

Els objectius fonamentals que han d'orientar la política internacional de la UB són tres: ampliar el perímetre d'actuació internacional; proporcionar la màxima experiència internacional possible als estudiants i atraure alumnat internacional, i incorporar la perspectiva internacional en l'operativa interna i externa.

Durant el curs 2012-2013 la UB ha sol·licitat la renovació de la Carta Erasmus (necessària per formar part del programa Erasmus), que l'habilita per formar part del programa del 2014 al 2020.

## Xifres d'internacionalització actuals

La UB disposa d'un important nombre d'estudiants estrangers, que hi arriben atrets per l'alta qualitat de l'oferta acadèmica.

ESTUDIANTS ESTRANGERS A LA UB	2009-2010	% D'ESTUDIANTS ESTRANGERS SOBRE EL TOTAL	2010-2011	% D'ESTUDIANTS ESTRANGERS SOBRE EL TOTAL	2011-2012	% D'ESTUDIANTS ESTRANGERS SOBRE EL TOTAL	2012-2013	% D'ESTUDIANTS ESTRANGERS SOBRE EL TOTAL
Llicenciatura o diplomatura	1.909	4,8	1.232	4,5	802	4,9	418	5,1
Grau	783	6,5	1.482	6,1	2.040	6,0	2.353	5,7
Màster universitari	1.525	29,5	1.434	26,5	1.620	28,3	1.408	27,4
Màster propi	1.203	23,2	1.257	23,1	1.198	23,6	1.141	25,2
Doctorat (doctorat EEES i tutoria de tesi)	1.064	29,3	1.341	31,7	1.572	33,9	1.688	32,2
Postgrau	434	10,0	460	9,7	444	12,7	659	20,2
Curs d'extensió universitària	116	8,9	167	13,6	157	17,0	314	27,4
<b>Total</b>	<b>7.034</b>	<b>9,8</b>	<b>7.373</b>	<b>10,1</b>	<b>7.833</b>	<b>11,1</b>	<b>7.981</b>	<b>11,6</b>

Font: Oficina de Mobilitat i Programes Internacionals

La internacionalització de la UB també es reflecteix en el nombre de convenis internacionals signats, en la xifra de personal docent i investigador de nacionalitat estrangera, o en l'oferta acadèmica conjunta amb universitats internacionals (dobles titulacions i màsters Erasmus Mundus).

INTERNACIONALITZACIÓ	2010-2011	2011-2012	2012-2013
Nombre de convenis internacionals	1.630	1.730	1.787
Estudiants de nacionalitat estrangera*	9.202	9.759	9.910
PDI de nacionalitat estrangera	173	187	179

\* Aquesta xifra inclou els estudiants de nacionalitat estrangera i els acollits en programes de mobilitat.

Font: Oficina de Mobilitat i Programes Internacionals

Les dobles titulacions són estudis de grau amb plans d'estudis consensuats entre la UB i alguna universitat estrangera; quan l'estudiant es gradua, obté la titulació oficial dels dos centres universitaris.

Els màsters i els doctorats Erasmus Mundus els imparteixen dues o més universitats de països diferents. L'estudiant rep una part de la docència en almenys dos dels centres universitaris que hi participen.

OFERTA ACADÈMICA INTERNACIONAL	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013
Dobles titulacions	2	2	2	2
Màsters universitaris conjunts: Erasmus Mundus	2	4	5	5
Doctorats conjunts: Erasmus Mundus	1	1	1	1

Font: Oficina de Mobilitat i Programes Internacionals

## Mobilitat

La UB impulsa els intercanvis temporals amb universitats estrangeres i espanyoles dels estudiants, del personal docent i investigador, i del personal d'administració i serveis.

### MOBILITAT D'ESTUDIANTS EN UNIVERSITATS ESPANYOLES

MOBILITAT D'ESTUDIANTS DE PROGRAMES D'INTERCANVI ESPANYOLS	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013
Estudiants de la UB en altres universitats espanyoles	181	164	153	140
Estudiants d'altres universitats espanyoles a la UB	447	513	451	482

Font: Oficina de Mobilitat i Programes Internacionals

### MOBILITAT D'ESTUDIANTS EN UNIVERSITATS ESTRANGERES

A la taula següent es mostren les destinacions dels estudiants de la UB que complementen la seva formació a l'estranger, i també l'origen dels estudiants que vénen a estudiar temporalment a la UB. S'hi han inclòs tant els alumnes que formen part de programes d'intercanvi com els estudiants del programa Study Abroad o els que arriben mitjançant convenis específics amb els EUA per fer cursos específics; com que no es tracta pròpiament d'un intercanvi, cap alumne de la UB no fa el camí invers.

ÀREA GEOGRÀFICA	2009-2010		2010-2011		2011-2012		2012-2013	
	ESTUDIANTS							
	UB	ESTRANGERS	UB	ESTRANGERS	UB	ESTRANGERS	UB	ESTRANGERS
Europa (Erasmus)	741	1.042	922	1.090	903	1.122	1.172	1.185
Europa (UE, no Erasmus)	81	14	18	46	0	0	11	87
Europa (no UE)	0	7	16	21	58	43	12	28
EUA i Canadà	16	301	34	312	38	360	45	309
Amèrica Llatina	44	193	69	303	69	317	66	287
Mediterrani (inclosos els països àrabs) i l'Àfrica subsahariana	0	19	0	25	0	12	0	6
Àsia i Oceania	12	23	11	33	17	18	16	24
Àfrica, el Carib i el Pacífic	0	0	0	0	0	0	0	3
<b>Total</b>	<b>894</b>	<b>1.599</b>	<b>1.070</b>	<b>1.829</b>	<b>1.187</b>	<b>1.926</b>	<b>1.322</b>	<b>1.929</b>

Font: Oficina de Mobilitat i Programes Internacionals

### MOBILITAT DELS TREBALLADORS DE LA UB

El personal de la UB (tant el PDI com el PAS) també té la possibilitat de fer estades a l'estranger amb la finalitat d'impulsar l'intercanvi de coneixements. El PAS fa estades més breus que el PDI, ja que acostumen a limitar-se a una setmana (s'anomena Staff Week la setmana en què la UB rep PAS d'altres universitats).

ÀREA GEOGRÀFICA	2009-2010				2010-2011				2011-2012				2012-2013			
	UB		ESTRANGER		UB		ESTRANGER		UB		ESTRANGER		UB		ESTRANGER	
	PDI	PAS	PDI	PAS	PDI	PAS	PDI	PAS	PDI	PAS	PDI	PAS	PDI	PAS	PDI	PAS
Europa (Erasmus)	67	8	0	10	64	10	0	22	53	15	39	27	42	24	-	33
Europa (UE, no Erasmus)	0	0	3	0	0	0	1	0	0	0	1	0	-	-	-	-
Europa (no UE)	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	-	5	-
EUA i Canadà	5	0	0	0	6	0	3	0	1	0	0	0	1	-	-	-
Amèrica Llatina	203	0	100	0	105	0	99	0	98	11	120	1	-	-	-	-
Mediterrani (inclosos els països àrabs)	33	0	31	0	26	0	22	0	13	0	22	0	-	-	2	-
Àfrica subsahariana	6	0	4	0	14	0	12	0	5	0	5	0	-	-	-	-
Àfrica, el Carib i el Pacífic	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
Àsia i Oceania	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>314</b>	<b>8</b>	<b>138</b>	<b>10</b>	<b>220</b>	<b>10</b>	<b>137</b>	<b>22</b>	<b>170</b>	<b>26</b>	<b>187</b>	<b>28</b>	<b>44</b>	<b>24</b>	<b>8</b>	<b>33</b>

Font: Oficina de Mobilitat i Programes Internacionals

La major part d'aquesta mobilitat es feia en el marc del Programa de Cooperació Interuniversitària i Recerca Científica, de l'Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament. Atesa la sensible retallada del Ministeri d'Assumptes Exteriors i de Cooperació en els fons de cooperació al desenvolupament, es va suprimir aquesta convocatòria, i per això les xifres del 2012-2013 són significativament més baixes que les d'altres anys.

## Acompliment dels objectius 2012-2013

Tal com constava com a objectiu a la darrera memòria de responsabilitat social:

- S'ha incrementat la mobilitat internacional dels estudiants de la UB malgrat la disminució dels ajuts.
- S'han promociat nous programes de mobilitat d'estudiants.
- S'han signat nous acords d'intercanvi d'estudiants en diversos països del món.
- S'ha augmentat l'oferta de places de mobilitat per al PDI Erasmus i s'ha consolidat l'Staff Week de la UB.

A més, es van marcar una sèrie d'objectius en el marc del [Pla director 2013-2016](#) que encara són vigents. D'aquests objectius, es pot avançar que:

- Ja hi ha informació sistemàtica actualitzada dels acords de recerca que el professorat manté amb altres centres internacionals.
- S'estan fent accions per potenciar la captació d'estudiants de països amb una alta demanda d'educació superior.
- S'estan potenciant els cursos d'estiu en anglès en el marc de la Summer School.
- S'ha ampliat el nombre de partenariats i col·laboracions internacionals tant en educació com en recerca.

## Objectius per al curs 2013-2014

- Crear programes per captar estudiants estrangers (especialment dels EUA i l'Àsia).
- Consolidar el programa de mobilitat Erasmus per al PAS, especialment fomentant que el PAS de la UB passi un període en alguna universitat internacional.
- Estabilitzar la participació de la UB en el nou escenari creat pel nou Erasmus+ i les polítiques del Ministeri d'Educació, Cultura i Esports pel que fa a la mobilitat per mitjà del programa Erasmus.
- Aprofitar les oportunitats que ofereix el programa Erasmus+ pel que fa a l'ampliació de la mobilitat en institucions de països de fora de la UE.
- Sistematitzar i potenciar la mobilitat corresponent a la modalitat de pràctiques Placement Erasmus.
- Elaborar una normativa i un procediment d'acollida de professors i investigadors estrangers, per consolidar i millorar el programa d'acollida actual.
- Participar en la convocatòria Erasmus+ de màsters universitaris conjunts, Joint Master Degree, per consolidar una oferta acadèmica internacional (objectiu per al 2014-2015).

A més, cal recordar que hi ha objectius del [Pla director 2013-2016](#) en què encara es treballa.

### 4.1.7 Infraestructura i millores

INFRAESTRUCTURA DE LA UB	2010	2011	2012
Centres (facultats i escoles universitàries)	19	19	19
Centres adscrits	5	5	5
Departaments	106	106	106
Instituts i centres de recerca propis	23	24	25
Instituts de recerca i observatoris participats	13	7	8
Instituts interuniversitaris	2	2	2
Centres de documentació	3	3	3
Observatoris	10	10	11
Biblioteques	18	18	18
Equipaments esportius	100.000 m <sup>2</sup>	100.000 m <sup>2</sup>	100.000 m <sup>2</sup>

Font: Gabinet Tècnic del Rectorat

INFRAESTRUCTURA DE LA UB	2010	2011	2012	2013
Inversió en manteniment i modernització d'instal·lacions	9.815.814,64	4.353.470,83	9.131.490,55	8.653.065,94

Font: Finances

BÉNS PATRIMONIALS	2010	2011	2012	2013
Ingressos per venda	0	0	0	0
Despeses per compra	12.333.715,01	15.804.753,50	12.172.405,87	12.786.345,33

Font: Finances

La UB disposa de col·legis majors com a opció d'allotjament per als estudiants de fora de Barcelona.

COL·LEGIS MAJORS O RESIDÈNCIES UNIVERSITÀRIES	2010-2011	2011-2012	2012-2013
Nombre de places ofertes per la UB	880	880	880
Nombre de places ocupades	880	879	868
Percentatge d'ocupació	100	99,88	98,64

Font: Vicerectorat d'Estudiants i Política Lingüística

### Acompliment dels objectius 2012-2013

L'objectiu era aconseguir la màxima ocupació dels col·legis majors i, tenint en compte que finalment ha estat del 98,64%, es pot considerar com a acomplert satisfactòriament.

### Objectius per al curs 2013-2014

Malgrat que l'ocupació de les residències universitàries voreja el 100%, s'han d'oferir serveis nous que facin més atractius aquests allotjaments una vegada els estudiants han superat els dos primers anys, moment en què habitualment marxen a viure a pisos.



## 4.2 AVALUACIÓ DEL PROFESSORAT, LES ASSIGNATURES, ELS SERVEIS, LES ACTIVITATS I LES INSTAL·LACIONS

La Comissió d'Avaluació de la Docència de la UB avalua el professorat que, de manera voluntària, es presenta a les convocatòries d'avaluació de la docència. Els docents només s'hi poden presentar cada cinc anys i, en cas d'obtenir una valoració positiva, reben un complement econòmic fins a la jubilació.

A la taula següent, l'anomenat *PDI avaluat favorablement en convocatòries ordinàries d'avaluació de la docència* és el professorat que es podia presentar a aquestes convocatòries, i que s'hi ha presentat i ha obtingut una avaluació positiva. El percentatge, per tant, no s'obté del total de PDI que s'hi ha presentat, sinó del total de PDI que potencialment podia fer-ho. Hi ha, per tant, dos casos diferents: el dels professors que no s'hi han presentat i el dels que ho han fet però han obtingut una avaluació negativa.

La baixada en la ràtio de PDI avaluat favorablement que s'observa el curs 2012-2013 s'explica per la disminució del nombre de PDI presentat, i no per una avaluació pitjor. De fet, del professorat que es presenta a la convocatòria, el que resulta avaluat positivament està per sobre del 90% (una xifra molt similar a la d'altres anys).

És probable que la baixada en el nombre de PDI que s'ha presentat a les convocatòries es degui a les novetats en l'informe d'autoavaluació i la justificació de dades, que han generat incidències diverses.

PDI AVALUAT FAVORABLEMENT / PDI POTENCIAL EN CONVOCATÒRIES ORDINÀRIES D'AVALUACIÓ DE LA DOCÈNCIA	RESULTATS				ACOMPLIMENT D'OBJECTIUS	
	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2012-2013	
	65,3%	73,0%	73,3%	60,4%	75%	x
(322/493)	(340/466)	(321/438)	(caiguda del PDI presentat)			
convocatòria 2009	convocatòria 2010	convocatòria 2011	convocatòria 2012			

Font: Gabinet del Rectorat

Les dades de la taula següent s'obtenen de les enquestes que els estudiants emplen en acabar l'assignatura per avaluar la tasca del professor i la qualitat de la matèria. Aquestes enquestes consten de deu preguntes sobre el professorat i deu preguntes sobre l'assignatura. La taula mostra les mitjanes globals pel que fa a graus i màsters.

VALORACIÓ GLOBAL DEL PROFESSORAT I DE LES ASSIGNATURES A LES ENQUESTES D'OPINIÓ DE L'ALUMNAT (DE 0 A 10)	2011-2012	2012-2013
Valoració del professorat de grau	7,05	7,09
Valoració del professorat de màster universitari	7,51	7,55
Valoració de les assignatures de grau	6,85	6,85
Valoració de les assignatures de màster universitari	7,25	7,24

Font: Gabinet del Rectorat

A més, de manera regular es fan enquestes d'opinió i satisfacció als estudiants. Com que són voluntàries, la participació és força més baixa que en el cas anterior. La taula següent mostra els resultats d'una enquesta sobre els serveis, les activitats i les instal·lacions de la UB.

VALORACIÓ DELS SERVEIS, LES ACTIVITATS I LES INSTAL·LACIONS DE LA UB (EN RELACIÓ AMB L'ATENCIÓ A L'ESTUDIANT, LES INSTAL·LACIONS DE CENTRE I ELS SERVEIS GENERALS DE LA UB) (D'1 A 4)		
2011	2012	2013
2,60	2,66	2,66

Font: Gabinet del Rectorat

També es fa una enquesta de satisfacció als estudiants usuaris del Campus Virtual. La participació també és força baixa, ja que té lloc quan l'estudiant entra al Campus al final de curs. La puntuació que es mostra a la taula següent fa referència a la mitjana per a tota la UB de totes les assignatures del Campus Virtual.

	2011-2012	2012-2013
Nombre de documents oberts	8.900	14.252
Enquesta de satisfacció als usuaris estudiants del Campus Virtual	7,5/10	7,5/10

Font: Gabinet del Rectorat

## 4.3 PARTICIPACIÓ, COMUNICACIÓ I SUPORT ALS ESTUDIANTS

### 4.3.1 Participació dels estudiants en la presa de decisions

El paper de l'estudiant a la UB és doble: no només és el beneficiari de la formació i d'un conjunt de prestacions addicionals (esports, allotjament, idiomes, biblioteques, beques i ajuts, etc.), sinó que també és un actor decisiu en la governança, ja que participa en el govern i en la presa de decisions per mitjà de la representació que l'Estatut li atorga.

El percentatge de representants dels estudiants en els diferents òrgans de govern és el següent:

- Al Claustre: 30% (s'escullen cada dos anys mitjançant eleccions). El conjunt de representants dels estudiants al Claustre es constitueix al Consell de l'Alumnat.
- A les juntes de centre: 30% (s'escullen cada dos anys mitjançant eleccions).
- Als consells d'estudis: 50% (s'escullen cada dos anys mitjançant eleccions).

A més, els representants dels estudiants a un consell de departament es trien entre els estudiants dels consells d'estudis, i les comissions delegades del Consell de Govern i les comissions delegades de les juntes, a partir dels estudiants del Claustre i la Junta, respectivament.

La participació dels estudiants a les eleccions a representants de l'any 2012 va permetre cobrir gairebé tots els escons disponibles al Claustre, a les juntes i als consells d'estudis. La participació, tot i ser relativament baixa, va ser força més elevada que en eleccions anteriors.



### 4.3.2 Comunicació i diàleg amb els estudiants

Tot seguit s'expliquen breument tres dels projectes creats per impulsar la comunicació amb els estudiants.

#### Observatori de l'Estudiant

Al final del curs 2011-2012 es va iniciar el procés de creació i consolidació de l'Observatori de l'Estudiant, que té com a finalitat promoure i dur a terme estudis en l'àmbit de la vida universitària. Aquests estudis, que tracten sobre temes seleccionats per un grup d'estudiants de la UB, permeten, d'una banda, que el conjunt de la comunitat universitària disposi d'una valuosa informació accessible en línia i, de l'altra, que les polítiques adreçades als estudiants millorin com a conseqüència de poder-se fonamentar en coneixements més amplis sobre els estudiants.

Durant el curs 2012-2013, l'Observatori, que està format per 68 estudiants i 11 grups de treball actius, ha elaborat els primers estudis (en destaca un sobre la reforma de l'Estatut de la UB i un altre sobre l'acreditació del professorat). Així mateix, s'ha creat un perfil de LinkedIn de l'Observatori i s'ha confeccionat i posat a disposició de tothom una base de dades sobre publicacions que tenen com a objecte d'estudi l'estudiant. A més, s'ha organitzat una jornada sobre la dimensió social a l'espai europeu d'educació superior.

[+ informació](#)

#### Involucra't

Durant el curs 2012-2013 el Vicerectorat d'Estudiants i Política Lingüística ha engegat el projecte Involucra't. El responsable de liderar-lo és un estudiant que s'ocupa d'oferir serveis de suport i formació als representants dels estudiants.

Les accions que s'han dut a terme són:

- Elaboració de material per a la difusió inicial del projecte.
- Formació per a representants dels estudiants:
  - Curs d'oratòria.
  - Curs de disseny gràfic.
  - Curs sobre normativa universitària.
  - Curs de comunicació 2.o.
- Creació de la Xarxa de Delegats:
  - S'ha creat una aplicació web que permet que els delegats es registrin. D'aquesta manera es crea una base de dades en què consten els delegats, situats a les seves facultats.
  - S'ha presentat un document que explica tots els aspectes relatius als delegats i al seu procés d'elecció.
  - S'ha elaborat una guia per als delegats electes.
- Atenció directa a representants dels centres.
- Establiment d'un procediment formal que concreta com s'ha d'efectuar la substitució dels estudiants representants que, per motius diversos, deixin d'assistir als espais que representen.

[+ informació](#)

## El Teu Company Respon

Durant el curs 2012-2013 el Vicerectorat d'Estudiants i Política Lingüística ha engegat el projecte El Teu Company Respon, per assessorar els estudiants que vulguin tramitar queixes. Un estudiant de Dret duu a terme totes les tasques necessàries. S'ofereix:

- Atenció telefònica i telemàtica de queixes.
- Assessorament a l'hora de presentar una queixa o un suggeriment.
- Mediació entre els estudiants i els altres col·lectius de la comunitat universitària (també amb altres estudiants).
- Organització d'activitats que fomentin el contacte entre els diferents representants, cosa que facilita que facin accions conjuntes.
- Assessorament als delegats, ajudant-los perquè tinguin clares les seves funcions i possibilitats.

A més, en un futur es vol crear una comissió de convivència, de la qual fins avui només s'ha fet l'esborrany. La intenció és que sigui una comissió paritària que permeti gestionar els conflictes entre els estudiants, o entre els estudiants i altres membres de la comunitat universitària. En aquesta línia, s'ha elaborat una guia de queixes, reclamacions i suggeriments que permet als estudiants conèixer els procediments adequats per iniciar qualsevol d'aquestes accions.

Més enllà dels tres projectes descrits, la UB ha impulsat durant els darrers anys altres iniciatives per millorar la comunicació i el diàleg amb els estudiants, que ja van quedar recollides a la

[→Memòria de responsabilitat social 2011-2012.](#)

## Acompliment dels objectius 2012-2013

- A la darrera memòria es va fer constar l'objectiu de crear els programes Involucra't i El Teu Company Respon, i totes dues iniciatives s'han posat en marxa.
- S'han obtingut els primers informes i estudis generats pels estudiants de l'Observatori de l'Estudiant, que era un altre dels objectius.
- Hi havia la voluntat d'elaborar un informe sobre les preocupacions i els requeriments que els estudiants consideren que haurien de reflectir-se al nou Estatut de la UB, actuació que també s'ha fet.

### 4.3.3 Servei d'Atenció a l'Estudiant

La missió del Servei d'Atenció a l'Estudiant (SAE) és atendre de manera personalitzada l'alumnat de la UB tant futur com actual (estudiants, estudiants amb necessitats educatives especials, estudiants temporals i estudiants internacionals): se'ls facilita la informació, l'orientació, l'assessorament, el suport i l'ajut necessaris durant tot el període d'aprenentatge i el procés d'inserció professional posterior, i se'ls ajuda a conèixer les línies generals de la política universitària de la UB.

[+ informació](#)

Les accions d'orientació del SAE es poden agrupar de la manera següent:

- **Abans d'entrar a la UB:** orienta en la presa de decisions per escollir la carrera més adient d'acord amb interessos, expectatives, itinerari acadèmic, etc.
- **A l'inici dels estudis:** afavoreix l'adaptació al nou entorn social i a la metodologia d'aprenentatge i treball universitari.
- **Durant la vida universitària:** ajuda a dissenyar el projecte acadèmic i professional, i forma en competències per al treball i en habilitats personals.
- **Al final dels estudis:** assessora en tècniques que facilitin el procés de recerca de feina o de formació continuada.

Malauradament, la disminució dels recursos econòmics disponibles —conseqüència de les dificultats econòmiques actuals— compromet la sostenibilitat de serveis que funcionen des de fa anys, com ara les guies i els intèrprets de llenguatge de signes, el seguiment dels alumnes que ho necessiten o els estudiants de suport a les aules.

Així mateix, la millora de l'accessibilitat i l'adequació dels espais també es veu limitada per la manca de finançament econòmic.

El SAE gestiona els programes d'integració següents:

- **Fem Via:** atén directament les necessitats especials dels alumnes amb algun tipus de discapacitat (actualment hi ha 584 estudiants). Té l'objectiu de promoure la igualtat d'oportunitats i la plena inclusió d'aquests estudiants en la vida acadèmica, i sensibilitzar i conscienciar la resta de membres de la UB.

[+ informació](#)

- **Atenció a la Diversitat:** té l'objectiu de facilitar la incorporació i la integració social i educativa de tot l'alumnat, d'afavorir un clima de convivència i respecte, i de potenciar els beneficis que la interculturalitat aporta a tota la comunitat universitària. És una iniciativa especialment important perquè el nombre d'estudiants nouvinguts a Catalunya augmenta any rere any.

[+ informació](#)

- **Atenció Temporal:** ajuda l'alumnat que viu una situació personal difícil (per malaltia, accident, situació familiar, etc.) que pugui afectar el seu rendiment i impedir-li una activitat acadèmica normal.

[+ informació](#)

- **Viure i Conviure:** és una iniciativa promoguda per l'Obra Social de Catalunya Caixa que consisteix a oferir als estudiants universitaris la possibilitat d'allotjar-se a casa d'una persona gran, de manera que es fomenta l'intercanvi solidari i la relació intergeneracional. Amb

aquesta acció es vol donar resposta a les necessitats de companyia de les persones grans i a la manca d'allotjament dels estudiants joves.

[+ informació](#)

- **Lloguer Solidari:** és un programa solidari de la Fundació Catalunya - La Pedrera per llogar habitacions a preus assequibles. Està pensat, d'una banda, per a persones o famílies que disposin d'una habitació lliure a casa seva i vulguin llogar-la per obtenir uns ingressos complementaris i, de l'altra, per a joves (preferentment universitaris) que busquin una solució assequible per emancipar-se.

El preu del lloguer de l'habitació es fixa per sota del seu valor de mercat i, a canvi, la persona arrendadora pot sol·licitar a la llogatera una contraprestació social (ajudar a portar la compra, col·laborar en tasques domèstiques, oferir classes particulars, etc.).

[+ informació](#)

A més, la UB té signats dos convenis importants:

- **Conveni de col·laboració amb l'Hospital Clínic i l'Institut Català d'Oncologia:** té com a finalitat ajudar els estudiants de la UB que, per raons mèdiques, han de passar llargues estades en aquests centres hospitalaris. Consisteix a organitzar activitats de suport acadèmic i seminaris de reforç durant l'estada dels malalts a l'hospital, perquè el vincle entre l'estudiant i els estudis universitaris no es debiliti i així es garanteixi la continuïtat formativa. El suport acadèmic és a càrrec d'una xarxa de col·laboradors assistents que gaudeixen d'un ajut econòmic com a contraprestació pels seus serveis, sense que impliqui cap tipus de relació laboral en cap de les modalitats, ni cap cost per a l'Hospital Clínic o l'Institut Català d'Oncologia.

[+ informació](#)

- **Conveni de col·laboració amb l'ONG Projecte Home:** s'organitzen jornades per acostar els estudiants de la UB a la realitat de les drogodependències i altres addiccions, des d'una visió àmplia, comprensiva i global. Tot i ser una iniciativa principalment adreçada a l'alumnat de la UB, està oberta a professorat de secundària i associacions de mares i pares.

[+ informació](#)

## Objectius per als cursos 2013-2014 i 2014-2015

### 2013-2014

- Signar un conveni amb la Fundació ONCE i la Fundació Inserta (l'empresa de recursos humans de l'ONCE) perquè estudiants amb discapacitat hi puguin fer pràctiques acadèmiques externes.
- Organitzar unes jornades sobre discapacitat per sensibilitzar la comunitat universitària.
- Crear un nou web que serveixi com a banc digital de recursos per a tota la comunitat universitària, i millorar l'accessibilitat dels documents digitals per mitjà del projecte Integra.edu.
- Establir mecanismes per identificar el membre del PAS o del PDI que difon i resol les necessitats dels estudiants amb discapacitat a cada centre.
- Millorar l'accessibilitat i la visibilitat dels materials de suport als estudiants amb discapacitat.
- Adquirir ajudes tècniques noves i així ampliar el dipòsit de productes de suport als estudiants amb discapacitat.
- Oferir activitats de sensibilització i de formació noves, com ara xerrades, cursos i jornades.

**2014-2015**

- Elaborar el reglament intern dels programes d'integració.

**4.3.4 Biblioteques**

La UB posa a disposició de la comunitat universitària, mitjançant el Centre de Recursos per a l'Aprenentatge i la Investigació (CRAI), una xarxa de dinou biblioteques ubicades als diversos campus i centres.

MATERIAL EN LÍNIA DISPONIBLE	CURS		
	2009-2010	2010-2011	2011-2012
Llibres	20.683	21.803	<b>30.899</b>
Publicacions periòdiques	21.502	20.702	<b>20.713</b>
Bases de dades	373	370	<b>389</b>
Total	42.558	42.875	<b>52.001</b>

Font: Gabinet del Rectorat

**Acompliment dels objectius 2012-2013**

Els objectius marcats a la darrera memòria derivaven del Pla director 2013-2016 i, per tant, no serà fins a la finalització d'aquest període que se n'haurà de reportar l'acompliment i concretar objectius nous. A partir del 2014, però, els objectius es marcaran a curt termini, i passaran a ser anuals, per verificar que els objectius a llarg termini del Pla director segueixen l'evolució desitjada.

[Objectius vigents](#)

**4.4 PREU DELS ESTUDIS I BEQUES****4.4.1 Preu dels estudis**

És important tenir present que els preus dels crèdits universitaris depenen del Decret de preus, que fixa la Generalitat de Catalunya. Per tant, la UB té una influència pràcticament nul·la en aquest aspecte.

PREUS ACADÈMICS	CURS 2009-2010	CURS 2010-2011	CURS 2011-2012	CURS 2012-2013
Preu mitjà del crèdit de grau	17,41 €	18,68 €	20,11 €	35,52 €
Preu mitjà del crèdit de màster universitari	24,15 €	26,76 €	27,72 €	52,0 €

Font: Vicerectorat d'Estudiants i Política Lingüística

## 4.4.2 Beques i ajuts

Les beques i ajuts a què poden accedir els estudiants de la UB són:

→ [Per a estudis de grau](#)

→ [Per a estudis de màster universitari](#)

→ [Per a estudis de màster i postgrau propis](#)

→ [Per a estudis de doctorat](#)

BEQUES DE CICLES, GRAUS I MÀSTERS UNIVERSITARIS DE CONVOCATÒRIA GENERAL I DE MOBILITAT	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013
Sol·licituds	12.671	14.811	17.153	18.588
Beques concedides	6.983	8.463	9.696	10.448
Percentatge de sol·licituds concedides	55,11%	57,14%	56,50%	56,2%

Font: Gabinet Tècnic del Rectorat

A la darrera memòria de responsabilitat social ja es van enunciar [una sèrie d'accions que calia implementar el curs 2012-2013](#) per evitar que els estudiants haguessin d'abandonar els estudis per raons estrictament econòmiques. Tot seguit es mostren algunes xifres vinculades a aquestes accions.

- **El 80% dels estudiants de màster oficial** es van acollir a la bonificació del 28,69% del preu del crèdit matriculat per primera vegada dels màsters que no habiliten per exercir activitats professionals regulades.
- Es van convocar uns ajuts per pal·liar la pujada de la matrícula universitària. Un dels col·lectius beneficiaris són els estudiants de primer curs que compleixen els criteris econòmics per optar a una beca però que, per l'enduriment dels criteris acadèmics, en queden exclosos. **Hi ha hagut 54 sol·licituds, 17 de les quals han obtingut l'ajut.**
- Un altre col·lectiu beneficiari dels ajuts per pal·liar la pujada de la matrícula universitària són els estudiants que repeteixen una assignatura per primera vegada: poden pagar el preu de l'assignatura sense el recàrrec que s'hauria d'aplicar pel fet d'haver-la suspès anteriorment (l'ajut s'aplica a un màxim de divuit crèdits matriculats sota aquestes condicions). **Hi ha hagut 351 sol·licituds i se n'han concedit 140.**
- També es va dissenyar un pla d'ajuts per a casos d'especial dificultat econòmica, que consisteix que, a partir de l'anàlisi individualitzada de cada estudiant, es pugui dilatar fins a un màxim de dos anys el pagament complet de la matrícula i així es puguin continuar els estudis. **S'han rebut 85 sol·licituds i s'ha aplicat la dilació i el fraccionament a les 19 amb una situació més vulnerable.**

### Objectius per al curs 2013-2014

Es continuaran aplicant els ajuts oferts el curs 2012-2013, i a més:

- S'oferirà l'opció d'ampliar a set el fraccionament i els terminis de pagament anual sense cap cost addicional.
- S'oferirà l'opció d'ampliar a quatre el fraccionament i els terminis de pagament semestral sense cap cost addicional.
- Es rebaixarà de 600 a 300 euros l'import mínim per poder fraccionar el pagament de la matrícula.

## 4.5 UNIVERSITAT I RECERCA

La UB és reconeguda internacionalment per la qualitat i pel caràcter innovador de la seva recerca en totes les àrees de coneixement, i com una universitat impulsora de projectes emprenedors i capaç de valorar i transferir l'activitat a la societat.

### 4.5.1 Recerca i transferència de tecnologia i coneixement

INGRESSOS PER RECERCA I TRANSFERÈNCIA DE TECNOLOGIA I CONEIXEMENT (EN MILERS D'EUROS)	2010	2011	2012
<b>Total</b>	<b>81.206</b>	<b>76.339</b>	<b>58.393</b>
Projectes de recerca*	55.887	52.107	41.964
Projectes de recerca i contractes de la Fundació Bosch i Gimpera	9.642	6.850	9.262
Infraestructures	-	1.659	-
Altres ajuts	11.632	11.217	3.134
Convenis de la UB	2.390	2.503	2.471
Convenis de la Fundació Bosch i Gimpera	1.655	2.002	1.561

\* Inclouen la Universitat de Barcelona, l'Institut d'Investigacions Biomèdiques August Pi i Sunyer, l'Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge, l'Institut de Bioenginyeria de Catalunya, l'Institut de Recerca en Energia de Catalunya, l'Institut de Recerca Biomèdica i el Parc Científic de Barcelona.

Font: Gabinet Tècnic del Rectorat

ACTIVITAT DE RECERCA	2010	2011	2012
Tesis doctorals lligides	593	566	589
Publicacions científiques (recollides per l'Institut d'Informació Científica)	3.723	4.068	4.606
Percentatge de professorat integrat en projectes d'R+D	69%	75,50%	65,90%
Becaris de recerca	989	907	890
Grups de recerca consolidats de la Generalitat	243	243	243
Projectes de recerca actius	657	720	677
Sol·licituds de patents prioritàries	28	18	22
Empreses de base tecnològica de creació nova	2	3	7
Instituts i centres de recerca propis	23	24	25
Instituts de recerca i observatoris participats	13	7	8
Instituts interuniversitaris	2	2	2
Centres de documentació	3	3	3
Observatoris	10	10	11
Investigadors doctors contractats	164	231	262
PAS de suport a la recerca	276	316	296
Extensions internacionals de patents	17	22	15

Font: Gabinet Tècnic del Rectorat

PROJECTES, ALTRES AJUTS I INFRAESTRUCTURES	2010		2011		2012	
	NRE.	IMPORT EN €	NRE.	IMPORT EN €	NRE.	IMPORT EN €
	INGRESSOS PER RECERCA (FONS COMPETITIVUS)					
Administració autonòmica	140	3.694.594,91	93	1.265.750,32	79	907.019,54
Administració central	303	21.002.846,07	451	26.313.235,47	238	14.631.286,00
Altres	129	2.648.582,76	49	4.776.661,42	73	3.528.716,00
Unió Europea	17	6.664.287,79	25	5.422.884,79	29	7.299.738,00
Projectes, altres ajuts i infraestructures de la UB amb empreses privades	0	0	7	12.750,00	1	15.000,00
Projectes de recerca dels instituts (fons competitiu)	-	23.109.521,93	-	17.094.485,00	-	13.078.512,65
	INGRESSOS PER RECERCA (FONS NO COMPETITIVUS)					
Projectes de recerca dels instituts	-	10.399.479,07	7	10.097.439,00	-	5.637.699,32
Convenis amb institucions, universitats i empreses	105	2.389.919,18	102	2.503.420,00	95	2.471.345,64
Contractes de la Fundació Bosch i Gimpera	-	9.642.316,61	-	6.849.682,00	-	9.262.424,26
Convenis de col·laboració amb la Fundació Bosch i Gimpera	221	1.654.872,09	241	2.002.422,00	190	1.560.973,88
Total d'ingressos per recerca i transferència de tecnologia	-	81.206.420	-	76.338.730	-	58.392.715

Font: Gabinet Tècnic del Rectorat

A la taula de dalt s'observa clarament una davallada del finançament públic, atribuïble, sens dubte, a l'actual conjuntura econòmica, que ha provocat una minoració generalitzada dels crèdits assignats a convocatòries.

RESULTATS DE LA RECERCA	2010	2011	2012
Patents sol·licitades	47	47	52
Sol·licituds de patents prioritàries	28	18	22
Nombre d'empreses de base tecnològica de creació nova	2	3	7

Font: Gabinet Tècnic del Rectorat

#### 4.5.2 Centres Científics i Tecnològics

La UB crea valor per a la societat per mitjà de les 36 unitats altament especialitzades que, amb més de 12.000 m<sup>2</sup> d'instal·lacions, donen servei i assessorament a uns 1.200 usuaris diferents, 900 dels quals són investigadors (el 50%, de la UB) i 300, clients d'empreses privades i institucions.



CENTRES CIENTÍFICS I TECNOLÒGICS	2010	2011	2012
Usuaris interns (investigadors principals)	453	453	438
Facturació externa (en milers d'euros)	4.250	4.848	4.748
Valoració de l'equipament científic (en milers d'euros)	41.110	41.110	41.110

Font: Gabinet Tècnic del Rectorat

## 4.6 RESPONSABILITAT SOCIAL EN L'ACTIVITAT DOCENT I INVESTIGADORA DE LA UB<sup>1</sup>

La UB imparteix graus, màsters universitaris i màsters propis en què s'estudien de manera específica aspectes estretament relacionats amb la responsabilitat social, ja sigui mitjançant assignatures sobre responsabilitat social, ètica o medi ambient i sostenibilitat, o bé per mitjà de sessions dedicades a aquestes qüestions.

LA RESPONSABILITAT SOCIAL EN LA DOCÈNCIA DE LA UB			
	GRAUS	MÀSTERS UNIVERSITARIS	MÀSTERS PROPIS
Assignatures sobre responsabilitat social, ètica o medi ambient i sostenibilitat	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reciclatge, Reutilització i Revalorització de Materials (grau d'Enginyeria de Materials)*</li> <li>- Materials i Medi Ambient (grau de Química i d'Enginyeria de Materials)</li> <li>- Bioètica i Legislació Podològica (grau de Podologia)</li> <li>- Introducció a l'Ètica (grau de Filosofia)</li> <li>- Ètica (grau de Filosofia)</li> <li>- Ètica, Valors i Educació Social (grau d'Educació Social)</li> <li>- Ètica, Medicina Preventiva i Salut Pública (grau de Ciències Mèdiques Bàsiques)</li> <li>- Ètica i Responsabilitat Social de l'Empresa (grau d'ADE)</li> <li>- Psicologia Ambiental (grau de Psicologia)</li> <li>- Responsabilitat Social Corporativa (grau de Publicitat i Relacions Públiques, de l'Escola Superior de Relacions Públiques, centre adscrit a la UB)</li> <li>- Comunicació per a la Igualtat: Ètica i Deontologia (grau de Publicitat i Relacions Públiques, de l'Escola Superior de Relacions Públiques, centre adscrit a la UB)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bioètica i Dret (màster de Lideratge i Gestió dels Serveis d'Infermeria)</li> <li>- Direcció per Valors (màster de Gestió en Serveis d'Infermeria)</li> <li>- Responsabilitat Social Corporativa (màster de Gestió i Desenvolupament de Persones i Equips en les Organitzacions)</li> <li>- Aspectes Ètics, Legals i de Gestió de l'R+D i Emprenedoria en Biotecnologia (màster de Biotecnologia Molecular)</li> <li>- Qualitat i Medi Ambient (màster interuniversitari de Seguretat i Salut en el Treball: Prevenció de Riscos Laborals, conjunt amb la UPC i la UPF)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bioètica i Dret (màster de Gestió en Serveis d'Infermeria, ofert per mitjà de l'IL3)</li> <li>- Direcció per Valors (màster de Gestió en Serveis d'Infermeria, ofert per mitjà de l'IL3)</li> </ul>

\* És una assignatura de quart curs d'Enginyeria de Materials. L'any 2012-2013 encara no s'havia començat a impartir perquè la primera generació de graduats d'Enginyeria de Materials a la UB encara cursava tercer.

<sup>1</sup> Aquest apartat s'ha elaborat a partir d'informació facilitada pels caps d'estudis i degans de la UB. L'Oficina de Control Intern, Riscos i Responsabilitat Social no ha fet cap valoració del grau d'adequació de la informació rebuda.

<p>Assignatures que dediquen sessions a la responsabilitat social, l'ètica o el medi ambient i la sostenibilitat</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Estadística Mèdica (grau interuniversitari d'Estadística, conjunt amb la UPC)</li> <li>- Estadística per a les Biociències (grau interuniversitari d'Estadística, conjunt amb la UPC)</li> <li>- Introducció als Sistemes d'Informació i Documentació (grau d'Informació i Documentació)</li> <li>- Cerca i Ús d'Informació (grau d'Informació i Documentació)</li> <li>- Aspectes Legals de la Informació (grau d'Informació i Documentació)</li> <li>- Propietat Intel·lectual (grau d'Informació i Documentació)</li> <li>- Preservació i Conservació (grau d'Informació i Documentació)</li> <li>- Antropologia Ecològica (grau d'Antropologia)</li> <li>- Arqueologia i Exercici de la Professi6 (grau d'Arqueologia)*</li> <li>- Sociologia de les Professions, Ocupaci6 i Treball (grau de Sociologia)</li> <li>- Sociologia de les Organitzacions (grau de Sociologia)</li> <li>- Intervenci6 Polític i Social (grau de Sociologia)</li> <li>- Sociologia dels Processos Globals (grau de Sociologia)</li> <li>- Direcci6 de les Organitzacions (grau d'ADE)</li> <li>- Direcci6 Estratègic (grau d'ADE)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Anàlisi de Negoci i Negociaci6. Emprenedoria (màster de Direcci6 d'Empreses de l'Esport)</li> <li>- Avaluaci6 de Jaciments Minerals (màster de Recursos Minerals i Riscos Geològics)</li> <li>- Gestió d'Experiències (màster de Direcci6 Hotelera i de Restauraci6, de l'Escola Universitària d'Hoteleria i Turisme CETT, centre adscrit a la UB)</li> <li>- Sistemes de Gestió Empresarial (màster de Recerca en Empresa)</li> <li>- Globalitzaci6 i Societat (màster de Dret de l'Empresa i dels Negocis)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Management. Executive MBA</li> <li>- Operations. Executive MBA</li> <li>- Gestió Innovadora de la Immigraci6 (màster interuniversitari de Migracions Contemporànies, conjunt amb la UAB)</li> </ul>
--	--	--	--

\* És una assignatura de quart curs d'Arqueologia. L'any 2012-2013 encara no s'havia començat a impartir perquè la primera generaci6 de graduats d'Arqueologia a la UB encara cursava tercer.

Font: Oficina de Control Intern, Riscos i Responsabilitat Social

A més, la UB ofereix vuit màsters que tracten íntegrament temàtiques molt vinculades a la responsabilitat social:

- Bioètica i Dret: Problemes de Salut i Biotecnologia (màster propi).
- Responsabilitat Social Corporativa: Comptabilitat i Auditoria Social (màster propi ofert per mitjà de l'IL3).
- Economia Social i Direcci6 d'Entitats sense Ànim de Lucre (màster propi ofert per mitjà de l'IL3).
- Energies Renovables i Sostenibilitat Energètic (màster universitari).
- Intervenci6 Educativoterapèutic Assistida amb Animals (màster propi).
- Intervenci6 Pedagògic Sistèmica amb Coaching Sistèmic (màster propi).
- Interpretaci6 i Intervenci6 en la Comunicaci6 i Llengua de Signes (màster propi).
- Agricultura Ecològic (màster propi).



També són remarcables els projectes d'aprenentatge i servei<sup>2</sup> duts a terme a la Facultat de Dret (anomenat [Dret al Dret](#)) o a les [facultats de Pedagogia o de Formació del Professorat](#) (tractats a l'apartat 7.7 d'aquesta memòria).

Finalment, cal assenyalar que, des del curs 2011-2012, a la Facultat d'Economia i Empresa s'organitzen, durant tres setmanes, conferències i debats en què participen experts en economia social i en entitats del tercer sector, per tal que els estudiants coneguin de primera mà què és i què representa l'economia social i el tercer sector en un entorn econòmic com l'actual.

## 4.7 COL·LABORACIÓ AMB L'ENTORN PROPER

La UB fomenta la cooperació amb entitats de l'entorn proper a les seves facultats amb la voluntat d'implicar-se socialment i de col·laborar amb l'Administració local per afavorir el desenvolupament d'aquests espais. Destaquen dues col·laboracions al barri del Raval.

### 4.7.1 Tot Raval

La UB, a banda de relacionar-se molt estretament amb els grans equipaments culturals veïns (MACBA, CCCB, Biblioteca de Catalunya, Blanquerna, etc.), també participa de manera decidida en les activitats de la Fundació Tot Raval, i fins i tot forma part del seu patronat.

La Fundació Tot Raval és una plataforma de seixanta associacions, institucions, persones i empreses vinculades al Raval que es va crear el 2002 amb un objectiu comú: millorar la qualitat de vida al barri per mitjà de la coordinació i el treball en xarxa dels agents del territori en els àmbits social, cultural, econòmic i comercial.

[+ informació](#)

<sup>2</sup> És una metodologia educativa que combina l'aprenentatge acadèmic i el servei a la comunitat en un únic projecte en el qual l'alumnat es forma treballant sobre necessitats reals del seu entorn amb l'objectiu de millorar-lo.

## 4.7.2 Xicra

La UB també participa molt activament en la posada en marxa de la Xarxa d'Institucions Culturals del Raval (Xicra). Ja s'ha aprovat el protocol que la posa en marxa i se n'han definit les funcions i els objectius.

## 4.8 SITUACIÓ DE LA UB EN EL CONTEXT UNIVERSITARI

### 4.8.1 Rànquings

Les classificacions més prestigioses situen la UB com una de les universitats capdavanteres de l'Estat espanyol.

TIMES HIGHER EDUCATION WORLD UNIVERSITY RANKINGS*		2009-2010
Posició al rànquing		171
Avaluació d'experts		77
Avaluació d'empresaris		53
Ràtio professor/estudiant		17
Ràtio citacions/professorat		66
Professorat estranger		24
Estudiants estrangers		37
Puntuació global		57,2
Posició respecte de les universitats espanyoles		1

\* L'explicació sobre aquest rànquing la podeu trobar a la [Memòria de responsabilitat social 2010-2011](#).

Font: Gabinet Tècnic del Rectorat

TIMES HIGHER EDUCATION WORLD UNIVERSITY RANKINGS	2010-2011	2011-2012	2012-2013
Posició al rànquing	142	201-225	201-225
Puntuació per àmbits			
Docència	34,1	24,5	32,5
Recerca	33,7	22,2	33,4
Citacions	91,9	71,9	71,4
Ingressos	30,0	29,5	30,9
Internacionalització	22,3	44,1	46
Puntuació global	52,1	-	-
Posició respecte de les universitats espanyoles	1	2-3	1-3

Font: Gabinet Tècnic del Rectorat

ACADEMIC RANKING OF WORLD UNIVERSITIES (UNIVERSITAT JIAO TONG DE L'EST DE LA XINA)*	2010	2011	2012	2013
Posició al rànquing	201-300	201-300	201-300	201-300
Puntuació per àmbits				
Alumni	0	0	0	0
Award	0	0	0	0
HiCi	7,2	10,2	10,2	10,2
N&S	14,0	13,8	10,6	11,1
PUB	51,4	49,8	50,4	50,5
PCP	15,9	15,3	15,7	16,8
Posició respecte de les universitats europees	75-123	76-123	76-123	76-126
Posició respecte de les universitats espanyoles	1-4	1-4	1-3	1-4

\* L'explicació sobre aquest rànquing la podeu trobar a la [Memòria de responsabilitat social 2010-2011](#).

Font: Gabinet Tècnic del Rectorat

QS WORLD UNIVERSITY RANKINGS*	2010	2011	2012	2013
Posició al rànquing	148	176	187	178
Posició per àmbits				
Ciències socials i gestió	118	143	149	111
Ciències naturals	54	87	84	74
Ciències de la vida i medicina	68	74	86	87
Enginyeria i tecnologia	139	175	162	87
Arts i humanitats	72	89	98	58
Puntuació global	54,28	50,29	50,9	55,4
Posició respecte de les universitats espanyoles	1	1	2	2

\* L'explicació sobre aquest rànquing la podeu trobar a la [Memòria de responsabilitat social 2010-2011](#).

Font: Gabinet Tècnic del Rectorat

#### 4.8.2 Campus d'excel·lència internacional

La UB va rebre el reconeixement del programa Campus d'Excel·lència Internacional del Ministeri d'Educació en la primera convocatòria, l'any 2009, pel projecte de campus de coneixement BKC, presentat juntament amb la UPC. Posteriorment, en la convocatòria del 2010, el BKC va rebre finançament addicional per reforçar les accions i es consolida com a primer campus d'excel·lència internacional de l'Estat.

Així mateix, un campus nou, el campus HUBc de la salut, va ser elegit campus d'excel·lència internacional en la convocatòria del 2010.

#### BKC: el campus del coneixement

El BKC és una agregació de la potència formativa, investigadora i innovadora de la UB i la UPC en l'entorn de l'avinguda Diagonal de Barcelona.

## HUBc: el campus de la salut

El HUBc, que aplega quatre centres docents de la UB i sis hospitals, és una iniciativa de formació, recerca i transferència de coneixement que inclou totes les disciplines de les ciències de la salut.

## 4.9 IMPACTES DE LA UB

IMPACTES, RISCOS I OPORTUNITATS PRINCIPALS					
ACTIVITAT	OBJECTIU PRIORITARI	IMPACTE	RISC	OPORTUNITAT	INDICADOR
Docència	Consolidar una oferta adaptada a l'espai europeu	Foment de les competències i la mobilitat que demanen els estudiants i la societat	Renúncia als objectius inicials pel trencament de les possibilitats per manca de condicions econòmiques i canvis legals	Increment de l'ocupabilitat i del rendiment acadèmic dels estudiants	Demanda de nou accés a graus en relació amb les places ofertes
Recerca	Ser entre les 150 primeres universitats del món	Atracció més gran de recursos i talent, a més dels beneficis de la ciència pel fet de ser una universitat intensiva de recerca	Increment del personal i les infraestructures difícilment sostenibles financera-ment	Més producció científica i projecció internacional	Posició en els rànquings
Transferència	Incrementar les activitats i els resultats per transferència	Ingressos propis més alts i valoració externa de l'activitat universitària	Orientació excessiva al mercat d'un servei públic com és l'educació superior	Més autofinançament i autonomia de la recerca i la docència	Ingressos per patents i transferència
Gestió	Assolir l'equilibri pressupostari	Millora de la solvència	Paralització de projectes de creixement	Millora de la situació financera	Resultat pressupostari

Font: Gabinet del Rectorat



---

# TREBALLADORS DE LA UNIVERSITAT DE BARCELONA

---



# Treballadors de la Universitat de Barcelona

## 5

### 5.1 RETRIBUCIONS DELS TREBALLADORS

S'han mantingut les reduccions sobre les retribucions de tot el personal al servei de la UB, com a conseqüència de la normativa autonòmica i estatal de compliment obligat. A més, es pot observar una minoració addicional dels costos totals de personal, derivada de l'obligació legal de no cobrir la totalitat de les jubilacions.

<b>COST DEL PERSONAL EN RELACIÓ AMB ELS COSTOS TOTALS DE LA UB (EN MILIONS D'EUROS)</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
Despesa en personal	285,29	282,57	267,07	264,45
Despeses totals, incloent-hi les despeses de capital i la variació d'actius i passius financers	437,15	415,59	405,52	385,199
Despeses totals, incloent-hi només les despeses corrents	370,88	366,51	354,60	341,900
Percentatge dels costos en personal sobre el total, incloent-hi les despeses de capital i la variació d'actius i passius financers	65,26	67,99	65,86	68,65
Percentatge dels costos en personal sobre el total, incloent-hi només les despeses corrents	76,92	77,10	75,32	77,35

Font: Finances

La UB, com és habitual a l'Administració pública, presenta unes diferències salarials força reduïdes entre els seus treballadors.



SOUS*		2010	2011	2012	2013
PDI	Sou màxim	44.740,84	43.391,64	40.681,62	40.681,62
	Sou mínim	21.407,94	20.935,74	19.440,33	19.440,33
PAS	Sou màxim	86.550,48	90.000,12	83.571,54	83.571,54
	Sou mínim	20.814,32	20.433,16	19.020,56	19.020,56
Sou del gerent		118.927,40	110.000,10	102.142,95	102.142,95
Sou dels laborals temporals de grup IV		21.243,35	20.894,85	19.402,36	19.402,36

\* Les xifres presentades no inclouen l'import de triennis o productivitat.

Font: Recursos Humans

RÀTIO ENTRE EL SOU MÍNIM I EL MÀXIM*	2010	2011	2012	2013
PDI	5,60	5,26	5,26	5,26

\* Ràtio calculada a partir de les taules salarials. No inclouen l'import de triennis o productivitat.

Font: Recursos Humans

## 5.2 PRESTACIONS SOCIALS I SANITÀRIES

### Beneficis socials reconeguts en la normativa de la UB als seus treballadors

La Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2013 ha mantingut la impossibilitat d'oferir aquest tipus de beneficis socials, tal com es mostra a la taula següent.

DADES DE BENEFICIS SOCIALS PER ALS TREBALLADORS (PERCEPTORS)	2010	2011	2012*	2013
Plans de pensions	7.632	0	0	0
Fons d'acció social**	2.407	2.496	2.285	0
Ajuts de matrícula	1.068	1.177	1.061	0
Permisos de maternitat o paternitat	136	166	147	131
Indemnitzacions per invalidesa	4	5	1	0
Indemnitzacions per defunció	2	4	0	0

\* Dels fons d'acció social, els ajuts de matrícula i les indemnitzacions per invalidesa i defunció durant l'any 2012 només s'han tramitat els ajuts corresponents a fets anteriors a l'entrada en vigor de la nova normativa.

\*\* A diferència dels altres casos, que es refereixen al nombre de perceptors, el fons d'acció social es refereix al nombre d'ajuts.

Font: Recursos Humans

PERMISOS DE MATERNITAT O PATERNITAT	2010	2011	2012	2013
Dones	100	112	117	95
Homes	36	54	30	36

Font: Recursos Humans

[+ informació](#)

## 5.3 SEGURETAT I PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS<sup>1</sup>

### 5.3.1 Associacions de les quals la UB forma part

Les associacions principals sobre seguretat i prevenció de riscos laborals de les quals la UB forma part són:

- Agència Europea per a la Seguretat i la Salut en el Treball (1998)
- Grup de Qualitat Ambiental, Desenvolupament Sostenible i Prevenció de Riscos Laborals de la CRUE (2003)

### 5.3.2 Treballadors representats en comitès de seguretat i salut

Tots els treballadors estan representats al Comitè de Seguretat i Salut, ja que és una obligació establerta als articles 34 i 35 de la Llei 31/95, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, que es compleix íntegrament. Els representants de la direcció, escollits pel rector, representen tots els col·lectius.

	NOMBRE DE REPRESENTANTS DE TREBALLADORS	NOMBRE DE REPRESENTANTS A LA INSTITUCIÓ	NOMBRE DE TREBALLADORS (APROXIMAT)*	PERCENTATGE DE REPRESENTACIÓ PER COL·LECTIU AL COMITÈ
PDI funcionari	7	–	2.124	44
PDI laboral	1	–	3.189	6
PAS funcionari	4	–	1.040	25
PAS laboral	4	–	1.372	25
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>7.725</b>	<b>100</b>

\* Dades extretes de la memòria de la UB corresponent al curs acadèmic 2012-2013. El nombre total de treballadors a la UB és de 7.724 (5.312 PDI i 2.412 PAS); a més, sobre el total de PDI, 3.887 equival a PDI a temps complet.

L'article 35 de la Llei de prevenció de riscos laborals estableix que, en empreses amb més de 4.000 treballadors, al Comitè de Seguretat i Salut hi ha d'haver vuit representants dels treballadors (delegats de prevenció) —dada interpretable segons la normativa específica. El reglament de funcionament del Comitè, aprovat el 19 d'octubre del 2004, afirma, en canvi, que n'hi ha d'haver setze, d'acord amb la distribució indicada a la taula. A més, aquest reglament fixa el nombre de representants per col·lectiu al Comitè.

### 5.3.3 Taxes d'absentisme, malalties professionals, dies perduts i nombre de víctimes mortals relacionades amb el treball

Els treballadors de la UB tenen dos règims diferents pel que fa a la gestió dels accidents de treball i les malalties professionals. El PDI funcionari està sota el règim de Muface, que actua com a entitat prestadora de serveis sanitaris d'assistència, i d'altres prestacions incloses a l'acció protectora, tant en cas d'accident o malaltia comuna com d'accident laboral o malaltia professional. La resta de personal (PDI contractat, tot el PAS i alguns becaris) està associat a la Seguretat Social per als accidents o les malalties comunes no laborals, i a la Mútua Universal en allò relatiu als accidents de treball i les malalties professionals.

<sup>1</sup> La font de tot l'apartat 5.3 és l'OSSMA.

A continuació es mostra un resum de l'accidentalitat laboral del personal associat a la Mútua durant l'any 2013. No es recullen les dades periòdiques de Muface, ja que aquesta entitat no les facilita.

	GRAVETAT					
	BAIXES	DIES DE BAIXA*	LLEUS	GREUS	MOLT GREUS	MORTALS
In itinere	21	610	21	0	0	0
En jornada laboral	26	817	26	0	0	0
Per malaltia professional	1	150	1	0	0	0
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>1.577</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

\* En la informació que s'ofereix, s'ha de tenir present que els dies de baixa són dies naturals i que, davant la impossibilitat de conèixer els dies perduts, s'ha equiparat «dies perduts» a «dies de baixa». El nombre de dies perduts compta des del moment en què el metge estén la baixa laboral fins que lliura l'alta corresponent. No es preveu el concepte absentisme, ja que, per tenir-ne dades, al nombre de dies de baixa per accident laboral s'hi haurien d'afegir els corresponents a accident no laboral i malaltia comuna, dades de les quals l'OSSMA no disposa.

Pel que fa als índexs d'accidentalitat, s'han fet servir els que recomana l'Organització Internacional del Treball, que s'utilitzen a l'Estat espanyol. Són:<sup>2</sup>

- Índex d'incidència (**li**): representa el nombre d'accidents en jornada laboral amb baixa per cada mil persones exposades.

$$li = (\text{Nre. total d'accidents} / \text{Nre. mitjà de persones exposades}) \times 10^3$$

- Índex de freqüència (**lf**): representa el nombre total d'accidents amb baixa per cada milió d'hores treballades.

$$lf = (\text{Nre. total d'accidents} / \text{Nre. total d'hores treballades}) \times 10^6$$

- Índex de gravetat (**lg**): representa el nombre total de jornades perdudes per accidents de treball per cada mil hores de feina.

$$lg = (\text{Nre. de jornades perdudes per accidents} / \text{Nre. total d'hores treballades}) \times 10^3$$

2013	
Índex d'incidència	7,71
Índex de freqüència	7,17
Índex de gravetat	0,24

La UB i la mútua d'accidents de treball notifiquen tots els accidents laborals amb baixa als Serveis Territorials d'Empresa i Ocupació, que és l'autoritat laboral competent, mitjançant el programa informàtic Cat365, d'acord amb els articles 2, 3 i 6 de l'Ordre del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, de 16 de desembre de 1987, per la qual s'estableixen nous models per notificar els accidents de treball i es donen instruccions per emplenar-los i tramitar-los, i l'Ordre TAS/2926/2002, de 19 de novembre, per la qual s'estableixen nous models per notificar els accidents de treball i se'n possibilita la transmissió per procediment electrònic.

<sup>2</sup> No s'han tingut en compte els índexs proposats en el document, ja que els indicats són els oficials actualment a l'Estat espanyol. A més, en el cas de la UB, el nombre d'hores treballades i de setmanes de treball no es correspon amb els indicats. És fàcil, no obstant això, fer la conversió, en el cas que fos necessari.

### 5.3.4 Afers de salut i seguretat coberts en acords formals amb sindicats

OBJECTE	CONTINGUT
Acords formals amb sindicats en l'àmbit de la seguretat i la salut	<ul style="list-style-type: none"> <li>- L'article 18 de la Llei de prevenció de riscos laborals estableix l'obligatorietat d'informar, consultar i fer partícips els treballadors de totes les qüestions relacionades amb la seguretat i la salut en el treball, per mitjà dels representants. Això es fa en el marc del Comitè de Seguretat i Salut, en què estan representats de manera paritària els representants institucionals i els dels treballadors</li> <li>- Qualsevol tema relatiu a la seguretat i la salut laboral que s'hagi de tractar —tant si és obligatori o no per llei— es porta al Comitè de Seguretat i Salut, que, si escau, pren l'acord corresponent. Com a exemple, el Pla de prevenció de la UB preveu que l'OSSMA estableixi un pla d'objectius anuals que aprova el Comitè. Aquest pla inclou temes relacionats amb plans d'autoprotecció, avaluacions de risc, formació, vigilància de la salut, seguiment dels casos relatius al protocol de gestió de riscos psicosocials, etc.</li> </ul>
Reunions periòdiques del Comitè de Seguretat i Salut	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El Comitè es reuneix trimestralment, tal com estableix la Llei de prevenció de riscos laborals. El 2013 es van dur a terme quatre reunions</li> <li>- Es preveu la possibilitat d'organitzar reunions específiques de comissions temàtiques del Comitè de Seguretat i Salut, establertes al reglament de funcionament aprovat pel mateix Comitè, tot i que no és habitual</li> </ul>
Participació dels representants dels treballadors en actuacions del Servei de Prevenció	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Els delegats de prevenció participen activament en tot el procés d'avaluació de riscos psicosocials i són presents en els grups de treball i de discussió sobre la interpretació de dades i la proposta de mesures preventives</li> <li>- Els delegats de prevenció poden participar en les avaluacions de risc de seguretat, higiene industrial, ergonomia i psicopsicologia. Això no obstant, no és habitual que ho facin</li> <li>- L'OSSMA manté un contacte permanent amb els delegats de prevenció, per tractar temes diversos</li> <li>- En cas de risc greu i imminent, els delegats de prevenció poden legalment paralitzar l'activitat dels treballadors afectats per aquest risc, si la UB no ha adoptat les mesures preventives adients</li> <li>- L'OSSMA duu a terme inspeccions periòdiques (visites de seguretat i informes diversos de bioseguretat per a projectes de recerca, assessorament en matèria de seguretat, coordinació d'activitats preventives)</li> </ul>
Equips de protecció individual	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La UB facilita tots els equips de protecció individual necessaris a tots els treballadors. L'OSSMA, quan avalua els riscos, proposa el tipus d'equip requerit —en el cas que sigui necessari— i el facilita, a càrrec de la partida pressupostària existent. En el cas que la demanda vingui del treballador o el cap de la unitat, l'OSSMA verifica la necessitat i, en cas necessari, facilita l'equip al treballador</li> <li>- El 2013 el cost anual aproximat dels equips de protecció individual a càrrec de l'OSSMA ha estat aproximadament de 6.000 €, a més del que assumeixen les unitats corresponents</li> </ul>
Mecanismes d'informació i reclamació	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El document <i>Comunicat de riscos</i>, a disposició de tota la comunitat universitària, serveix per informar l'OSSMA de la possible presència d'un risc. Quan li arriba, l'OSSMA investiga el problema exposat</li> <li>- L'OSSMA disposa d'un web que facilita informació diversa relacionada amb la prevenció de riscos laborals. El Comitè de Seguretat i Salut té una intranet que ofereix informació específica a la comunitat universitària</li> <li>- El document <i>Notificació d'accident</i>, a disposició de tota la comunitat universitària, serveix per informar l'OSSMA de qualsevol incident o accident. Quan li arriba, l'OSSMA fa la investigació corresponent i, si escau, adopta les mesures preventives o duu a terme la gestió per accident laboral corresponent. Els treballadors no sempre utilitzen aquest formulari quan hi ha un accident</li> <li>- No hi ha cap document formal de reclamació en relació amb actuacions anòmales de l'OSSMA relatives a la prevenció de riscos laborals. En general, quan hi ha una actuació no atesa, s'utilitzen canals de reclamació directa als delegats de prevenció, als superiors jeràrquics del personal de l'OSSMA o a la Inspecció de Treball, mitjançant la denúncia corresponent</li> </ul>
Altres actuacions en l'àmbit de la comunitat universitària	<ul style="list-style-type: none"> <li>- S'ofereix assessorament a estudiants sobre temes diversos: fitxes de seguretat química, seguretat en processos, seguretat en activitats culturals</li> <li>- Es duen a terme jornades formatives semestrals als estudiants de postgrau dels centres experimentals que accedeixen als laboratoris de recerca</li> <li>- Es duen a terme, puntualment, cursos de formació en seguretat a estudiants de grau</li> </ul>
Acords o estructures per resoldre problemes	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Protocol de gestió de riscos psicosocials</li> <li>- Protocol de gestió de casos d'especial sensibilitat</li> </ul>

## 5.4 NIVELL D'ESTUDIS REGLATS DELS TREBALLADORS<sup>3</sup>

NIVELL FORMATIU DEL CONJUNT DE LA PLANTILLA	2011	2012	2013
Doctors	3.812	3.853	3.776
Llicenciats	2.929	3.209	2.848
<b>Total</b>	<b>7.855</b>	<b>8.025</b>	<b>7.724</b>

Font: Recursos Humans

NIVELL FORMATIU DEL PDI	2011	2012	2013
Doctors	3.704	3.738	3.673
Llicenciats o diplomats	1.855	2.026	1.639
Ràtio de PDI doctor respecte del total de PDI	0,67	0,65	0,69
<b>Total</b>	<b>5.559</b>	<b>5.761</b>	<b>5.312</b>

Font: Recursos Humans

NIVELL FORMATIU DEL PAS	2011	2012	2013
Amb títol de doctor	108	115	103
Amb títol de llicenciat o diplomad	1.066	1.183	1.209
Amb títol de batxillerat	607	454	536
Amb títol de formació professional	40	235	250
Amb títol de secundària obligatòria	475	274	314
<b>Total</b>	<b>2.296</b>	<b>2.261</b>	<b>2.412</b>

Font: Recursos Humans



<sup>3</sup> Les dades dels anys 2011 i 2012 d'aquest subapartat es van prendre en un moment diferent de les dades dels tres apartats anteriors d'aquest capítol. A partir del 2013, però, les xifres corresponen en tots els casos al mateix moment.

## 5.5 TREBALLADORS AMB DISCAPACITATS RECONEGUDES

	2010	2011	2012	2013
Percentatge de PAS	2,19	2,34	2,34	2,36
Percentatge de PDI	0,72	0,71	0,73	1,88
<b>Percentatge total</b>	<b>1,17</b>	<b>1,20</b>	<b>1,18</b>	<b>2,03</b>

Font: Recursos Humans

A la plantilla de la UB hi ha treballadors que tenen algun tipus de discapacitat. Les dades d'aquest indicador s'han obtingut a partir de declaracions expressades de manera voluntària pel mateix treballador perquè se li apliquin en la nòmina les reduccions fiscals que la normativa determina.

## 5.6 FORMACIÓ

### 5.6.1 Formació per al PDI

La UB concedeix permisos de perfeccionament docent i investigador (PPD). La condició per poder sol·licitar-los és ser PDI laboral a temps complet. La durada d'aquest permís és semestral per curs acadèmic (des de l'1 de setembre fins al 28 de febrer i des de l'1 de març fins al 31 d'agost) i és per fer estades en altres institucions.

PERMISOS DE PPD	2010	2011	2012	2013
Dones	14	10	6	9
Homes	6	7	3	3

Font: Recursos Humans

L'Institut de Ciències de l'Educació (ICE) de la UB s'encarrega de la formació intel·lectual i cultural del PDI mitjançant l'estímul, l'orientació permanent i l'anàlisi de la seva feina a la universitat, amb l'objectiu de perfeccionar-ne i millorar-ne el rendiment.

Actualment l'ICE, en resposta a la demanda social d'incrementar la internacionalització del sistema universitari, duu a terme un pla de formació en idiomes per proveir el professorat de les eines i competències bàsiques per poder fer docència en anglès.

Les activitats de recerca i gestió que el professorat universitari ha de desenvolupar també requereixen la formació adequada, per això l'ICE proposa un pla de formació en tècniques de gestió en l'entorn universitari, que es desenvolupa en quatre mòduls —introducció, recerca, eines de gestió i gestió estratègica— i respon a la necessitat d'assolir la màxima qualitat en la gestió universitària.

[+ informació](#)

FORMACIÓ PER AL PDI		2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013
Treballadors que es formen	Dones	1.322	1.396	1.516	1.841
	Homes	850	1.059	1.059	1.159
	<b>Total</b>	<b>2.172</b>	<b>2.455</b>	<b>2.575</b>	<b>3.000</b>
Hores dedicades a la formació	Dones	27.534,5	34.548	31.942,75	29.480
	Homes	18.016,5	22.823	19.510,25	18.558,5
	<b>Total</b>	<b>45.551</b>	<b>57.371</b>	<b>51.453</b>	<b>48.038,5</b>
Mitjana d'hores de formació per treballador i curs acadèmic	Dones	20,83	24,75	21,04	16,01
	Homes	21,20	21,55	19,15	16,01
	<b>Total</b>	<b>20,97</b>	<b>23,37</b>	<b>20,28</b>	<b>16</b>

Font: Institut de Ciències de l'Educació

La formació del professorat de la UB té els costos que es detallen a continuació:

DESPESES DE LA FORMACIÓ PER AL PROFESSORAT	2010	2011	2012	2013
	<b>DESPESES DIRECTES</b>			
Despeses assumides per la UB	154.431,94	125.309,25	188.880,03	143.553,68
Despeses assumides per subvencions	13.508,00	19.242,20	45.942,24	57.285,61
<b>Total de despeses directes</b>	<b>167.939,94</b>	<b>144.551,45</b>	<b>234.822,27</b>	<b>200.839,29</b>
<b>DESPESES INDIRECTES</b>				
Despeses en personal	484.540,74	459.549,03	487.063,37	483.369,58
Despeses en lloguer d'aules	4.982,00	3.920,00	5.040,00	9.760,00
<b>Total de despeses indirectes</b>	<b>489.522,74</b>	<b>463.469,03</b>	<b>492.103,37</b>	<b>493.129,58</b>
<b>Total de despeses de la formació per al professorat</b>	<b>657.462,68</b>	<b>608.020,48</b>	<b>726.925,64</b>	<b>693.968,87</b>

Font: Institut de Ciències de l'Educació

## 5.6.2 Formació per al PAS

La unitat de Formació Corporativa de la UB té la missió de facilitar el desenvolupament personal i professional dels treballadors del PAS mitjançant serveis de formació. Cada any elabora un pla de formació en què s'ofereixen diversos cursos presencials o semipresencials d'acord amb les necessitats formatives detectades. A més, organitza cursos juntament amb altres unitats de la UB (per exemple, l'OSSMA o els Serveis Lingüístics) i en col·laboració amb institucions públiques (com ara l'Escola d'Administració Pública de Catalunya o l'Agència Catalana de Protecció de Dades). Així mateix, ofereix diversos ajuts de matrícula (per exemple, als treballadors del PAS que estudien idiomes oficials de la Unió Europea a l'Escola d'Idiomes Moderns o a l'Escola Oficial d'Idiomes) i recursos d'autoaprenentatge (com ara una guia formativa en informàtica o una guia formativa en català).

[+ informació](#)

A continuació es recullen amb més profunditat:

- Els cursos referents a la salut i la seguretat a la feina.
- Els programes de formació contra la corrupció.
- La nova línia formativa relacionada amb la reforma estructural de la UB.
- Les hores de formació del PAS per categoria professional.
- El pressupost per treballador del PAS per a formació.
- Les avaluacions dels cursos rebuts pel PAS.

## Cursos de formació en salut i seguretat a la feina

Cada any s'ofereix a tots els treballadors el curs bàsic de prevenció de riscos laborals. També hi ha la possibilitat de matricular-se en diversos cursos no obligatoris.

OFERTA DE CURSOS NO OBLIGATORIS ADREÇATS AL PAS PER A LA PREVENCIÓ DE LA SALUT			
2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Curs bàsic de nutrició i dietètica</li> <li>- Riscos psicosocials i estrès</li> <li>- La prevenció de les alteracions musculoesquelètiques: mal d'esquena</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Curs bàsic de nutrició i dietètica</li> <li>- Riscos psicosocials i estrès</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Activitat física per a més grans de 55 anys</li> <li>- Riscos psicosocials i estrès</li> <li>- Jornada recordatòria del curs Vigilància de la salut (primers auxilis)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Riscos psicosocials i estrès</li> <li>- Jornada recordatòria del curs Vigilància de la salut (primers auxilis)</li> <li>- Primers auxilis psicològics: pautes d'intervenció psicològica davant d'una situació d'emergència</li> </ul>

Font: Formació Corporativa

## Programes de formació contra la corrupció

La UB, juntament amb l'Oficina Antifrau, ha organitzat dos cursos contra la corrupció destinats als comandaments. Al primer, «Gestionar els riscos de la corrupció: una responsabilitat directiva», hi han assistit tretze persones. El segon, «Anàlisi de riscos de corrupció i disseny de plans de prevenció», que és una continuació de l'anterior, ha tingut onze participants.

## Nova línia formativa relacionada amb la reforma estructural de la UB

El Vicerectorat d'Administració i Organització ha posat en marxa una nova línia de formació relacionada amb la reforma de l'estructura administrativa, a fi d'adaptar els treballadors als canvis que es produiran en la seva feina arran dels canvis organitzatius de futur. Per abordar aquesta reforma, l'any 2013 s'han introduït plenament les comunitats de pràctica (CoP).<sup>4</sup>

<sup>4</sup> Les comunitats de pràctica (CoP) són una nova metodologia de treball en grup en què professionals del mateix àmbit es reuneixen per posar en comú coneixements i obtenir productes o serveis.



## Hores de formació del PAS per categoria professional

A continuació es mostren diverses taules sobre el nombre d'hores de formació oferta per la unitat de Formació Corporativa.

Cal tenir present que, malgrat que la unitat de Formació Corporativa organitza cursos per al PAS, a vegades algun professor demana poder assistir-hi, ja que s'ha signat un acord de cooperació entre l'ICE i Formació Corporativa per oferir les places vacants a personal de l'altre col·lectiu.

L'any 2013, de fet, es van fer cursos conjunts entre l'ICE i Formació Corporativa, en els quals el 50% de places estaven adreçades al PAS i el 50% al PDI. Per aquest motiu, l'any 2013 hi ha un increment considerable de participants del PDI en relació amb els anys anteriors. Concretament, 99 matrícules.

CATEGORIA PROFESSIONAL	HORES DE FORMACIÓ DEL PAS PER CATEGORIA PROFESSIONAL							
	2012				2013			
	DONES		HOMES		DONES		HOMES	
	MATRÍCULES	HORES DE FORMACIÓ GLOBALS	MATRÍCULES	HORES DE FORMACIÓ GLOBALS	MATRÍCULES	HORES DE FORMACIÓ GLOBALS	MATRÍCULES	HORES DE FORMACIÓ GLOBALS
PDI	1	100	0	0	55	2.168	44	1.807
Alts càrrecs	13	82	7	42	38	432	15	83
Funcionari del grup A	85	1.179,5	9	79,5	133	1.637	19	193
Funcionari del grup B	194	3.344	34	380	247	4.005	66	1.024
Funcionari del grup C	477	8.156	98	2.107,5	582	8.110	114	1.708
Funcionari del grup D	0	0	3	22	3	37	7	86
Funcionari del grup E	152	3.092	34	543	229	3.763	40	649
Funcionari interí del grup B	13	394	14	264	30	690	8	243
Funcionari interí del grup D	130	2.979	14	381	234	3.969	30	555
Funcionari interí del grup E	5	86	0	0	1	4	0	0
Laboral del grup 1	62	1.004,5	37	844	100	1.923,5	53	830
Laboral del grup 2	35	671	27	654	42	559	48	954
Laboral del grup 3	75	1.597	43	1.149	73	1.229	91	1.710
Laboral del grup 4	39	1.073	20	377	47	1.037	29	640
Laboral temporal del grup 1	24	836	3	265	38	922	13	448
Laboral temporal del grup 2	26	572	8	964	45	712	15	432
Laboral temporal del grup 3	60	1.630,5	32	714,5	95	2.210	43	996
Laboral temporal del grup 4	16	308	8	344	27	391	15	516
<b>Total</b>	<b>1.407</b>	<b>27.104,5</b>	<b>391</b>	<b>9.130,5</b>	<b>2.019</b>	<b>33.798,5</b>	<b>650</b>	<b>12.874</b>

Font: Formació Corporativa

HORES DE FORMACIÓ DEL PAS FUNCIONARI I DEL PAS LABORAL								
	2010		2011		2012		2013	
	TOTAL	MITJANA	TOTAL	MITJANA	TOTAL	MITJANA	TOTAL	MITJANA
Funcionari	38.927,50	36,90	60.999	57,71	23.231,5	22,43	30.648	30,04
Laboral	26.189,50	20,25	25.803	19,96	13.003,5	10,47	16.024,5	12,03
<b>Hores totals de formació</b>	<b>65.117</b>	<b>27,73</b>	<b>86.802</b>	<b>36,94</b>	<b>36.235</b>	<b>15,02</b>	<b>46.672,5</b>	<b>19,84</b>

Font: Formació Corporativa

HORES DE FORMACIÓ DEL PAS DESGLOSSES PER GÈNERE*	2011		2012				2013			
	TOTAL D'HORES	MITJANA D'HORES	TOTAL D'HORES	MITJANA D'HORES	TOTAL DE MATRÍCULES	TOTAL DE TREBALLADORS QUE ES FORMEN	TOTAL D'HORES	MITJANA D'HORES	TOTAL DE MATRÍCULES	TOTAL DE TREBALLADORS QUE ES FORMEN
Dones	67.511	43,63	27.104,5	17,36	1.407	650	33.798,5	22,25	2.019	845
Homes	19.291	23,41	9.130,5	10,72	391	206	12.874	15,45	650	319
<b>Hores totals de formació</b>	<b>86.802</b>	<b>36,60</b>	<b>36.235</b>	<b>15,02</b>	<b>1.798</b>	<b>856</b>	<b>46.672,5</b>	<b>19,84</b>	<b>2.669</b>	<b>1.164</b>

\* La mitjana d'hores fa referència al resultat de dividir el total d'hores de formació pel total de treballadors del PAS. Les xifres del total de treballadors del PAS s'han pres en un moment temporal diferent de les de la resta de la memòria de responsabilitat social i, per tant, difereixen lleugerament.

Font: Formació Corporativa

Els indicadors *Total de matrícules* i *Total de treballadors* són diferents, ja que un treballador es pot matricular en més d'un curs.

## Pressupost per treballador del PAS en concepte de formació

En l'apartat de pressupost per treballador del PAS en concepte de formació es reflecteixen els costos que s'han abonat per despeses de professorat.

	2010	2011	2012	2013
Costos de professorat (en euros)	260.729	271.213	134.807	176.987,40
Mitjana d'euros per treballador	111,04	114,39	55,89	75,24

Font: Formació Corporativa



## Avaluacions dels cursos rebuts pel PAS

En aquesta taula hi ha les avaluacions que fan els usuaris dels cursos que ofereix Formació Corporativa. Les valoracions van d'un punt a un màxim de vuit.

ÀREA	2010		2011		2012		2013	
	AVALUACIÓ DEL CURS	AVALUACIÓ DEL PROFESSORAT	AVALUACIÓ DEL CURS	AVALUACIÓ DEL PROFESSORAT	AVALUACIÓ DEL CURS	AVALUACIÓ DEL PROFESSORAT	AVALUACIÓ DEL CURS	AVALUACIÓ DEL PROFESSORAT
Informàtica	6,98	7,44	7,15	7,63	6,75	7,42	6,77	7,45
Comunicació escrita	-	-	7,26	7,51	6,97	7,4	6,19	7,01
Tècniques d'organització	6,79	7,49	6,85	7,43	7,1	7,7	6,86	7,5
Comunicació (tècniques i comunicació interpersonal)	6,92	7,45	6,81	7,46	6,97	7,4	6,86	7,28
Prevenió de riscos laborals i medi ambient	-	-	7,06	7,34	7,07	7,41	6,69	7,37
Idiomes	6,87	7,42	6,88	7,54	7,13	7,75	6,94	7,64
Laboratoris	6,34	6,47	-	-	-	-	6,85	7,45
Habilitats directives i gestió de personal	6,93	7,56	7,20	7,70	-	-	7,03	7,5
Gestió econòmica	6,2	7	6,9	7,34	7,25	7,77	6,39	7,24
Gestió de recerca	6,65	7,17	-	-	6,4	6,75	6,7	6,98
Entorn jurídic	6,78	7,12	7,05	7,13	7,16	7,3	6,82	7,58
Desenvolupament personal	-	-	6,81	7,61	-	-	-	-
Diversos	-	-	6,7	7,9	-	-	6,53	7,37
Biblioteca	7,23	7,53	7,1	7,58	7,1	7,3	6,82	7,58
Gestió acadèmicodocent i SED	6,65	7,5	6,43	7	6,75	7,45	7,19	7,77
Gestió del coneixement	-	-	-	-	-	-	6,76	7,18
Gestió de RH	-	-	-	-	-	-	6,65	7,25
Administració electrònica	-	-	-	-	-	-	5,99	6,43

Font: Formació Corporativa

## Acompliment dels objectius 2012-2013

- S'ha incrementat notablement la subvenció del Fons de Formació Continuada i, consegüentment, l'objectiu d'incrementar la inversió en formació per treballador del PAS per a l'any 2013 s'ha acomplert. No obstant això, l'increment ha repercutit força més entre el PDI que entre el PAS (ja que la distribució es va fer pel nombre d'efectius). En tot cas, l'ICE (la unitat encarregada d'organitzar la formació per al PDI) ha destinat una part dels seus recursos a oferir formació per als dos col·lectius.

- S'han acomplert els tres objectius marcats a la darrera memòria pel que fa als cursos de formació en salut i seguretat a la feina, que consistien a mantenir el «Curs bàsic de prevenció de riscos laborals», el curs «Riscos psicosocials i estrès», i la jornada recordatòria del curs «Vigilància de la salut (primers auxilis)».
- L'objectiu era continuar organitzant cursos contra la corrupció juntament amb l'Oficina Antifrau, i així s'ha fet.

### Objectius per al curs 2013-2014

- Incrementar els recursos destinats a la formació.
- Incrementar els cursos d'anglès.
- Mantenir els cursos oferts l'any anterior sobre formació en salut i seguretat a la feina.

## 5.7 COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES

La unitat d'Igualtat de la UB té la finalitat d'aconseguir que la igualtat entre totes les persones que formen la comunitat universitària sigui un fet. A partir d'aquest objectiu, es va elaborar el [II Pla d'igualtat](#) i vetlla perquè es faci efectiu durant el seu període de vigència: a partir del 2011 i fins que s'elabori el III Pla d'igualtat.

[+ informació](#)

A partir del compromís d'**establir una política de prevenció i eradicació de la violència de gènere** (compromís corresponent a l'eix 10è del II Pla d'igualtat) i d'acord amb les accions proposades en el marc d'aquest eix, la unitat d'Igualtat ha dut a terme les actuacions següents:

- **Acció: promoure els recursos orientats a la prevenció i la detecció precoç de situacions de discriminació i violència de gènere**

#### ACTUACIONS

– **Servei d'atenció i assistència** a les persones de la comunitat universitària que s'hi han adreçat per denunciar conductes d'assetjament sexual. A l'espera de l'aprovació d'un procediment institucional oficial de resolució únic, en algunes facultats s'han aplicat protocols específics d'actuació i prevenció aprovats per les juntes de facultat. A les facultats que no disposen de protocols específics, aquestes situacions s'han tractat amb mesures preventives fins a trobar una via de solució. Cal fer menció de l'assessorament i el suport rebut des de l'OSSMA en alguns serveis d'atenció i assistència.

- **Acció: elaborar un protocol d'actuació en cas de violència i d'assetjament sexual o per raó de sexe**

#### ACTUACIONS

– Organització de les reunions inicials del procés de desenvolupament del **Protocol de la UB per prevenir, detectar i actuar contra les situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe**. En aquestes reunions s'ha aconseguit:

- > Preveure les situacions de violència i assetjament possibles.
- > Plantejar els criteris per emprendre les mesures disciplinàries i legals idònies.
- > Aclarir les competències i els models d'actuació de les persones o els **òrgans encarregats de gestionar els casos de violència i assetjament sexual o per raó de sexe**.

- **Acció: donar visibilitat a les propostes i els recursos que la UB ofereix a la comunitat universitària (PDI, PAS i alumnat) per prevenir i detectar de manera precoç situacions de discriminació i violència de gènere**

## ACTUACIONS

- Sensibilització per prevenir l'assetjament i promoure la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, per mitjà de:
  - > **Presentació de les comissions d'igualtat** de cada facultat a l'alumnat i explicació de les funcions d'aquestes comissions.
  - > Incorporació d'**informació sobre el servei d'atenció de la unitat d'igualtat i sobre els drets de l'estudiant a l'agenda** que s'entrega cada any a l'alumnat.
- **Acció: commemorar el Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones**

## ACTUACIONS

- **Exposició bibliogràfica sobre el llenguatge no sexista**, organitzada per la Comissió d'Igualtat de la Facultat de Filologia.
- Edició i publicació de la tercera edició del **Calendari 2013 d'Investigadores en Física Nuclear** al web de la Facultat de Física (a càrrec de la Comissió d'Igualtat de la Facultat de Física, amb la col·laboració del Centre Nacional de Física de Partícules, Astropartícules i Nuclear).
- Taula rodona **«Què fem davant de la violència de gènere? Respostes des de la societat i les institucions»** (a càrrec de la Comissió d'Igualtat de la Facultat d'Economia i Empresa).
- Conferència **«Violència psicològica contra la dona: de la influència a la dominació»**, amb la intervenció del grup de recerca de la UB que estudia la psicologia de la influència, l'assetjament i la violència (a càrrec de la Comissió d'Igualtat de la Facultat de Farmàcia).
- Conferència **«La violència de gènere davant dels tribunals de justícia. Mites i llegendes»** (a càrrec de la Comissió d'Igualtat de la Facultat de Medicina, juntament amb la Comissió de Violència Intrafamiliar i de Gènere de l'Hospital Clínic).
- Adscripció de la UB al **Manifest institucional unitari de rebuig contra la violència masclista**, consensuat per la Generalitat de Catalunya; les diputacions de Barcelona, Girona, Lleida i Tarragona; la Federació de Municipis de Catalunya, i l'Associació Catalana de Municipis i Comarques.
- **Acció: organitzar activitats de formació específica per sensibilitzar contra la violència de gènere**

## ACTUACIONS

- Participació en la programació i planificació de cursos i seminaris específics de gènere, i dels cursos de la Universitat d'Estiu de les Dones. Aquestes activitats estan orientades a sensibilitzar i a donar formació en qüestions de gènere al personal de la comunitat universitària i a la societat en general.
- **Acció: establir vincles amb entitats públiques i privades, locals, autonòmiques, estatals i internacionals compromeses amb la intervenció contra la violència de gènere**

## ACTUACIONS

- Participació de la presidenta de la Comissió d'Igualtat de la UB en la reunió ordinària de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista de la Generalitat de Catalunya, en representació del Consell Interuniversitari de Catalunya. En aquesta reunió es van presentar el Programa d'Intervenció Integral contra la Violència Masclista 2012-2015 i les principals novetats i iniciatives de l'acció de govern en l'abordatge de la violència masclista previstes per a l'any 2013.

## Objectius per al curs 2013-2014

- Crear el **Protocol de la UB per prevenir, detectar i actuar contra les situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe**.
- Elaborar **indicadors per mesurar l'eficàcia** de les actuacions dutes a terme i, d'aquesta manera, optimitzar els mecanismes que permetin assolir els objectius de la política de prevenció i eradicació de l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Establir **procediments de denúncia i de coordinació** entre les estructures d'assistència per a la intervenció amb les víctimes.
- Crear un **servei específic d'atenció i assistència a víctimes** i dotar-lo dels recursos econòmics i humans necessaris per implementar-lo.
- Organitzar activitats de **formació per al PDI, el PAS i l'alumnat** adreçades a prevenir i detectar les situacions de discriminació i violència de gènere.
- Elaborar el **III Pla d'igualtat de la Universitat de Barcelona**.

## 5.8 CONCILIACIÓ LABORAL

La UB, amb la voluntat de facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, ha posat en marxa dos projectes pensats per al PAS:

- Una bossa de 56 hores anuals perquè els treballadors puguin conciliar la vida personal, familiar i laboral. Un estudi fet posteriorment entre les persones implicades en el projecte (la participació és voluntària) ha mostrat que el 73% de les sol·licituds han estat per abordar deures i gestions personals, un 18% per a la cura de fills, un 6% per a la cura de pares i un 3% per a la cura d'altres familiars.
- Un projecte de gestió del temps. Totes les persones que hi han participat (la participació és voluntària) han hagut de fer una enquesta en línia obligatòria per exposar quin aprofitament fan del temps en horari laboral i, tot seguit, han vist reduït en quinze minuts l'horari laboral obligatori. A partir de la informació rebuda, l'objectiu és oferir la formació necessària perquè els treballadors aconseguixin aprofitar més el temps a la feina. Ha participat en el projecte el 87,77% del PAS. Pel que fa al col·lectiu de personal funcionari, la participació ha estat del 95,12%, mentre que en el cas del personal laboral s'ha reduït al 81,79%.

## Objectius per al curs 2013-2014

Els dos projectes es repetiran el 2014. En el cas del projecte de gestió del temps, s'oferirà el curs de formació del temps pensat per millorar l'aprofitament de les hores de feina.

## 5.9 ATENCIÓ A LES SITUACIONS ESPECIALS DEL PAS

L'any 2013 el Vicerectorat d'Administració i Organització ha posat en marxa la Comissió de Seguiment i Prevenció de Problemàtiques Psicosocials. Aquesta comissió neix amb la finalitat tant de coordinar les situacions dels treballadors del PAS que, per la seva complexitat, requereixen un tractament diferenciat, com de col·laborar amb serveis i recursos de la UB per proposar la millor solució als casos que hi arriben i fer-ne el seguiment.

A més, la Comissió pretén esdevenir un espai de reflexió conjunt sobre els diferents problemes que tracta per posar en marxa mecanismes de prevenció. La Comissió, després de tractar cada cas, emet unes recomanacions perquè es puguin prendre decisions des d'una perspectiva d'anàlisi integral de les problemàtiques.

Participen en la Comissió la vicerectora d'Administració i Organització (que la presideix), la comissionada per a Desenvolupament Social i Envel·liment, la presidenta de la Comissió per a la Igualtat de Gènere, la directora i la sotsdirectora de l'Àrea d'Organització i Recursos Humans, la responsable del Gabinet d'Atenció i Mediació, el cap de l'Oficina de Seguretat, Salut i Medi Ambient, la presidenta de la Junta de PAS Funcionari, el president del Comitè d'Empresa de PAS Laboral i els delegats de prevenció dels diferents sindicats.

## 5.10 GABINET D'ATENCIÓ I MEDIACIÓ

El Gabinet d'Atenció i Mediació té la missió de crear mecanismes de comunicació fluids i permanents per a qualsevol membre del PDI i el PAS que tingui un conflicte interpersonal que afecti el desenvolupament de les seves activitats i la seva integritat personal.

[+ informació](#)

### 5.10.1 Casos atesos

CASOS ATESOS	2010	2011	2012	2013
Total de casos	30	24	23	28***
Percentatge de casos tancats	70%	71%	89%	93%
PDI	7	6	2	4
PAS	23	18	19	23
Estudiants	-	-	2**	1**
Dones	18	19*	17	21
Homes	12	8*	6	7
PDI dones	4	5	2	2
PAS dones	14	14	14	18
Estudiants dones	-	-	1	1
PDI homes	3	3	0	2
PAS homes	9	5	5	5
Estudiants homes	-	-	1	-

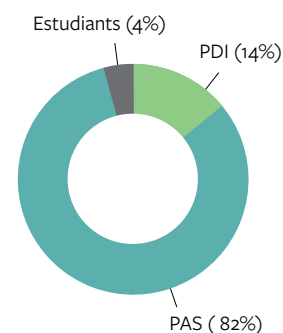
\* La suma total del nombre d'usuaris que ha demanat la intervenció del Gabinet (dones i homes) és de 27 i no coincideix amb el nombre de casos, que és de 24, perquè alguns els ha iniciat més d'una persona.

\*\* Aquests casos sempre s'han derivat al Vicerectorat d'Estudiants, ja que el Gabinet d'Atenció i Mediació no presta servei als estudiants.

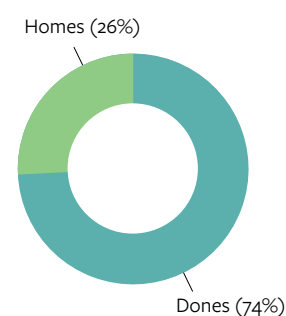
\*\*\* En el total de casos, l'any 2013 es tenen en compte tant els casos nous com els d'anys anteriors en què encara s'ha treballat. La resta d'anys, les xifres del total de casos tenen en compte únicament els casos nous.

Font: Gabinet d'Atenció i Mediació

#### Usuaris per col·lectiu



#### Usuaris per gènere



Al llarg del 2013 han arribat 28 casos al Gabinet d'Atenció i Mediació, dos dels quals s'havien iniciat l'any 2012; els altres 26 són casos nous. Dels 28 casos, se n'han pogut resoldre 26 i n'hi ha dos que continuen pendents de solucionar.

Tal com es veu a la taula anterior, el col·lectiu que més ha demanat els serveis del Gabinet ha estat el PAS. En percentatge, ha representat un 82% dels usuaris.

Si s'observen les dades per gènere, durant el 2013 la majoria d'usuaris del Gabinet han estat dones (74%).

### 5.10.2 Vies d'accés

Al gràfic de la dreta queden recollides les unitats que han derivat casos al Gabinet.

Continua destacant el percentatge de casos que arriben al Gabinet directament de la persona afectada, aconsellada per companys. Aquestes situacions, que s'han recollit al gràfic sota el concepte *Companys*, representen un 37% del total de casos el 2013.

### 5.10.3 Fases del conflicte

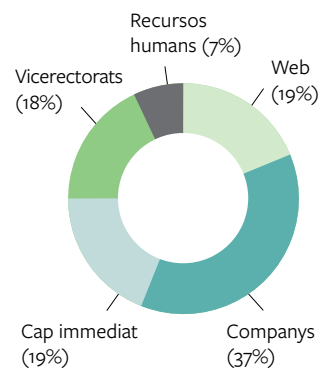
- **L'atenció.** La primera acció del Gabinet és atendre la demanda de l'usuari per treballar i analitzar plegats el conflicte. Tot seguit s'obren quatre escenaris possibles: el primer, i més habitual, és que l'usuari decideixi no anar més enllà, ja que en sentir el suport institucional troba un estímul positiu per intentar un canvi de relació amb l'entorn. Els altres tres escenaris possibles són la mediació, la intermediació o la derivació del cas a una altra unitat. El Gabinet decideix quina d'aquestes opcions és la més adequada segons el tipus de conflicte.
- **La mediació.** Després d'identificar i treballar separatament el conflicte, les parts implicades es reuneixen per trobar una solució pactada, acompanyats dels mediadors. En aquest cas, doncs, es compaginen sessions individuals amb sessions conjuntes entre les parts en conflicte.
- **La intermediació.** Quan la mediació no és possible perquè hi ha una relació jeràrquica entre els implicats, el Gabinet treballa el conflicte amb les parts implicades separatament, i no arriben a seure conjuntament per pactar la solució. En aquests casos gestionen la solució els mediadors.
- **La derivació.** Quan la causa del conflicte no es fonamenta en motius interpersonals o impossibilita la mediació, el Gabinet deriva la situació a la unitat corresponent.

El Gabinet, en tots quatre escenaris, segueix de prop cada cas durant tot el procés i revisa de manera puntual els casos tancats.

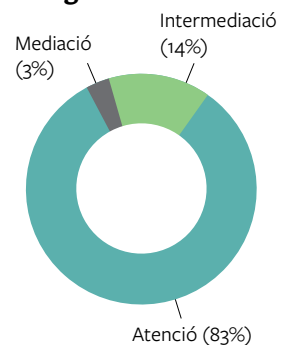
### 5.10.4 Altres accions

A més de l'activitat ordinària com a entitat que gestiona els conflictes entre els treballadors de la UB, el Gabinet d'Atenció i Mediació ha dut a terme altres accions durant el 2013. Destaca la participació en les XIII Jornades d'Inspecció de Serveis a les Universitats, en què el Gabinet s'ha presentat a la resta d'universitats de l'Estat. També ha estat positiva la participació en la Comissió de Seguiment i Prevenció de Problemàtiques Psicosocials, liderada pel Vicerectorat d'Administració i Organització.

#### Vies d'accés



#### Vies de gestió\*



\* Els casos derivats a altres unitats han quedat comptabilitzats dins d'Atenció.



### Acompliment dels objectius 2012-2013

- A la memòria anterior hi apareixia l'objectiu d'organitzar una trobada entre comandaments de la UB, en col·laboració amb els vicerectorats responsables de PAS, PDI i RH, per difondre la cultura de la mediació. Finalment, però, aquesta trobada no ha tingut lloc.
- També hi havia la proposta de posar en marxa un curs per als alts càrrecs del PDI i del PAS sobre resolució de conflictes mitjançant la mediació, però per limitacions pressupostàries únicament ha estat possible oferir el curs als comandaments del PAS.
- Finalment hi havia l'objectiu de dotar el Gabinet de les places bàsiques necessàries, però a causa de la situació econòmica actual no s'ha pogut fer.

### Objectius per al curs 2013-2014

- **Difusió.** Amb la voluntat de difondre i potenciar la cultura de la mediació, es preveuen una sèrie d'accions concretes:
  - Presentació del Gabinet a la Conferència de Degans.
  - Organització d'una trobada amb comandaments de la UB per sensibilitzar sobre la mediació, amb la col·laboració directa dels vicerectorats responsables de PAS, PDI i RH.
  - Jornades de sensibilització per centres, organitzades pel Gabinet.
  - Formació sobre mediació adreçada al PDI (pendent de la programació de l'ICE per al curs 2014-2015).
  - Disseny i edició de postals per ajudar a la difusió del Gabinet.
  - Elaboració d'un projecte per ampliar el radi d'acció del Gabinet als estudiants, a més del PDI i del PAS.
- **Dotació de personal.** El Gabinet es va crear sense dotació de personal. Després d'haver finalitzat el que es podria anomenar *prova pilot* i tenint consolidada aquesta eina de resolució de conflictes, resta pendent la creació i dotació de les places bàsiques necessàries.

## 5.11 SINDICATURA DE GREUGES

La Sindicatura de Greuges s'encarrega de vetllar pels drets i per les llibertats de l'alumnat, del PDI i del PAS davant de les actuacions dels diferents òrgans i serveis universitaris. També ha d'exercir una activitat informativa permanent sobre el funcionament de la UB.

Durant el curs 2012-2013 (concretament entre l'1 de setembre del 2012 i el 31 d'agost del 2013), el síndic va obrir 141 expedients sobre problemàtiques expressades per membres de la comunitat universitària. D'aquests expedients, 108 ja estan tancats i 33, per la seva especial complexitat, encara s'estan analitzant.

[+ informació](#)

---

# RESPONSABILITAT AMB EL MEDI AMBIENT

---



# Responsabilitat amb el medi ambient<sup>1</sup>

## 6.1 PLA DE SOSTENIBILITAT DE LA UB I REVISIÓ DEL SEU DESENVOLUPAMENT

El mes de juliol de l'any 2012 el Claustre va aprovar el [Pla de sostenibilitat](#). Aquest document s'estructura en deu línies estratègiques dedicades a temes o àmbits de treball específics. Per a cadascuna de les línies estratègiques s'han definit un conjunt d'objectius operatius, el desenvolupament dels quals s'assoleix mitjançant un seguit d'accions específiques. En conjunt, es preveu desenvolupar 128 accions, més 16 que no formen part de la llista inicial i que resten condicionades a la disponibilitat de recursos o a les oportunitats d'implantació.

A la [Memòria de seguiment 2013](#) hi ha la revisió dels primers passos, que abasten tant el curs 2012-2013 com el primer semestre del 2012.

+ informació: [Pla de sostenibilitat](#) i [OSSMA](#)

## 6.2 INDICADORS MEDIAMBIENTALS SOBRE LA UB

Tot seguit es recull la resposta del conjunt d'indicadors mediambientals sol·licitats a la guia Global Reporting Initiative (GRI).

<sup>1</sup> La font de tot el capítol és l'OSSMA.

## Principals associacions a què la UB pertany (com ara associacions sectorials) o ens nacionals i internacionals a què dóna suport

- Agència Europea per a la Seguretat i la Salut en el Treball (1998).
- Grup de Qualitat Ambiental, Desenvolupament Sostenible i Prevenció de Riscos Laborals de la CRUE (2003).
- Xarxa Retorna (2011).

## Principis o programes socials, ambientals i econòmics desenvolupats externament, i iniciatives que la UB subscriu o aprova

- Carta Copernicus (carta universitària per al desenvolupament sostenible) (1993).
- Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat 2002-2012 de l'Agenda 21 de Barcelona (2002).
- Estratègia per al Desenvolupament Sostenible de Catalunya (2010).
- Estratègia Catalana cap al Residu Zero (ECRZ) (2011).
- Compromís de Pràctiques de Sostenibilitat en Institucions d'Educació Superior sorgit de la Cimera Rio+20 de la UNESCO (2012).
- Tractat de les Persones per a la Sostenibilitat en l'Àmbit de l'Educació Superior (2012).

## Consum directe d'energia desglossat per fonts primàries

Aquest indicador no és aplicable a la UB, perquè no consumeix energia primària. Tot i això, s'ha de remarcar que sí que produeix una petita quantitat d'aquesta energia, que posteriorment ven.

RESULTATS 2010-2013	COMENTARIS (TENDÈNCIA, OBJECTIUS, ETC.)	EXEMPLE DE PROJECTE O INICIATIVA	FONT D'INFORMACIÓ
o GJ	- La UB no consumeix energia primària, sinó que adquireix i consumeix energia intermèdia procedent de fonts externes. Per a aquest indicador només és aplicable la producció d'energia primària directa d'origen solar. Com que l'energia produïda es ven íntegrament, el resultat final de l'indicador sempre és igual a zero	- Instal·lació fotovoltaica de l'Atri de les facultats de Física i de Química, en funcionament des del 2004	- Administració de Centre de Física i de Química

	2010	2011	2012	2013
Energia primària directa adquirida	o MWh	o MWh	o MWh	o MWh
Energia primària directa produïda	46,0 MWh	34,9 MWh	38,2 MWh	27,6 MWh
Energia primària directa venuda	46,0 MWh	34,9 MWh	38,2 MWh	27,6 MWh

## Consum indirecte d'energia desglossat per fonts primàries

	RESULTATS				COMENTARIS (TENDÈNCIA, OBJECTIUS, ETC.)	FONT D'INFORMACIÓ
	2010	2011	2012	2013		
Electricitat (GJ)	183.560	173.327	171.225	163.152	La UB no consumeix combustibles primaris per generar energia intermèdia, raó per la qual només es proporciona informació sobre l'energia intermèdia que adquireix i consumeix	Obres i Manteniment, a partir de les factures de les empreses subministradores
Gas natural (GJ)	70.338	50.631	57.914	52.558		

## Iniciatives dutes a terme l'any 2013 per proporcionar productes i serveis eficients en el consum d'energia o basats en energies renovables, i reducció del consum d'energia com a resultat d'aquestes iniciatives

ACTUACIÓ	DESCRIPCIÓ	ESTALVI ENERGÈTIC PREVIST	ESTALVI ECONÒMIC PREVIST
Substitució de fluorescents per tubs de tecnologia LED en zones comunes de l'Edifici Històric	<ul style="list-style-type: none"> <li>S'han substituït 34 fluorescents de reactància electromagnètica per 34 tubs de tecnologia LED, un sistema d'enllumenat més eficient que permet reduir el consum energètic</li> </ul>	5.930,5 kWh anuals	830 € anuals
Millora energètica de l'enllumenat de l'aparcament exterior de l'Edifici Històric	<ul style="list-style-type: none"> <li>S'han substituït les dotze lluminàries, amb làmpada de llum de barreja de 160 W en posició vertical sense reflector, per unes altres d'estètica molt similar amb làmpada de vapor de mercuri amb halogenurs metàl·lics de 70 W en posició horitzontal amb reflector d'alumini. Aquest nou model, a més de millorar el color de la llum i el grau d'enllumenat, també permet reduir la pèrdua de llum per la part superior i així contribueix a reduir la contaminació lumínica</li> <li>S'optimitzen les hores d'utilització de l'enllumenat automatitzant l'horari d'engegada amb una cèl·lula crepuscular, en comptes d'un rellotge, i deixant només un circuit amb quatre punts de llum permanent i un altre per a la resta de lluminàries, que s'apaga cada dia a partir de les 23 h</li> </ul>	6.326 kWh anuals	885 € anuals
Substitució de fluorescents convencionals per LED a la Facultat d'Economia i Empresa (Diagonal, 690)	<ul style="list-style-type: none"> <li>L'edifici de la Facultat d'Economia i Empresa té una llarga zona de passadís i vestíbuls a la planta baixa. Tenint en compte l'elevat nombre de lluminàries instal·lades per il·luminar aquesta zona, des de la unitat d'Obres i Manteniment es va fer un estudi amb l'objectiu de reduir-ne el consum elèctric i millorar l'eficiència energètica sense afectar el grau d'il·luminació</li> <li>Atesa la dificultat d'abordar la intervenció sobre tota la planta baixa, l'actuació es va limitar en una primera fase a una zona il·luminada amb poc més de 200 fluorescents convencionals de 36 W, que tenien una potència instal·lada de 7,36 kW. En substituir-los per làmpades de tipus LED, la potència total s'ha reduït un 56%</li> </ul>	15.475 kWh anuals	2.166,53 € anuals

Pel que fa a l'aigua, cal fer esment de la reducció del consum d'aigua als dos estanys amb peixos de la Finca Pedro i Pons, en els quals l'oxigenació s'assolia mitjançant renovació continuada i es feia necessària una intervenció per reduir-ne el consum.

Mitjançant la instal·lació en cada estany d'un circuit d'aigua de recirculació amb una bomba, s'aconsegueix alimentar un doll vertical amb què s'oxigena l'aigua. Aquest sistema permet que el consum anual d'aigua es redueixi més d'un 99%, ja que només cal mantenir el nivell dels estanys per la pèrdua d'aigua per evaporació, i fer una renovació periòdica.

### Captació total d'aigua per fonts

	RESULTATS				COMENTARIS (TENDÈNCIA, OBJECTIUS, ETC.)	FONT D'INFORMACIÓ
	2010	2011	2012	2013		
m³/any	300.441	278.569	289.110	298.979	La totalitat del consum d'aigua correspon a subministrament d'aigua per empresa proveïdora	Obres i Manteniment, a partir de les factures de les empreses subministradores

### Emissions totals, directes i indirectes, de gasos d'efecte d'hivernacle, en pes

RESULTATS				COMENTARIS (TENDÈNCIA, OBJECTIUS, ETC.)	FONT D'INFORMACIÓ
2010	2011	2012	2013		
14.701	15.869	17.726	14.383	Aquests valors, expressats en tones de CO <sub>2</sub> anuals, corresponen exclusivament a consum indirecte en electricitat i gas, ja que la UB no consumeix energia directa. Tot i que el consum d'energia a la UB va disminuir els darrers tres anys, les emissions varien perquè la combinació de producció energètica canvia i modifica el factor d'emissió	Indicador calculat aplicant al consum d'electricitat i gas natural els factors d'emissió associats a l'energia publicats per l'Oficina del Canvi Climàtic de la Generalitat de Catalunya



## NO<sub>x</sub>, SO<sub>2</sub> i altres emissions significatives a l'aire per tipus i pes

Es presenten els valors corresponents a emissions de NO<sub>x</sub> i SO<sub>2</sub> associades al consum elèctric, aplicant els factors d'emissió associats a la producció d'energia elèctrica publicats cada any per l'Observatori de l'Electricitat de WWF.

	RESULTATS				COMENTARIS (TENDÈNCIA, OBJECTIUS, ETC.)	FONT D'INFORMACIÓ
	2010	2011	2012	2013		
SO <sub>2</sub>	12.951	20.029	24.495	17.539	Aquests valors, expressats en quilos anuals, corresponen exclusivament al consum d'energia elèctrica. Tot i que el consum d'electricitat a la UB va disminuir els darrers tres anys, les emissions varien perquè la combinació de producció energètica canvia i modifica el factor d'emissió	Indicador calculat aplicant al consum d'electricitat els factors d'emissió publicats cada any per l'Observatori de l'Electricitat de WWF
NO <sub>x</sub>	11.064	15.166	17.360	12.282		

## Pes total de residus generats, segons el tipus i el mètode de tractament<sup>2</sup>

RESIDU		RESULTATS				FONT D'INFORMACIÓ
CODI CER	DESCRIPCIÓ	2010	2011	2012	2013	
200301	Rebuig	870.034	754.938	756.944	-	Estimacions pròpies a partir de la informació proporcionada per les empreses de neteja i els serveis de restauració sobre recollides dutes a terme als centres
200108	Matèria orgànica	810.563	223.200	414.773	-	
150101 - 200101	Paper i cartró	556.070	863.228	842.070	-	
150102 - 150104	Envasos lleugers	60.032	93.225	86.196	-	
150107	Vidre	73.448	137.118	100.659	-	
200121	Fluorescents	2.626	1.527	1.824	1.582	Ambilamp
161604	Piles	347	794	493	-	Pilagest
080318	Cartutxos de tinta i tòners	1.645	2.167	1.687	2.256	Fundació Humanitària pel Tercer i Quart Món Doctor Trueta
200135 - 200136	Equips elèctrics i electrònics	6.770	7.180	5.025	5.168	Ajuntament de Barcelona, Ecocat
140602	Compostos halogenats	11.689	12.122	11.203	10.444	Ecocat, GRS
140603	Compostos no halogenats	13.845	12.553	10.507	11.556	Ecocat, GRS
0601XX	Àcids inorgànics	7.663	4.854	5.923	8.246	Ecocat, GRS
0602XX	Bases inorgàniques	2.113	4.563	2.937	2.196	Ecocat, GRS
160508	Solucions orgàniques o d'alta demanda química d'oxigen	1.018	1.408	1.517	1.862	Ecocat, GRS
160507	Compostos inorgànics	1.711	2.489	2.944	2.761	Ecocat, GRS
1302XX	Olis	57	415	160	637	Ecocat, GRS
160403 - 160509 - 1609XX	Residus altament perillosos	2.953	2.128	852	311	Ecocat, GRS

<sup>2</sup> Tots els valors s'expressen en quilos anuals. En el moment de redactar aquest informe, s'està pendent de rebre les dades corresponents als residus de les piles. En el cas dels residus municipals, es gestionen per mitjà del sistema de recollida municipal. En la resta de fraccions, la recollida i el tractament es duen a terme mitjançant gestors autoritzats per l'Agència de Residus de Catalunya (vegeu la columna *Font d'informació*).

RESIDU		RESULTATS				FONT D'INFORMACIÓ
CODI CER	DESCRIPCIÓ	2010	2011	2012	2013	
160506	Reactius caducats	774	1.079	3.446	1.895	Ecocat, GRS
150202 - 090199	Sòlids contaminats	1.882	2.203	2.052	3.836	Ecocat, GRS
150110	Envasos contaminats	4.060	5.428	5.720	5.798	Ecocat, GRS
090103	Revelador fotogràfic	360	540	420	300	Biotur
090104	Fixador fotogràfic	360	120	180	240	Biotur
180101 - 180103 - 180201-02	Bioperillosos (sanitaris del grup III)	26.283	25.921	26.401	17.028	Cespa, GRS
180108 - 180207	Citotòxics (sanitaris del grup IV)	16.464	12.477	13.784	7.893	Cespa, GRS
180202-03	Restes animals	14.121	13.292	13.218	12.778	Seiaco, Sereca-Bio

## Relació d'accions de sostenibilitat dutes a terme des de l'OSSMA

D'acord amb el pla d'acció de l'OSSMA de l'any 2013, destaquen les actuacions en l'àmbit de la sostenibilitat següents:

OBJECTIU	ACCIÓ
Controlar i fer un seguiment de la gestió ambiental	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Actualitzar els indicadors de sostenibilitat sobre els diferents àmbits de l'activitat universitària</li> <li>- Recopilar els indicadors de seguretat, salut i sostenibilitat per a la Memòria de responsabilitat social 2012-2013</li> <li>- Executar les tasques de secretaria tècnica de la Comissió Delegada de Claustre</li> <li>- Actualitzar la base de dades de gestió del Pla de sostenibilitat</li> </ul>
Apropar el patrimoni natural de la UB a la comunitat universitària i a la societat	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organitzar visites guiades al jardí de l'Edifici Històric i integrar aquesta activitat en el programa d'activitats d'educació ambiental de l'Ajuntament de Barcelona (→LE1.23)</li> </ul>
Informar sobre els criteris de sostenibilitat que s'apliquen als edificis	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborar senyalització sobre les actuacions d'estalvi de recursos que s'hagin aplicat als centres (→LE2.22)</li> </ul>
Elaborar els plans de mobilitat dels campus	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participar en la taula de mobilitat del campus de Diagonal i avançar en l'elaboració del Pla de mobilitat en coordinació amb la UPC i l'Ajuntament de Barcelona (→LE3.13)</li> </ul>
Treballar amb les administracions competents per promoure la mobilitat sostenible en l'entorn universitari	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Demanar a les administracions competents l'ordenació de vials, voreres i espais d'aparcament en superfície del campus de Diagonal (→LE3.45)</li> </ul>
Millorar la informació sobre mobilitat sostenible	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dur a terme la primera enquesta periòdica de mobilitat a la comunitat universitària, i difondre'n els resultats (LE3.62)</li> </ul>
Sensibilitzar sobre l'ús responsable de l'energia i els recursos naturals	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborar un manual de bones pràctiques i criteris de consum responsable d'energia i aigua (LE5.22)</li> <li>- Difondre entre la comunitat universitària el consum d'energia dels edificis i l'impacte associat (LE5.25)</li> </ul>
Facilitar el control i seguiment del consum d'energia i recursos naturals	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborar un estudi per termografia del comportament dels edificis per detectar pèrdues a l'envolupant (→LE5.3)</li> </ul>
Reduir la quantitat i perillositat dels residus generats	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fer una diagnosi de prevenció de residus a les facultats de Física i de Química (→LE6.11, →LE2.32, →LE10.13)</li> </ul>



OBJECTIU	ACCIÓ
Participar en les xarxes socials existents per definir el model Residu Zero	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formar part de la Comissió Promotora de l'Estratègia Catalana cap al Residu Zero i participar en el III Fòrum de l'ECRZ (LE6.21)</li> <li>Coordinar, en col·laboració amb la UPC, la Xarxa d'Universitats Residu Zero per promoure i implementar aquest model (LE6.22)</li> <li>Gestionar la formalització de la Xarxa d'Universitats Residu Zero com a grup de treball de l'Associació Catalana d'Universitats Públiques (→LE6.22)</li> </ul>
Millorar la gestió de residus	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regularitzar la documentació administrativa relativa als centres productors de residus especials (LE6.35)</li> </ul>
Promoure la participació de la comunitat universitària en l'elaboració i implantació del Pla de sostenibilitat	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborar l'esborrany de memòria anual del Pla de sostenibilitat del curs acadèmic 2012-2013 (→LE7.22)</li> </ul>
Integrar la sostenibilitat en l'estratègia de comunicació institucional	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborar i difondre mensualment la nova sèrie d'ecoconsells 2.0 per mitjà del blog del Pla de sostenibilitat (→LE7.31)</li> <li>Adaptar els missatges sobre sostenibilitat generats per l'OSSMA als formats de comunicació dels centres (pantalles i plafons) (→LE7.31)</li> </ul>
Promoure la col·laboració amb entitats i organismes que comparteixin interessos en l'àmbit de la sostenibilitat	<ul style="list-style-type: none"> <li>Col·laborar amb el programa Destapa Solidaritat de la Fundació GAEM implantant contenidors de recollida de taps d'envasos a les biblioteques del CRAI (→LE8.12)</li> </ul>
Facilitar formació en bones pràctiques	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborar un recurs de formació en línia sobre sostenibilitat per al PAS que s'adapti a diferents perfils de lloc de treball (LE9.22)</li> </ul>
Millorar la integració de la sostenibilitat a l'activitat de recerca que es duu terme	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identificar titulacions, temes i responsables acadèmics perquè es desenvolupin treballs de fi de grau i treballs de recerca de màster relacionats amb el Pla de sostenibilitat i l'activitat dels centres (→LE10.13)</li> </ul>

Entre parèntesis es detalla la correspondència d'aquestes accions de l'OSSMA amb les accions del Pla de sostenibilitat de la UB (la fletxa indica que l'actuació és part de l'acció del Pla; l'absència de fletxa indica que l'actuació es correspon íntegrament amb l'acció del Pla).

## Impacte ambiental significatiu del transport de personal i de productes i altres béns i materials utilitzats per a les activitats de la UB

Tant la informació sobre l'impacte de la mobilitat com les accions proposades a la línia estratègica de mobilitat del Pla de sostenibilitat s'han presentat als indicadors EN7 i EN20.

### Desglossament per tipus de despesa i inversió ambiental

	RESULTATS			COMENTARIS (TENDÈNCIA, OBJECTIUS, ETC.)	EXEMPLE DE PROJECTE O INICIATIVA	FONT D'INFORMACIÓ
	2010	2011	2012			
Gestió de residus	328.426 €	286.879 €	262.456 €	Assimilable a la categoria «Costos d'eliminació de residus»		Comptabilitat, Patrimoni i Contractació, OSSMA
Accions ambientals	36.203 €	25.598 €	6.126 €	Assimilable a la categoria «Costos de prevenció i gestió mediambiental»	Suport a la gestió ambiental, plans de mobilitat, control de contaminació atmosfèrica, promoció de la bicicleta, etc.	OSSMA

## Projectes de recerca amb continguts relacionats amb el medi ambient i la sostenibilitat

CONVOCATÒRIES COMPETITIVES	RESULTATS				COMENTARIS (TENDÈNCIA, OBJECTIUS, ETC.)	FONT D'INFORMACIÓ
	2010	2011	2012	2013		
Contractes	12,6%	13%	8,5%	16,5%	Els contractes de recerca en temes de sostenibilitat han experimentat un retrocés els darrers tres anys. Es pot interpretar que, en un context de crisi i retallada del finançament de la recerca, l'àmbit de la sostenibilitat ha pogut perdre rellevància en relació amb altres sectors	Gestió de la Recerca
	22,3%	18,4%	13,6%	11,5%		
<b>Total</b>	<b>17,7%</b>	<b>15%</b>	<b>11,0%</b>	<b>12,3%</b>		Fundació Bosch i Gimpera

Per obtenir l'indicador, s'analitzen els projectes de convocatòries competitives que els investigadors han incorporat a l'aplicació [GREC](#) per gestionar la recerca, i els contractes amb empreses privades i organismes públics que gestiona la Fundació Bosch i Gimpera. A partir del títol del projecte s'identifiquen els que tenen relació amb temes de sostenibilitat i es classifiquen per grup de recerca, departament i àmbit temàtic (biodiversitat, processos industrials, aigües, contaminació, residus, societat, economia i medi ambient, sòls, atmosfera i clima, impacte ambiental, territori i paisatge, paleoambients, riscos naturals, radioactivitat, productes naturals, incendis forestals i erosió, energia).

2013	PROJECTES DE SOSTENIBILITAT	TOTAL DE PROJECTES	PERCENTATGE
GREC*	17	103	16,5%
FBG	61	530	11,5%
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>633</b>	<b>12,3%</b>

\* El nombre de projectes de convocatòries competitives és provisional, atès que els investigadors els incorporen progressivament a l'aplicació GREC de gestió de la recerca. Això fa que el nombre absolut de projectes encara no sigui comparable al d'anys anteriors.



---

# RESPONSABILITAT AMB LA COMUNITAT

---



# Responsabilitat amb la comunitat

# 7

## 7.1 PROVEÏDORS

El procediment de contractació de la UB està regulat per llei. Es fonamenta en els principis de concurrència i d'objectivitat, i garanteix d'aquesta manera la igualtat d'oportunitats entre els possibles proveïdors quant a l'adjudicació del contracte.

La UB comparteix la concepció transversal de la contractació pública, ja manifestada per altres administracions, al servei de principis i valors d'interès general. Aquesta concepció implica transformar la contractació pública en una eina al servei de la responsabilitat social: es tracta de considerar-la un instrument que va més enllà de la mera execució d'una obra, la prestació d'un servei o l'adquisició d'un subministrament.

### **Acompliment dels objectius 2012-2013**

L'Oficina de Control Intern, Riscos i Responsabilitat Social es va marcar l'objectiu de posar en marxa, al llarg de l'any 2013, una instrucció de contractació amb criteris socials, però no s'ha aconseguit complir. Tot i això, hi ha hagut avenços importants: s'han materialitzat els processos interns necessaris i s'ha contactat Barcelona Activa, cosa imprescindible per implementar tot el procés. En el moment de redactar aquesta memòria només queda pendent signar els convenis necessaris.

### **Objectius per al curs 2013-2014**

L'objectiu és que el 2014 les contractacions públiques amb criteris socialment responsables ja formin part de la normativa interna de la UB i s'hagin materialitzat en contractes nous.

## 7.2 ALUMNI UB

Alumni és un servei que s'adreça al col·lectiu d'exalumnes i amics de la UB (incloent-hi el PAS i el PDI), amb l'objectiu de vincular-los de manera permanent com a membres de la comunitat UB.

Els amics de la UB són les persones que formen part d'Alumni tot i no haver-se graduat a la UB. Habitualment, formen part d'aquest col·lectiu:

- Membres del PAS o del PDI que no s'han graduat a la UB.
- Persones que van estudiar a la UB però que no es van arribar a graduar.
- Persones amb alguna vinculació amb la UB que sol·liciten formar part d'Alumni.

[+ informació](#)

### 7.2.1 Clubs i Consell d'Alumni UB

Els clubs d'Alumni són agrupacions d'exalumnes amb les mateixes inquietuds sectorials o funcionals o, en altres casos, que viuen en un mateix territori. Fomenten la creació de xarxes professionals i organitzen activitats lúdiques, com ara sopars i sortides.

El Consell d'Alumni, fins a l'any 2013 anomenat Consell de Notables, està format per exalumnes amb una trajectòria professional destacada, que tenen l'oportunitat de col·laborar en la millora de la qualitat i l'excel·lència de la UB.

	RESULTATS				ACOMPLIMENT DELS OBJECTIUS		OBJECTIUS FUTURS	
	2010	2011	2012	2013	2013	2014	2015	
Membres del Consell	46	51	58	58	60	√*	60	60
Nombre de clubs	15	24	27	31	30	√	30	30

\* El Consell d'Alumni UB s'havia d'estabilitzar al voltant dels 60 membres l'any 2013 per evitar que el creixement fos perjudicial per a la seva gestió. Per això s'ha considerat que els 58 membres de l'any 2013 satisfan l'objectiu marcat.

Font: Alumni UB

El Consell ha començat a treballar internament per redefinir els seus objectius i les seves funcions, ja que, després d'un temps de creixement en el nombre de persones que el componen, ara vol adoptar una forma i una estructura que permetin donar suport als projectes que la UB consideri prioritari. En aquesta direcció, l'any 2013 s'han engegat set projectes en els quals estan involucrats membres del Consell, i per al 2014 es vol augmentar el nombre de col·laboracions.

Pel que fa als clubs, davant de la reducció dels recursos disponibles, Alumni UB no focalitza els esforços a augmentar-ne el nombre, sinó a mantenir els existents i la seva qualitat.

## 7.2.2 Activitats

Al llarg de l'any 2013 Alumni UB ha organitzat, col·laborat o participat en desenes d'activitats diferents: xerrades, conferències, tallers, concursos, jornades, sortides, etc.

En diverses activitats els assistents han pogut emplenar una enquesta de valoració que permet avaluar la qualitat de l'activitat i detectar els aspectes que cal millorar.

	RESULTATS				ACOMPLIMENT DELS OBJECTIUS		OBJECTIUS FUTURS	
	2010	2011	2012	2013	2013		2014	2015
Percentatge de satisfacció general	60%	76,8%	83,3%	85,7%	85%	√	85%	85%

Font: Alumni UB

## 7.2.3 Programa Transmetre

De la mà de Ricard Fornesa, exalumne de la UB, membre del Consell d'Alumni i president d'honor de la Caixa, CaixaBank i Agbar, s'ha creat el Programa Transmetre, que posa a l'abast dels exalumnes el suport i l'orientació d'alguns dels membres del Consell d'Alumni per ajudar-los en les seves carreres professionals.

Aquesta mentoria té lloc en trobades d'un màxim de quinze persones, en les quals membres del Consell assessoren, a partir de la seva experiència i coneixements, els exalumnes que hi assisteixen.

## 7.3 UNIVERSITAT DE L'EXPERIÈNCIA

La Universitat de l'Experiència (UdE) ofereix a totes les persones de més de 55 anys programes universitaris d'entre un i tres anys acadèmics —depenent del programa—, sense exigir cap requisit formatiu previ.

El pla d'estudis combina assignatures específiques que aporten la base necessària sobre la matèria, amb assignatures de grau amb què els estudiants de la UdE comparteixen espai amb els estudiants de grau.

[+ informació](#)

La UdE es planteja els objectius següents:

- Oferir formació universitària i promoure la cultura en l'etapa avançada de la vida.
- Facilitar la integració de les persones grans en el context sociocultural que representa la universitat.
- Afavorir la comunicació intergeneracional per mitjà dels estudis universitaris.
- Oferir un lloc de trobada en què l'alumnat comparteixi una experiència cultural nova.

Els programes oferts per la UdE des de la seva creació són:

CURSOS DE LA UDE	2010-2011	2011-2012	2012-2013	OBJECTIUS 2013-2014	OBJECTIUS 2014-2015	OBJECTIUS 2015-2016
Biblioteques i Arxius en l'Era Digital*	√	√	√	√	√	√
Llengües i Literatures	√	√	√	√	√	√
Educació i Ciutadania**	√	√	√	√	√	√
Psicologia	√	√	√	√	√	√
Filosofia		√	√	√	√	√
Història de l'Art			√	√	√	√
Salut i Benestar			√	√	√	√
Alimentació i Gastronomia				√	√	√
Història, Societat i Territori				√	√	√
Astronomia i Meteorologia					√	√
Biologia: l'Ésser Humà enfront de la Biodiversitat					√	√

\* El 2010-2011 s'anomenava Informació, Documents i Biblioteques en Clau Personal, i el 2011-2012, Informació en Clau Personal.

\*\* El 2010-2011 s'anomenava Pedagogia i Societat, i el 2011-2012, Educació i Societat.

Font: Universitat de l'Experiència

A més, des de la UdE, en conveni amb altres unitats i institucions, s'organitzen cursos i activitats addicionals de formació, de relació i de lleure.<sup>1</sup> L'oferta corresponent al 2012-2013 és:

- Cursos d'anglès i francès.
- Cursos d'activitat física (un curs de txi-kung i un d'activitat física).
- Cursos de música.

Puntualment, a més, s'organitzen conferències, tallers, viatges i altres activitats a proposta dels diferents programes o dels mateixos alumnes. Aquestes iniciatives estan obertes a la participació de tots els matriculats.

### Acompliment dels objectius 2012-2013

L'objectiu marcat a la memòria anterior era ampliar en dos cursos l'oferta per al 2012-2013. Aquest propòsit s'ha satisfet gràcies a la incorporació dels estudis de Salut i Benestar i d'Història de l'Art. A més, s'han remodelat els programes d'Educació i Societat i d'Informació en Clau Personal. Així doncs, s'han ofert set itineraris diferents en què s'han matriculat un total de 468 alumnes. El 2012-2013 també s'ha fet un curs d'ampliació vinculat al programa de Psicologia per als alumnes que havien cursat segon d'aquesta modalitat el curs 2011-2012.

<sup>1</sup> Estan oberts no només als estudiants de la UdE, sinó també a altres col·lectius de la UB sempre que siguin persones de més de 55 anys i hi hagi disponibilitat de places.

## Objectius per als propers anys

- La voluntat de la UdE és ampliar l'oferta formativa cada curs acadèmic perquè el màxim nombre de facultats i escoles ofereixin estudis adaptats al seu programa.
- Per al 2013-2014 es disposa d'un tercer curs d'ampliació dels programes de Psicologia, Filosofia i Llengües i Literatures.
- Amb la incorporació dels dos programes nous esmentats, un de la Facultat de Geografia i Història i l'altre del campus de l'Alimentació de Torribera, durant el curs 2013-2014 s'oferiran nou programes formatius en total, amb els quals s'espera apropar-se als 800 alumnes matriculats.

## 7.4 VOLUNTARIAT UB

Voluntariat UB és un espai obert a la comunitat universitària i a la societat en general, que té per objectiu contribuir a l'edificació d'una universitat més solidària i compromesa amb la societat civil. Participa en activitats a favor d'entitats benèfiques de l'entorn, ja sigui com a entitat organitzadora o mitjançant la col·laboració dels voluntaris.

[+ informació](#)

ACTIVITATS AMB LA PARTICIPACIÓ DE VOLUNTARIAT UB				
ACTIVITAT	ENTITAT AMB QUÈ COL-LABORA	2012	2013	OBJECTIUS 2014
Curs de formació en atenció a les malalties neurològiques	Associació Vallès Amics de la Neurologia	√	√	√
Recollida d'aliments al campus de Bellvitge i a l'Edifici Històric	Creu Roja de l'Hospitalet	√	√*	√
Olimpíada solidària d'estudi a les biblioteques	Associació de les Nacions Unides a Espanya	√		
Recollida de joguines	Creu Roja Joventut	√	√	√
Simulació dels òrgans de govern de les Nacions Unides	Associació de les Nacions Unides a Espanya		√	
Recollida de roba	Fundació Arrels i Fundació Formació i Treball		√	√
Jornada de sensibilització sobre el Dia Internacional d'Eradicació de la Pobresa	Fundació Arrels		√	√
Visita guiada a Arrels	Fundació Arrels		√	
Passejada de cors «Ningú dormint al carrer»	Fundació Arrels		√	
Voluntariat d'hivern	Fundació Arrels		√	
Suport al projecte de formació a distància	AUXILIA: voluntariat per a la integració cultural i social de persones amb discapacitat		√	
Recollida d'aliments	Banc dels Aliments		√	√
Trailwalker	Intermón Oxfam		√	
Commemoració del Dia Mundial de l'Aigua	Intermón Oxfam		√	
Curs de ioga solidari	Intermón Oxfam		√	
Recollida de medicaments	Banc Farmacèutic		√	√
Donació de sang	Banc de Sang i Teixits		√	√



Cursa dels Nassos	Càritas	✓	✓
Reforç escolar de primària	Fundació Catalunya - La Pedrera	✓	✓
Reforç escolar	Fundació Centre Obert Joan Salvador Gavina	✓	✓
Colònies d'estiu	Fundació Centre Obert Joan Salvador Gavina	✓	✓
Dinar de Nadal per a les persones necessitades	Comunitat de Sant Egidí	✓	✓
Calendari solidari 2014	CRAI	✓	✓
Recollida de productes d'higiene	CRAI (entitat organitzadora) i Fundació Arrels (entitat beneficiària)	✓	
Estades amb gent gran	Amics de la Gent Gran		✓
Voluntariat amb infants	Casal dels Infants		✓
Campanya de donació de medul·la	Fundació Vicente Ferrer i Banc de Sang i Teixits		✓
Recicla cultura**	Servei Solidari		✓

\* La recollida només es va fer al campus de Bellvitge.

\*\* És una campanya en què es recullen llibres entre la comunitat universitària per, posteriorment, oferir-los el dia de Sant Jordi a canvi d'una donació.

Font: Comissionat per a Desenvolupament Social i Entorn

## Resum de les activitats de Voluntariat UB l'any 2013

Entitats amb les quals ha col·laborat	14
Total d'activitats	24
Total de voluntaris	1.846
Joguines recollides	800
Sang donada (en litres)	769
Productes d'higiene recollits (en quilos)	200
Donacions (en euros)	2.363
Aliments recollits (en quilos)	1.781
Roba recollida (en tones)	3

## Acompliment dels objectius 2012-2013

Tal com s'ha vist a la taula de dalt, s'han dut a terme totes les [activitats proposades a la darre-ra memòria](#), i moltes altres.

## Objectius per al curs 2013-2014

A més dels objectius marcats a la taula de dalt, per a l'any 2014 Voluntariat UB té previst col·laborar amb la Fundació Arrels per dur a terme activitats noves. També se signaran dos convenis de col·laboració, un amb Càritas i un altre amb la Fundació Joan Salvador Gavina.

## 7.5 UNIVERSITAT DE BARCELONA SALUDABLE

El concepte d'*universitat saludable* neix amb la idea d'incorporar a les polítiques de la UB la promoció de la salut. L'etapa universitària és un moment idoni per promoure l'adquisició d'hàbits saludables, ja que la receptivitat dels estudiants és molt alta i, a més, són persones amb la capacitat de tenir un paper important a l'hora de transmetre i inculcar bons hàbits a l'entorn social (família i amics).

Durant el curs 2012-2013, en el marc del conveni signat entre l'Institut Mèdic Farmacèutic i la UB, s'han dut a terme revisions oftalmològiques per a la detecció precoç del glaucoma i de l'ull sec. Les revisions han tingut lloc a l'Edifici Històric i a les facultats de Física, Química, Farmàcia, Dret i Economia i Empresa. En total, 1.944 persones entre estudiants, PAS i PDI s'han fet les proves referents al glaucoma, i 49 persones s'han fet la revisió de l'ull sec.

[+ informació](#)

### Objectius per al curs 2013-2014

S'iniciarà un projecte de promoció de la salut, que constarà de dues fases. La primera formarà estudiants de l'àrea de les ciències de la salut en educació cívica per al maneig inicial de situacions de risc vital, perquè puguin ser formadors. En la segona fase, aquests estudiants faran divulgació dels coneixements adquirits mitjançant sessions formatives adreçades a la comunitat universitària de la UB (PDI, PAS i estudiants).

## 7.6 FUNDACIÓ SOLIDARITAT

La Fundació Solidaritat es va crear l'any 1996 per iniciativa de la Fundació Món-3 i de la UB per promoure els drets humans i l'acció social, atès que les universitats tenen una responsabilitat amb la societat.

Tot seguit es descriuen els projectes iniciats o en curs durant l'any 2013 que són susceptibles d'individualitzar-se i diferenciar-se de l'acció global de la Fundació. Els projectes que ja es van esmentar a la darrera memòria se citen, però no es descriuen.

[+ informació](#)

### 7.6.1 Projectes de cooperació al desenvolupament duts a terme en altres països

- [Creació del Centre de Formació Integral per als Joves del Resguard Indígena de La María \(Colòmbia\)](#)

PERÍODE D'EXECUCIÓ: 2011-2013

- **Curs d'extensió universitària Models d'intervenció social i promoció econòmica per al desplegament de polítiques públiques al Marroc (Figuig)**

Amb aquest projecte es pretén formar polítics, tècnics locals i líders de la societat civil per desplegar polítiques públiques en àmbit local.

PERÍODE D'EXECUCIÓ: novembre de 2013 - juny de 2014

- [Tractament d'aigües residuals d'origen industrial a les províncies de Luang Ning i Hanoi \(Vietnam\)](#)

Ha tingut lloc un seminari final per tancar un projecte de sensibilització sobre medi ambient i gestió d'aigües residuals a Hanoi.

PERÍODE D'EXECUCIÓ: 2010-2013

- [Formació en drets humans a Israel i als territoris palestins ocupats](#)

En el marc d'aquest projecte, s'ha desenvolupat el curs d'extensió universitària en línia, en anglès, **International Law and Non Violent Popular Struggle: Organizing for Social Change**.

PERÍODE D'EXECUCIÓ: 2013-2014

## 7.6.2 Projectes destacats d'acció social duts a terme a l'Estat espanyol

- [Programa Paula d'Educació per a la Pau](#)

PERÍODE D'EXECUCIÓ: 2014

- **Implementació i primer curs del màster en línia especialitzat d'Educació per al Desenvolupament Sostenible i la Ciutadania Global**

Es tracta d'un màster adreçat a professionals de l'educació, que aporta coneixements i eines per comprendre i valorar amb sentit crític la realitat global i les dinàmiques del món globalitzat, i que permet aprofundir en el coneixement crític dels models pedagògics subjacents en les propostes actuals d'educació per al desenvolupament i els drets humans.

PERÍODE D'EXECUCIÓ: 2011-2013

- **Sensibilització i Educació per al Desenvolupament entre el Jovent**

S'ofereixen diverses activitats de sensibilització que el professorat pot inserir en la seva programació a l'aula. Les activitats serveixen per sensibilitzar l'alumnat i motivar la recerca per la pau, especialment en el treball de batxillerat, i alhora reforçar els objectius d'aprenentatge de l'etapa.

PERÍODE D'EXECUCIÓ: 2013

- [Observatori de Conflictes i Drets Humans](#)

PERÍODE D'EXECUCIÓ: 2013

- [Tardor Solidària](#)

PERÍODE D'EXECUCIÓ: 2013

- [Serveis d'assistència tècnica en l'àmbit de la cooperació, l'educació per la pau i l'acció social en administracions públiques](#)

PERÍODE D'EXECUCIÓ: 2013

- **Projecte d'intervenció social al barri de Torre Baró de Barcelona**

Es desenvolupen activitats d'intervenció social al barri de Torre Baró, a partir de la gestió d'un edifici d'habitatges per a lloguer social cedit per l'Ajuntament de Barcelona.

PERÍODE D'EXECUCIÓ: 2013

- **Programa d'agricultura urbana i horts socials a l'Àrea Metropolitana de Barcelona**

Consisteix a posar en marxa cultius d'horts per a persones en risc d'exclusió social a l'Àrea Metropolitana de Barcelona. El programa acaba d'iniciar-se al municipi de Sant Feliu de Llobregat, on es crearan una setantena d'horts, i continuarà als municipis de Rubí, Santa Coloma de Gramenet, Esplugues i el Prat.

PERÍODE D'EXECUCIÓ: 2013-2014

- **Convocatòria d'ajuts a persones amb menors a càrrec**

S'han convocat uns ajuts per al PAS de la UB amb menors amb algun grau de discapacitat al seu càrrec. S'han atorgat una trentena d'ajuts per un valor de 50.000 euros.

PERÍODE D'EXECUCIÓ: 2013

- **La memòria democràtica europea: més enllà del nazisme i l'estalinisme**

Elaboració d'un llibre blanc sobre les polítiques europees de memòria. Tot seguit, presentació del llibre en una publicació, un web i un col·loqui final d'abast europeu.

PERÍODE D'EXECUCIÓ: 2013-2014

- **Observatori Europeu de Memòries**

Creació de l'Observatori Europeu de Memòries per coordinar les polítiques europees de memòria democràtica, a escala tant governamental com de la societat civil. Té 22 socis de dotze països de la UE.

PERÍODE D'EXECUCIÓ: 2013-2015

### 7.6.3 Altres programes

- Trobada socioesportiva entre la UB i els centres penitenciaris Quatre Camins i de Joves.
- Trobada socioesportiva entre alumnat de la UB i persones amb trastorn mental de la Federació Catalana d'Associacions de Familiars i Persones amb Problemes de Salut Mental.
- Participació en comissions de solidaritat de la Xarxa Vives d'Universitats i de l'Associació Catalana d'Universitats Públiques.
- Campanyes de solidaritat organitzades juntament amb [Voluntariat UB](#) (recollida de joguines, de llibres, d'aliments, demanda de donants, etc.).
- Col·laboració amb la campanya Colòmbia en Pau, en suport al procés de negociació per la pau de l'Havana.

### 7.6.4 Recursos econòmics invertits en projectes de cooperació al desenvolupament en altres països i en projectes d'acció social desenvolupats a l'Estat espanyol

S'inclouen tant els recursos provinents de finançament aliè com els recursos propis invertits en els projectes.

Creació del Centre de Formació Integral per als Joves del Resguard Indígena de La Marí	121.787,00 €
Curs d'extensió universitària Models d'intervenció social i promoció econòmica per al desplegament de polítiques públiques al Marroc (Figuig)	47.235,00 €
Tractament d'aigües residuals d'origen industrial a les províncies de Luang Ning i Hanoi (Vietnam)	152.720,00 €
Formació en drets humans a Israel i als territoris palestins ocupats	53.000,00 €
Programa Paula d'Educació per a la Pau	53.000,00 €
Implementació i primer curs del màster en línia especialitzat d'Educació per al Desenvolupament Sostenible i la Ciutadania Global	114.296,00 €
Sensibilització i Educació per al Desenvolupament entre el Jovent	31.948,00 €
Observatori de Conflictes i Drets Humans	9.357,00 €

Tardor Solidària	6.000,00 €
Serveis d'assistència tècnica en l'àmbit de la cooperació, l'educació per la pau i l'acció social en administracions públiques	128.453,00 €
Projecte d'intervenció social al barri de Torre Baró de Barcelona	20.000,00 €
Programa d'agricultura urbana i horts socials a l'Àrea Metropolitana de Barcelona	83.534,00 €
Convocatòria d'ajuts a persones amb menors a càrrec	50.000,00 €
La memòria democràtica europea: més enllà del nazisme i l'estalinisme	75.000,00 €
Observatori Europeu de Memòries	100.000,00 €
<b>Volum total</b>	<b>1.046.330,00 €</b>

Font: Fundació Solidaritat

### 7.6.5 Pressupost

Percentatge de recursos econòmics de la Fundació Solidaritat invertits en projectes de cooperació al desenvolupament en altres països i en projectes d'acció social a l'Estat espanyol en relació amb el pressupost global de l'entitat.

PRESSUPOST DE L'ANY 2013	EUROS
Pressupost total executat	447.634,78
Pressupost executat en cooperació i acció social	358.063,06
Percentatge del total de pressupost executat en cooperació i acció social	79,99%

Font: Fundació Solidaritat

### 7.6.6 Contraparts amb les quals es treballa, tant a l'exterior com a l'interior

- Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament
- Ajuntament d'Esplugues de Llobregat
- Ajuntament de Barcelona
- Ajuntament de Cornellà de Llobregat
- Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat
- Ajuntament de Molins de Rei
- Ajuntament de Montcada i Reixac
- Ajuntament de Sant Adrià de Besòs
- Ajuntament de Sant Boi de Llobregat
- Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat
- Ajuntament del Prat de Llobregat
- Consell Regional de l'Oriental (Marroc)
- Consell Regional Indígena del Cauca (Colòmbia)
- Consorci del Besòs
- Federació Espanyola de la Tartamudesa
- Fundació Món-3
- Fundació Novact
- Municipalitat de Figuiç (Marroc)
- Pontifícia Universitat Javeriana de Cali (Colòmbia)

- Universitat Al-Quds (Israel)
- Universitat Gaston Berger (Senegal)
- Universitat Nacional de Hanoi (Vietnam)

## 7.7 PROJECTES D'APRENTATGE I SERVEI

### 7.7.1 Projecte d'aprenentatge i servei Dret al Dret

Dret al Dret és un projecte que comparteixen la UB, diverses organitzacions socials i algunes entitats públiques i professionals. Pretén fomentar la consecució d'una sèrie d'objectius, que es detallen a continuació, per aprofundir-hi quan estiguin implementats.

- Millorar i afavorir la defensa i l'exercici dels drets de les persones i dels col·lectius menys afavorits.
- Enfortir i millorar els serveis destinats als col·lectius amb més dificultats perquè puguin accedir als recursos jurídicosocials necessaris per defensar els drets propis.
- Millorar el servei que es presta a les organitzacions que treballen amb aquesta mateixa finalitat.
- Afavorir les relacions de col·laboració i el treball conjunt entre la Facultat de Dret i les organitzacions públiques, socials i professionals.
- Millorar la formació dels estudiants de Dret.

#### [+ informació](#)

Cal destacar que, per l'elevat nombre d'entitats participants i professors implicats, és un projecte destacat en el panorama universitari i social.

El treball que es desenvolupa s'organitza en clíniques jurídiques temàtiques:

- Clínica Jurídica de Dret Penitenciari
- Clínica Jurídica de Drets Humans
- Clínica Jurídica de Dones
- Clínica Jurídica de Protecció de la Infància i l'Adolescència
- Clínica Jurídica de Drets Socials
- Clínica Jurídica de Gènere i Dret Antidiscriminatori
- Clínica Jurídica de Drets Civils
- Clínica Jurídica de Medi Ambient
- Clínica Jurídica de Dret Immobiliari i Mediació Residencial
- Clínica Jurídica de Dret dels Consumidors
- Clínica Jurídica de Drets de les Persones, Sindicatures Locals i Bona Administració
- Clínica Jurídica de Diversitat Funcional
- Clínica Jurídica d'Estrangeria
- Clínica Jurídica General

## 7.7.2 Projecte d'aprenentatge i servei de les facultats de Pedagogia i Formació del Professorat

Les facultats de Pedagogia i de Formació del Professorat estan incorporant amb determinació la responsabilitat social entre les funcions clàssiques de formació de l'alumnat i de recerca científica que li són pròpies.

El programa d'aprenentatge i servei introdueix el compromís cívic en els estudis superiors i, alhora, innova en les metodologies de formació, que combinen els processos d'adquisició de coneixements i competències amb el servei a la comunitat.

Aquestes facultats estan institucionalitzant el programa i disposen de l'Oficina d'Aprenentatge i Servei, que coordina el Programa Transversal i impulsa la incorporació d'aquesta metodologia a les assignatures.

[+ informació](#)

### Programa Transversal

El Programa Transversal el constitueixen una sèrie de projectes que s'ofereixen als estudiants dels diferents ensenyaments de grau i màster de les facultats de Pedagogia i Formació del Professorat.

Les propostes es desenvolupen amb diverses entitats de la ciutat i els alumnes que hi participen reben, en general, un reconeixement de crèdits.

[+ informació](#)

Per als estudiants de primer de Pedagogia, Educació Social, Treball Social, Educació Infantil o Educació Primària, s'ofereixen els projectes següents:

- Amics i amigues de la lectura.
- Acompanyament d'infants i joves en risc.

Els estudiants de segon a quart i de màster disposen dels projectes següents:

- En plenes facultats.
- Educació física i intervenció socioeducativa.
- Educant per la pau per mitjà del treball de recerca de batxillerat.
- Intervenció educativa amb infants i joves en situació de risc social.
- Reforç escolar i sortides lúdiques de coneixement de l'entorn.
- Projecte Rossinyol.
- Classes amb persones immigrades.
- Reforç escolar en context multicultural.
- Suport a l'aprenentatge en un context de treball per projectes.

PARTICIPACIÓ EN EL PROGRAMA TRANSVERSAL PER PROJECTES	
PROJECTE	NOMBRE D'ESTUDIANTS
Amics i amigues de la lectura	76
Acompanyament d'infants i joves en risc	30
En plenes facultats	21
Educació física i intervenció socioeducativa	41
Educant per la pau per mitjà del treball de recerca de batxillerat	1
Intervenció educativa amb infants i joves en situació de risc social	1
Projecte Rossinyol	5
Classes amb persones immigrades	5
Reforç escolar en context multicultural	8
Suport a l'aprenentatge en un context de treball per projectes	4
<b>Total</b>	<b>192</b>

Font: Oficina de Control Intern, Riscos i Responsabilitat Social

Pel que fa a l'impacte del programa d'aprenentatge i serveis a la docència, per al curs 2013-2014 s'han programat [disset activitats](#) d'aquest tipus en diverses assignatures.

## 7.8 ACTIVITATS CULTURALS

La UB, per mitjà del Vicerectorat de Relacions Institucionals i Cultura, ha participat en diverses activitats culturals al llarg del curs 2012-2013, ja sigui com a entitat organitzadora o col·laborant amb esdeveniments organitzats per altres institucions.

En relació amb la música, ha tingut lloc el XXVI Cicle de Música, en el marc del qual s'han organitzat onze concerts al llarg del curs acadèmic.

Quant al cinema, ha tingut un paper rellevant amb el V Cicle de Cinema, titulat «La música de Richard Wagner al cinema», en commemoració del 200 aniversari del naixement de Wagner.

El III Cicle de Dansa Contemporània de la UB, «Les derives de la dansa», ha constatat de tres visualitzacions de dansa contemporània comentades en el marc de la teoria de la dansa i dramaturgia.

Pel que fa al teatre, l'Aula de Teatre ha organitzat el VI Festival Escena, en el qual s'han representat vuit obres. A més, al jardí Ferran Soldevila de l'Edifici Històric s'ha representat el clàssic de la literatura històrica índia *Ramayana*.

La poesia també forma part de l'activitat cultural de la UB gràcies a les XIX Jornades de Poesia i Mestissatge que cada any organitza l'Aula de Poesia de Barcelona. El títol de les Jornades ha estat «La poesia: germana rica, germana pobre».

El Vicerectorat de Relacions Institucionals i Cultura també ha organitzat, ha donat suport i ha acollit deu exposicions culturals (de temàtiques i disciplines artístiques diverses), així com diverses activitats vinculades a la cultura, com ara jornades, conferències, seminaris, homenatges, presentacions de llibres o documents, actes, congressos, etc. En el marc del conveni signat entre la UB i la Fundació Sorigué, s'ha organitzat l'exposició «Art contemporani a la UB».



Fundació Sorigué», del 7 de març al 26 de juliol, amb obres d'artistes de primer ordre internacional.

En l'apartat de visites virtuals, el Museu Virtual de la UB ha incorporat vistes panoràmiques de 360 graus als espais de l'Edifici Històric següents: el Pati de Ciències, el Paranimf i el replà del Rectorat.

Finalment, cal esmentar la participació de la UB en l'Any Espriu, amb un total de tres actes institucionals.

### **Acompliment dels objectius 2012-2013**

S'han acomplert els objectius proposats a la darrera memòria, ja que s'han mantingut el nombre, la diversitat i la qualitat de les activitats culturals, i paral·lelament s'ha aconseguit incloure i vertebrar l'àmbit de les relacions institucionals dins de les atribucions del Vicerectorat i assumir amb èxit la direcció d'Els Juliols de la UB.

### **Objectius per al curs 2013-2014**

Mantenir la diversitat i la qualitat de les activitats del curs 2012-2013.



---

# TRANSPARÈNCIA ECONÒMICA

---



# Transparència econòmica

## 8

### 8.1 INFORMACIÓ FINANCERA

Les transferències rebudes dels governs són la font d'ingressos principal de la UB.

RECURSOS FINANCIERS (EN EUROS)	2010 SENSE COL-LEGIS MAJORS***	2011 SENSE COL-LEGIS MAJORS***	2011	2012	2013****
Ingressos nets*	457.649.182	406.652.119	422.348.524	396.306.285	364.139.573
Ajuts financers significatius**	341.356.731	284.489.235	284.489.235	260.030.868	237.995.416

\* S'hi inclouen drets liquidats pressupostaris (drets de cobrament de l'entitat davant de tercers, contrets dins de l'exercici, pels quals el deutor queda obligat a satisfer una quantitat de diners en un moment concret de venciment i amb les condicions que derivin del suport documental).

\*\* S'hi inclouen les transferències i subvencions corrents i les subvencions de capital rebudes.

\*\*\* La integració comptable definitiva dels col·legis majors es va produir l'any 2011 (per tant, a partir d'aquesta data les dades corresponents als col·legis ja estan integrades). Es manté la columna 2011 sense col·legis majors per poder comparar dades amb el 2010, any en què la integració comptable encara no s'havia produït.

\*\*\*\* Dades provisionals.

Font: Finances

PERCENTATGE DELS INGRESSOS QUE REPRESENTEN ELS PRÉSTECES	2010	2011	2012	2013**
Total d'ingressos	457.649.182,38	422.348.523,98	404.172.336,26	371.996.991,97
Total d'ingressos per préstecs	13.115.542,45	12.638.418,72	104.144,51*	1.711.662,45
Percentatge dels ingressos que són préstecs	2,87%	2,99%	0,03%	0,46%

\* No s'hi inclou una disposició de la pòlissa de crèdit a curt termini, per import de dos milions d'euros, que s'ha retornat dins del mateix exercici.

\*\* Dades provisionals.

Font: Finances

## 8.2 PRESSUPOST

Aquestes xifres provenen de les dades oficials reflectides en els comptes anuals de la UB i han estat sotmeses a les auditories preceptives, amb excepció de les dades provisionals de l'exercici 2013.

	2010	2011	2012	2013*
Resultat pressupostari	7.448.002,12	-6.762.150,73	-3.423.948,37	-4.465.272,79
Dèficit acumulat a 4-6-2013	-58.007.643,90	-66.040.975,79	-61.251.341,37	-60.172.182,43

\*Dades provisionals.

Font: Finances

### Evolució pressupostària 2010-2013 (en milions d'euros)

EVOLUCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	2010	2011	2012	2013*
<b>Estat de les despeses</b>				
Despeses de personal	285,289	282,571	267,071	264,45
PDI	171,892	170,522	161,375	-
PAS	91,388	89,357	82,8	-
Altres	22,009	22,692	22,896	-
Despeses corrents en béns i serveis	64,072	62,551	61,418	59,811
Despeses financeres	0,20	0,179	0,74	1,497
Transferències corrents	21,322	21,204	25,373	17,639
Inversions reals	58,427	46,38	41,733	39,685
Transferències de capital	6,154	1,673	1,192	0,33
Actius financers	0,857	0,299	0,174	0,237
Passius financers	0,829	0,731	7,823	1,55
<b>Total</b>	<b>437,15</b>	<b>415,588</b>	<b>405,524</b>	<b>385,199</b>
<b>Estat dels ingressos</b>				
Taxes, preus públics i altres ingressos	100,984	105,418	139,232	128,64
Transferències corrents	301,066	248,177	228,79	216,948
Ingressos patrimonials	2,193	19,714	2,758	3,598
Transferències de capital	40,29	36,312	31,241	21,047
Actius financers	0	0,089	0,047	0,052
Passius financers	13,116	12,638	2,104	1,712
<b>Total</b>	<b>457,649</b>	<b>422,348</b>	<b>404,172</b>	<b>371,997</b>

\* Dades provisionals.

Font: Finances

---

# ANNEXOS

---



# Annex I.

## Sobre aquesta memòria

L'Oficina de Control Intern, Riscos i Responsabilitat Social (OCIRIS) és responsable de confeccionar la Memòria de responsabilitat social de la UB. A l'hora de recollir tota la informació necessària per elaborar-la, utilitza dos tipus d'indicadors diferents: els que determina la guia d'elaboració de memòries de responsabilitat social de la Global Reporting Initiative i els propis de la UB, que es consideren essencials per mostrar amb precisió el desenvolupament de la institució en aquest terreny.

Aquests indicadors se sol·liciten a cadascun dels responsables dels diferents àmbits de la UB i als encarregats de projectes que, per les seves característiques, tenen un paper rellevant en matèria de responsabilitat social. Aquest equip de persones, per tant, subministra a l'OCIRIS la informació que ha d'introduir a la memòria i concreta els objectius de la UB per als anys següents (alguns els marquen els caps de les unitats i d'altres són propis del Pla director i, per tant, els estableix l'equip de govern).

Cada cert temps es fan reunions amb aquest col·lectiu que aporta la informació, d'una banda, per detectar i posar remei a les deficiències i limitacions de la memòria i, de l'altra, per plantejar possibles millores pel que fa al procés de recollida de dades o d'organització de la informació.

Finalment, la Comissió de Responsabilitat Social, formada tant per representants dels principals grups d'interès de la UB (estudiants, docents i investigadors, personal d'administració i serveis, i societat en general) com pels membres de l'equip de govern, verifica el contingut de la memòria i proposa esmenes.

NOTES SOBRE AQUESTA MEMÒRIA		
3.1	<b>Període que cobreix la memòria</b>	De l'any 2010 al 2013 quan la informació és per any natural i del curs 2009-2010 al 2012-2013 quan ho és per any acadèmic. Hi ha indicadors per als quals no es disposa d'informació de quatre anys o cursos
3.2	<b>Data de la memòria anterior més recent</b>	Memòria 2011-2012, publicada el desembre del 2013
3.3	<b>Cicle de presentació de memòries (anual, biennal, etc.)</b>	Anual
3.4	<b>Punt de contacte</b>	Oficina de Control Intern, Riscos i Responsabilitat Social (OCIRIS)
3.6	<b>Cobertura de la memòria</b>	Fa referència únicament a la UB i a la Fundació Solidaritat (no cobreix, doncs, la totalitat del Grup UB)
3.7	<b>Limitacions de l'abast o cobertura de la memòria</b>	No hi ha limitacions específiques
3.9	<b>Tècniques de mesurament de dades, bases de càlcul, hipòtesis i estimacions aplicades</b>	Cada indicador té la seva unitat de mesura. Depenent de la informació de cada indicador, s'ha treballat per any acadèmic o per any natural
3.10	<b>Descripció de l'efecte que pugui tenir la reformulació d'informació pertanyent a memòries anteriors</b>	Fins ara la memòria es publicava a final d'any. Enguany s'ha avançat el període de publicació tant com s'ha pogut
3.11	<b>Canvis significatius relatius en l'abast, la cobertura o els mètodes de càlcul</b>	No hi ha hagut canvis significatius

# Annex II.

## Relació d'indicadors

Aquesta memòria de responsabilitat social s'ha elaborat d'acord amb la guia de la Global Reporting Initiative i satisfà els requisits establerts per al nivell d'aplicació A, que autodeclara la UB.

Per complementar aquesta guia, s'han afegit tot un seguit d'indicadors propis que aporten informació rellevant per tenir una visió més acurada de la institució.

A continuació, es mostra una taula amb la informació o la ubicació referent a cadascun dels indicadors reportats. S'hi pot trobar la simbologia següent:

✓ indicador reportat

NA indicador no aplicable

→ indicadors reportats a les notes



INDICADORS GRI					
ASPECTE	PR/AD	CODI	INDICADOR	ESTAT	PÀGINES
<b>ESTRATÈGIA I ANÀLISI</b>					
	Pr	1.1	Declaració del màxim responsable de la presa de decisions de l'organització sobre la rellevància de la sostenibilitat per a l'organització i la seva estratègia	√	5
	Ad	1.2	Descripció dels impactes, riscos i oportunitats principals	√	38
<b>PERFIL DE L'ORGANITZACIÓ</b>					
	Pr	2.1	Nom de l'organització	√	Annex III
	Pr	2.2	Marques, productes i serveis principals	√	11-38
	Pr	2.3	Estructura operativa de l'organització	√	→
	Pr	2.4	Localització de la seu principal de l'organització	√	Annex III
	Pr	2.5	Nombre de països en els quals opera l'organització i nom dels països en els quals desenvolupa activitats significatives, o els que siguin rellevants pel que fa als aspectes de sostenibilitat tractats	√	Annex III
	Pr	2.6	Naturalesa de la propietat i forma jurídica	√	Annex III
	Pr	2.7	Mercats servits	√	11-38
	Pr	2.8	Dimensions de l'organització		→
	Pr	2.9	Canvis significatius, estructura i propietat de l'organització	√	9-10
	Pr	2.10	Premis i distincions	√	→
<b>PARÀMETRES DE LA MEMÒRIA</b>					
Perfil	Pr	3.1	Període que cobreix la memòria	√	Annex I
	Pr	3.2	Data de la memòria anterior més recent	√	Annex I
	Pr	3.3	Cicle de presentació de memòries (anual, biennal, etc.)	√	Annex I
	Pr	3.4	Punt de contacte	√	Annex I
Abast i cobertura	Pr	3.5	Procés de definició del contingut de la memòria	√	86
	Pr	3.6	Cobertura de la memòria	√	Annex I
	Pr	3.7	Limitacions de l'abast o cobertura de la memòria	√	Annex I
	Pr	3.8	Base per incloure informació en el cas de negocis conjunts, filials, instal·lacions arrendades, activitats subcontractades i altres entitats que puguin afectar significativament la comparabilitat entre períodes i entre organitzacions		NA
	Ad	3.9	Tècniques de mesurament de dades, bases de càlcul, hipòtesis i estimacions aplicades	√	Annex I
	Pr	3.10	Descripció de l'efecte que pugui tenir la reformulació d'informació pertanyent a memòries anteriors	√	Annex I
	Pr	3.11	Canvis significatius relatius en l'abast, la cobertura o els mètodes de càlcul	√	Annex I
Índex GRI	Pr	3.12	Taula que indica la localització dels continguts bàsics de la memòria	√	Annex II
Verificació	Ad	3.13	Política i pràctica actual en relació amb la sol·licitud de verificació externa de la memòria	√	→

INDICADORS GRI					
ASPECTE	PR/AD	CODI	INDICADOR	ESTAT	PÀGINES
<b>GOVERN, COMPROMISOS I PARTICIPACIÓ DELS GRUPS D'INTERÈS</b>					
Govern	Pr	4.1	Estructura de govern de l'organització	✓	→
	Pr	4.2	Indicació de si el president del màxim òrgan de govern ocupa també un càrrec executiu	✓	→
	Pr	4.3	A les organitzacions amb estructura directiva unitària, indicació del nombre i el sexe dels membres del màxim govern que siguin independents o no executius	NA	
	Pr	4.4	Mecanismes dels accionistes i empleats per comunicar recomanacions o indicacions al màxim òrgan de govern	✓	→
	Ad	4.5	Víncle entre la retribució dels membres del màxim òrgan de govern i l'acompliment de l'organització	✓	→
	Ad	4.6	Procediments implantats per evitar conflictes d'interessos en el màxim òrgan de govern	✓	→
	Ad	4.7	Procediment per determinar la composició, capacitació i experiència exigible als membres del màxim òrgan de govern per poder guiar l'estratègia de l'organització en els aspectes socials, ambientals i econòmics	✓	→
	Ad	4.8	Declaració de missió i valors desenvolupada internament, codis de conducta i principis rellevants per a l'acompliment econòmic, ambiental i social, i l'estat de la seva implementació	✓	→
	Ad	4.9	Procediments del màxim òrgan de govern per supervisar la identificació i gestió, per part de l'organització, de l'acompliment econòmic, ambiental i social	✓	→
	Ad	4.10	Procediments per avaluar l'acompliment econòmic, ambiental i social del màxim òrgan de govern	✓	→
Compromís amb iniciatives externes	Ad	4.11	Descripció de com l'organització ha adoptat un principi de precaució	✓	→
	Ad	4.12	Principis o programes socials, ambientals i econòmics desenvolupats externament, i altres iniciatives que l'organització subscriu o aprovi	✓	17-21, 60, 74-75
	Ad	4.13	Principals associacions a les quals pertany l'organització i ens nacionals i internacionals als quals dona suport	✓	→
Participació en grups d'interès	Pr	4.14	Relació de grups d'interès que l'organització ha inclòs	✓	→
	Pr	4.15	Base per identificar i seleccionar grups d'interès amb els quals l'organització es compromet	✓	→
	Ad	4.16	Participació dels grups d'interès (freqüència)	✓	→
	Ad	4.17	Principals preocupacions i aspectes d'interès sorgits de la participació dels grups d'interès, i manera com hi ha respost l'organització en l'elaboració de la memòria	✓	→
<b>DIMENSÍO ECONÒMICA</b>					
Acompliment econòmic	Pr	EC1	Valor econòmic directe generat i distribuït, incloent-hi ingressos, costos d'explotació, retribució a empleats, donacions i altres inversions en la comunitat, beneficis no distribuïts i pagaments a proveïdors de capital i a governs	✓	82-84
	Pr	EC2	Conseqüències financeres i altres riscos i oportunitats per a les activitats de l'organització a causa del canvi climàtic	✓	→
	Pr	EC3	Cobertura de les obligacions de l'organització degudes a programes de benefici social	✓	41
	Pr	EC4	Ajuts financers significatius rebuts de governs	✓	83

ANNEX II. RELACIÓ D'INDICADORS

INDICADORS GRI					
ASPECTE	PR/AD	CODI	INDICADOR	ESTAT	PÀGINES
Presència al mercat	Ad	EC5	Rang de les relacions entre el salari inicial estàndard i el salari mínim local en llocs en què es desenvolupen operacions significatives	NA	
	Pr	EC6	Política, pràctiques i proporció de despesa corresponent a proveïdors locals en llocs en què es desenvolupen operacions significatives	√	68
	Pr	EC7	Procediments per a la contractació local i proporció d'alts directius procedents de la comunitat local en llocs en què es desenvolupen operacions significatives	NA	
Impacte econòmic indirecte	Pr	EC8	Desenvolupament i impacte de les inversions en infraestructures i els serveis prestats per al benefici públic mitjançant compromisos comercials, <i>pro bono</i> o en espècie	√	11-38
	Ad	EC9	Comprensió i descripció dels impactes econòmics indirectes significatius, i el seu abast	√	→
<b>DIMENSIÓ AMBIENTAL</b>					
Materials	Pr	EN1	Materials utilitzats, per pes o volum	√	→
	Pr	EN2	Percentatge dels materials utilitzats que són materials valorats	√	→
Energia	Pr	EN3	Consum directe d'energia desglossat per fonts primàries	√	60
	Pr	EN4	Consum indirecte d'energia desglossat per fonts primàries	√	61
	Ad	EN5	Estalvi d'energia a causa de la conservació i les millores en l'eficiència	√	→
	Ad	EN6	Iniciatives per proporcionar productes i serveis eficients en el consum d'energia o basats en energies renovables, i reducció del consum aconseguit	√	61-62
	Ad	EN7	Iniciatives per reduir el consum indirecte d'energia i reduccions aconseguïdes	√	→
Aigua	Pr	EN8	Captació total d'aigua per fonts	√	62
	Ad	EN9	Fonts d'aigua afectades significativament per la captació d'aigua	NA	
	Ad	EN10	Percentatge i volum total d'aigua reciclada i reutilitzada	√	→
Biodiversitat	Pr	EN11	Descripció de terrenys adjacents o ubicats dins d'espais naturals protegits o d'àrees d'alta biodiversitat no protegides. Localització i mida de terrenys en propietat, arrendats o gestionats, d'alt valor en biodiversitat en zones alienes a àrees protegides	√	→
	Pr	EN12	Descripció dels impactes més significatius en la biodiversitat en espais naturals protegits o en àrees d'alta biodiversitat no protegides, derivats d'activitats, productes i serveis en àrees protegides i en àrees d'alt valor en biodiversitat en zones alienes a les àrees protegides	NA	
	Ad	EN13	Hàbitats protegits o restaurats	NA	
	Ad	EN14	Estratègies i accions implantades i planificades per gestionar impactes sobre la biodiversitat	√	→
	Ad	EN15	Nombre d'espècies, desglossades segons el perill d'extinció, incloses a la Llista vermella de la Unió Internacional per a la Conservació de la Natura i en llistes nacionals, i hàbitats en àrees afectades per les operacions segons el grau d'amenaça de l'espècie	NA	

INDICADORS GRI					
ASPECTE	PR/AD	CODI	INDICADOR	ESTAT	PÀGINES
Emissions, abocaments i residus	Pr	EN16	Emissions totals, directes i indirectes, de gasos d'efecte d'hivernacle, en pes	√	62
	Pr	EN17	Altres emissions indirectes de gasos d'efecte d'hivernacle, en pes	√	→
	Ad	EN18	Iniciatives per reduir les emissions de gasos d'efecte d'hivernacle i reduccions aconseguides	√	→
	Pr	EN19	Emissions de substàncies destructores de la capa d'ozó, en pes	NA	→
	Pr	EN20	NOx, SO <sub>2</sub> i altres emissions significatives a l'aire per tipus i pes	√	63
	Pr	EN21	Abocament total d'aigües residuals, segons la seva naturalesa i destinació	NA	→
	Pr	EN22	Pes total de residus gestionats, segons el tipus i mètode de tractament	√	63-64
	Pr	EN23	Nombre total i volum dels vessaments accidentals més significatius	√	→
	Ad	EN24	Pes dels residus transportats, importats, exportats o tractats que el Conveni de Basilea (annexos I, II, III i VIII) considera perillosos, i percentatge de residus transportats internacionalment		NA
	Ad	EN25	Identificació, mida, estat de protecció i valor de biodiversitat de recursos hídrics i hàbitats relacionats, afectats significativament per abocaments d'aigua i aigües d'escorrentia		NA
Productes i serveis	Pr	EN26	Iniciatives per mitigar els impactes ambientals dels productes i serveis, i grau de reducció d'aquest impacte		NA
	Pr	EN27	Percentatge de productes venuts i els materials d'embalatge, que són recuperats al final de la seva vida útil, per categories de productes		NA
Compliment normatiu	Pr	EN28	Cost de les multes significatives i nombre de sancions no monetàries per incompliment de la normativa ambiental	√	→
Transport	Ad	EN29	Impactes ambientals significatius del transport de productes, materials i altres béns, i del transport de personal	√	→
Aspectes generals	Ad	EN30	Desglossament per tipus del total de despeses i inversions ambientals	√	65

**DIMENSÍO SOCIAL: PRÀCTIQUES LABORALS I ÈTICA DEL TREBALL**

Ocupació	Pr	LA1	Desglossament del col·lectiu de treballadors per tipus d'ocupació, contracte i regió	√	→
	Pr	LA2	Nombre total d'empleats i rotació mitjana d'empleats, desglossats per grup d'edat i regió	√	→
	Ad	LA3	Beneficis socials per als empleats amb jornada completa, que no s'ofereixen als empleats temporals o de mitja jornada, desglossat per activitat principal	√	41
Relacions entre empresa i treballadors	Pr	LA4	Percentatge d'empleats coberts per un conveni col·lectiu	√	→
	Pr	LA5	Període mínim de preavis relatiu a canvis organitzatius, incloent-hi si les notificacions s'especifiquen en els convenis col·lectius		NA
Salut i seguretat a la feina	Ad	LA6	Percentatge del total de treballadors representats en comitès de seguretat i salut conjunts de direcció-empleats, establerts per ajudar a controlar i assessorar programes de seguretat i salut laboral	√	42
	Pr	LA7	Taxes d'absentisme, malalties professionals, dies perduts i nombre de víctimes mortals relacionades amb la feina per regió	√	42-43
	Pr	LA8	Programes d'educació, formació, assessorament, prevenció i control de riscos que s'apliquen als treballadors, a les famílies o als membres de la comunitat pel que fa a malalties greus	√	48
	Ad	LA9	Assumptes de salut i seguretat coberts en acords formals amb sindicats	√	44

INDICADORS GRI					
ASPECTE	PR/AD	CODI	INDICADOR	ESTAT	PÀGINES
Formació i educació	Pr	LA10	Mitjana d'hores de formació a l'any per empleat, desglossat per categoria d'empleat	√	47, 49-50
	Ad	LA11	Programes de gestió d'habilitats i de formació continuada que fomenten l'ocupabilitat dels treballadors i que els donen suport en la gestió del final de la carrera professional	√	51
	Ad	LA12	Percentatge d'empleats que reben avaluacions regulars de l'acompliment i el desenvolupament professional	√	→
Diversitat i igualtat d'oportunitats	Pr	LA13	Composició dels òrgans de govern corporatiu i plantilla, desglossat per sexe, grup d'edat, pertinença a minories i altres indicadors de diversitat	√	9-10
	Pr	LA14	Relació entre el salari base dels homes i el de les dones, desglossat per categoria professional	√	→

**DIMENSÍO SOCIAL: DRETS HUMANS**

Pràctiques d'inversió i proveïment	Pr	HR1	Percentatge i nombre total d'acords d'inversió significatius que inclouen clàusules de drets humans o que han estat objecte d'anàlisi en matèria de drets humans	NA	
	Pr	HR2	Percentatge dels principals distribuïdors i contractistes que han estat objecte d'anàlisi en matèria de drets humans, i mesures conseqüents adoptades	NA	
	Ad	HR3	Total d'hores de formació dels empleats sobre polítiques i procediments relacionats amb els aspectes dels drets humans rellevants per a les seves activitats, incloent-hi el percentatge d'empleats formats	NA	
No-discriminació	Pr	HR4	Nombre total d'incidents de discriminació i mesures adoptades	√	→
Llibertat d'associació i convenis col·lectius	Pr	HR5	Activitats en què el dret a la llibertat d'associació i el d'acollir-se a convenis col·lectius poden córrer riscos importants, i mesures adoptades per donar suport a aquests drets	NA	
Abolició de l'explotació infantil	Pr	HR6	Activitats identificades que comporten un risc potencial d'incidents d'explotació infantil, i mesures adoptades per contribuir a eliminar-les	NA	
Prevenició del treball forçat	Pr	HR7	Operacions identificades de risc significatiu de ser origen d'episodis de treball forçat o no consentit, i mesures adoptades per contribuir a eliminar-les	NA	
Pràctiques de seguretat	Ad	HR8	Percentatge del personal de seguretat format en les polítiques o els procediments de l'organització sobre aspectes de drets humans rellevants per a les activitats	NA	
Drets dels indígenes	Ad	HR9	Nombre total d'incidents relacionats amb violacions dels drets dels indígenes i mesures adoptades	NA	

**DIMENSÍO SOCIAL: RELACIONS AMB LA SOCIETAT**

Comunitat	Pr	SO1	Naturalesa, abast i efectivitat de programes i pràctiques per avaluar i gestionar els impactes de les operacions en les comunitats, incloent-hi entrada, operació i sortida de l'empresa	√	67-81
Corrupció	Pr	SO2	Percentatge i nombre total d'unitats de negoci analitzades respecte a riscos relacionats amb la corrupció	√	→
	Pr	SO3	Percentatge d'empleats formats en les polítiques i els procediments anticorrupció de l'organització	√	48
	Pr	SO4	Mesures preses en resposta a incidents de corrupció	√	→
Política pública	Pr	SO5	Posició i participació en el desenvolupament de polítiques públiques i d'activitats de lobbisme	NA	
	Ad	SO6	Valor total de les aportacions financeres i en espècie a partits polítics o a institucions relacionades, per països	NA	

INDICADORS GRI					
ASPECTE	PR/AD	CODI	INDICADOR	ESTAT	PÀGINES
Comportament de competència deslleial	Ad	SO7	Nombre total d'accions per causes relacionades amb pràctiques monopolístiques i contra la lliure competència, i resultats	NA	
Compliment normatiu	Pr	SO8	Valor monetari de sancions i multes significatives i nombre total de sancions no monetàries derivades de l'incompliment de lleis i regulacions	√	→
<b>DIMENSÍO SOCIAL: RESPONSABILITAT DE PRODUCTE</b>					
Salut i seguretat del client	Pr	PR1	Fases del cicle de vida dels productes i serveis en què s'avalua l'impacte en la salut i la seguretat dels clients, i percentatge de categories de productes i serveis significatius subjectes a aquests procediments d'avaluació	NA	
	Ad	PR2	Nombre total d'incidents derivats de l'incompliment de la regulació legal o dels codis voluntaris relatius als impactes dels productes i serveis en la salut i la seguretat durant el seu cicle de vida, distribuïts segons el tipus de resultat d'aquests incidents	NA	
Etiquetatge de productes i serveis	Pr	PR3	Tipus d'informació sobre els productes i serveis que són requerits pels procediments en vigor i la normativa, i percentatge de productes i serveis subjectes a aquests requeriments informatius	NA	
	Ad	PR4	Nombre total d'incompliments de la regulació i dels codis voluntaris relatius a la informació i a l'etiquetatge dels productes i serveis, distribuïts en funció del tipus de resultat d'aquests incompliments	NA	
	Ad	PR5	Pràctiques respecte a la satisfacció del client, incloent-hi els resultats dels estudis de satisfacció del client	√	23-24, 51
Comunicacions de màrqueting	Pr	PR6	Programes de compliment de les lleis o adhesió a estàndards i codis voluntaris esmentats en comunicacions de màrqueting, incloent-hi la publicitat, altres activitats promocionals i els patrocinis	√	→
	Ad	PR7	Nombre total d'incidents fruit de l'incompliment de les regulacions relatives a les comunicacions de màrqueting, incloent-hi la publicitat, la promoció i el patrocini, distribuïts pel tipus de resultat d'aquests incidents	√	→
Privacitat del client	Ad	PR8	Nombre total de reclamacions degudament fonamentades pel que fa al respecte a la privacitat i la fuga de dades personals de clients	√	→
Compliment normatiu	Pr	PR9	Import de les multes significatives fruit d'incomplir la normativa sobre el subministrament i l'ús de productes i serveis	√	→

INDICADORS UB				
ASPECTE	CODI	INDICADOR	ESTAT	PÀGINA
Gent gran	UdE	Titulacions que ha ofert la Universitat de l'Experiència i titulacions que preveu oferir els cursos vinents	√	71
	Voluntariat	Projectes de voluntariat en què es participa i objectius per als cursos vinents	√	72-73
Cultura	Cultura	Activitats culturals en què es participa o col·labora	√	80-81
Atenció a l'estudiant	SAE	Iniciatives, programes i convenis per oferir un servei millor als estudiants amb problemàtiques especials	√	27-28
Salut	Salut	Espais pensats per promocionar la salut i els hàbits saludables entre els grups d'interès	√	74
Allotjament	CM	Places en col·legis majors o residències universitàries	√	22
Recursos humans	RH 1	Nivell d'estudis reglats dels treballadors	√	45
	RH 2	Model de retribució	√	40-41
	RH 3	Permisos de maternitat o paternitat desglossats per sexe	√	41
	RH 4	Treballadors amb discapacitats	√	46
	RH 5	Cost del personal en relació amb els costos totals	√	40
	RH 6	Inversió en formació per als treballadors	√	47, 50
	RH 7	Òrgans amb la missió de gestionar conflictes i desavinences entre grups d'interès	√	54-57
Vida laboral	VAO	Conciliació de la vida personal i professional	√	54
Mobilitat i internacionalització	OMPI 1	Polítiques de mobilitat i internacionalització	√	17
	OMPI 2	Oferta acadèmica internacional	√	18
	OMPI 3	Internacionalització	√	17-18
	OMPI 4	Mobilitat dels estudiants	√	19
	OMPI 5	Mobilitat dels treballadors	√	19-20
Recerca	Recerca 1	Ingressos per recerca i transferència de tecnologia	√	31
	Recerca 2	Activitat de recerca i resultats	√	31-32
	Recerca 3	Finançament de la recerca amb fons competitius	√	32
	Recerca 4	Finançament de la recerca amb fons no competitius	√	32
	Recerca 5	Rànquings en el context universitari internacional	√	36-37
	Recerca 6	Centres Científics i Tecnològics	√	32-33
Medi ambient	Recerca 7	Campus d'excel·lència	√	37-38
	OSSMA 1	Projectes de recerca relacionats amb el medi ambient i la sostenibilitat	√	66
	OSSMA 2	Relació d'accions de sostenibilitat	√	64-65

INDICADORS UB				
ASPECTE	CODI	INDICADOR	ESTAT	PÀGINA
Docència	Docència 1A	Nombre d'estudiants	√	13-14
	Docència 1B	Nombre d'estudiants per grans àrees de coneixement	√	14
	Docència 2	Rendiment acadèmic dels estudiants	√	15
	Docència 3	Ocupabilitat dels estudiants	√	15-16
	Docència 4	Ús del català	√	16-17
	Docència 5	Beques	√	30
	Docència 6	Cost del crèdit matriculat	√	29
	Docència 7	Mesures i ajuts per evitar que cap alumne abandoni els estudis per motius econòmics	√	30
	Docència 8	Llengües a la UB	√	16
	Docència 9	Assignatures vinculades a la responsabilitat social	√	33-35
	Docència 10A	Oferta de formació superior	√	12
	Docència 10B	Oferta de formació superior per grans àrees de coneixement	√	13
	Docència 11	Estudiants de nou accés per àrees de coneixement	√	14
Préstecs	Préstecs	Percentatge dels ingressos que representen els préstecs	√	83
Instal·lacions	Instal·lacions 1	Inversió en manteniment i modernització d'instal·lacions	√	21
	Instal·lacions 2	Ingressos i despeses per vendes i compres patrimonials	√	22
	Instal·lacions 3	Infraestructura	√	21
Solidaritat	FS 1	Projectes de cooperació al desenvolupament duts a terme en altres països	√	74-75
	FS 2	Projectes d'acció social duts a terme a l'Estat espanyol	√	75-76
	FS 3	Volum de recursos econòmics invertits en projectes de cooperació al desenvolupament en altres països i d'acció social a l'Estat espanyol	√	76-77
	FS 4	Percentatge de recursos econòmics invertits en projectes de cooperació al desenvolupament en altres països i d'acció social a l'Estat espanyol, en relació amb el pressupost global	√	77
	FS 5	Contraparts amb les quals es treballa, tant a l'exterior com a l'interior	√	77-78



## NOTES

CODI	INDICADOR	NOTES
2.3	Estructura operativa de l'organització	La UB està formada per dinou facultats i escoles universitàries, distribuïdes en sis campus i cinc centres adscrits.
2.8	Dimensions de l'organització	Hi dona resposta l'indicador LA2, a més de les pàgines 100 i 101.
2.10	Premis i distincions	<a href="#">Premis i distincions del curs 2012-2013.</a>
3.13	Política i pràctica actual en relació amb la sol·licitud de verificació externa de la memòria	No es considera escaient la verificació externa de la memòria en el context actual de reducció de la despesa
4.1	Estructura de govern de l'organització	Els òrgans de govern de la UB es descriuen a la <a href="#">Memòria de responsabilitat social 2011-2012</a> . També es detallen al <a href="#">web</a> .
4.2	Indicació de si el president del màxim òrgan de govern ocupa també un càrrec executiu	La màxima autoritat de la UB és el rector, les funcions del qual queden recollides en els <a href="#">articles 71 a 76 de l'Estatut</a> .
4.4	Mecanismes dels accionistes i empleats per comunicar recomanacions o indicacions al màxim òrgan de govern	<p>La societat catalana, els estudiants, el PDI i el PAS participen en la presa de decisions a la UB mitjançant els representants als òrgans de govern.</p> <p>Hi ha altres maneres, més informals, per comunicar-se amb els òrgans de govern:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">El blog del rector</a></li> <li>- <a href="#">El Basic Support for Cooperative Work</a>, una eina informàtica de treball col·laboratiu que permet la interacció i l'intercanvi d'informació</li> <li>- <a href="#">El web institucional</a></li> </ul> <p>Així mateix, en aquesta memòria es mencionen diversos mecanismes de comunicació amb els grups d'interès: pel que fa als estudiants, l'Observatori de l'Estudiant; pel que fa al PAS, les enquestes de satisfacció, i per al conjunt de la comunitat universitària, la Sindicatura de Greuges.</p>
4.5	Víncle entre la retribució dels membres del màxim òrgan de govern i l'acompliment de l'organització	No hi ha cap remuneració pel fet de ser membre dels òrgans de govern.
4.6	Procediments implantats per evitar conflictes d'interessos en el màxim òrgan de govern	No hi ha cap procediment formal per evitar conflictes d'interessos als òrgans de govern.
4.7	Procediment per determinar la composició, capacitat i experiència exigible als membres del màxim òrgan de govern per poder guiar l'estratègia de l'organització en els aspectes socials, ambientals i econòmics	La designació dels membres dels òrgans de govern es fa a partir del que estableix el <a href="#">títol III</a> (articles del 54 al 83) de l'Estatut.
4.8	Declaració de missió i valors desenvolupada internament, codis de conducta i principis rellevants per a l'acompliment econòmic, ambiental i social, i l'estat de la seva implementació	<p>La missió, la visió i els valors de la UB es descriuen a la <a href="#">Memòria de responsabilitat social 2010-2011</a>. També es detallen al <a href="#">web</a>.</p> <p>Pel que fa als codis de conducta i els principis rellevants per a l'acompliment econòmic, ambiental i social, cal esmentar la <a href="#">Comissió de Bioètica</a>, el <a href="#">Comitè Ètic d'Experimentació Animal</a>, el <a href="#">Comitè Ètic d'Investigació Clínica de l'Hospital Clínic</a>, el <a href="#">Comitè Ètic d'Investigació Clínica de Bellvitge</a>, l'<a href="#">Observatori de Bioètica i Dret</a>, el <a href="#">Codi de bones pràctiques en recerca</a> i el <a href="#">Pla de sostenibilitat</a>.</p> <p>Cal destacar que la UB està elaborant un codi de responsabilitat social; un protocol per prevenir, detectar i actuar contra les situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe o d'orientació sexual, i un protocol de gestió de riscos psicosocials, que entraran en vigor l'any 2014.</p>

4.9	<p>Procediments del màxim òrgan de govern per supervisar la identificació i gestió, per part de l'organització, de l'acompliment econòmic, ambiental i social</p>	<p>La responsabilitat social s'avalua mitjançant la Comissió de Responsabilitat Social i un pronunciament específic de l'acompliment dels diferents objectius a la memòria.</p> <p>En matèria econòmica, es fa un seguiment de totes les unitats que generen ingressos externs, així com de personal i de consums captius. Durant el curs 2012-2013, amb el suport de l'Oficina de Control Intern i Gerència, s'han revisat tots els circuits de despesa i d'ingrés per corregir els comportaments i usos incorrectes.</p> <p>En l'aspecte mediambiental, l'any 2012 es va elaborar el <a href="#">Pla de sostenibilitat</a>, que recull una sèrie d'accions de sostenibilitat que s'haurien de dur a terme. La <a href="#">Memòria de seguiment 2013</a> ha estat el primer document que revisa l'acompliment dels objectius marcats al Pla de sostenibilitat.</p> <p><b>Objectius per al curs 2013-2014</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Desenvolupar un portal de transparència.</li> </ul>
4.10	<p>Procediments per avaluar l'acompliment econòmic, ambiental i social del màxim òrgan de govern</p>	<p>La UB té un pla director en què apareixen un seguit d'objectius que s'han de satisfer i els indicadors de seguiment d'aquests objectius. A més, també hi ha un pressupost d'ingressos i de despeses vinculant que cal liquidar i auditar anualment.</p> <p><b>Objectius per l'any 2014</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprovar el codi de responsabilitat social que s'està elaborant. Hi constaran accions específiques en matèria de responsabilitat social, i el seu format permetrà seguir-ne fàcilment l'acompliment.</li> </ul>
4.11	<p>Descripció de com l'organització ha adoptat un principi de precaució</p>	<p>No hi ha cap política registrada, però la presa de decisions passa primer per una consulta amb els grups d'interès.</p> <p>Tal com es va comentar a la darrera memòria de responsabilitat social, el 2012 es va aprovar el Pla de sostenibilitat, amb un primer seguiment anual satisfactori.</p> <p>Durant el curs 2012-2013 s'han continuat avaluant els riscos psicolaborals i els plans d'emergència en diverses facultats.</p> <p><b>Objectius per al curs 2013-2014</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Desenvolupar el Pla de sostenibilitat.</li> </ul>

<p>4.13</p>	<p>Principals associacions a les quals pertany l'organització i ens nacionals i internacionals als quals dóna suport</p>	<p>– <a href="#">Grup UB</a></p> <p>– Informació a les pàgines 49 i 76 de la memòria.</p> <p>– Les xarxes a les quals la UB està adherida són:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Agència Universitària de la Francofonia</li> <li>&gt; Associació Europea d'Educació Internacional</li> <li>&gt; Associació Europea d'Universitats. Polítiques europees de programes conjunts</li> <li>&gt; Associació Internacional d'Universitats</li> <li>&gt; Associació Universitària Iberoamericana de Postgrau</li> <li>&gt; Centre Interuniversitari de Desenvolupament</li> <li>&gt; Fòrum Internacional d'Universitats Públiques</li> <li>&gt; Fòrum Permanent d'Universitats Euromed</li> <li>&gt; Fundació Institut Confuci de Barcelona. Col·laboració amb la Xina</li> <li>&gt; Grup Coïmbra. Polítiques europees de programes conjunts</li> <li>&gt; Grup Tordesillas</li> <li>&gt; Lliga d'Universitats Europees de Recerca</li> <li>&gt; Observatori de les Relacions Unió Europea - Amèrica Llatina</li> <li>&gt; Programa PEACE (4). Col·laboració amb Palestina i el Brasil</li> <li>&gt; Unió d'Universitats de la Mediterrània. Col·laboració amb països de la Mediterrània</li> <li>&gt; Xarxa d'Educació Continuada de l'Amèrica Llatina i Europa</li> <li>&gt; Xarxa d'Universitats Europees de Ciències de la Vida</li> <li>&gt; Xarxa Europea de Formació Continuada Universitària</li> <li>&gt; Xarxa Internacional d'Universitats de Recerca</li> <li>&gt; Xarxa Vives</li> </ul> <p>Les darreres quatre associacions són institucions internacionals de recerca.</p> <p><b>Objectius per al curs 2013-2014</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Incrementar la presència en els òrgans de govern de les xarxes en les quals participa.</li> <li>– Mitjançant la Lliga d'Universitats Europees de Recerca, participar en el programa de beques de l'Institut Europeu d'Innovació i Tecnologia per a estades d'estudiants de doctorat i postgraduats en empreses.</li> <li>– Formar part del Consorci Europeu EuroMarine, un consorci multinacional i multiinstitucional per fomentar la recerca marina des d'una òptica transversal i multidisciplinària.</li> <li>– Formar part del Consorci Europeu de Recerca Política, un referent internacional en què participen investigadors de dret, sociologia, química i economia, entre altres especialitats.</li> </ul>
<p>4.14</p>	<p>Relació de grups d'interès que l'organització ha inclòs</p>	<p>– <a href="#">Grups d'interès de la UB</a></p>
<p>4.15</p>	<p>Base per identificar i seleccionar grups d'interès amb els quals l'organització es compromet</p>	<p>– <a href="#">Grups d'interès de la UB</a></p>
<p>4.16</p>	<p>Participació dels grups d'interès (freqüència)</p>	<p>– Es respon tant a l'indicador 4.1 com a les pàgines 8, 24-31, 39, 60-66 i 79-96 de la memòria.</p>
<p>4.17</p>	<p>Principals preocupacions i aspectes d'interès sorgits de la participació dels grups d'interès, i manera com hi ha respost l'organització en l'elaboració de la memòria</p>	<p>– Al llarg de tota la memòria es recullen les preocupacions i els aspectes d'interès que han sorgit de la participació dels grups d'interès, i com l'organització hi ha donat resposta. De fet, la pàgina 8 de la memòria resumeix aquest procés</p>

EC2	Conseqüències financeres i altres riscos i oportunitats per a les activitats de l'organització a causa del canvi climàtic	Durant el curs 2012-2013 s'han començat a desenvolupar les accions previstes al Pla de sostenibilitat.
EC9	Comprensió i descripció dels impactes econòmics indirectes significatius, i el seu abast	<p>El curs 2012-2013 el Ministeri ha canviat la forma de finançament dels projectes de recerca: en lloc de pagar en els tres anys que dura cada projecte, paga a quatre anys. També, durant el primer any, en lloc de fer un avançament del 50% del projecte, només n'entrega el 7% de l'import.</p> <p>A més, el Ministeri pràcticament ha fet desaparèixer les convocatòries 2013 de recerca, tant per becaris nous (que s'han incorporat el 2014) com per a projectes (Pla nacional), cosa que provoca una discontinuïtat temporal que té un impacte precaritzador en les condicions dels investigadors.</p> <p><b>Objectius per al curs 2013-2014</b></p> <p>Continuar amb els programes propis de suport a la recerca, tant els contractes programa per a centres i instituts, com per a investigadors en formació, i afegir una convocatòria pont perquè les discontinuïtats de les convocatòries públiques no paralitzin o tanquin la nostra activitat de recerca.</p>
EN1	Materials utilitzats, per pes o volum	Les xifres corresponents al consum de paper estan recollides a la <a href="#">Memòria de seguiment 2013</a> del Pla de sostenibilitat. Per al conjunt de materials, l'indicador és tècnicament inviable.
EN2	Percentatge dels materials utilitzats que són materials valorats	Aquest indicador és tècnicament inviable.
EN5	Estalvi d'energia a causa de la conservació i les millores en l'eficiència	Atesa la dispersió de punts de consum i processos, el càlcul d'estalvis associat a cada mesura concreta és inviable.
EN7	Iniciatives per reduir el consum indirecte d'energia i reduccions aconseguides	L'any 2013 s'ha fet una enquesta de <a href="#">mobilitat a la comunitat universitària</a> , amb la intenció de repetir-la periòdicament (cada dos o tres anys) per fer un seguiment de com evolucionen els desplaçaments als centres de treball i estudi.
EN10	Percentatge i volum total d'aigua reciclada i reutilitzada	Tota l'aigua s'aboca al sistema de clavegueram. Cap edifici no disposa de sistemes propis de reciclatge i reutilització. Només es recullen separadament aigües contaminades de laboratoris, que gestionen centres autoritzats com a residus especials.
EN11	Descripció de terrenys adjacents o ubicats dins d'espais naturals protegits o d'àrees d'alta biodiversitat no protegides. Localització i mida de terrenys en propietat, arrendats o gestionats, d'alt valor en biodiversitat en zones alienes a àrees protegides	<p>– Informació sobre els espais verds a la <a href="#">Memòria de responsabilitat social 2009-2010</a>.</p> <p>– Altra informació a la <a href="#">Memòria de seguiment 2013</a> del Pla de sostenibilitat.</p>
EN14	Estratègies i accions implantades i planificades per gestionar impactes sobre la biodiversitat	Aquest indicador no té una aplicació clara en el context universitari. Únicament es pot vincular a l'apartat de conservació i divulgació de valors naturals de la <a href="#">Memòria de seguiment 2013</a> del Pla de sostenibilitat.
EN17	Altres emissions indirectes de gasos d'efecte d'hivernacle, en pes	No es disposa d'informació per emplenar aquest indicador a l'hora de publicar aquesta memòria.
EN18	Iniciatives per reduir les emissions de gasos d'efecte d'hivernacle i reduccions aconseguides	Durant el curs 2012-2013 no s'ha desenvolupat cap iniciativa a aquest efecte. Per al futur s'està estudiant la viabilitat d'implantar un projecte de cotxe compartit i un altre d'estalvi i eficiència energètica.

ANNEX II. RELACIÓ D'INDICADORS

EN19	Emissions de substàncies destructores de la capa d'ozó, en pes	L'indicador no és aplicable. La descripció corresponent en el protocol d'indicadors G3 indica que no s'hi han d'incloure les substàncies destructores de la capa d'ozó contingudes en productes o que n'emetin durant l'ús o l'eliminació. La UB només presenta emissions associades a aquestes operacions.
EN21	Abocament total d'aigües residuals, segons la seva naturalesa i destinació	Els únics abocaments són d'aigües residuals domèstiques; per tant, aquest indicador no és aplicable.
EN23	Nombre total i volum dels vessaments accidentals més significatius	Els vessaments accidentals de productes químics als laboratoris no són gaire significatius (de l'ordre de mil·lilitres). Per això, no hi ha cap registre de vessament.
EN28	Cost de les multes significatives i nombre de sancions no monetàries per incompliment de la normativa ambiental	No consta cap expedient.
EN29	Impactes ambientals significatius del transport de productes, materials i altres béns, i del transport de personal	L'estudi sobre <a href="#">mobilitat a la comunitat universitària</a> s'ha presentat a l'indicador EN7.
LA1	Desglossament del col·lectiu de treballadors per tipus d'ocupació, contracte i regió	– <a href="#">Memòria de responsabilitat social 2012-2013</a> . – <a href="#">Memòries de responsabilitat social de cursos anteriors</a> .
LA2	Nombre total d'empleats i rotació mitjana d'empleats, desglossats per grup d'edat i regió	– <a href="#">Dades estadístiques de la Memòria 2012-2013 (PAS)</a> . – <a href="#">Dades estadístiques de la Memòria 2012-2013 (PDI)</a> . – <a href="#">Dades estadístiques de memòries de cursos anteriors</a> .
LA4	Percentatge d'empleats coberts per un conveni col·lectiu	El 100%.
LA12	Percentatge d'empleats que reben avaluacions regulars de l'acompliment i el desenvolupament professional	No s'ha establert cap sistema per avaluar la feina del PAS. Tot i això, a la pàgina 62 d'aquesta memòria es recull la valoració del PAS que ha participat en cursos de formació continuada sobre el professorat que els ha impartit (els professors són membres del PAS). Pel que fa al PDI, l'avaluació que rep de la seva activitat docent és a la pàgina 23 d'aquesta memòria.
LA14	Relació entre el salari base dels homes i el de les dones, desglossat per categoria professional	No hi ha diferències salarials entre homes i dones.
HR4	Nombre total d'incidents de discriminació i mesures adoptades	No consta cap expedient.
SO2	Percentatge i nombre total d'unitats de negoci analitzades respecte a riscos relacionats amb la corrupció	Hi ha una unitat de control intern amb funcions de fiscalització prèvia i control de la legalitat de tots els actes amb contingut econòmic de les diferents unitats de la UB.
SO4	Mesures preses en resposta a incidents de corrupció	No consta cap expedient; es van fer controls preventius en les àrees més sensibles.
SO8	Valor monetari de sancions i multes significatives i nombre total de sancions no monetàries derivades de l'incompliment de lleis i regulacions	L'Ajuntament de Terrassa va iniciar un procediment per infracció de circulació per un import de 180 euros.

PR6	<p>Programes de compliment de les lleis o adhesió a estàndards i codis voluntaris esmentats en comunicacions de màrqueting, incloent-hi la publicitat, altres activitats promocionals i els patrocinis</p>	<p>- No hi ha cap document oficial aprovat pel Consell de Direcció o algun altre òrgan de govern que especifiqui els estàndards i codis de la UB en comunicacions de màrqueting (publicitat, activitats promocionals, etc.).</p> <p>No obstant això, la unitat de Màrqueting, integrada per professionals de la publicitat, es regeix pel Codi de pràctiques publicitàries de la Cambra de Comerç Internacional, en què es detallen els codis que ha de seguir tot missatge publicitari.</p> <p>Totes les comunicacions de la UB tenen en compte els codis generals següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Han de ser legals, decents, honestos i veraços.</li> <li>- Han de respectar els principis de competència lleial.</li> <li>- Han de respectar els estàndards de la decència i la dignitat humana. Les comunicacions no poden incitar a cap forma de discriminació per raça, origen, religió, sexe, edat, incapacitat o orientació sexual.</li> <li>- Atès que els missatges per a estudiants s'adrecen a menors o joves, no es poden anunciar productes inapropiats, com poden ser el tabac o les begudes alcohòliques. Per aquest mateix motiu, tampoc es poden enviar missatges que vagin en detriment de conductes socials, estils de vida i actituds positives.</li> </ul>
PR7	<p>Nombre total d'incidents fruit de l'incompliment de les regulacions relatives a les comunicacions de màrqueting, incloent-hi la publicitat, la promoció i el patrocini, distribuïts pel tipus de resultat d'aquests incidents</p>	<p>No consta cap expedient.</p>
PR8	<p>Nombre total de reclamacions degudament fonamentades pel que fa al respecte a la privacitat i la fuga de dades personals de clients</p>	<p>No consta cap expedient.</p>
PR9	<p>Import de les multes significatives fruit d'incomplir la normativa sobre el subministrament i l'ús de productes i serveis</p>	<p>No consta cap expedient.</p>

# Annex III.

## Dades de la institució

2.1	Nom	UB
2.4	Localització de la seu principal	Gran Via de les Corts Catalanes, 585 08007 Barcelona
2.5	Nombre de països en els quals opera l'organització i nom dels països en els quals desenvolupa activitats significatives, o els que siguin rellevants pel que fa als aspectes de sostenibilitat tractats	Espanya
2.6	Naturalesa de la propietat i forma jurídica	Articles 1 a 11 (títol I) de l' <a href="#">Estatut de la UB</a>