

Memòria de responsabilitat social 2009-2010

Universitat de Barcelona



Edita:

Secretaria General
Universitat de Barcelona

Rector:

Dídac Ramírez Sarrió

President del Consell Social:

Joaquim Coello Brufau

© Universitat de Barcelona

Elaboració:

Oficina de Control Intern, Riscos i Responsabilitat Social

Edició:

Publicacions i Edicions de la Universitat de Barcelona

Dipòsit digital UB:

<http://hdl.handle.net/2445/14303>

Índex

1	Carta del rector	5
2	La Comissió de Responsabilitat Social de la Universitat de Barcelona	7
3	Principals magnituds de la Universitat de Barcelona	9
	Outputs	10
	Inputs	13
4	El Govern de la Universitat de Barcelona	15
	Descripció dels òrgans de govern	16
	L'estructura operativa de la Universitat de Barcelona	25
	Missió, visió i valors	25
	Els principals impactes, riscos i oportunitats	28
5	Creació de valor per a la societat	31
	Una formació de qualitat	32
	<i>Docència de qualitat</i>	34
	<i>Suport als estudiants</i>	40
	La Universitat: eix de recerca i de transferència de tecnologia i de coneixement	43
	<i>Recerca i transferència de tecnologia i coneixement</i>	43
	<i>Rànquings</i>	45
	<i>Participació en diferents institucions internacionals de recerca</i>	47
	<i>Centres científics i tecnològics</i>	47
	<i>Campus d'excel·lència internacional</i>	48
	<i>Principals xarxes a les quals pertany la Universitat de Barcelona</i>	48

6 El nostre personal	49
Condicions laborals	53
<i>Prestacions socials i sanitàries</i>	57
Seguretat i prevenció de riscos laborals	61
Formació	67
Compromís amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes	72
Conciliació laboral	72
Gabinet d'Atenció i Mediació	74
Sindicatura de Greuges	75
7 La nostra responsabilitat amb el medi ambient	77
Pla de mobilitat	78
Consum responsable d'energia i d'aigua	81
Emissions, abocaments i residus	83
Espais verds	86
Actuacions de millora dutes a terme en l'àmbit de la sostenibilitat	89
8 La nostra responsabilitat amb la comunitat	91
Els nostres proveïdors	92
Alumni	95
La Universitat de l'Experiència	97
La Universitat saludable	97
Iniciatives socials	98
<i>Fundació Solidaritat</i>	98
<i>Dret al dret</i>	104
Activitats culturals	107
Annex I. Sobre la memòria	110
Annex II. Relació d'indicadors de <i>global reporting initiative</i>	112
Notes de la taula d'indicadors GRI	122
Annex III. Dades de la Universitat de Barcelona	125

1 Carta del rector

L'any 2010 ha tornat a ser per a la Universitat de Barcelona (UB) un any intens en treball i resultats. La UB ha completat nominalment l'adaptació de l'oferta docent a l'espai europeu d'educació superior (EEES); hem afegit una segona distinció de Campus d'Excel·lència Internacional (CEI), el Health Universitat de Barcelona Campus, de manera que som l'única universitat de l'Estat espanyol que coordina dos CEI; vam entrar a formar part de la selectiva i prestigiosa Lliga d'Universitats Europees de Recerca (LERU); hem consolidat el campus de Torribera amb l'inici de dos nous graus, etc. En definitiva, hem millorat en una gran quantitat d'indicadors, i això ha fet que la UB destaquï en els rànquings internacionals com a primera universitat espanyola.



La UB és una institució pública que, en tot aquest procés de millora, té present la necessitat d'avançar en la transparència i la bona gestió, procés que es desenvolupa en tres dimensions: l'econòmica, la mediambiental i la social. Pel que fa a la primera, la presentació del Pressupost del 2010 i el tancament de l'any 2009 en equilibri estableix l'esforç i la direcció després d'arrossegar un dèficit continuat que va elevar el dèficit acumulat a més de vuitanta milions d'euros en pocs anys. Unes millores que van coincidir amb l'aprovació i aplicació del Reial decret Llei 8/2010, que va comportar una reducció mitjana dels salaris d'un 5% per a tot el personal (professors, investigadors, administratius i tècnics) amb la consegüent pèrdua de finançament públic, a la qual s'han afegit més retallades el 2011. Des de la UB es treballa amb l'objectiu que aquestes reduccions pressupostàries no impactin en la construcció continuada d'un equip de personal docent i investigador i de personal d'administració i serveis que confiïn en una universitat que vol oferir una carrera científica i professional en un marc de qualitat, i que la prestigiï.

En relació amb la dimensió mediambiental, la UB ha continuat treballant els seus programes de millora de la gestió dels residus i el reciclatge, d'auditories per optimitzar l'eficiència ener-

gètica, de mobilitat sostenible i de potenciació d'una universitat més sostenible i saludable a partir de les directrius i dels programes marcats per l'Oficina de Seguretat, Salut i Medi Ambient (OSSMA), o de programes impulsats des dels CEI.

La darrera dimensió, la social, s'ha desenvolupat, en primer lloc, en la relació amb la societat, en què l'impuls de l'Agència Alumni, l'inici de la Universitat de l'Experiència, la potenciació de les activitats culturals, un nou web 2.0, el programa Femcat i l'augment del volum que comporta la transferència de coneixements a través de la Fundació Bosch i Gimpera, han contribuït a fer un pas qualitatiu en la consolidació del que representa la tercera missió universitària. I, en segon lloc, la dimensió social es relaciona amb els recursos humans, àmbit en què s'ha avançat en la culminació de concursos que feia anys que no es convocaven o que s'havien endarrerit, i s'han millorat els serveis d'atenció com ara el nou Gabinet d'Atenció i Mediació, que pretén reforçar i complementar la Sindicatura de Greuges, el Servei d'Atenció Psicològica i altres serveis existents.

Tot aquest panorama de noves accions i millores no oculta, però, dificultats i decepcions, entre d'altres, pel fet de no haver pogut culminar l'aprovació de la Relació de Llocs de treball per part del Consell Social, per les causes que van portar a convocar una vaga general o per l'existència d'un conflicte amb una presència estudiantil important al voltant de la capella catòlica de la Facultat d'Economia i Empresa.

No obstant això, vull acabar remarcant que en els moments actuals la comunitat universitària de la UB continua compromesa a cuidar la qualitat de les seves activitats de recerca, de formació superior, de transferència i d'innovació, i a promoure encara amb més força el seu compromís de servei públic a la societat.

Dídac Ramírez

2 La Comissió de Responsabilitat Social de la Universitat de Barcelona

La Universitat de Barcelona (UB) va crear la Comissió de Responsabilitat Social, que va ser ratificada el 12 d'abril del 2011 pel Consell de Govern. És una comissió presidida pel rector amb implicació i participació dels grups d'interès de la Universitat. La creació d'aquesta Comissió és el resultat de considerar la sostenibilitat com a element rellevant del Pla director de la Universitat.

Per aquesta Comissió, la sostenibilitat vol dir que les activitats que es fan a la UB han de ser econòmicament viables, socialment justes, respectuoses amb el medi ambient i s'han d'orientar cap a la millora progressiva amb l'objectiu de garantir la nostra continuïtat com a proveïdors de serveis de recerca, coneixement i innovació a les futures generacions. Aquesta manera d'entendre la sostenibilitat ha de guiar la responsabilitat social de la nostra institució.

Aquest document conté la Memòria de responsabilitat social de la UB per a l'any 2010 i algunes previsions per a l'any 2011, i s'adreça als que avui són els nostres grups d'interès: professorat, investigadors, personal d'administració i serveis (PAS), estudiants i societat en general i, sobretot, la ciutadania de Catalunya. El seu objectiu ha estat informar dels nostres impactes econòmics, socials i mediambientals. Així mateix, ens ha permès fer una avaluació de l'acompliment del Pla director i constatar possibilitats de millora en la gestió dels nostres òrgans de govern, en els procediments de participació dels estudiants en la presa de decisions universitària, en l'ús de les nostres eines de comunicació i en les nostres relacions externes amb la societat catalana. Per tant, el que ara es presenta és un informe que, a més a més d'explicar com ha estat la nostra gestió des d'un triple vessant –econòmic, social i mediambiental– per al període escolar entre 2009 i 2010, és, també, una eina que ens ajuda a aconseguir la millora continuada en la nostra gestió universitària.

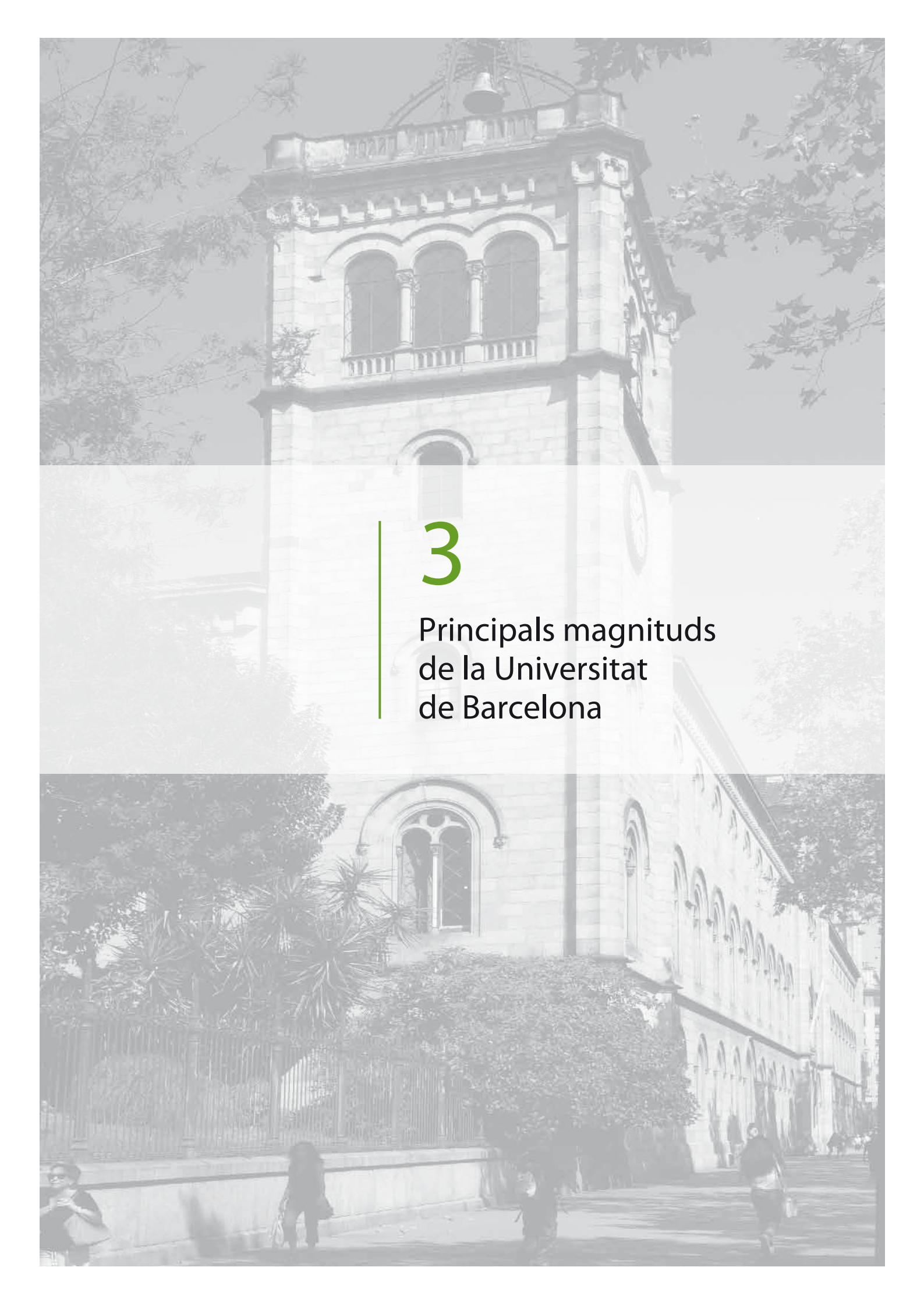
En l'actualitat, hi ha diferents metodologies per elaborar una memòria de responsabilitat social. La UB ha escollit una tècnica anomenada *global reporting initiative* (GRI) per segon any consecutiu. GRI és una guia composta per uns 130 indicadors, aproximadament. Aquests indicadors demanen saber des de què fa la institució fins a com ho fa des dels vessants de governança i gestió en els àmbits economicofinancer, de recursos humans, mediambiental i de relacions amb els proveïdors, estudiants i comunitat. És el que també s'anomena un *informe de rendició de comptes*.

Des de la Comissió de Responsabilitat Social de la Universitat de Barcelona es considera que GRI és una eina vàlida per començar a crear l'hàbit de rendir comptes a la societat catalana. Tanmateix, com qualsevol guia que no està pensada per a la nostra realitat d'institució pública d'ensenyament superior, alguns indicadors no ens són aplicables i cal construir indicadors nous per fer una avaluació millor del desenvolupament de la nostra institució. Com a conseqüència d'aquest desig de disposar d'un conjunt d'indicadors que permetin fer una bona avaluació de la nostra gestió, aquesta Comissió, en la reunió que va tenir lloc el dia 8 de juny del 2011, va assumir el repte de construir progressivament una metodologia per a la rendició de comptes més orientada a facilitar la comunicació amb cadascun dels grups d'interès de la Universitat de Barcelona. També en aquesta mateixa reunió els membres de la Comissió ens vam emplaçar a construir el mapa de grups d'interès i a fer una avaluació de com gestionem el diàleg amb els nostres grups d'interès.

Per reunir la informació la Comissió ha rebut el suport del personal que treballa a les diferents unitats organitzatives de la UB. Aquesta Memòria de responsabilitat social és el fruit de la feina conjunta i cooperativa de moltes persones que presten els seus serveis a la UB. Els estem extraordinàriament agraïts i des d'aquí i ara volem expressar la nostra satisfacció per la feina ben feta.

Membres de la Comissió de Responsabilitat Social de la Universitat de Barcelona

Dr. Jordi Alberch, vicerector de Recerca
Sra. Núria Aymerich, membre del Consell Social
Dra. María Casado, representant del PDI
Dr. David Ceballos, cap del Gabinet del Rectorat
Sra. Remei Dorado, representant de l'alumnat
Dra. Anna M. Escofet, degana de la Facultat de Pedagogia
Dra. Gemma Fonrodona, vicerectora d'Estudiants i Política Lingüística
Dra. Misericòrdia García, comissionada per a la Societat i l'Envel·liment
Sr. Víctor Gómez, gerent de la UB
Sr. Josep M. Loza, membre del Consell Social
Sra. Agnès Martínez, secretària de la Comissió
Dra. Carme Panchón, vicerectora d'Administració
Dr. Dídac Ramírez, rector de la Universitat de Barcelona
Sra. Margot Rodríguez, representant del PAS
Sr. Maurici Romero, director de l'Oficina de Control Intern, Riscos i Responsabilitat Social
Dr. Jordi Viñas, secretari general



3

Principals magnituds
de la Universitat
de Barcelona

3 Principals magnituds de la Universitat de Barcelona

Outputs

Estudiants titulats	Curs		
	2007-08	2008-09	2009-10
Diplomatura i llicenciatura	6.811	7.051	7.510
Màster universitari	821	1.326	2.136
Doctorat	531	503	469
Total	8.163	8.880	10.115

Font: Planificació i Anàlisi

Recerca – Transferència de tecnologia i coneixement	Any		
	2007	2008	2009
Ingressos per recerca i transferència de tecnologia (milers d'euros)	76.643	90.258	123.680
Projectes de recerca* (milers d'euros)	31.484	52.882	76.715
Projectes de recerca – contractes FBG (milers d'euros)	14.729	13.663	15.129
Publicacions científiques (recollides per l'Institut d'Informació Científica)	3.139	3.323	3.679
Sol·licituds de patents	28	31	24

* Inclouen la Universitat de Barcelona, l'Institut d'Investigacions Biomèdiques August Pi i Sunyer (IDIBAPS), l'Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge (IDIBELL), l'Institut de Bioenginyeria de Catalunya (IBEC), l'Institut de Recerca en Energia de Catalunya (IREC), l'Institut de Recerca Biomèdica (IRB) i el Parc Científic de Barcelona (PCB).

Font: Recerca

Rànquing	Any		
	2008	2009	2010
The Times Higher Education			
Posició al rànk	186	171	142
Puntuació global	56,4	57,2	52,1
Posició respecte d'universitats espanyoles	1	1	1
Academic Ranking of World Universities			
Posició al rànk	152-200	152-200	201-300
Posició respecte d'universitats europees	59-79	59-79	75-123
Posició respecte d'universitats espanyoles	1	1	1-4

Font: Planificació i Anàlisi

Premis i distincions

Curs 2007-08	Curs 2008-09	Curs 2009-10
• Premi d'Honor de les Lletres Catalanes • Premi Nacional de Literatura • Premi de recerca literària Javier Coy • Premi Edicions Mayo a la personalitat sanitària de l'any • Premi Príncep d'Astúries de Cooperació Internacional 2008 • Premi d'Economia Rei Joan Carles • Premi Ciutat de Barcelona 2007 de Recerca Científica • Premis Goya de l'Acadèmia de les Arts i les Ciències Cinematogràfiques d'Espanya • Premi Antoni Gimbernat • Premi Rei Jaume I de Protecció al Medi Ambient • Premi de l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació • Biennal Internacional de Dibuix Josep Amat	• Premi Cum Laude de l'Institut Mòn Juïc • Premi d'Honor de les Lletres Catalanes • Premi Nacional de Literatura • Premi de recerca literària Javier Coy • Premi Edicions Mayo a la personalitat sanitària de l'any • Premi Edicions Mayo al millor article espanyol publicat en la premsa mèdica estrangera • Premi Joves Juristes • Premi Projecte de Fi de Carrera d'Enginyeria Química de la UPC • Premis a la millor direcció, a la millor actriu i al millor actor del Festival de Màlaga de Cinema Espanyol • Premis Sant Jordi 2009 de l'Institut d'Estudis Catalans • Creu de Sant Jordi 2009 • Revisors de física més destacats del món per la Societat Americana de Física	• Premi Nacional d'Investigació • Premis Jaume Vicens Vives a la qualitat docent universitària • Premis Narcís Monturiol • Premi Joan Sardà Dexeus • Premi Escola Normal de la Generalitat • Medalla Fernando González-Bernáldez • Membre Acadèmia Iberoamericana de Farmàcia • Membre de l'Acadèmia Europea de la Ciència (EURASC) • Membre de la Reial Acadèmia de la Història (RAH) • Membre de la Reial Acadèmia de Ciències Exactes, Físiques i Naturals • Premi Millors Iniciatives de la Farmàcia • Premi Cum Laude de l'Institut Mòn Juïc • Premi de comunicació científica Joan Lluís Vives 2008 • Creu de Sant Jordi 2010



Curs 2007-08	Curs 2008-09	Curs 2009-10
• Premi Jaume Camp de Sociolingüística • Premis Fundació Caixa de Sabadell • Premis de la Fundació J. García Sñeriz • Premi a la Pintura Jove • Premis de l'Aigua 2008 • Premi de Filosofia Arnau de Vilanova	• Premi Comte de Cartagena de la Reial Acadèmia Nacional de Medicina i Premi Dulcinea • Premi Acció 21 del Consell de Medi Ambient i Sostenibilitat de l'Ajuntament de Barcelona • Premi de Recerca en Drets Humans • Premi Pacte per la Mobilitat de Barcelona • Medalla al treball President Macià • DP Challenge 2008 • Premi de Farmacologia 2008 • Distincions Jaume Vicens Vives a la qualitat docent	• Premi de la Crítica Literària en la categoria de llengua catalana • Premi a la millor tesi doctoral de recerca en física biològica, atorgat per la Societat Americana de Física • Premis Gaudí de l'Acadèmia de les Arts i les Ciències Cinematogràfiques Catalanes • Premis Goya de l'Acadèmia de les Arts i les Ciències Cinematogràfiques d'Espanya • Ajuts Merck Serono d'Investigació 2010 • Premi Gaziel de Biografies i Memòries 2009 • 8 professors de la UB distingits amb el Programa ICREA Acadèmia

Font: OCIRRS

Xarxes i associacions internacionals de les quals forma part la UB

Associació Europea d'Universitats (European University Association, EUA)

Comissió Espanyola Universitària de Relacions Internacionals (CEURI) – Conferència de Rectors de les Universitats Espanyoles (CRUE)

Grupo Tordesillas

Associació Universitària Iberoamericana de Postgrau (AUIP)

Coimbra Group

Fòrum Internacional d'Universitats Públiques (FIUP)

International Research Universities Network (IRUN)

Centre Interuniversitari de Desenvolupament (CINDA)

Euromed Permanent University Forum (EPUF)

Peace Programme

Associació Hispànica d'Escoles i Universitats (Hispanic Association of Colleges & Universities, HACU)

Agència Universitària de la Francofonia (AUF)

Xarxa d'Universitats Europees en Ciències de la Vida (Network of European Universities Life Sciences, EUROLIFE)

Lliga d'Universitats Europees de Recerca (League of European Research Universities, LERU)

Font: Recerca



Inputs

Infraestructura UB	Nombre/àrea
Centres (facultats i escoles universitàries)	19
Centres adscrits	5
Departaments	106
Instituts i centres de recerca propis	23
Instituts i centres de recerca participats	13
Instituts interuniversitaris	2
Centres de documentació	3
Observatoris	9
Biblioteques	18
Equipaments esportius	100.000 m ²

Font: Planificació i Anàlisi

Personal UB	Any		
	2008	2009	2010
Personal docent i investigador (PDI)	4.715	4.853	4.995
Personal d'administració i serveis (PAS)	2.177	2.294	2.348

Font: Recursos Humans

Recursos financers (milions d'euros)	Any		
	2008	2009	2010
Ingressos nets*	430.939.280	443.909.598	457.649.182
Ajuts financers significatius rebuts de governs**	328.971.487	337.828.438	341.356.731

* S'hi inclouen drets liquidats pressupostaris. Concepte de *drets liquidats pressupostaris*: els drets de cobrament de l'entitat davant de tercers, contrets dins l'exercici, pels quals el deutor queda obligat a satisfer una quantitat de diners en un moment concret de venciment i amb les condicions que es derivin del seu suport documental.

** S'hi inclouen les transferències i subvencions corrents i les subvencions de capital rebudes.

Font: Finances

Grup UB

Entitats del Grup UB	Fundacions de caràcter beneficodocent
Fundació Bosch i Gimpera (FBG)	Fundació Agustí Pedro Pons
Cultura Innovadora i Científica (CIC-UB)	Fundació Guasch Coranty
Fundació Parc Científic de Barcelona (PCB)	Fundació Amigó Cuyàs
Fundació Institut de Formació Contínua (IL3-UB)	Fundació Montcelimar
Fundació Josep Finestres (FJF)	
Fundació Solidaritat UB	

Font: Planificació i Anàlisi

The background image is a grayscale photograph of a university courtyard. It features a series of large, arched loggias with classical columns. The floor is paved with a black and white checkered pattern. A large, leafy tree is visible on the left side of the frame. The overall atmosphere is academic and historic.

4

El Govern de la Universitat de Barcelona

4 El Govern de la Universitat de Barcelona

La Universitat de Barcelona és una institució pública, no lucrativa i governada per membres que representen quatre grups d'interès: el personal docent i investigador, el personal d'administració i serveis, els estudiants i els representants de la societat catalana. Els tres primers grups d'interès constitueixen la comunitat universitària.

L'Estatut de la Universitat de Barcelona és l'eina que impulsa la participació de la comunitat universitària en la configuració del marc acadèmic de l'ensenyament, la docència i l'estudi; en la recerca, i en la projecció a la societat de les activitats universitàries.

Descripció dels òrgans de govern

Rector

Elecció: el rector és elegit per la comunitat universitària, mitjançant l'elecció directa i el sufragi universal lliure i secret, entre el personal funcionari del cos de catedràtics d'universitat en actiu que presten serveis a la Universitat de Barcelona.

Renovació: el mandat del rector té una durada de quatre anys i és renovable per a un únic mandat.

Funcions: el rector és la màxima autoritat acadèmica de la Universitat i el seu representant legal. Com a òrgan unipersonal de govern, exerceix la direcció i la gestió de la Universitat.

Claustre

El Claustre Universitari és un òrgan col·legiat i és el màxim òrgan de representació de la comunitat universitària.

Elecció: els diferents grups d'interès que integren la comunitat universitària escullen els seus delegats al Claustre Universitari.

Distribució dels membres del Claustre Universitari per grups d'interès (2010)

Grups d'interès	%	Valor absolut
Personal acadèmic funcionari doctor	53,20%	158
Personal acadèmic no funcionari o no doctor	8,75%	26
Personal d'administració i serveis	10,44%	31
Estudiants	27,61%	82
Total membres		297
Homes	58,59%	174
Dones	41,41%	123

Cadascun dels membres del Claustre té veu i vot i s'aplica la regla d'una persona, un vot.

Renovació: el Claustre Universitari es renova cada quatre anys; els membres representants d'estudiants, cada dos anys.

Funcions: li correspon elaborar, modificar i, si escau, desenvolupar l'Estatut, controlar la gestió dels càrrecs i dels òrgans de govern de la Universitat, aprovar les línies generals d'actuació de la Universitat i, en circumstàncies extraordinàries, convocar eleccions a rector o rectora.

Consell de Govern

El Consell de Govern és l'òrgan col·legiat de govern de la Universitat.

Composició del Consell de Govern per grups d'interès (2010)

Grups d'interès	%	Valor absolut
PDI	78,38%	58
PAS	8,11%	6
Estudiants	9,46%	7
Representants de la societat	4,05%	3
Total membres		74
Homes	78,38%	58
Dones	21,62%	16

A les sessions del Consell de Govern també poden assistir, amb veu i sense vot, els vicerectors i les vicerectores, els directors i les directores d'àrea, els degans i les deganes, els directors i les directores d'escola universitària i el director o la directora de l'Institut de Ciències de l'Educació que no formin part d'aquest òrgan col·legiat.



Funcions: estableix les línies estratègiques i programàtiques de la Universitat, i també les directrius i els procediments per aplicar-les, en els àmbits d'organització dels ensenyaments i la docència, de la recerca, dels recursos humans i econòmics i d'elaboració dels pressupostos.

Comissions delegades del Consell de Govern

Les comissions delegades del Consell de Govern per a l'any 2010 són les següents:

- Comissió Acadèmica
- Comissió de Biblioteques
- Comissió de Doctorat
- Comissió Econòmica
- Comissió de Personal d'Administració i Serveis
- Comissió de Política Científica
- Comissió de Política Lingüística
- Comissió de Professorat
- Comissió de Recerca
- Comissió de Reglament
- Comissió dels Serveis Científicotècnics

Composició: cadascuna d'aquests comissions delegades del Consell de Govern també és representada pels tres grups d'interès que integren la comunitat universitària. Tots els membres hi participen amb veu i vot i es compleix la regla d'una persona, un vot.

Consell de Direcció

El rector, en l'exercici de les seves competències, és assistit pel Consell de Direcció, que presideix, que és format pels vicerectors, el secretari general i el gerent. El rector pot nomenar, entre tots els membres de la comunitat universitària, delegats per a l'exercici de funcions específiques.

Composició del Consell de Direcció

El Consell de Direcció és compost per divuit membres que tenen els càrrecs següents:

- rector (una persona),
- vicerectors (onze persones),
- secretari general (una persona),
- comissionats (tres persones),
- gerent (una persona), i
- Gabinet del Rectorat (una persona).

L'any 2010 el Consell de Direcció era format per:

Grups d'interès	%	Valor absolut
PDI	88,89%	16
PAS	11,11%	2
Total membres		18
Homes	66,67%	12
Dones	33,33%	6

Renovació: l'exercici dels òrgans unipersonals té una durada de quatre anys i és renovable per a un únic mandat, sense que es pugui tornar a ocupar el mateix càrrec fins que hagi transcorregut un període de temps igual o superior al corresponent a un mandat.

Consell Social

El Consell Social és l'òrgan de participació de la societat en la Universitat i l'òrgan de relació de la Universitat amb la societat catalana.

Composició: el Consell Social és un òrgan compost per diferents grups d'interès. L'any 2010 és compost per quinze membres: nou membres que representen la societat catalana i sis membres que representen la comunitat universitària de la UB.

Els nou membres que representen la societat són designats de la manera següent:

- Dues persones nomenades pel Parlament de Catalunya.
- Tres persones nomenades pel Govern de la Generalitat.
- Una persona escollida pels ens locals en l'àmbit territorial dels quals hi hagi instal·lats els centres de la Universitat, elecció que, en el cas de la ciutat de Barcelona, correspon l'Ajuntament de Barcelona, d'acord amb la seva Carta municipal.
- Una persona escollida per les organitzacions sindicals de treballadors més representatives en l'àmbit de Catalunya.
- Una persona escollida per les organitzacions empresarials legalment constituïdes de més implantació, provinent de l'àrea d'influència de cada universitat.
- Un antic alumne o una antiga alumna amb titulació de la universitat corresponent, que no pot ser membre en actiu de la comunitat universitària.

Els membres nomenats pel Parlament i pel Govern de la Generalitat són persones representatives, a títol individual, o persones representants d'entitats, de la vida cívica, cultural, professional, econòmica, laboral, social i territorial, de l'entorn de la Universitat.

Els membres del Consell Social nomenats entre persones representatives de la societat catalana ho són per a un període de quatre anys. Són renovats o reelegits per meitats cada dos anys, dos mesos abans que expiri el període de mandat.

Els sis membres representants de la comunitat universitària són:

- El rector
- El secretari general
- El gerent
- Un representant del professorat
- Un estudiant
- Un membre del personal d'administració i serveis

Nivell de representació dels grups d'interès en el Consell Social (2010)

Grups d'interès	%	Valor absolut
PDI	18,75%	3
PAS	18,75%	3
Estudiants	6,25%	1
Representants de la societat	56,25%	9
Total membres		16
Homes	81,25%	13
Dones	18,75%	3

Funcions: supervisar les activitats de caràcter econòmic i el rendiment dels serveis de la Universitat, i promoure la col·laboració de la societat en el seu finançament.

Juntes de Facultat o d'Escola Universitària

Els membres són escollits entre les persones que integren els diferents grups d'interès de la comunitat universitària i adscrits a la facultat o escola.

Composició de la junta de facultat o d'escola

Grups d'interès	%
Professorat funcionari dels cossos docents universitaris	51%
Altres personal docent i investigador	9%
Estudiants, inclosos els de doctorat	30%
Personal d'administració i serveis	10%

També en formen part sense vot els vicedegans i les vicedeganes o els vicedirectors i les vicedirectores, el secretari o la secretària, els directors i les directores dels departaments adscrits, els i les caps d'estudis dels ensenyaments adscrits, el o la cap de secretaria i, si n'hi ha, l'administrador o l'administradora de centre, en cas que no siguin elegits.



La persona que exerceix el càrrec de degà/degana o director/a és escollida pels membres de la Junta.

Renovació: els membres de la junta de facultat o d'escola universitària es renoven cada quatre anys.

Funcions: les facultats i les escoles universitàries són els centres encarregats de l'organització dels ensenyaments i dels processos acadèmics, administratius i de gestió que condueixen a l'obtenció dels títols acadèmics, i també de la connexió amb els sectors professionals i laborals corresponents. Són també unitats de representació a través de les quals s'elegeixen els òrgans col·legiats generals de govern de la Universitat de Barcelona.

Consells d'estudis

Els consells d'estudis vetllen per la coherència i la interrelació de les matèries de cada ensenyament en el marc dels plans d'estudis i perquè la docència s'adapti al pla docent de l'assignatura. Informen i fan el seguiment dels plans docents de les assignatures de l'ensenyament, sobre la modificació dels plans d'estudis, organitzen i supervisen les tutories acadèmiques dels seus ensenyaments, tenen la comesa d'organitzar anualment els ensenyaments i els cursos dels quals són responsables, i fan el seguiment i control de la docència.

Els i les caps d'estudis han d'informar la junta de facultat o d'escola universitària i els departaments participants en l'ensenyament sobre els acords presos en el consell d'estudis. Són formats per:



Grups d'interès

PDI	Un professor o una professora, com a mínim, de cada departament que tingui docència en l'ensenyament o conjunt d'ensenyaments, amb veu i sense vot.
PAS	Un membre del personal d'administració i serveis vinculat a la gestió acadèmica de l'ensenyament.
Estudiant	Una representació de l'alumnat matriculat en cada ensenyament o conjunt d'ensenyaments en nombre igual a la representació del professorat membre del consell.

Comissions delegades de Junta de Facultat o d'Escola Universitària

El reglament de la facultat o escola universitària estableix l'organització i regula la creació dels òrgans i de les comissions i les delegacions necessaris per a l'exercici eficaç de les seves funcions.

Aquestes comissions són:

- Comissió Acadèmica
- Comissió Permanent de la Comissió Acadèmica
- Comissió de Professorat
- Comissió de Recerca
- Comissió de Doctorat
- Comissió de Biblioteca
- Comissió de Cultura
- Comissió de Política Lingüística

- Comissió de Millora i Innovació Docent
- Comissió de Personal d'Administració i Serveis
- Comissió d'Igualtat
- Comissió de Postgrau i Formació Continuada

Composició: cadascuna d'aquestes comissions delegades de la junta de facultat o d'escola universitària és integrada per membres que representen els tres grups d'interès que constitueixen la comunitat universitària. Tots els seus membres participen amb veu i vot i es compleix la regla d'una persona, un vot.

Consell de departament

A la Universitat de Barcelona hi ha 110 departaments l'any 2010.

Els membres d'un departament són:

- a) el professorat funcionari i contractat,
- b) el personal investigador,
- c) el col·lectiu d'ajudants i d'investigadors i investigadores en formació,
- d) l'alumnat matriculat de doctorat, d'acord amb la normativa vigent, i
- e) el personal d'administració i serveis.

Els membres del consell de departament són:

- a) el personal acadèmic doctor,
- b) una representació de l'altre professorat,
- c) una representació del col·lectiu d'ajudants i d'investigadors i investigadores en formació,
- d) una representació de l'alumnat dels ensenyaments de tots els nivells docents, i
- e) una representació del personal d'administració i serveis del departament.

Renovació de la direcció de departament: cada quatre anys els membres del consell de departament escullen un director o una directora entre els seus membres.

Funcions del departament: els departaments són els òrgans encarregats de coordinar la docència d'una o diverses àrees de coneixement en un ensenyament o més, d'acord amb la programació docent de la Universitat; de donar suport a les activitats i iniciatives docents i de recerca del professorat, i de les altres funcions que determini l'Estatut de la Universitat de Barcelona o les normes que el desenvolupin.

Sindicatura de Greuges

La Sindicatura de Greuges s'encarrega de vetllar pels drets i per les llibertats de l'alumnat, del professorat, del personal investigador i del personal d'administració i serveis davant les actuacions dels diferents òrgans i serveis universitaris, i d'exercir una activitat informativa permanent sobre el funcionament de la Universitat.

Són funcions de la Sindicatura de Greuges:

- Elaborar el seu Reglament, que és aprovat pel Claustre Universitari.
- Rebre les queixes i observacions que li formulin sobre el funcionament de la Universitat les persones que tenen interès legítim per fer-ho.
- Sol·licitar informació als diversos òrgans universitaris als quals afectin les queixes i les observacions esmentades anteriorment.

- Fer propostes, amb caràcter no vinculant, davant els òrgans competents, de resolució dels assumptes que hagin estat sotmesos a la seva consideració, i ser informada de les decisions que, si escau, s'adoptin.
- Presentar al Claustre Universitari i al Consell Social un informe anual sobre el funcionament de la Universitat.
- Totes les altres funcions que la normativa vigent i l'Estatut actual li atribueixin.

Altres mecanismes dels grups d'interès per comunicar recomanacions i indicacions al màxim òrgan de govern

- La pàgina del rector. Blog de comunicació amb el rector.
- BSCW. Eina de treball col·laboratiu a través del web, que permet la interacció i l'intercanvi d'informació eliminant les barreres de la distància i el temps.
- Web institucional de la Universitat de Barcelona.

Procediments del màxim òrgan de govern

Procediment de determinació de la composició, capacitació dels membres del màxim òrgan de govern

La designació dels membres del màxim òrgan de govern es fa democràticament i hi intervien els diferents grups d'interès de la comunitat universitària complint l'Estatut de la Universitat de Barcelona.

Procediments del màxim òrgan de govern perquè l'organització supervisi la identificació i gestió de l'acompliment econòmic, ambiental i social

- La creació de la Comissió de Responsabilitat Social amb legitimitat sobre òrgans de govern.
- Dues reunions l'any amb un informe anual al Consell de Govern.

El màxim òrgan de govern (el Consell de Govern) no tracta d'aquest tema. Per l'Estatut hi ha una comissió delegada del Claustre (màxim òrgan de representació) sobre aquesta qüestió que es reuneix sense una periodicitat fixa, però almenys una vegada l'any. És una comissió sense autoritat reconeguda en les comissions delegades del Consell de Govern per introduir directrius. No obstant això, hi ha un compliment clar de la legalitat, i amb el servei de l'Oficina de Seguretat, Salut i Medi Ambient (OSSMA) s'elaboren els informes preceptius de control o d'avís per al compliment de la normativa i de la política sobre sostenibilitat.

Procediments per avaluar l'acompliment propi del màxim òrgan de govern, en especial respecte a l'acompliment econòmic, ambiental i social

La llei marca les competències de supervisió, sobretot econòmiques, i serien extensives les socials per representació al Consell Social, la memòria anual del qual fins ara no recull aquesta avaluació.

L'estructura operativa de la Universitat de Barcelona

L'estructura de la Universitat de Barcelona és integrada per dinou facultats i escoles universitàries, distribuïdes per sis campus i cinc centres adscrits.

A més, està dotada d'una estructura d'unitats administratives i tècniques per gestionar les seves funcions i per prestar serveis a la comunitat universitària. El conjunt d'unitats especialitzades de suport a la docència i a la recerca de la Universitat de Barcelona inclou, entre d'altres, l'Institut de Ciències de l'Educació (ICE); els serveis de biblioteca com a part essencial del sistema de recursos documentals i de difusió del coneixement; els serveis científicotècnics i els de suport a la recerca i a l'experimentació animal; els serveis de suport informàtic, tecnològic i audiovisual; els serveis lingüístics, esportius i d'atenció a les necessitats formatives, culturals o complementàries de la comunitat universitària (com ara els de publicacions, els d'edicions, els de reprografia i els de menjador), i els serveis generals de suport a la preservació del medi ambient i de foment de la seguretat i la salut.

Funcions de l'equip de gerència

Dirigir i gestionar els recursos de la Universitat sota la direcció del rector o la rectora i seguint les directrius establertes pel Consell de Govern i pel Consell Social.

Fixar els criteris d'actuació que han de permetre un millor funcionament administratiu de la Universitat i vetllar pel compliment de la normativa de seguretat, salut i medi ambient en el seu àmbit d'actuació per tal de facilitar i garantir al personal unes condicions segures en l'exercici de les seves activitats.

Responsabilitzar-se davant del rector o de la rectora i davant del Claustre Universitari del personal d'administració i serveis.

Canvis significatius durant el període 2008-2010 en la grandària, l'estructura i la propietat de l'organització

- Canvi de rector (eleccions el novembre de 2008).
- Curs 2010-11: inici de dos graus al campus de Torribera, fins a l'adscripció del centre CESNID, i augment en 7.000 m² amb un campus nou.
- Fusió entre l'Escola d'Estudis Empresarials i la Facultat de Ciències Econòmiques i Empresarials.
- Creació de l'Oficina de Control Intern, Riscos i Responsabilitat Social. La UB és la primera universitat pública catalana dotada d'un òrgan de control intern que té funcions de fiscalització prèvia de tots els actes amb contingut econòmic i de control financer *a posteriori*.

Missió, visió i valors

Missió

La Universitat de Barcelona és una institució de dret públic compromesa amb el seu entorn, la missió de la qual és la prestació del servei públic (de qualitat) de l'ensenyament superior principalment per mitjà de l'estudi, la docència, la recerca i una gestió eficaç de la transferència del coneixement.

Article 3

3.1 La Universitat de Barcelona s'encarrega, dins del seu àmbit de competències, de la prestació del servei públic de l'ensenyament superior, mitjançant la docència, l'estudi i la recerca.

3.2 Els objectius fonamentals de la Universitat de Barcelona són:

- a) la creació, transmissió i difusió de la cultura i dels coneixements científics, tècnics i professionals, i també la preparació per a l'exercici professional;
- b) el foment del pensament crític i de la cultura de la llibertat i el pluralisme, i la transmissió dels valors cívics i socials propis d'una societat democràtica;
- c) l'enriquiment del patrimoni intel·lectual, cultural i científic de Catalunya, el seu desenvolupament econòmic i el benestar social;
- d) la difusió del coneixement i la cultura a través de l'extensió universitària, la prestació de serveis a la comunitat universitària i a la societat i la formació continuada al llarg de tota la vida.

La nostra missió és treballar per fer de la UB la universitat preferida per estudiar i treballar en les seves competències de docència, recerca i relació amb l'entorn socioeconòmic.

Visió

La Universitat de Barcelona ha de ser una universitat que inclogui una formació integral, continuada i crítica del més alt nivell, i una recerca avançada i eficient.

<http://www.ub.edu/eleccionsrectorat2008/documents/programes/ramirez.pdf>

Una universitat pública, excel·lent, urbana, moderna, oberta i responsable, primer referent acadèmic i científic del país, que confia en els col·lectius que la integren i és conscient que són un factor clau per a l'acompliment de la seva missió i de servei social. Seguir un model universitari científicohumanístic que combini l'excel·lència i la millora científiques, una gestió responsable dels recursos públics, la participació en iniciatives socials, el reconeixement de les persones i un esperit crític que ajudi l'entorn social.

Valors

Els valors de la Universitat de Barcelona emanen dels principis recollits en el seu Estatut compartits per tota la comunitat universitària: llibertat, democràcia, justícia, igualtat i solidaritat.

[\[+\] Article 4 de l'Estatut de la UB](#)

Article 4

4.1 Per al desenvolupament correcte de les seves activitats, la Universitat de Barcelona fa seus els principis de llibertat, democràcia, justícia, igualtat i solidaritat. Tots els membres de la comunitat universitària estan obligats a atènyer-s'hi en la seva actuació. Així, són proclamats i garantits:



-
- a) la llibertat de càtedra, de recerca i d'estudi, i també la d'expressió, associació i reunió dels universitaris dins la Universitat;
 - b) la igualtat de tots els universitaris, que no poden ser objecte de cap discriminació;
 - c) el dret a la participació de tots els universitaris en la tasca comuna dels objectius de la Universitat;
 - d) el dret a ser avaluat de manera justa, i
 - e) l'orientació de la docència i la recerca cap a la cultura de la pau, el progrés social i humà fonamentat en els drets humans i el respecte del medi ambient i del desenvolupament sostenible.

4.2 La Universitat de Barcelona vetlla pel respecte a la dignitat de les persones en el desenvolupament de les seves activitats, assumeix la defensa de la seguretat i la integritat personals en l'exercici d'aquestes i promou la integració de les persones amb discapacitats, adequant les seves instal·lacions.

4.3 La Universitat de Barcelona duu a terme una política de prevenció de riscos laborals que garanteix la seguretat i la salut de tots els seus membres; a aquest efecte, adopta un sistema de la gestió de la prevenció d'acord amb la legislació vigent i adaptat a les seves característiques organitzatives.

Participem d'uns valors i d'una cultura de responsabilitat que comença per l'autonomia universitària i abraça la llibertat acadèmica, la tolerància i el diàleg, la diligència i professionalitat en les actuacions, l'excel·lència, la implicació i el debat en els canvis i en els reptes

universitaris, la innovació i cerca del coneixement, la transparència informativa i de rendició de comptes, la utilització eficient dels seus recursos públics i uns alts estàndards ètics i de conducta.

Els principals impactes, riscos i oportunitats

Des d'un punt de vista estrictament financer, cal destacar la dependència absoluta de la institució respecte a les transferències que cal rebre de la Generalitat de Catalunya.

El context actual destaca per la situació deficitària del sector públic i els ajustos que es duen a terme de minoració de la despesa pública en els pressupostos estatal i autonòmic. Aquest risc provoca un alt grau d'incertesa amb relació als recursos a curt, mitjà i llarg termini de què disposarà la institució.

Aquest fet, preocupant sens dubte, pot representar una oportunitat per avançar cap a fórmules de finançament de la Universitat que garanteixin una independència i coresponsabilitat més grans.

Els impactes, riscos i oportunitats es mostren a la taula següent:

Activitat/ avaluació	Objectiu prioritari	Impacte	Risc	Oportunitat	Indicador
Docència	Aconseguir l'èxit d'adaptació de l'EEES	Desenvolupament de competència que demana el mercat i la societat	Fracàs per no adaptar recursos ni metodologia d'ensenyament a la nova filosofia d'esforç de l'estudiant	Increment de l'ocupabilitat i del rendiment acadèmic dels estudiants	Matrícula al nou accés a graus / màxim de matrícula al nou accés en sistema antic
Recerca	Ser entre les primeres universitats mundials	Atracció més gran de recursos i investigadors, a més dels beneficis de la ciència	Increment de personal i infraestructures difícilment sostenibles financerament per la rigidesa dels contractes de manteniment	Més producció científica i projecció internacional	Posició en el rànquing THE
Transferència	Incrementar els ingressos per transferència	Ingressos propis més alts i valoració externa de l'activitat universitària	Orientació excessiva al mercat d'un servei públic (educació superior)	Més autofinançament i autonomia de la recerca i la docència	Ingrés per patents i transferència
Gestió	Assolir l'equilibri pressupostari	Millora de la solvència	Paralització de projectes de creixement	Millora de la situació financera	Resultat pressupostari

Informació financera

Recursos financers	Any		
	2008	2009	2010
Ingressos nets*	430.939.280	443.909.598	457.649.182
Ajuts financers significatius rebuts de governs**	32.8971.487	337.828.438	341.356.731

* S'hi inclouen drets liquidats pressupostaris. Concepte de *drets liquidats pressupostaris*: els drets de cobrament de l'entitat davant de tercers, contrets dins l'exercici, pels quals el deutor queda obligat a satisfer una quantitat de diners en un moment concret de venciment i amb les condicions que es derivin del seu suport documental.

** S'hi inclouen les transferències i subvencions corrents i les subvencions de capital rebudes.

Evolució pressupostària 2008-2010 (milions d'euros)

Evolució pressupostària	Any		
	2008	2009	2010
Estat de despeses			
Despeses de personal	274,504	287,153	285,289
• PDI	167,326	174,172	171,892
• PAS	85,599	90,943	91,388
• Altres	21,579	22,038	22,009
Despeses corrents en béns i serveis	59,697	60,547	64,072
Despeses financeres	0,234	0,14	0,2
Transferències corrents	16,304	17,414	21,322
Inversions reals	54,454	54,7	58,427
Transferències de capital	4,328	4,694	6,154
Actius financers	0,105	0,01	0,857
Passius financers	18,123	1,367	0,829
TOTAL	427,749	426,025	437,15
Estat d'ingressos			
Taxes, preus públics i altres ingressos	92,834	94,546	100,984
Transferències corrents	270,182	298,095	301,066
Ingressos patrimonials	2,790	2,652	2,193
Transferències de capital	58,790	39,734	40,29
Actius financers	0	0	0
Passius financers	6,343	8,883	13,116
TOTAL	430,939	443,91	457,649

Font: Finances

Les dades de la taula –estat de despeses i d'ingressos– cal que siguin matisades i completades, atès que inclouen els ingressos i les despeses finalistes, els quals, a causa de les diferències temporals habituals entre el moment de l'ingrés i el de realització de la despesa associada, provoquen una desviació en el resultat pressupostari de l'exercici que cal ajustar. En aquest sentit, a continuació es mostra el resultat pressupostari de l'exercici sense l'impacte dels ingressos i de les despeses finalistes. D'altra banda, per mostrar una imatge més acurada de l'evolució pressupostària és necessari completar-la amb el dèficit acumulat.

En aquest sentit, es posen de manifest les magnituds següents (en euros):

	Any		
	2008	2009	2010
Resultat pressupostari	-9.833.132,42	238.220,66	7.448.002,12
Dèficit acumulat a 31/12/2010			-58.007.643,90



5

Creació de valor
per a la societat

5 Creació de valor per a la societat

Una formació de qualitat

La Universitat de Barcelona disposa d'una àmplia oferta de formació superior amb una docència de qualitat, plenament integrada a Europa, innovadora en els sistemes d'ensenyament i avaluació, pensada per satisfer necessitats al llarg de la vida, capaç d'interaccionar amb les demandes socials i d'anticipar-s'hi per aconseguir formar ciutadans i professionals.

Oferta de formació superior (*nombre de programes formatius*)

Oferta formativa	2008-09	2009-10	2010-11
Graus	–	49	64
Llicenciatures i diplomatures	76	20	6
Màsters universitaris	115	130	146
Programes de doctorat	68	68	71
Programes de doctorat amb menció de qualitat	43	30	30
Programes de postgrau	326	338	440
Cursos d'extensió universitària	56	71	56
Cursos de formació continuada corporatius i en obert (IL3)	487	728	566

Font: Planificació i Anàlisi

Estudiants

Estudiants	2008-09	% dones	2009-10	% dones
Llicenciatures i diplomatures				
Total estudiants	48.985	62,8	38.073	60,8
Estudiants ETC	36.890	63,4	28.628	61,7
Estudiants de nou accés	11.720	62,8	4.061	51,2
Titulats	7.051	68,6	7.510	68,8
Estrangers	2.297	–	1.909	–
Graus				
Total estudiants	–	–	10.717	68,5
Estudiants ETC	–	–	9.727,7	68,7
Estudiants de nou accés	–	–	7.869	67,8
Estrangers	–	–	783	–
Màsters universitaris				
Total estudiants	3.905	64,7	4.993	65,0
Estudiants de nou accés	2.597	63,5	3.101	64,2
Titulats	–	–	2.136	64,4
Estrangers	1.227	–	1.525	–
Doctorat	3.419	56,9	3.627	58,0
Postgrau	8.642	74,2	9.520	74,1
Extensió universitària	1.400		1.304	
Formació continuada – IL3	30.992	68,0	28.535	59,2
Escola d'Idiomes Moderns	4.297	62,8	4.204	65,0
Estudis Hispànics	2.516	65,0	2.544	65,8
Cursos de català (Serveis Lingüístics)	3.032	67,0	3.471	66,9
Cursos d'estiu	2.275	67,8	2.234	66,2
Institut de Ciències de l'Educació	14.088	61,0	10.708	63,5
Aules de la Gent Gran	4.000	78,0	4.000	78,0

Font: Planificació i Anàlisi

Docència de qualitat

TREBALLEM per millorar el rendiment acadèmic i l'ocupabilitat dels estudiants

En el període 2008-2010 la Universitat de Barcelona ha continuat les seves accions, que han permès:

- implementar noves metodologies pedagògiques;
- implementar sistemes d'organització de la docència, fomentant grups reduïts en els cursos massius;
- augmentar l'ús de material docent disponible en suport electrònic en el Campus Virtual de la UB;
- desenvolupar tasques d'acció tutorial;
- posar en marxa cursos que faciliten als nous estudiants fer la transició del batxillerat a la universitat, i
- implementar nous cursos impartits en llengua anglesa.

Rendiment acadèmic dels estudiants	Curs			Objectiu
	2007-08	2008-09	2009-10	2011-12
Crèdits ordinaris superats / crèdits ordinaris matriculats	68,0%	70,0%	72,6%	Millora 10%
% taxa eficiència titulats (crèdits ensenyament / crèdits matriculats)*	Títols hom.: 79,1%	Títols hom.: 76,5%	Títols hom.: 80,8%	Millora 10%
	Títols propis: 79,8%	Títols propis: 83,7%	Títols propis: 84,6%	
Abandonaments / matriculats	11,3%	12,0%	–	Millora 20%
	(5.557/49.197)	(5.802/48.431)		

* Percentatges calculats a partir de cinc titulacions.

Font: Planificació i Anàlisi



En el període 2008-2010 l'índex de crèdits superats amb relació a crèdits matriculats mostra una tendència positiva, alhora que ha incrementat, lleugerament, el percentatge d'abandonament dels estudis d'alumnes matriculats.

Objectius per al 2011:

La Universitat de Barcelona assumeix el repte de continuar treballant i per a l'any 2011 amb relació al 2010 es compromet a prendre les accions que possibilitin:

- incrementar un 5% la tendència positiva de l'índex de crèdits superats amb relació a crèdits matriculats, i
- reduir un 5% la taxa d'abandonaments d'estudis iniciats.

TREBALLEM per incrementar la proporció d'estudiants de 1r i 2n cicle que facin pràctiques professionalitzadores en el transcurs de la seva formació superior

La Universitat de Barcelona fomenta que els seus estudiants i titulats puguin afrontar el pas entre el món universitari i el mercat laboral d'una manera òptima mitjançant una sèrie d'accions.

Feina UB s'encarrega de portar a terme aquesta tasca i treballa en dos àmbits diferenciats: la inserció laboral i l'orientació professional. Per a aquestes tasques, disposa d'un equip d'orientació i d'una aplicació de pràctiques en empreses i de la borsa de treball.

L'ocupabilitat dels estudiants	Curs			Objectiu
	2007-08	2008-09	2009-10	2011-12
Estudiants en pràctiques / titulats	27,0%	23,5%	25,3%	40%
	(1.840/6.811)	(1.660/7.051)	(1.898/7.510)	
Nombre de cursos d'orientació fets (vocacionals i professionals) (valor absolut)	–	3.683	3.793	4.000

Font: Gabinet de Rectorat

En el curs acadèmic 2009-10:

- Es van impartir 3.793 cursos d'orientació professional que van representar un augment de 110 cursos més que en el curs acadèmic anterior.
- El nombre d'estudiants que van fer pràctiques professionalitzadores va ser de 1.898, 238 estudiants més que en el curs acadèmic anterior.

Objectius per als anys 2011 i 2012:

Donar un impuls a les pràctiques professionalitzadores i aconseguir arribar al 30% dels estudiants titulats l'any 2011 i al 40% l'any 2012.

TREBALLEM per liderar la millora i la innovació docent

La Universitat de Barcelona aprofita les oportunitats que li dona l'obligació d'haver d'implementar una nova organització d'ensenyaments universitaris segons estableixen els acords

derivats de la construcció de l'espai europeu d'educació superior (EEES). Els nous ensenyaments universitaris s'organitzen en tres cicles. Aquests tres cicles corresponen a tres nivells de qualificació universitària que es denominen *grau*, *màster* i *doctorat*. Aquesta estructura està en sintonia amb la decisió adoptada per la gran majoria d'universitats dels països europeus. Aquesta nova estructura també s'ajusta als acords d'àmbit europeu sobre qualificacions per a l'educació superior.

Des del curs acadèmic 2009-10 les facultats i escoles universitàries i també els departaments i consells d'estudis de la Universitat de Barcelona estan gestionant dos plans d'estudis: els d'abans i els que són fruit de la implementació de l'EEES. Com a resultat d'aquest relleu, els estudis de llicenciatura i diplomatura estan en fase d'extinció i els estudis de grau i màster oficial estan en fase progressiva d'implementació.

Aquest esforç d'implementació de nous estudis i cohabitació amb els estudis vigents s'ha fet sense disposar de tots els recursos econòmics addicionals necessaris i gràcies a l'esforç de tot el personal, PDI i PAS, i de tots els agents implicats.

La implementació de l'EEES a la Universitat de Barcelona ha tingut com un dels resultats que en una mateixa universitat convisin dos tipus de cursos de màsters: màster oficial i màster propi. La Universitat de Barcelona fa més de vint anys que disposa de màsters propis i són els més nombrosos. La implementació dels màster oficials data del curs acadèmic 2007-08.

La implementació de l'EEES	Curs				Objectiu
	2007-08	2008-09	2009-10	2010-11	2011-12
Oferta de graus	0	0	49	64	60
Oferta de màsters oficials	115	130	130	164	130
PDI avaluat favorablement / PDI potencial en convocatòries d'avaluació de la docència (convocatòria ordinària)	63,6%	50,9%	65,3%	–	75%
	(351/552)	(265/521)	(322/493)	–	
	convocatòria 2007	convocatòria 2008	convocatòria 2009	–	

Font: Gabinet de Rectorat

L'any 2010 ja es va aconseguir posar en marxa el desplegament dels graus i màsters propis adaptats a l'EEES.

Amb aquest anhel de voler liderar la millora i la innovació docent, la Universitat de Barcelona convida el professorat de dedicació completa a accedir voluntàriament a avaluar la qualitat en la prestació dels seus serveis docents. En el curs acadèmic 2009-10 un 65% de la Universitat va ser avaluada.

Objectius per al 2011:

1. Potenciar l'oferta de formació de postgraus i de formació permanent al llarg de la vida de la ciutadania a partir de:

- a) Dissenyar i consensuar amb la comunitat universitària les línies d'avaluació dels primers màsters oficials implementats ara ja farà quatre anys.
 - b) Dissenyar i consensuar amb la comunitat universitària les línies d'avaluació del conjunt dels màsters propis actius l'any 2010.
2. Assolir l'índex d'avaluació de l'activitat docent del 75% del personal que formi part de la Universitat per a l'any 2011.

TREBALLEM per promoure i facilitar l'ús del català com a llengua pròpia de la UB

La Universitat de Barcelona promou l'ús de la llengua pròpia. En aquest sentit, el concepte lingüístic es considera un component més que ajuda a diferenciar, a crear complicitat, a millorar el servei i, en definitiva, a aportar valor.

Actuacions: la UB desenvolupa accions que comporten la promoció de la llengua pròpia. Des de la Xarxa de Dinamització Lingüística, constituïda per membres dels equips de govern de cadascun dels centres de la UB, s'organitzen activitats i es promouen accions adreçades a aquest objectiu.

L'ús del català	Curs		Objectiu
	2008-09	2009-10	2011-12
Percentatge de docència en català	64,3%	62,6%	70%

Font: Gabinet de Rectorat

Tendència en l'ús de la llengua catalana en la docència: el català és la llengua predominant en la docència. Tanmateix, la política universitària d'incentivar també l'ús de l'anglès a classe dona com a resultat una tendència a minvar l'ús del català a les aules.





Repte: la preocupació principal en aquests moments és poder proporcionar a tots els membres de la comunitat universitària el que s'entén per seguretat lingüística, és a dir, que la persona pugui expressar-se tant per escrit com oralment en la llengua oficial que triï, i que sigui entesa pel seu interlocutor.

Objectiu per al 2011:

Treballar i endegar les accions que facilitin que el 70% de la docència es faci en català.

TREBALLEM per potenciar la internacionalització

A la Universitat de Barcelona impulsem el treball en xarxa amb altres universitats estrangeres del nostre personal docent i investigador, del nostre personal d'administració i serveis i dels nostres estudiants com a factor de modernització.

Estudiants estrangers 2009-10	Estudiants estrangers	% del total d'estudiants
Llicenciatura i diplomatura	1.909	4,8%
Grau	783	6,5%
Màster universitari	1.525	29,5%
Doctorat	1.064	29,3%
Màster	1.203	23,2%
Postgrau	434	10,0%
Extensió universitària	116	8,9%
Total	7.034	9,9%

Font: Oficina de Mobilitat i Programes Internacionals

També promovem la internacionalització amb la nostra oferta acadèmica.

Oferta acadèmica internacional	Curs			Objectiu
	2007-08	2008-09	2009-10	2011-12
Dobles titulacions	–	–	5	4
Màsters universitaris conjunts: ERASMUS MUNDUS	1	1	2	5

Font: Oficina de Mobilitat i Programes Internacionals

Mobilitat d'estudiants

El programa ERASMUS, cofinançat per la Unió Europea, és un instrument clau per a la mobilitat d'estudiants universitaris a temps complet entre les universitats europees.

Mobilitat d'estudiants	2007-08	2008-09	2009-10
Estudiants de la UB a l'estranger	725	790	894
Estudiants acollits a través de programes d'intercanvi	1.808	1.748	1.599

Font: Oficina de Mobilitat i Programes Internacionals

Els estudiants de graus, llicenciatures i diplomatures opten progressivament per una estada com a mínim d'un semestre en una universitat europea. Tanmateix, cal assenyalar que el nombre d'estudiants estrangers acollits per la Universitat de Barcelona és superior al nombre d'estudiants procedents de la Universitat de Barcelona que opten per l'intercanvi.

Objectiu per al 2011:

Gestionar cinc màsters universitaris fruit del treball en xarxa amb altres universitats europees en el marc del Programa Erasmus Mundus.

TREBALLEM per millorar la informació i la comunicació amb els estudiants

El paper de l'estudiant en el si de la Universitat és doble. D'una banda, és beneficiari d'un servei formatiu alhora que la Universitat de Barcelona el proveeix d'una sèrie de serveis addicionals de tota mena (esports, allotjament, escola d'idiomes, biblioteques, gestió de beques i ajuts, etc.) per complementar i facilitar el temps de permanència. I de l'altra, és més que un beneficiari, ja que pot participar en el govern i en la presa de decisions a través de la representació que l'Estatut li atorga.

La representació es vehicula mitjançant eleccions bianuals a associacions o grups formats *ad hoc* per representar el col·lectiu en els diferents òrgans de govern: Claustre (30%), Consell de Govern (10%), juntes de centre (30%), consell d'estudis (50%), consell de departament, i comissions delegades del Consell de Govern i de les juntes de facultat o d'escola universitària.

Els representants electes dels estudiants al Claustre es constitueixen en el Consell de l'Alumnat de la UB. El seu funcionament és organitzat i regulat per reglaments propis amb el vistiplau del Consell de Govern de la Universitat. La Universitat, a través del Vicerectorat responsable dels assumptes estudiantils i del Servei d'Atenció a l'Estudiant (SAE), organitza les eleccions de representats als diferents òrgans de govern i vetlla pel procés electoral.

Participació i diàleg amb els estudiants

És responsabilitat del Vicerectorat d'Estudiants, degans, directors i caps d'estudi establir i dinamitzar la participació del màxim d'estudiants en el govern de la Universitat. Per aquesta raó, s'han establert diferents vies de comunicació amb els estudiants, especialment amb els estudiants electes.

En aquest any 2010, a més a més de totes les accions de comunicació i diàleg que normalment es porten a terme en els diferents òrgans de govern dels diferents centres docents que componen la UB, el Vicerectorat d'Estudiants ha obert un bloc i dos espais de comunicació en el Campus Virtual, un dels quals adreçat als representants electes i l'altre, als doctorands.

S'han elaborat dos documents: el Manual de l'estudiant de la UB i la Guia del representant electe, que els estudiants poden trobar penjats en el Campus Virtual. El primer document és un recull de drets i deures extrets de l'Estatut de la UB i dels Estatuts de l'estudiant universitari i també unes consideracions mínimes de convivència i responsabilitat. El segon estableix un recull breu del que s'espera d'un representant electe en cadascun dels òrgans de govern.

Principals preocupacions i aspectes d'interès i forma de resposta

Hi ha diferents formes de participació dels estudiants en els òrgans de govern de la Universitat que possibiliten visualitzar-ne les principals preocupacions i els interessos. D'una banda, hi ha un grau de participació en els òrgans més propers, com ara la junta de facultat o d'escola universitària i el consell d'estudis. De l'altra, de més implicació, una participació en òrgans com el Consell de Govern i el Claustre d'aquesta Universitat.

Cal destacar que hi ha molts estudiants que participen activament a través d'associacions o grups de caire sociocultural i que la seva participació es focalitza en activitats adreçades als seus companys com ara conferències, trobades, exposicions, edició de revistes, blocs, etc.

Un objectiu a curt termini és treballar en l'anàlisi de l'efectivitat de les vies de comunicació i de participació dels alumnes i, si escau, en la seva millora.

Objectiu per al 2011:

Avançar en la gestió del diàleg amb els estudiants en els diferents òrgans de govern de la institució.

Suport als estudiants

Programes d'integració – Servei d'Atenció a l'Estudiant

El Servei d'Atenció a l'Estudiant (SAE) es crea amb l'objectiu de generar un espai especialitzat per atendre d'una manera personalitzada el futur alumnat, estudiants, estudiants amb necessitats educatives especials, temporals i interculturals per facilitar-los la informació, l'orientació, l'assessorament, el suport i l'ajut necessaris durant tot el període d'aprenentatge, i també per aconseguir que tots els estudiants puguin conèixer les orientacions generals de la política universitària de la UB.

Entre altres activitats el SAE fa tres accions:

- Programa Fem Via
- Programa d'atenció a la diversitat
- Programa d'atenció temporal

Programa Fem Via és el responsable de l'atenció directa de les necessitats especials dels alumnes amb algun tipus de discapacitat. L'objectiu és promoure la igualtat d'oportunitats i la plena inclusió dels estudiants amb discapacitat a la vida acadèmica, i també la sensibilització i conscienciació de la resta de membres de la Universitat. Actualment, a la UB hi ha al voltant de 420 alumnes amb alguna discapacitat.

Programa d'atenció a la diversitat pretén facilitar la incorporació i la integració socials i educatives de tot l'alumnat, afavorir un clima de convivència i respecte, i potenciar els valors que la interculturalitat aporta a tota la comunitat universitària.

Programa d'atenció temporal pretén ajudar en moments difícils que puguin afectar el rendiment dels alumnes i impedeixin una activitat acadèmica normal. Aquest programa pretén actuar en aquests aspectes particulars com a agent actiu i inclusiu en el procés de formació dels alumnes.

Alguns d'aquests estudiants necessiten, a més, altres ajuts de suport personal. La UB disposa d'una borsa d'alumnes de suport que ajuden aquests alumnes amb problemàtiques especials. Cal destacar també que aquesta unitat contacta amb els responsables dels centres amb alumnes amb aquestes problemàtiques per posar en el seu coneixement les necessitats especials d'aquests alumnes.

Una de les problemàtiques de la UB és l'existència de barreres arquitectòniques, tenint en compte l'antiguitat de la major part de les instal·lacions. En aquest sentit, es fan visites a tots els edificis per avaluar les necessitats d'accessibilitat. La Generalitat de Catalunya convoca cada any un programa d'ajuts (UNIDISCAT) per col·laborar en el finançament de recursos materials, ajuts tècnics i personals per garantir la igualtat d'oportunitats de l'alumnat amb discapacitat. En les darreres convocatòries, la UB ha aconseguit un alt finançament que s'ha destinat en la seva major part a l'eliminació d'aquestes barreres arquitectòniques.



Biblioteques

La Universitat de Barcelona posa a disposició de la comunitat universitària, mitjançant el Centre de Recursos per a l'Aprenentatge i la Investigació (CRAI), una xarxa de dinou biblioteques ubicades als diversos campus i centres de la Universitat. El seu fons és de gairebé dos milions de llibres i revistes especialitzades, en versió impresa o en versió electrònica, i és una de les primeres biblioteques de Catalunya i de l'Estat espanyol.

Material en línia disponible (CRAI)	Any acadèmic			Objectiu
	2007-08	2008-09	2009-10	2011-12
Llibres	7.245	11.864	20.683	Millora 10%
Publicacions periòdiques	15.019	16.520	21.502	
Bases de dades	328	335	373	
Total	22.592	28.719	42.558	

Font: Gabinet de Rectorat

Campus Virtual

El Campus Virtual de la UB és un entorn d'aprenentatge en línia que dona suport a la docència presencial i semipresencial i també a l'estudi, i centra l'atenció en el procés d'aprenentatge.

La dinàmica del Campus Virtual es desenvolupa a través d'aules virtuals on els estudiants poden consultar els continguts de les assignatures, enviar treballs, contactar amb el professorat o amb la resta de companys, i fins i tot accedir a les qualificacions.

Beques i ajuts

- [Per a estudis de grau](#)
- [Per a màsters universitaris](#)
- [Per a màsters i postgraus propis](#)
- [Per a doctorat](#)

Sol·licituds de beques de règim general i mobilitat per a ensenyaments de llicenciatures i diplomatures, graus i màsters universitaris

Beques	2008-09	2009-10
Sol·licituds	10.009	12.671
Concedides	6.469	6.983
% concedides/sol·licituds	64,63%	55,11%

Font: Planificació i Anàlisi

Pla d'acció tutorial

Als centres de la UB hi ha professors tutors que, a més de complir la tasca de transmissió de coneixements, ajuden de manera personalitzada a l'adaptació a la vida universitària, a aprofitar els recursos que ofereix la Universitat, a millorar el rendiment acadèmic, a seleccionar les assignatures més adequades i també a preparar els alumnes per a la inserció professional.



La Universitat: eix de recerca i de transferència de tecnologia i de coneixement

TREBALLEM per assolir alts estàndards en recerca i innovació, impulsar l'excel·lència en tots els àmbits científics i donar una visualització més gran de les activitats de recerca en els camps de les ciències socials, l'art i les humanitats.

La Universitat de Barcelona és reconeguda internacionalment per la qualitat i pel caire innovador de la seva recerca en totes les àrees de coneixement, i com una universitat impulsora de projectes emprenedors i capaç de valorar i transferir la seva activitat a la societat.

L'any 2009 el 62,1% del PDI va desenvolupar activitats de recerca.

Recerca i transferència de tecnologia i coneixement

Ingressos per recerca i transferència de tecnologia (milers d'euros)	2007	2008	2009
Projectes de recerca*	31.484	52.882	76.715
Projectes de recerca – contractes FBG	14.729	13.663	15.129
Infraestructures	2.164	1.549	1.605
Altres ajuts	18.047	10.206	9.515
Convenis UB	8.267	10.142	3.750
Convenis FBG	1.952	1.816	1.966
Total	76.643	90.258	123.680

* Inclouen la Universitat de Barcelona, l'Institut d'Investigacions Biomèdiques August Pi i Sunyer (IDIBAPS), l'Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge (IDIBELL), l'Institut de Bioenginyeria de Catalunya (IBEC), l'Institut de Recerca en Energia de Catalunya (IREC), l'Institut de Recerca Biomèdica (IRB) i el Parc Científic de Barcelona (PCB).

Font: Recerca



Activitat de recerca	2007	2008	2009
Tesis doctorals llegides	509	536	533
Publicacions científiques (recollides per l'Institut d'Informació Científica)	3.139	3.323	3.679
Professorat integrat en projectes R+D	59%	54,3%	62,1%
Becaris de recerca	979	972	979
Grups de recerca consolidats de la Generalitat	229	229	243
Projectes de recerca actius	647	639	625
Sol·licituds de patents	28	31	24
Instituts i centres de recerca propis	26	24	23
Instituts i centres de recerca participats	9	13	13
Instituts interuniversitaris	2	2	2
Centres de documentació	3	3	3
Observatoris	8	9	9

Font: Recerca

Serveis científicotècnics	2007	2008	2009
Usuaris interns (<i>investigadors principals</i>)	478	475	442
Facturació externa (<i>milers d'euros</i>)	1.900	2.200	3.630
Valoració de l'equipament científic (<i>milers d'euros</i>)	37.200	37.200	40.490

Font: Recerca

Comissions ètiques

Els projectes de recerca que requereixen experimentació animal o clínica poden tenir implicacions ètiques que han de ser valorades pels comitès específics. Aquests comitès vetllen per l'adequació del disseny experimental a les normes vigents, col·laboren amb els investigadors en l'anàlisi de les implicacions ètiques dels projectes i emeten informes per a les convocatòries que ho requereixen.

La Universitat de Barcelona considera que és molt important que tots els membres de la comunitat universitària siguin conscients de les implicacions ètiques subjacents a la recerca en les diferents branques del coneixement.

La Universitat de Barcelona disposa de quatre comitès i un observatori:

- Comissió de Bioètica de la Universitat de Barcelona (CBUB) de composició multidisciplinària: valora els apartats de bioètica que s'han d'incloure en els projectes de recerca i n'informa.
- Comitè Ètic d'Experimentació Animal (CEEAA): informa sobre el compliment de la normativa en els procediments dels projectes en què s'utilitzen animals d'experimentació i vetlla perquè es compleixi.
- Comitè Ètic d'Investigació Clínica de l'Hospital Clínic de Barcelona (CEIC Hospital Clínic).
- Comitè Ètic d'Investigació Clínica Ciutat Sanitària de Bellvitge (CEIC Bellvitge).
- Observatori de Bioètica i Dret.

Codi de bones pràctiques en recerca

El Codi de bones pràctiques en recerca és el document en què s'estableixen les pautes d'actuació en la realització de les activitats de recerca.

Els seus objectius són:

- Millorar la qualitat de la recerca en tots els seus camps.
- Establir mecanismes per garantir l'honestedat, la responsabilitat i el rigor de la recerca.
- Adquirir unes bones pràctiques científiques en l'etapa de formació dels investigadors.

Aquest document és aplicable a tot el personal del Grup UB que porta a terme activitats de recerca de qualsevol naturalesa.

Rànquings

Times Higher Education World University Rankings

El rànquing és elaborat per la revista britànica especialitzada *Times Higher Education*, que compta amb la col·laboració de Thomson Reuters com a subministrador de dades. Aquest estudi té en compte diverses variables: el nombre d'estudiants i professors estrangers, les citacions en publicacions científiques i la ràtio d'estudiants per classe i facultat, entre d'altres. També considera la valoració d'experts feta mitjançant una enquesta, que, en aquesta ocasió, ha rebut més de tretze mil respostes. **Aquest any 2010 hi ha hagut canvis en alguns indicadors** i la seva ponderació, i actualment només es mostra el rànquing de les dues-centes millors universitats del món.

	2007	2008	2009
Posició al rànquing	194	186	171
Puntuació per àmbits			
Avaluació d'experts	69	77	77
Avaluació d'empresaris	46	52	53
Ràtio professors/estudiants	22	19	17
Ràtio citacions/professorat	78	60	66
Professorat estranger	17	24	24
Estudiants estrangers	36	38	37
Puntuació global	55,9	56,4	57,2
Posició respecte de les universitats espanyoles	1	1	1

	2010
Posició al rànquing	142
Puntuació per àmbits	
Docència	34,1
Recerca	33,7
Citacions	91,9
Ingressos	30,0
Internacional	22,3
Puntuació global	52,1
Posició respecte de les universitats espanyoles	1

Font: Planificació i Anàlisi

L'any 2010 la UB figura en el lloc 142 del rànquing de les millors universitats del món segons el *The Times Higher Education*.

Academic Ranking of World Universities Shanghai Jiao Tong University

És un informe de caràcter anual que publiquen des del 2003 el Center for World-Class Universities i l'Institute of Higher Education de la Universitat Jiao Tong de Xangai (Xina). El rànquing, que revisa la producció científica i acadèmica de més de mil universitats, publica una llista final de cinc-cents centres universitaris classificats a partir de diferents indicadors bibliomètrics relacionats amb l'activitat acadèmica i de recerca.

	2007	2008	2009	2010
Posició al rànquing	151-202	152-200	152-200	201-300
Puntuació per àmbits				
Alumni	0	0	0	0
Award	0	0	0	0
HiCi	7,4	7,3	7,3	7,2
N&S	14,9	15,6	14,5	14,0
PUB	47,5	49,9	50,0	51,4
PCP	22,7	24,3	24,2	15,9
Posició respecte de les universitats europees	57-80	59-79	59-79	75-123
Posició respecte de les universitats espanyoles	1	1	1	1-4

Font: Planificació i Anàlisi

Participació en diferents institucions internacionals de recerca

Lliga d'Universitats Europees de Recerca (LERU)

Consorci format per les universitats europees més importants en l'àmbit de la recerca que comparteixen uns valors i uns objectius d'alta qualitat a escala internacional.

Xarxa Eurolife

Xarxa europea que promou la internacionalització i la recerca col·laborativa en àmbits de ciències de la vida.

International Research Universities Network (IRUN)

Xarxa internacional d'universitats que promouen la internacionalització, els intercanvis i les col·laboracions en la recerca.

Centres científics i tecnològics

La Universitat de Barcelona disposa de 29 unitats altament especialitzades que, amb més de 6.000 m² d'instal·lacions, donen servei i assessorament, amb un ampli ventall de tècniques, a uns 1.200 usuaris diferents, 900 dels quals són investigadors (el 50% de la UB) i 300, clients d'empreses privades i institucions.

Campus d'excel·lència internacional

Barcelona Knowledge Campus (BKC)

El Barcelona Knowledge Campus (BKC), presentat juntament amb la Universitat Politècnica de Catalunya, és una agregació de la potència formativa, investigadora i innovadora d'ambdues universitats en l'entorn de l'avinguda Diagonal de Barcelona.

bkc.ub.upc.edu



Health Universitat de Barcelona Campus (HUB^c)

El Health Universitat de Barcelona Campus (HUB^c), que aplega quatre centres docents i sis hospitals, és una iniciativa de formació, recerca i transferència de coneixement que inclou totes les disciplines de les ciències de la salut.

hub.ub.edu



Principals xarxes a les quals pertany la Universitat de Barcelona

Estatals:

- Red de Fundaciones Universidad Empresa (REDFUE): vicepresidència durant el període juliol de 2008 - desembre de 2010.
- RedOTRI UNIVERSIDADES: coordinació de la xarxa RedOTRI des d'octubre de 2008 fins a juny de 2009, membre de la Comissió Permanent del 2005 al 2009, coordinació dels grups de treball Valoració dels resultats de la investigació i Comunicació sobre la funció transferència, i membre de la Comissió Assessora per a Assumptes Internacionals.
- RedUGI (gestió de la recerca).

Internacionals:

- PROTON EUROPE (Innovation for Public Research): membre del Consell de Direcció.
- Associació Europea per a la Transferència de Tecnologia, Innovació i Formació Industrial (TII).
- Lliga d'Universitats Europees de Recerca (LERU): membre del grup de Transferència de Tecnologia.
- IRUN.
- Eurolife.



6

El nostre
personal

6 El nostre personal

Evolució de l'ocupació

Personal	2008	2009	2010
Personal docent i investigador (PDI)	4.715	4.853	4.995
Personal d'administració i serveis (PAS)	2.177	2.294	2.348
Total	6.892	7.147	7.343

Font: Planificació i Anàlisi

En el període d'anàlisi (2008-2010) la Universitat de Barcelona ha pogut crear llocs de treball nous: un augment del 3,7% el 2009 respecte al 2008 i un augment del 2,7% l'any 2010 respecte a l'any 2009. El compromís actual de l'Administració pública per reduir el seu dèficit públic complica de manera greu no només la creació de nous llocs de treball per a l'any 2011, sinó també el manteniment d'una part de la plantilla. Cal tenir present que s'està fomentant una política de reducció del sector públic, amb l'eix principal del seu personal, com a primera mesura d'acció directa via reducció de la despesa en el capítol de personal de totes les entitats integrants del sector, sense que això comporti un estudi de prioritats.

Creació de llocs de treball (<i>valor absolut</i>)	2009	2010
PDI	138	142
PAS	117	54
Total	255	196

Font: Planificació i Anàlisi

Composició de la plantilla

Les persones que presten els seus serveis professionals a la Universitat de Barcelona estan distribuïdes en dos gran grups: el personal docent i investigador (PDI) i el personal d'administració i serveis (PAS). L'any 2010, el PDI representava el 68% i el PAS el 32% del total de les persones amb una vinculació directa amb la Universitat de Barcelona.

Personal docent i investigador (PDI)

PDI	2008	2009	2010
Plantilla de PDI	4.715	4.853	4.995
Total plantilla	6.892	7.147	7.343
PDI/total	68,4%	67,9%	68,0%

Font: Recursos Humans

Personal d'administració i serveis (PAS)

PAS	2008	2009	2010
Plantilla de PAS	2.177	2.294	2.348
Total plantilla	6.892	7.147	7.343
PAS/total	31,6%	32,1%	32,0%

Font: Recursos Humans

Dones i homes

En el col·lectiu de persones que pertanyen al PDI, l'any 2008 el 57,1% eren homes i el 42,9% dones. L'any 2010 el 56,4% eren homes i el 43,6% eren dones. Per categories professionals, es constata una absència superior de la dona entre el col·lectiu de catedràtics d'universitat, ja que l'any 2010 solament representaven el 20% d'aquesta categoria professional.

Plantilla de PDI per gènere	2008	2009	2010
Homes	2.693	2.756	2.818
% d'homes	57,1%	56,8%	56,4%
Dones	2.022	2.097	2.177
% de dones	42,9%	43,2%	43,6%
Plantilla total	4.715	4.853	4.995

Font: Planificació i Anàlisi

Plantilla de PAS per gènere	2008	2009	2010
Homes	763	803	813
% d'homes	35,0%	35,0%	34,6%
Dones	1.414	1.491	1.535
% de dones	65,0%	65,0%	65,4%
Plantilla total	2.177	2.294	2.348

Font: Planificació i Anàlisi

En el període d'anàlisi 2008-2010 el percentatge de dones va representar el 65% del col·lectiu del PAS.

Edat

PDI. Distribució percentual per grups d'edat	2008	2009	2010
Menys de 25 anys	0,3%	0,3%	0,3%
De 25 a 34 anys	11,2%	12%	12,2%
De 35 a 44 anys	25,8%	24,8%	24,1%
De 45 a 54 anys	33,1%	32,2%	31,3%
55 anys o més	29,3%	30,6%	32%

Font: Planificació i Anàlisi

El 63% del PDI té més de 45 anys. La franja d'edat entre els 35 i els 44 anys solament representa el 24% del total del PDI. Tenint en compte que no és fàcil la substitució en l'àmbit universitari com a conseqüència que cal un llarg període de preparació per ser un bon investigador i professor, la Universitat de Barcelona veu amb preocupació la situació actual de reducció de pressupost, que dificulta la possibilitat d'avançar en la contractació de persones joves que vulguin destinar la seva carrera professional al món de la recerca i la transmissió a la societat de coneixements i d'innovació.

PAS. Distribució percentual per grups d'edat	2008	2009	2010
Menys de 25 anys	1,4%	0,4%	1,4%
De 25 a 34 anys	16,3%	17,8%	16,9%
De 35 a 44 anys	36,7%	34,4%	31,6%
De 45 a 54 anys	29,9%	31,0%	32,5%
55 anys o més	15,7%	16,3%	17,5%

Font: Planificació i Anàlisi

En el collectiu del PAS el 50% de la plantilla té més de 45 anys. Les persones amb edats entre 35 i 44 anys representaven quasi el 32%, encara que la informació reflecteix una tendència decreixent des d'un 36% l'any 2008 i un augment del pes relatiu de les persones amb edats superiors als 45. Per tant, es constata un cert envelliment de la plantilla de la UB. El collectiu amb menys presència són les persones en edat legal de treballar menors de 25 anys.

Condicions laborals

Estabilitat laboral

En el curs del temps s'han desenvolupat diferents relacions directes contractuals amb les persones que professionalment col·laboren amb la Universitat de Barcelona.

El collectiu de persones que integren el PDI es compon de dos grans blocs de relacions contractuals amb la UB: els funcionaris i els que tenen un contracte basat en el dret del treball o contracte laboral. Els funcionaris tenen una vinculació permanent amb la UB; el personal en règim laboral pot tenir-hi una vinculació permanent o temporal.

Les categories del PDI funcionari són: catedràtic d'universitat, catedràtic d'escola universitària, titulars d'universitat i titulars d'escola universitària. El PDI funcionari l'any 2008 representava el 51,8% del total de PDI. L'any 2010 representava el 46,4%.





Distribució per categories professionals de PDI	2008		2009		2010	
	% total PDI	% dones	% total PDI	% dones	% total PDI	% dones
Catedràtic d'universitat (CU)	11,9	19,6	11,1	20,0	10,8	20,2
Catedràtic d'escola universitària (CEU)	0,9	54,5	0,8	52,5	0,7	54,0
Titulars d'universitat (TU)	31,2	58,8	30,5	41,5	29,0	42,1
Titulars d'escola universitària (TEU)	7,8	57,2	6,7	58,1	5,9	57,7
Catedràtic LOU	0	0	0	0,02	0,02	0
Prof. agregat	3,3	42,6	3,6	42,8	3,9	42,8
Prof. lector	3,6	59,0	4,2	59,8	4,6	59,3
Prof. col·laborador	1,3	71,9	1,0	67,3	0,9	66,0
Prof. col·laborador permanent	0,6	71,0	0,6	71,0	0,6	71,0
Associats (Assoc.)	22,5	46,4	23,6	45,3	24,7	45,9
Assoc. Mèdic	9,2	41,2	9,3	43,7	8,7	44,3
Ajudants (Ajud.)	2,8	59,5	3,0	59,2	3,0	57,9
Investigadors	2,2	36,9	2,3	42,3	2,4	42,5
Altres* (resta de categories)	2,6	41,9	3,0	40,3	3,9	40,5
Total PDI (valor absolut)	4.715	2.022	4.853	2.097	4.995	2.177

* Engloba totes les altres categories, incloent-hi les categories de PDI associat substitut.

Font: Planificació i Anàlisi

El PDI laboral amb una vinculació permanent amb la Universitat de Barcelona són els catedràtics LOU, el professorat agregat i el professorat col·laborador permanent. Aquest col·lectiu ha passat de representar el 3,9% l'any 2008 a significar el 4,5% del total del PDI l'any 2010.

Vinculació laboral del PDI	2008	2009	2010
Total PDI	4.715	4.853	4.995
% total PDI permanent	55,8	53,6	51,1
% total PDI temporal	44,2	46,5	48,9

Font: Planificació i Anàlisi

El PDI laboral amb una vinculació temporal amb la Universitat de Barcelona són: professorat lector, professorat col·laborador no permanent, associats, ajudants, emèrits, professorat emèrit del pla de jubilació anticipada, investigadors doctors, potsdoctorals de recerca, joves doctors estrangers, visitants i personal de la Generalitat de Catalunya en comissió de serveis. L'any 2008 representaven el 44,2% del total i l'any 2010, el 48,9% del total del col·lectiu de PDI.

En resum, l'any 2008 el PDI amb vinculació permanent representava el 55,8% i amb vinculació temporal, el 44,2%. L'any 2010 el PDI amb vinculació permanent havia minvat a un percentatge del 51,1% i el PDI amb vinculació temporal havia augmentat fins a assolir el percentatge del 48,9% del col·lectiu de PDI de la Universitat de Barcelona.

En el curs del període 2008-2010 també es registra un augment de la importància relativa del PAS amb contracte temporal.

Distribució per grup professional de PAS	2008		2009		2010	
	% total PAS	% dones	% total PAS	% dones	% total PAS	% dones
Grup A/I	15%	52,8%	14,7%	54,4%	16%	55,6%
Grup B/II	20%	62,6%	19,4%	62,3%	18%	60,6%
Grup C/III	42%	64,8%	41,4%	63,9%	42%	65,5%
Grup D/IV	22%	77,0%	23,5%	77,1%	24%	76,3%
Grup E/V	1%	34,8%	1,0%	31,8%	0%	12,5%
Total PAS (valor absolut)	2.177	1.414	2.294	1.491	2.348	1.535

Vinculació laboral del PAS	2008	2009	2010
Total PAS	2.177	2.294	2.348
Total PAS permanent	1.579	1.595	1.598
Total PAS temporal	598	699	750
% total PAS permanent	72,5%	69,5%	68,1%
% total PAS temporal	27,5%	30,5%	31,9%

Font: Planificació i Anàlisi

Política de contractació

Els principis i directrius de la política de contractació de la Universitat de Barcelona estan recollits en l'Estatut i es basen en el compliment de la legislació en matèria d'ocupació en una entitat pública que pertany al sistema d'educació superior de l'Estat espanyol.

PDI

El PDI de la Universitat de Barcelona accedeix als llocs de treball mitjançant la superació dels procediments establerts en la legislació vigent. Això és, la Llei orgànica d'universitats 6/2001, de 21 de desembre, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 de abril, la Llei d'universitats catalanes, la Llei de la ciència, els Estatuts del personal investigador en formació, l'Estatut de la Universitat de Barcelona i les normatives que les despleguen, ja sigui en forma de decret o de reglaments o normatives aprovats pel Consell de Govern de la Universitat de Barcelona.

PAS

La selecció del PAS és regulada per l'Estatut de la Universitat. La normativa bàsica en què s'emparen els procediments és la Constitució espanyola, que determina com a fonamentals els principis d'igualtat, mèrit i capacitat. Són aplicables els preceptes de la Llei orgànica d'universitats, la Llei d'universitat catalana, l'Estatut bàsic de l'empleat públic, el Decret en matèria de funció pública a Catalunya i el Reglament de selecció de personal de l'Administració de la Generalitat. En el cas del personal amb relació laboral, és aplicable, a més a més, l'Estatut dels treballadors i el Conveni col·lectiu del personal de les universitats públiques catalanes.

Relacions laborals

Personal de la UB en règim funcionarial i personal de la UB vinculat per conveni col·lectiu

El personal de la UB està distribuït entre el que es vincula amb la institució amb un règim funcionarial (PDI funcionari i interí i PAS funcionari i interí) i el que hi manté una relació laboral (PDI laboral permanent i temporal i PAS laboral fix, indefinit i temporal).

La regulació de les condicions laborals d'ambdós grans col·lectius es troba bàsicament en les normes de dret públic per als funcionaris i del dret privat per al personal laboral.

La normativa bàsica que regula la relació de la UB amb el personal laboral són els dos convenis col·lectius: I Conveni Col·lectiu del Personal Docent i Investigador de les Universitats Públiques Catalanes i V Conveni Col·lectiu del Personal d'Administració i Serveis Laboral de les Universitats Públiques Catalanes, i l'Estatut dels treballadors.

La normativa que regula les relacions amb el PAS funcionari és l'aplicable al personal funcionari de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

El PDI funcionari, atès que es tracta d'un cos especial de funcionaris de l'Administració civil de l'Estat, està sotmès a normatives específiques (de jubilació, de cobertura de pensions, salut, etc.) i sobretot d'accés als cossos docents universitaris.

D'altra banda, són aplicables en diferents graus, però amb caràcter general a tots els col·lectius, la Constitució espanyola, l'Estatut bàsic de l'empleat públic, la LOU/LOM, la Llei d'uni-



versitats de Catalunya, l'Estatut de la UB i diferents pactes i acords, interns de la UB o de les universitats públiques catalanes.

Personal en règim funcional i personal vinculat per conveni col·lectiu	2008	2009	2010
Total treballadors	6.892	7.147	7.343
Total PDI	4.715	4.853	4.995
Funcionari	2.446	2.387	2.326
Laboral	2.269	2.466	2.669
Conveni del PDI laboral	2.129	2.308	2.466
Total PAS	2.177	2.294	2.348
Funcionari	1.003	1.047	1.055
Laboral	1.174	1.247	1.293
Conveni del PAS laboral	1.159	1.231	1.270

Font: Recursos Humans

Prestacions socials i sanitàries

El sistema de la Seguretat Social a Espanya preveu la possibilitat que les contingències assistencials i econòmiques derivades d'accidents de treball i malalties professionals puguin ser cobertes directament pels empresaris.

Les mútues d'accidents de treball i malalties professionals (MAT i MP) són associacions d'empresaris que, un cop autoritzades pel Ministeri de Treball i Immigració, col·laboren amb la Seguretat Social en la gestió de les contingències dels accidents de treball i malalties professionals del personal de les empreses associades.

La Mutua Universal és la mútua a la qual està associada des de fa ja molts anys la Universitat de Barcelona per al col·lectiu de treballadors que no pertanyen a la Mutualidad General de Funcionarios Civiles del Estado (MUFACE). En el cas del personal pertanyent a MUFACE, aquesta mútua de funcionaris actua tant pel que fa a contingències laborals com comunes.

L'associació a una mútua o a l'altra és voluntària; alguns factors que determinen la decisió poden ser la territorialitat de la mútua, la cobertura a escala nacional, la proximitat de les instal·lacions assistencials al centre de treball, etc.

Algunes característiques específiques de les MAT i MP és que són entitats sense ànim de lucre, l'associació d'empreses a una mútua o a una altra és voluntària, i són tutelades pel Ministeri de Treball i Immigració.

El finançament de les mútues és a través de quotes aportades per les empreses i recaptades per la Tresoreria de la Seguretat Social, que les lliura posteriorment a la mútua perquè dugui a terme la gestió de les prestacions. Aquestes quotes estan en funció d'una tarifa variable segons l'activitat econòmica desenvolupada per l'empresa.

Els serveis que presta la Mutua Universal a la Universitat com a qualsevol altra empresa i, com hauria de fer qualsevol altra MAT i MP a la qual estigués associada, són els següents:

- Col·laboren puntualment amb la Universitat tant en el vessant mèdic com tècnic per millorar la prevenció d'accidents o malalties laborals.



- En cas que es produeixi un accident de treball o malaltia professional:
 - Presten l'assistència sanitària corresponent (mèdica, farmacèutica, quirúrgica, protèsica i/o rehabilitadora).
 - Habiliten les prestacions econòmiques que puguin derivar-se en cas que el treballador causi baixa laboral i hagi d'interrompre la seva activitat.
 - Abonen les indemnitzacions corresponents si el treballador ha patit lesions permanents a causa de l'accident o la malaltia.

Tot i que no és el cas de la UB, que no té contractada aquesta contingència, les mútues poden assumir també la cobertura de la prestació econòmica per baixa laboral derivada de contingències comunes (malaltia comuna o accident no laboral).

Els treballadors de la UB funcionaris són membres de MUFACE. MUFACE proporciona prestacions sanitàries i prestacions socials als funcionaris civils de l'Estat.

Les prestacions **sanitàries** que proporciona MUFACE als funcionaris són les següents:

- Assistència sanitària a tot el territori estatal
- Assistència sanitària a l'estranger
- Prestacions farmacèutiques
- Prestacions dentàries
- Prestacions oculars
- Material ortopèdic
- Altres prestacions sanitàries

Les prestacions **socials** que presta MUFACE als funcionaris són les següents:

- Prestacions per incapacitat, embaràs o lactància
- Prestacions familiars
- Ajudes per a la dependència
- Ajudes d'atenció social a persones grans
- Ajudes per a col·lectius específics
- Altres serveis socials i assistencials (com ara prestacions per defunció)

Per a una informació més detallada de cadascuna d'aquestes prestacions, es convida a visitar la pàgina web de MUFACE: www.mpt.gob.es

Premi de jubilació

La Universitat de Barcelona abona un premi als treballadors quan arriben a la jubilació. Els criteris són els següents:

- **PAS laboral:** el V Conveni Col·lectiu en l'article 53.2 estableix que «en produir-se la jubilació, el treballador que tingués acreditada a la Universitat una antiguitat mínima de deu anys, tindria dret a percebre l'import íntegre de tres mensualitats i una mensualitat més per cada cinc anys o fracció que excedeixi els deu anys de referència».
- **PAS funcionari:** es fa una aplicació anàloga a la del PAS laboral.
- **PDI laboral:** el I Conveni Col·lectiu per al Personal Docent i Investigador de les Universitats Públiques Catalanes en l'article 50.2 estableix que «en produir-se la jubilació obligatòria d'un treballador o treballadora a temps complet que tingui acreditada una antiguitat de quinze anys amb dedicació exclusiva a la mateixa universitat, té dret a percebre l'import de dues pagues extraordinàries».

Premis de jubilació donats per la UB (*perceptors*)

Premis de jubilació	Any			Previsió
	2008	2009	2010	2011
	22	48	31	31

Font: Recursos Humans

Jubilacions	2008	2009	2010
Baixes per jubilació	74	114	154

Font: Planificació i Anàlisi

Altres beneficis socials per als treballadors

La Universitat de Barcelona atorga beneficis socials als treballadors sense establir limitacions o restriccions per raó de temporalitat (fixos o temporals) o de dedicació (dedicació a temps complet o dedicació a temps parcial).

- **Aportacions al Pla de pensions**
- **Fons d'acció social (FAS).** Les dades d'aquest apartat fan referència únicament al FAS del PAS. Quant al FAS del PDI, si bé en els darrers anys s'ha incorporat una dotació per fer-hi front, mai no s'han arribat a negociar els criteris de la seva distribució.
- **Ajuts de matrícula**
- **Permisos per maternitat o paternitat**
- **Indemnitzacions per invalidesa.** Aquests dades es refereixen als col·lectius de PAS laboral, PAS funcionari i PDI laboral. En el cas del PDI funcionari, les indemnitzacions per invalidesa les abona MUFACE.
- **Indemnitzacions per defunció.** Aquestes dades es refereixen als col·lectius de PAS laboral, PAS funcionari i PDI laboral. En el cas del PDI funcionari, les indemnitzacions per defunció les abona MUFACE.

Dades de beneficis socials als treballadors de la UB des de 2008 fins a 2010 (*perceptors*)

Dades de beneficis socials als treballadors	2008	2009	2010
Pla de pensions	6.969	7.463	7.632
Fons d'acció social	–	1.216	2.407
Ajuts de matrícula	852	1.230	1.068
Permisos maternitat/paternitat	136	134	136
Indemnitzacions per invalidesa	8	7	4
Indemnitzacions per defunció	1	0	2

Font: Recursos Humans



Permisos de maternitat/paternitat

La Universitat de Barcelona només coneix el nombre d'empleats que han gaudit d'un permís parental i no té dades del nombre màxim de treballadors que haurien pogut gaudir-ne. En general, el 100% dels empleats retornen al lloc de treball un cop han finalitzat el permís parental.

Permisos de maternitat/paternitat	2008	2009	2010
Dones	123	103	100
Homes	28	31	36

Font: Recursos Humans

Seguretat i prevenció de riscos laborals

Comitè de Seguretat i Salut

Tots els treballadors estan representats en el Comitè, ja que és una obligació establerta pels articles 34 i 35 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, que es compleix íntegrament. Els representants de la direcció representen també tots els col·lectius de treballadors, però són escollits pel rector.

Tipologia de treballadors representats	Nombre de representants treballadors	Nombre de treballadors	% representació per col·lectiu al Comitè
Personal docent i investigador funcionari	7	2.326	44
Personal docent i investigador laboral	1	2.669	6
Personal d'administració i serveis funcionari	4	1.055	25
Personal d'administració i serveis laboral	4	1.293	25
Total	16	7.343	100

Font: OSSMA

La Llei de prevenció de riscos laborals estableix en l'article 35 que el nombre de representants dels treballadors (delegats de prevenció) en el Comitè de Seguretat i Salut en empreses de més de quatre mil treballadors ha de ser de vuit –interpretable segons la normativa específica–. El Reglament de funcionament del Comitè, aprovat per aquest organisme el 19/10/2004, estableix la xifra en setze representants, i l'incrementa en vuit més de l'establert i d'acord amb la distribució indicada en la taula. A més, aquest Reglament de funcionament va establir el nombre de representants per col·lectiu al Comitè.

Absentisme, malalties professionals

Com hem esmentat, el PDI funcionari està sota el règim de MUFACE, que alhora actua com a entitat prestadora de serveis sanitaris d'assistència tant en cas d'accident o malaltia comuna com en el d'accident laboral o malaltia professional. La resta de personal (PDI contractat i tot el PAS) està associat a Mutua Universal, per als accidents de treball i malalties professionals, i a la Seguretat Social per als accidents o malalties comunes no laborals.

En aquest apartat es mostra un resum de l'accidentalitat laboral a la UB durant l'any 2010,¹ només per al personal associat a la Mutua Universal; no es tenen en compte els de MUFACE, ja que aquesta entitat no facilita dades a l'OSSMA. Així, doncs, les dades existents es basen en la informació que figura en els informes d'accidents gestionats per la mútua d'accidents laborals.

En la informació que es presenta s'ha de tenir en compte que els dies de baixa són dies naturals i, davant la impossibilitat de conèixer els dies perduts, s'han equiparat dies perduts a dies de baixa. El nombre de «dies perduts» es comptabilitzen des del moment en què el metge o la metgessa estén la baixa laboral fins que lliura l'alta corresponent. S'ha considerat una jornada laboral de trenta-cinc hores setmanals.

No es preveu el concepte *absentisme*, ja que, per tenir dades d'aquest concepte, al nombre de dies de baixa per accident laboral s'haurien d'afegir els corresponents a accident no laboral i malaltia comuna, dades de què no disposa l'OSSMA.

Els accidents amb baixa laboral del personal associat a la mútua d'accidents de treball i malalties professionals (5.673 treballadors, ja que no hi són inclosos els de MUFACE) s'indiquen en la taula següent:

1. La base de dades dels treballadors a què es fa referència en aquest apartat és diferent de la que s'indica en la Memòria del curs 2009/2010, ja que els índexs d'accidentalitat es fan per anualitats i no per cursos acadèmics i el nombre de treballadors és variable.

	Baixes	Recaigudes	Dies de baixa	Gravetat			
				Lleus	Greus	Molt greus	Mortals
Al centre de treball	8	0	176	8	0	0	0
In itinere	20	1	1.079	20	0	0	0
Malaltia professional	1	0	18	1	0	0	0
Total	29	1	1.273	29	0	0	0

Font: OSSMA. La base de dades dels treballadors d'aquest apartat és diferent de la de la Memòria acadèmica del curs 2009/2010, ja que els índex d'accidentalitat es fan per anualitats i no per cursos acadèmics i el nombre de treballadors és variable.

Pel que fa als **índexs d'accidentalitat**, s'han utilitzat els recomanats per l'Organització Internacional del Treball (OIT) i que s'utilitzen a Espanya, que són:

1. **Índex d'incidència:** representa el nombre d'accidents en jornada laboral amb baixa per cada mil persones exposades.

$$Ii = (\text{nre. total d'accidents} / \text{nre. mitjà de persones exposades}) \times 10^3$$

2. **Índex de freqüència:** representa el nombre total d'accidents amb baixa per cada milió d'hores treballades.

$$If = (\text{nre. total d'accidents} / \text{nre. total d'hores treballades}) \times 10^6$$

3. **Índex de gravetat:** representa el nombre total de jornades perdudes per accidents de treball per cada mil hores de feina.

$$Ig = (\text{nre. de jornades perdudes per accidents} / \text{nre. total d'hores treballades}) \times 10^3$$





	2009	2010
Índex d'incidència	4,8	8,5
Índex de freqüència	3,1	5,5
Índex de gravetat	0,1	0,1

Font: OSSMA

Tant la UB com la mútua d'accidents de treball notifiquen tots els accidents laborals amb baixa a l'autoritat laboral (Servei Territorial del Departament de Treball) mitjançant el programa informàtic CAT365 d'acord amb el que estableixen els articles 2, 3 i 6 de l'Ordre del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, de 16 de desembre de 1987, i l'Ordre TAS/2926/2002, de 19 de novembre, per la qual s'estableixen models de notificació i es dicten instruccions per a la seva formalització i tramitació.

Formació, assessorament, prevenció i control de riscos

En l'àmbit de la psicologia, duen a terme totes les avaluacions de risc per centre o unitat transversal. Hi ha una planificació i cada any es duen a terme les avaluacions programades. Com a resultat de l'avaluació, es proposarà l'adopció de mesures específiques i el control de la seva execució.

Durant l'any 2010 s'ha dut a terme l'avaluació de riscos d'un col·lectiu de 414 treballadors de la Facultat de Farmàcia i 271 treballadors del CRAI.

També de l'àmbit de la psicologia es gestionen els casos de risc psicològic, d'acord amb el protocol aprovat pel Comitè de Seguretat i Salut. Durant l'any 2010 s'han gestionat sis casos.

Amb relació a la vigilància de la salut i altres aspectes assistencials a càrrec de la Unitat de Medicina del Treball, s'ha dut a terme el següent:

Vigilància de la salut	Personal UB	Estudiants de 3r cicle / becaris	Estudiants de 1r i 2n cicles	Empreses externes	Total
Exàmens de salut específics per lloc de treball	777	210	0	0	987
Analítiques específiques	766	199	0	0	965
Informes d'aptitud RIO	141	66	0	0	207
Informes pers. especialment sensible	18	0	0	0	18
Qüestionaris de salut específics segons lloc treball	937	186	0	0	1.123
Qüestionari neuropsicològic	577	69	0	0	646
Consultes mèdiques i d'infermeria	220	60	152	28	460
Accidents laborals	44	23	10	0	77
Total	3.480	813	162	28	4.483

Font: OSSMA

Altres activitats

- S'han dut a terme dos cursos formatius destinats a personal de 3r cicle que accedeix a la recerca en laboratoris. El nombre d'estudiants formats ha estat de 172.
- S'ha impartit formació sobre prevenció de riscos laborals en un màster de la Facultat de Belles Arts i en tres assignatures de grau de Física i Matemàtiques.

Afers de salut i seguretat coberts en acords formals amb sindicats

Acords formals amb sindicats en l'àmbit de la seguretat i la salut

La Llei de prevenció de riscos laborals estableix en l'article 18 l'obligatorietat d'informar, consultar i fer partícips els treballadors en el marc de totes les qüestions de seguretat i salut en el treball, a través dels seus representants. Això es fa en el marc del Comitè de Seguretat i Salut, en el qual són representats de manera paritària els representants institucionals i els dels treballadors.

Els acords presos durant el 2010 van ser:

- Planificació de les avaluacions de riscos psicosocials de tot el personal de la Universitat.
- Informe favorable del Pla d'objectius de la UB per al 2010 en matèria preventiva.
- Informe favorable del Protocol de gestió de riscos psicosocials.
- Informe favorable del Pla d'acollida en prevenció de riscos laborals.
- Informe favorable del Procediment d'investigació d'accidents i incidents.
- Informe favorable del Procediment de preparació i execució de simulacres d'emergència.
- Estudi del Pla de prevenció de la Universitat.

Tot i que no es disposa de cap certificació de qualitat, els procediments de gestió tenen el format de registre i contingut del sistema de gestió OSHAS.

Qualsevol qüestió relativa a la seguretat i salut laboral que hagi de tractar-se, sigui obligatòria o no per llei, es porta a terme al Comitè de Seguretat i Salut i, si escau, es pren l'acord corresponent. Per exemple, les relacionades amb plans d'autoprotecció, seguiment dels casos «vigents» en aplicació del protocol de gestió de riscos psicosocials, etc.

Reunions periòdiques del Comitè de Seguretat i Salut

El Comitè de Seguretat i Salut es reuneix amb una periodicitat trimestral, tal com estableix la Llei de prevenció de riscos laborals. Durant el 2010 va dur a terme quatre sessions.

Es preveu la possibilitat de reunions específiques de comissions temàtiques del Comitè de Seguretat i Salut, establertes en el Reglament de funcionament aprovat pel mateix Comitè.

Participació dels representants dels treballadors en actuacions del Servei de Prevenció

Els delegats de prevenció participen activament en tot el procés d'avaluació de riscos psicosocials, amb presència en els grups de treball i grups de discussió d'interpretació de dades i d'adopció de mesures preventives. La programació durant l'any 2010 va ser informada favorablement pel Comitè de Seguretat i Salut.

Els delegats de prevenció poden participar en la resta d'avaluacions de risc de seguretat, higiene industrial, ergonomia i psicociologia. Tot i que puntualment poden assistir a l'avaluació, no és habitual la seva presència.

Els delegats de prevenció legalment poden, en cas de risc greu i imminent, paralitzar l'activitat dels treballadors afectats per aquest risc, en cas que la UB no hagi adoptat les mesures preventives adients. No s'ha produït durant el 2010 cap cas d'aquest tipus a la Universitat que hagi estat comunicat al Servei de Prevenció.

L'OSSMA duu a terme inspeccions periòdiques (visites de seguretat i informes diversos de bio-seguretat per a projectes de recerca, assessorament en matèria de seguretat, coordinació d'activitats preventives). Les visites dutes a terme durant el 2010 van ser aproximadament 250.

Equips de protecció individual

La Universitat facilita tots els equips de protecció individual (EPI) que escaiguin a tots els seus treballadors. L'OSSMA quan fa l'avaluació de riscos proposa, en cas que sigui necessari, el tipus d'EPI requerit i el facilita a càrrec de la partida pressupostària existent. En cas que la demanda sigui del treballador o cap de la Unitat, l'OSSMA en verifica la necessitat i, si escau, facilita al treballador l'equip. Durant el 2010 no s'ha rebutjat la compra de cap EPI independentment de l'origen de la seva petició.

El cost anual aproximat dels EPI a càrrec de l'OSSMA, corresponent al 2010, és de 8.000 €, a més dels que siguin assumits per les unitats corresponents.

Mecanismes d'informació i reclamació

No hi ha cap document formal de reclamació amb relació a prevenció de riscos laborals. En general, quan hi ha una actuació no atesa, s'utilitzen canals de reclamació directa als superiors jeràrquics del personal de l'OSSMA o bé de denúncia a la Inspecció de Treball.

Hi ha un document anomenat Comunicat de riscos (CR) a disposició de tota la comunitat universitària que s'utilitza per tal d'informar l'OSSMA de la possible presència d'un risc. En el moment en què li arriba, se'n fa la investigació corresponent. Durant el 2010 s'han comunicat 22 CR.



Formació

La Universitat de Barcelona concedeix permisos de perfeccionament docent i investigador (PPD). La condició per poder sol·licitar aquest permís és que s'ha de ser PDI laboral a temps complet. La durada d'aquest permís és semestral per curs acadèmic i és per fer estades en altres institucions.

Permisos PPD	2008	2009	2010
Dones	17	8	14
Homes	7	5	6

Font: Recursos Humans

Personal docent i investigador (PDI)

L'Institut de Ciències de l'Educació (ICE) de la Universitat de Barcelona va ser creat l'any 1969. El decret de creació estableix que l'ICE serà un ens al servei de la formació intel·lectual i cultural de les persones que es dediquen a les tasques educatives, mitjançant l'estímul i l'orientació permanents i l'anàlisi de la labor pròpia de la Universitat, amb l'objectiu del perfeccionament i la millora del seu rendiment.

L'Estatut de la Universitat de Barcelona estableix que la formació del seu professorat universitari per a l'exercici acadèmic es desenvolupa mitjançant aquest Institut de Ciències de l'Educació. El seu espai d'actuació abraça els diferents àmbits formals i no formals de l'educació i la formació.

L'ICE pot dur a terme les seves funcions juntament amb les facultats i escoles universitàries, els departaments, els instituts universitaris de recerca i altres unitats de la Universitat. També les pot fer en col·laboració amb altres institucions, administracions i organismes públics o privats mitjançant convenis de col·laboració.

L'ICE està estructurat en diferents seccions, que, entre d'altres, desenvolupen tasques com:

- Analitzar les necessitats de formació del professorat i d'altres professionals relacionats amb l'educació i dissenyar les propostes d'actuació que es considerin oportunes.
- Presentar a la Junta Directiva les seves propostes per sotmetre-les a aprovació i ser integrades en els plans d'activitats de l'Institut.
- Organitzar, executar i avaluar els plans d'activitats de l'Institut en tot allò que afecti els seus àmbits d'incidència.
- Promoure i afavorir les innovacions educatives.
- Promoure, coordinar, assessorar i orientar la recerca en els àmbits d'actuació de l'Institut.
- Desenvolupar projectes de recerca en els àmbits d'actuació de l'Institut.
- Promoure la formació permanent dels seus components.

L'Institut desenvolupa també accions d'assessorament, publicacions, difusió de bones pràctiques, i elabora materials per a la formació en diferents suports.

Formació gestionada per l'ICE:

1. Formació permanent
2. Formació a demanda i acreditació d'activitats formatives
3. Formació en línia i campus virtual com a eina docent
4. Formació en idiomes per a la docència
5. Formació i assessorament per a la innovació docent
6. Programa de màster: Màster de Docència Universitària per a Professorat Novell
7. Programa de formació dels plans d'acció tutorial
8. Pla de formació en gestió i recerca a la Universitat de Barcelona

Hores de formació de PDI		2007-08	2008-09	2009-10
Nombre total d'hores dedicades a formació de PDI		54.499	36.136	45.552
Mitjana d'hores de formació per treballador del PDI i curs acadèmic		33,46	23,93	20,97
Nombre total d'hores dedicades a la formació de PDI desglossades per sexe	Dones	31.314	24.252	27.535
	Homes	23.185	11.884	18.017
Mitjana d'hores de formació per any i per sexe	Dones	38,42	26,00	20,82
	Homes	32,11	20,48	21,19

Font: Institut de Ciències de l'Educació

Personal d'administració i serveis (PAS)

Habitualment es fa cada any un programa formatiu d'acord amb l'OSSMA adreçat al PAS de la UB. Bàsicament, es tracta del curs que han de tenir tots els treballadors, el Curs bàsic de pre-

venció de riscos laborals, però en lloc de fer-se sencer, que és de 30 hores, es va fent per mòduls més curts, i quan es tenen tots els que componen el curs bàsic s'expedeix el certificat de 30 hores.

A més d'aquests cursos «obligatoris» de prevenció, se'n fan d'altres no obligatoris, però sí adreçats a la prevenció de malalties. Tot seguit, es relacionen els cursos que es programen de nou cada any:

Curs bàsic de prevenció de riscos laborals: es compon dels mòduls següents (per al període 2008-2010):

- Conceptes bàsics de seguretat i salut a la feina
- Ergonomia
- Higiene industrial: control de l'exposició a contaminants a l'ambient de treball
- Medi ambient
- Seguretat a la feina
- Vigilància de la salut (primers auxilis)

Cursos «no obligatoris» però adreçats a la prevenció de la salut (període 2008-2010):

- Bàsic de nutrició i dietètica
- La prevenció de les alteracions musculoesquelètiques: mal d'esquena
- Riscos psicosocials i estrès

Els cursos són impartits per personal de l'OSSMA.



Hores de formació del PAS

	2008		2009		2010	
	Nombre total d'hores dedicades a formació	Mitjana d'hores dedicades a formació	Nombre total d'hores dedicades a formació	Mitjana d'hores dedicades a formació	Nombre total d'hores dedicades a formació	Mitjana d'hores dedicades a formació
Funcionaris	35.333,00	35,23	40.392,00	38,58	38.927,50	36,90
Laborals	20.611,50	17,56	23.962,50	19,22	26.189,50	20,25
Hores totals de formació	55.944,50	25,70	64.354,50	28,05	65.117,00	27,73

Pressupost per treballador del PAS per a formació (euros)

	2008	2009	2010
Costos de professorat	316.645	338.847	260.729
Mitjana per treballador	145,45	147,71	111,04

Font: Recursos Humans

Gestió d'habilitats i de formació continuada

La formació del PAS s'organitza en una convocatòria d'idiomes i dues convocatòries l'any del Pla de formació organitzada en dues fases. Tracta de moltes àrees que considerem **clarament que fomenten l'ocupabilitat i es treballen tot tipus d'habilitats**, com es pot observar mirant les àrees temàtiques que componen, per exemple, la convocatòria del 2011: <http://www.ub.edu/ofor/ofertes/convocrelaciocursos2011.htm>.

A més de la formació que s'ofereix en el Pla de formació, a la qual poden optar els treballadors, també s'ofereixen uns ajuts a la formació externa, considerada l'oferta que hi ha al mercat obert. Aquest ajut es dona si el Pla de formació no ofereix un tipus determinat de formació molt específica per a la plaça que ocupa el treballador i sempre que el seu cap informi sobre la necessitat d'adquirir la formació sol·licitada.

D'altra banda, també es duen a terme programes adreçats a col·lectius d'edat determinats, com ara un curs que s'ha de fer adreçat a majors de 55 anys, per fomentar l'activitat física, i un altre de preparació per a la jubilació.

Avaluacions dels cursos rebuts per PAS

Resultat d'enquestes per àrees (interval 1-8):

Àrees	2008		2009		2010	
	Avaluació del curs	Avaluació del professorat	Avaluació del curs	Avaluació del professorat	Avaluació del curs	Avaluació del professorat
Informàtica	6,63	7,21	6,9	7,5	6,98	7,44
Comunicació escrita	6,18	6,56	6,7	7,4	–	–
Tècniques d'organització	6,5	6,65	6,6	7,3	6,79	7,49
Comunicació (tècniques i comunicació interpersonal)	7,08	7,66	7	7,7	6,92	7,45
Prevenió de riscos laborals i medi ambient	6,75	7,25	6,6	7,2	–	–
Salut laboral (seguretat i medi ambient)	7,28	7,44	7,1	7,4	6,99	7,48
Idiomes	6,79	7,37	6,9	7,4	6,87	7,42
Laboratoris	6,66	7,44	6,9	7,5	6,34	6,47
Habilitats directives i gestió de personal	7,24	7,4	7	7,7	6,93	7,56
Gestió econòmica	7,08	7,52	6,6	7,6	6,2	7
Gestió de recerca	6,55	7,08	6,9	7,3	6,65	7,17
Programa de millora continuada, avaluació	6,66	7,2	–	–	–	–
Jurídica	5,62	6,02	6,1	7,4	6,78	7,12
Desenvolupament personal	6,33	7,6	–	–	–	–
Suport a la docència	–	–	7	7,1	–	–
Universitat	–	–	6,8	7,4	–	–
Diversos	–	–	6,8	7,4	–	–
Biblioteca	–	–	–	–	7,23	7,53
Gestió academicodocent i SED	–	–	–	–	6,65	7,5

Font: Recursos Humans

Avaluacions de l'acompliment i de desenvolupament professional

La Universitat de Barcelona no ha establert cap sistema que permeti l'avaluació de l'acompliment dels treballadors. No obstant això, en el cas del personal docent i investigador sí que hi ha, regulada per una normativa específica, una avaluació de les activitats docent, de recerca i de gestió.

Compromís amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes

La Universitat de Barcelona s'ha compromès a construir una universitat lliure de desigualtat entre dones i homes. Per això, el 8 de març del 2007 es va constituir la Comissió d'Igualtat a la Universitat de Barcelona i aquest any es va elaborar el I Pla d'igualtat de la Universitat de Barcelona, que va estar vigent del 2008 al 2010. Atesa la importància que té poder fer efectiu el Pla d'igualtat, es va crear una comissió representativa de cada facultat, a partir del treball de les quals es va elaborar el II Pla d'igualtat, que estarà vigent del 2011 al 2013 i que va ser aprovat en el decurs del Consell de Govern del 12 d'abril de 2011 per unanimitat.

Els eixos estratègics del II Pla d'igualtat són els següents:

1. Visualització i sensibilització de la igualtat entre dones i homes
2. Conciliació de la vida laboral, familiar i personal
3. Incorporació de la perspectiva de gènere en l'organització, en la gestió i en la representació
4. Implicació dels membres de la comunitat universitària
5. Foment de la perspectiva de gènere en la docència
6. Foment de la perspectiva de gènere en la recerca
7. Incorporació de la perspectiva de gènere en el reconeixement de l'excel·lència
8. Ús no sexista del llenguatge
9. Promoció de les relacions externes
10. Establiment d'una política de prevenció i eradicació de la violència masclista

La Universitat de Barcelona té una pàgina web (www.ub.edu/genere) amb l'objectiu de visibilitzar la igualtat entre dones i homes a la comunitat UB i sensibilitzar sobre aquesta qüestió.

Respecte als salaris i a la remuneració dels empleats, a la UB no hi ha situacions de discriminació per raó de sexe.

Conciliació laboral

En el marc dels estudis sobre conciliació de la vida familiar iniciats des del Vicerectorat d'Administració i la Direcció de Serveis Comuns i Grup UB, el mes de novembre passat (2010) es va dur a terme una enquesta adreçada al PAS per detectar les necessitats en cas de persones amb fills i filles d'edats compreses entre 0 i 12 anys.

Les necessitats de conciliació derivades de l'edat dels infants compresos en aquesta franja poden ser molt diferents i per això es van plantejar dues enquestes:

- Persones amb fills i filles d'edats entre 0 i 3 anys (llar d'infants)
- Persones amb fills i filles d'edats entre 3 i 12 anys (educació infantil i primària)

És la primera vegada que s'ha fet una enquesta d'aquestes característiques i la primera vegada també que s'ha adreçat una consulta institucional al PAS a través d'un qüestionari en

línia. Cal destacar que la consulta ha tingut una resposta massiva del col·lectiu implicat: 574 persones, 445 de les quals van facilitar la seva resposta. El percentatge de participació respecte de la població de referència ha estat del 77,5%. Sobre el conjunt del PAS, la mostra representa un 18,9% del conjunt del col·lectiu (2.348 persones).

I d'aquestes dades es poden extreure les conclusions següents:

- La necessitat de conciliació, sobretot en el període d'estiu, és el tema que més participació suscita. Així, es detecta que en aquest període és quan hi ha més dificultats perquè la resta de períodes no lectius queden coberts amb els dies d'afers propis.
- La demanda de serveis de llar d'infants només és reflectida per 68 persones, 37 de les quals es concentren al campus de la Diagonal i 17 als campus propers a l'Edifici Històric.
- Cal destacar que el Campus d'Estiu que ofereix el Servei d'Esports de la UB té un ús relativament baix pel personal propi: incloent-hi tant el PAS com el PDI, el 34,9% de les places del Campus Multiesportiu i el 17,4% del Campus Tennis les demana el personal propi.

De l'anàlisi global, a més a més de ser conscient del personal reduït al qual afecta (15,97% del PAS), sembla que les possibles accions en la conciliació de la vida familiar i laboral per a persones amb fills i filles fins a 12 anys anirien en la línia de reforçar els ajuts previstos en el fons d'acció social a fi de proporcionar més recursos per a aquestes famílies. Plantejar noves infraestructures no sembla el més adient, tant pel cost que comportaria com pel possible ús que en faria el reduït col·lectiu que se'n beneficiaria.





El desembre de 2010 es va signar un acord amb el Comitè d'Empresa del PAS laboral per establir un full de ruta i el desenvolupament d'una sèrie de negociacions que han de facilitar donar resposta a demandes pendents i sense resposta des de fa alguns anys.

Objectius per a l'any 2011:

- Donar resposta als principals resultats d'aquesta enquesta.
- Elaborar una enquesta sobre les necessitats dels treballadors i treballadores amb familiars dependents o amb malalties cròniques.

Gabinet d'Atenció i Mediació

La Memòria del Gabinet de Mediació va ser presentada per la comissionada de Societat i Envel·liment a l'Equip Rectoral, i tots els membres en van rebre una còpia.

El Gabinet es configura com una finestra única per a la recepció de conflictes entre persones de la UB. Aquells conflictes o aspectes dels conflictes que excedeixin el caràcter interpersonal, es derivaran a la unitat corresponent, amb el coneixement de les persones interessades.

La intervenció del Gabinet ha de tenir l'abast que la persona interessada vulgui i es recepten en tot moment les regles de confidencialitat, voluntarietat i imparcialitat, que presidiran la seva actuació per:

- Facilitar una comunicació i un diàleg entre les parts en conflicte, de caràcter totalment informal.
- Possibilitar una mediació formal.

Tot el professorat i el personal d'administració i serveis que tinguin un conflicte interpersonal poden dirigir-se al Gabinet d'Atenció i Mediació.

Casos atesos

Per als dos anys les dades són les següents:

Casos atesos	2009*	2010
PDI	1	7
PAS	6	23
Dones	3	18
Homes	4	12
PDI Dones	0	4
PAS Dones	3	14
PDI Homes	1	3
PAS Homes	3	9
Total de casos	7	30
% de casos tancats	100%	70%

* Del setembre de 2009 al desembre de 2009.

Font: Gabinet d'Atenció i Mediació

Dels compromisos assumits per a l'any 2011, en destaquem quatre de molt concrets:

1. L'elaboració d'un vídeo sobre el Gabinet. Ja ha estat fet i presentat a l'Equip Rectoral. Aquest vídeo està disponible a la intranet de la UB. També ha de servir per presentar fora de la UB la creació d'un òrgan de mediació per a la solució de conflictes interpersonals.
2. Posar en marxa enquestes entre les persones que hagin utilitzat el Gabinet per fer una valoració de la intervenció en el conflicte mitjançant la mediació. El model de l'enquesta està molt avançat.
3. La realització de dues jornades de difusió sobre la resolució de conflictes mitjançant la mediació. La primera es farà per a l'Equip Rectoral. La segona per als càrrecs i comandaments de PDI i PAS.
4. Posar en marxa per al 2012 l'establiment d'un curs de formació de resolució de conflictes mitjançant la mediació perquè el pugin fer els nous càrrecs de PDI i PAS.

Sindicatura de Greuges

L'actuació de la Sindicatura de Greuges, com a òrgan de garantia, té una alta repercussió en l'àmbit de la responsabilitat social corporativa de la Universitat de Barcelona, en atenció a les competències assignades i a l'exercici de les seves funcions.

Competències

D'acord amb la legislació vigent i, especialment, amb l'art. 66.1 de l'Estatut de la Universitat de Barcelona i l'art. 1 del Reglament de la Sindicatura de Greuges de la Universitat de Barcelona, la Sindicatura de Greuges té les competències següents:

- Vetllar pels drets i per les llibertats de l'alumnat, el professorat, el personal investigador i el personal d'administració i serveis davant les actuacions dels diferents òrgans i serveis universitaris.
- Exercir una activitat informativa permanent sobre el funcionament de la Universitat.
- Actuar sempre en ordre a la millora de la qualitat universitària en tots els seus àmbits.

D'aquesta manera, l'activitat de la Sindicatura, mitjançant les queixes ateses i formulades a instància de la part interessada amb interès legítim, i més enllà de la fiscalització, es reconduïx:

- A la promoció de valors ètics individuals i col·lectius, la protecció de les persones, les recomanacions als òrgans de govern i la intercessió en la resolució de conflictes.
- Al respecte de les competències, la defensa de la institució i la contribució a la millora de la qualitat.

Exercici de funcions

A patir del fet que legalment els òrgans universitaris estan obligats a proporcionar les dades i la informació sol·licitades per la Sindicatura, cal destacar:

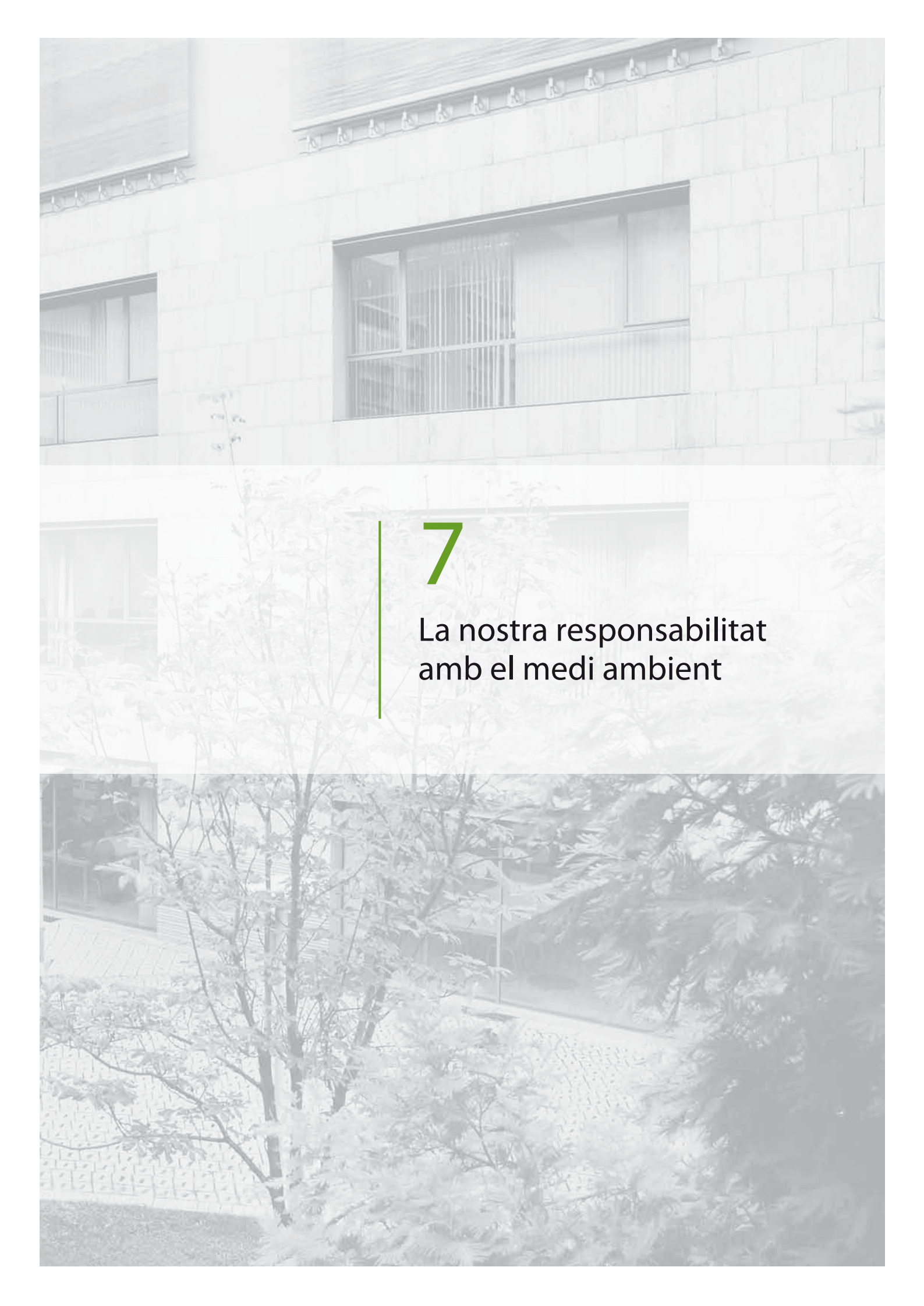
- Les resolucions no són actes administratius i no es poden recórrer; com tampoc no són vinculants i no modifiquen els acords dels òrgans administrativament competents.
- La possibilitat de proposar les mesures oportunes quan el greuge tingui lloc per abús de poder, arbitrarietat, omissió o error culpable, discriminació, assetjament o altres formes de conducta irresponsable o atemptatòria contra la dignitat.
- Els principis de l'exercici de funcions són l'objectivitat i la imparcialitat, i el fonament és la confidencialitat.

Informes anuals i ubicació

La Sindicatura té, estatutàriament, el deure de presentar al Claustre Universitari i al Consell Social un informe anual sobre el funcionament de la Universitat.

Aquests informes constitueixen una mena d'auditoria sobre el funcionament de la Universitat i es poden consultar a: <http://www.ub.edu/comint/og/sindic/documents.html>.

La ubicació de la Sindicatura és <http://www.ub.edu/comint/og/sindic/oficina.html>.



7

La nostra responsabilitat
amb el medi ambient

7 La nostra responsabilitat amb el medi ambient

L'OSSMA té l'objectiu de dotar la Universitat de Barcelona d'una estructura tècnica organitzativa dedicada a la prevenció de riscos laborals i a la política de medi ambient. L'OSSMA és una oficina de caràcter multidisciplinari formada per un conjunt de recursos humans i materials necessaris per dur a terme les activitats preventives i de gestió ambiental, a fi de garantir l'adequada protecció de la seguretat i la salut dels treballadors i del medi ambient, assessorant i assistint tots els membres de la comunitat universitària, específicament el rector, el personal i els seus representants i els òrgans de representació especialitzats.

Pla de mobilitat

Entre les activitats universitàries, la mobilitat de la comunitat universitària és la que té la incidència ambiental més gran. Per això, la Universitat de Barcelona desenvolupa, per iniciativa pròpia i en coordinació amb l'Administració local, mesures encaminades a promoure la mobilitat sostenible entre la comunitat universitària.¹

Un element clau per comprendre la mobilitat de la UB és la seva ubicació al territori, ja que el mig centenar d'edificis que la integren es troben repartits pel continu urbà de la ciutat de Barcelona i alguns municipis de la primera corona metropolitana: l'Hospitalet de Llobregat, Santa Coloma de Gramenet i Badalona.

Diagnosi de la mobilitat

Com a part d'aquestes mesures, l'OSSMA va dur a terme una diagnosi de la mobilitat als centres de la UB per donar compliment a l'obligació que estableix el Decret 157/2007 d'ela-

1. Podeu consultar-ho a [http://www.ub.edu/ossma/index.php?pagina=mediambient/mobi_pla.php&title=Seguretat, Salut i Medi Ambient \(OSSMA\)&titulo=Pla de mobilitat](http://www.ub.edu/ossma/index.php?pagina=mediambient/mobi_pla.php&title=Seguretat, Salut i Medi Ambient (OSSMA)&titulo=Pla de mobilitat)

borar un pla de desplaçament d'empresa a centres de treball de l'Administració pública amb més de dos-cents treballadors propis o externs o amb més de cinc-cents visitants habituals, i dóna continuïtat al compromís institucional de la UB vers la reducció de l'impacte ambiental de la seva activitat. En l'àmbit de la mobilitat, aquest compromís ja s'ha concretat en la promoció de la bicicleta com a mitjà de transport habitual, amb mesures com la instal·lació d'aparcaments de bici o el programa Bicicampus.

Dades estimatives corresponents als desplaçaments des del / cap al lloc de treball als campus de Diagonal i Mundet

Aquests valors han estat obtinguts mitjançant una enquesta elaborada per l'OSSMA a la comunitat universitària de cada campus, en què es demanava el lloc de residència per codi postal i el mitjà de transport utilitzat per accedir al centre de treball o estudi. El perfil de mobilitat és extrapolat al conjunt de cada col·lectiu (estudiants, personal d'administració i serveis, personal docent i investigador, i personal extern), calculant els quilòmetres anuals recorreguts en funció d'un nombre de desplaçaments estàndard per cada col·lectiu, que es defineix en funció de l'assistència mitjana. Finalment, s'apliquen uns factors de consum energètic específics per quilòmetre en cada mitjà de transport per obtenir el consum energètic total de la mobilitat.

Curs	Campus de Diagonal 2009-2010	Campus de Mundet 2010-2011
Població	35.149	11.737
Mostra enquestada	1.183	477
Quilòmetres recorreguts / any	185.370.374	32.000.732
Consum energètic (GJ/any)	138.607	38.771

Font: OSSMA

Aplicant els factors de conversió específics per mitjà de transport a les distàncies recorregudes al llarg de l'any pels usuaris d'aquests campus en els seus desplaçaments, s'obtenen els resultats següents:

Curs	Campus de Diagonal 2009-2010	Campus de Mundet 2010-2011
Emissions de CO ₂ (tones/any)	8.341,2	2.064,1

Font: OSSMA

En la línia estratègica de mobilitat del **Pla de sostenibilitat** de la Universitat de Barcelona s'han definit els objectius i les accions següents per promoure la mobilitat sostenible i reduir el consum energètic associat a aquesta activitat:



Objectiu operatiu	Acció
Elaborar els plans de mobilitat dels campus	Dur a terme les diagnosis de mobilitat a tots els centres
	Constituir la taula de mobilitat a cada campus
	Definir el pla de mobilitat de cada campus
Reduir el consum d'energia i les emissions contaminants dels vehicles propis	Actualitzar el parc de vehicles propi sota criteris de sostenibilitat
	Implantar alternatives més sostenibles en els concursos de transport intern (vehicles híbrids, propulsats a gas natural, etc.)
Promoure la utilització de la bicicleta com a mitjà de transport universitari	Dotar tots els edificis d'aparcaments de bicicleta segurs <i>Diagnosi: 290 places existents el 2003, i 970 el 2009</i>
	Garantir la connexió dels centres amb la xarxa de carrils bici dels municipis on tenen activitat
	Crear un servei comunitari de bicicletes plegables per a desplaçaments interns dels treballadors
	Desenvolupar un programa de cursos/tallers de promoció de la bicicleta
	Consolidar i ampliar el servei d'atenció als usuaris de bicicleta (Punt Bici) <i>Diagnosi actual: la UB i la UPC tenen una flota de 200 bicicletes en préstec</i>
	Ampliar el servei Bicing a l'interior de tots els campus
Pacificar el trànsit als campus	Establir zones 30 als vials principals dels campus
	Establir zones de vianants o de prioritat invertida als vials secundaris dels campus
Desincentivar la utilització del vehicle privat en els desplaçaments als centres de la UB	Ordenar vials, voreres i espais d'aparcament en superfície als campus
	Crear un sistema d'aparcament preferent per a membres de la comunitat universitària al campus de la Diagonal
	Implantar un sistema de bonificació d'abonaments de transport públic metropolità <i>Diagnosi actual: servei propi d'autobús pel campus de Mundet</i>
	Implantar una plataforma web per compartir cotxe per a la comunitat universitària



Objectiu operatiu	Acció
Reduir el nombre de desplaçaments i les necessitats de mobilitat	Optimitzar horaris per reduir els desplaçaments als centres
	Potenciar les reunions i els actes per videoconferència dotant els centres de recursos i facilitats a aquest efecte
Millorar la informació sobre mobilitat sostenible	Crear un web de mobilitat que incorpori l'oferta de transport públic, consells sobre mobilitat i altres recursos <i>Diagnosi actual:</i> pàgina web actual
	Desenvolupar anualment una activitat o jornada de promoció de la mobilitat sostenible
	Elaborar material informatiu i exposicions per fomentar la mobilitat sostenible
	Dur a terme enquestes periòdiques de mobilitat als centres
	Difondre els resultats dels estudis, enquestes i diagnòstic de mobilitat entre la comunitat universitària
	Incorporar informació sobre mobilitat als formats de comunicació interna i externa ja existents
Reduir les barreres arquitectòniques	Adaptar contínuament l'accessibilitat als centres i els circuits intracampus
	Redactar un pla d'accessibilitat i executar-lo

Consum responsable d'energia i d'aigua

Consum directe d'energia

La UB no consumeix energia primària, sinó que adquireix i consumeix energia intermèdia procedent de fonts externes. Per a aquest indicador només és aplicable la producció d'energia primària directa d'origen solar. Com que l'energia produïda es ven íntegrament, el resultat final de l'indicador sempre és igual a zero.

Des de l'any 2004, la UB participa en aquest procés de promoció de les energies més netes, ja que disposa d'una instal·lació fotovoltaica (instal·lació fotovoltaica de l'Atri Solar) de 500 m² a les facultats de Física i Química, capaç de produir l'energia elèctrica equivalent al consum anual d'uns 30 habitatges.² La taula següent mostra les dades de la instal·lació:

Consum directe d'energia (megawatt-hora, MWh)	2008	2009	2010
Energia primària directa adquirida (EPDA)	0 MWh	0 MWh	0 MWh
Energia primària directa produïda (EPDP)	53,6 MWh	50,5 MWh	46,0 MWh
Energia primària directa venuda (EPDV)	53,6 MWh	50,5 MWh	46,0 MWh

Font: [OSSMA](#)

2. Podeu consultar-ho a [http://www.ub.edu/ossma/index.php?pagina=mediambient/indicadors/Efotovoltaica.htm&title=Seguretat, Salut i Medi Ambient \(OSSMA\)&titulo=Indicadors Ambientals](http://www.ub.edu/ossma/index.php?pagina=mediambient/indicadors/Efotovoltaica.htm&title=Seguretat, Salut i Medi Ambient (OSSMA)&titulo=Indicadors Ambientals)

Consum indirecte d'energia

La UB no consumeix combustibles primaris per generar energia intermèdia, raó per la qual només es proporciona informació sobre l'energia intermèdia que adquireix i consumeix.

Consum indirecte d'energia* (gigajoules, GJ)	2008	2009	2010
Electricitat	178.920	181.404	183.560
Gas natural	73.122	71.389	76.219

Font: OSSMA

* En aquesta estadística no s'han inclòs els consums de l'edifici Cúpules, atès que les facultats de Filosofia i de Geografia i Història van deixar aquest espai el 2006 i els consums corresponen al Parc Científic.

Iniciatives per proporcionar productes i serveis eficients en el consum d'energia o basats en energies renovables

Us presentem una relació breu de les actuacions derivades de les primeres auditories energètiques dutes a terme als edificis de la UB, i que estan en procés de realització o en projecte.

- Substitució de làmpades halògenes dicroïques de 50 W per dicroïques d'alt rendiment de 35 W.

La substitució de làmpades dicroïques de 50 W per unes altres de 35 W, la intentarem fer gradual a mesura que es vagin fonent. La vida d'una làmpada dicroica és de 3.000 a 4.000 hores; això significa que el procés de substitució pot allargar-se entre dos i tres anys, tret que s'habiliti una dotació econòmica encaminada a promoure'n la substitució de manera massiva.



- Substitució progressiva de làmpades fluorescents

La substitució de fluorescents per altres d'alta eficiència tipus ECO sense canviar la reactància, igualment la farem de manera gradual a mesura que es vagin fent, tot i així l'inici d'aquest procés gradual de substitució començarà l'1 de desembre de 2011. Atès que la vida mitjana dels fluorescents és de 13.000 h, el procés es pot prolongar uns cinc o sis anys.

- Optimització del rendiment dels generadors de calor per incrementar el rendiment de les calderes

L'optimització dels rendiments de les calderes és una tasca que ja s'ha estat fent cada any i no és, per tant, una nova mesura que calgui implementar. Abans de començar la temporada de calefacció, s'analitzen els fums de la caldera per deduir-ne el rendiment i regular el cremador al punt de combustió més òptim possible.

Captació total d'aigua

La totalitat del consum d'aigua correspon a subministrament d'aigua per empresa proveïdora.

Captació d'aigua	2008	2009	2010
Metres cúbics per any	268.128	287.683	301.200

Font: OSSMA

Tota l'aigua s'aboca al sistema de clavegueram i no disposem de sistemes propis de reciclatge ni reutilització en cap edifici. Només es recullen separadament aigües contaminades de laboratoris, que es gestionen a través de gestors autoritzats com a residus especials.

Emissions, abocaments i residus

Emissions totals, directes i indirectes, de gasos d'efecte hivernacle

Aquests valors, expressats en tones de CO₂ anuals, corresponen exclusivament a consum indirecte, ja que la UB no consumeix energia directa. L'indicador té una tendència clarament decreixent perquè el factor d'emissió associat a l'energia elèctrica ha disminuït en els darrers anys d'una manera significativa.

	2008	2009	2010
Tones de CO ₂ anuals	17.857,30	15.671,10	13.427,90

Indicador calculat aplicant al consum d'electricitat i gas natural els factors d'emissió associats a l'energia publicats cada any per l'Oficina del Canvi Climàtic de la Generalitat de Catalunya.

Font: OSSMA

NO₂, SO₂ i altres emissions significatives a l'aire

No hi ha informació parcial sobre les emissions significatives a l'aire. No obstant això, sí que hi ha els valors corresponents a emissions de SO₂ i NO₂ associades al consum elèctric, aplicant els factors d'emissió associats a la producció d'energia elèctrica publicats cada any per l'Observatori de l'Electricitat de WWF.

Aquests valors, expressats en quilograms anuals, corresponen exclusivament al consum d'energia elèctrica. L'indicador té una tendència clarament decreixent perquè el factor d'emissió associat ha disminuït en els darrers anys d'una manera significativa.

Resultats (kg anuals)	2008	2009	2010
SO ₂	23.906,4	19.299,5	12.951,2
NO ₂	18.986,0	15.772,2	11.064,6

Indicador calculat aplicant al consum d'electricitat els factors d'emissió publicats cada any per l'Observatori de l'Electricitat de WWF.

Font: OSSMA

Pes total de residus generats

Residu		Resultats (kg/any)		
Codi CER	Descripció	2008	2009	2010
200301	Rebuig	1.145.488	1.013.215	1.095.196
200123	Matèria orgànica	821.700	884.813	810.563
150101-200101	Paper/cartró	349.162	519.929	553.351
150102-150104	Envasos lleugers	39.391	76.634	87.061
150107	Vidre	78.270	49.978	78.034
200121	Fluorescents	1.919	3.030	2.626
161604	Piles	1.383	445	–
080318	Cartutxos de tinta i tòners	1.247	1.856	1.645
200135-200136	Equips elèctrics i electrònics	14.123	13.055	6.770
140602	Compostos halogenats	14.116	9.939	11.514
140603	Compostos no halogenats	9.694	13.119	10.969
0601XX	Àcids inorgànics	4.851	3.169	7.341
0602XX	Bases inorgàniques	2.960	3.527	1.964
160508	Solucions orgàniques o d'alta DQO	1.885	2.853	793
160507	Compostos inorgànics	1.553	2.172	1.221
1302XX	Olis	854	81	57
160403 - 160509 - 1609XX	Altament perillosos	2.189	2.820	2.863
160506	Reactius caducats	2.535	604	774
150202 - 090199	Sòlids contaminats	885	1.412	1.874
150110	Envasos contaminats	3.522	3.624	4.044





Residu		Resultats (kg/any)		
Codi CER	Descripció	2008	2009	2010
090103	Revelador fotogràfic	1.038	483	360
090104	Fixador fotogràfic	809	549	360
180101 - 180103 - 180201-02	Bioperillosos (sanitaris grup III)	23.009	25.770	26.283
180123 - 180207	Citotòxics (sanitaris grup IV)	12.399	14.687	16.464
180202-03	Restes animals	13.831	14.887	14.121

Font: OSSMA

En la data d'elaboració d'aquest informe estan pendents de recepció les dades corresponents a residus municipals i piles de tota la UB, i de residus químics a la Facultat de Medicina, que l'any 2009 van totalitzar 5.961 kg.

En el cas dels residus municipals, els residus són gestionats a través del sistema de recollida municipal. En la resta de fraccions, la recollida i el tractament es duen a terme mitjançant gestors autoritzats per l'Agència de Residus de Catalunya (vegeu la columna Font de la informació).

En general, els residus municipals presenten una tendència creixent en les fraccions de recollida selectiva, a causa dels esforços dedicats a aquest tipus de residus. Això ha incidit positivament en una reducció de la fracció resta els darrers anys. La perspectiva de futur immediat és que, si no s'implanten mesures de minimització, els valors per a aquestes fraccions s'estabilitzaran.

Quant als residus especials, hi ha un increment constant de les quantitats generades i gestionades. Aquest augment es justifica tant per la consolidació del procediment de gestió com per una activitat de recerca més important als centres de la UB.

Per ampliar aquesta informació, consulteu el [Manual de gestió dels residus especials de la UB](#).

Espais verds

Jardí Ferran Soldevila (Edifici Històric)

L'existència d'un jardí al voltant de l'Edifici Històric de la Universitat de Barcelona es remunta a la mateixa inauguració de l'edifici l'any 1871, ja que l'arquitecte Elies Rogent el va dissenyar amb un entorn de jardins. Des d'un inici, els jardins van exercir una funció educativa des del punt de vista ambiental, ja que van ser utilitzats com a recurs de suport en les pràctiques de botànica que es feien a la Facultat de Ciències, gràcies a la presència d'espècies antigues procedents del jardí botànic originari creat el 1784. Els jardins de l'Edifici Històric de la Universitat de Barcelona ocupen actualment una superfície d'uns 9.000 m². L'any 1970 els jardins van ser declarats Monument Històric i Artístic, juntament amb la totalitat del recinte universitari.

El nombre total d'espècies diferents ascendeix a 155, xifra força elevada tenint en compte les dimensions del jardí. Les espècies identificades pertanyen a 64 famílies diferents, amb predomini de les agavàcies, les liliàcies i les oleàcies. Els llocs de procedència són molt diversos, amb espècies característiques del nostre entorn mediterrani (11%), i una representació significativa de tots els continents, amb una rellevància especial de les espècies asiàtiques (41%).



Des de l'OSSMA es va impulsar els anys 2007 i 2008 un projecte de transformació del jardí de la Universitat en un recurs de sensibilització ambiental, que ha permès disposar:

- D'un inventari detallat de les característiques i de l'estat de conservació de cadascun dels exemplars, tant en format de base de dades com de fitxa consultable per Internet, que pot servir com a eina de suport en la gestió d'aquest espai.
- D'un conjunt d'elements informatius que, en format de plafó i plànol de butxaca, ajudaran a conèixer els recursos existents al jardí i la seva relació amb l'ecosistema urbà.
- De quatre itineraris ambientals que, amb recorreguts breus pels diferents espais del jardí, permeten difondre els valors estètics i ecològics del nostre patrimoni institucional.

Per ampliar aquesta informació, consulteu el [web de l'OSSMA](#).

Observatori de Vielha

El Centre de Recerca d'Alta Muntanya (CRAM) duu a terme la seva activitat en unes instal·lacions de 600 m² ubicades a l'espai natural protegit de la capçalera de la Noguera Ribagorçana, que es troba reconegut dins del Pla d'espais d'interès natural (PEIN). D'acord amb aquesta configuració legal, aprovada pel Decret 328/1992, de 14 de desembre, s'estableix un règim de protecció bàsic aplicable en la totalitat d'aquest espai.

A l'Observatori de Vielha el CRAM duu a terme recerques interdisciplinàries en el vessant teòric i pràctic en el medi natural als Pirineus, i en àmbits com ara els sistemes aquàtics, el registre de fluctuacions ambientals i biodiversitat, la gestió i l'ús del medi natural, la sismologia i els riscos geològics, etc., amb equips de departaments de diferents facultats de la UB i d'altres institucions de recerca amb les quals es tenen convenis en marxa (Servei Geològic de Catalunya, Institut Cartogràfic de Catalunya, etc.) i de xarxes de recerca de tot l'àmbit internacional.

Campus de Mundet

El campus de Mundet és un espai que ocupa unes 14 hectàrees que, tot i estar situat a la perifèria del municipi de Barcelona, es troba integrat dins el continu urbà d'aquesta ciutat. De les 14 hectàrees que ocupa el campus, un 61,5% correspon a superfície ocupada per vegetació. Aquesta proporció és característica d'una zona boscosa poc urbanitzada i proporciona al campus una qualitat de vida elevada com a espai de treball o estudi. D'acord amb un inventari encarregat per la Diputació de Barcelona, el nombre d'espècies presents al recinte Mundet és de 101 arbres, palmeres i palmàcies, i 136 d'arbustives i vivaces, i en destaquen alguns exemplars singulars per les seves mides, pel seu port, la seva raresa o el seu baix ús als parcs de Barcelona. Bona part de la vegetació present al recinte té una edat considerable, cosa que li dona un valor especial.

Les accions previstes en la línia estratègica de valors naturals del Pla de sostenibilitat

Objectiu operatiu	Acció
Evitar el deteriorament i la pèrdua d'espais verds als edificis	Elaborar un inventari d'espais verds, identificant espècies i/o conjunts paisatgístics d'interès, que requereixin protecció, o que puguin ser objecte de millora i/o recuperació
	Incorporar, als projectes de nous edificis o noves instal·lacions, un estudi d'afectació d'espais verds i un pla de compensació ambiental en cas que produeixin una reducció de superfície bioproductiva
Incorporar criteris de sostenibilitat als espais verds	Suprimir l'ús de fertilitzants i plaguicides químics en el manteniment de jardins i espais verds
	Fer compostatge <i>in situ</i> de restes vegetals als edificis de la UB (incloent-hi projectes demostratius per a difusió a la comunitat universitària)
Apropar el patrimoni natural de la UB a la comunitat universitària i a la societat	Fer visites guiades al jardí de l'Edifici Històric amb els itineraris ambientals existents
	Dur a terme projectes d'itineraris ambientals seguint el model de l'Edifici Històric en altres espais (Mundet, Torribera i Finca Pedro Pons)
	Integrar els espais verds de la UB en l'oferta de recursos ambientals d'institucions públiques
	Incorporar al web de la UB informació sobre els valors naturals dels campus
	Fer una exposició sobre els espais naturals de la UB
Promoure les activitats docents i investigadores als espais verds	Elaborar un estudi de viabilitat per a la creació d'un hort com a eina de suport docent als ensenyaments de Magisteri
	Elaborar estudis sobre el patrimoni natural de la UB
Difondre la tasca de recerca en valors naturals que duu a terme la UB arreu del món	Editar fitxes monogràfiques sobre projectes de recerca d'investigadors de la UB en l'àmbit de biodiversitat i espais naturals
	Organitzar el cicle d'esmorzars «Planeta UB» amb la participació d'investigadors de la UB especialistes en activitats de preservació d'espais naturals i biodiversitat
	Establir acords amb organismes públics i entitats privades per divulgar l'activitat de recerca sobre espais naturals i biodiversitat

Actuacions de millora dutes a terme en l'àmbit de la sostenibilitat

D'acord amb el Pla d'acció de l'OSSMA de l'any 2010, destaquem les actuacions següents dutes a terme en l'àmbit de la sostenibilitat:

Objectius	Accions/activitats
Controlar i fer un seguiment de la gestió ambiental	Actualitzar periòdicament indicadors de sostenibilitat sobre els diferents àmbits de l'activitat universitària
Informar i sensibilitzar la comunitat universitària sobre la problemàtica ambiental	Dissenyar continguts ambientals per a la carpeta de l'estudiant i de l'agenda/Llibre de serveis del curs 2010-11
	Elaborar i difondre mensualment les fitxes d'ecoconsells via web
	Dissenyar i distribuir pòsters informatius per a la sensibilització envers la recollida selectiva de residus, i informar els centres dels resultats assolits als seus edificis
	Presentar a formació una proposta de curs sobre mobilitat en bicicleta
Establir un sistema de gestió de residus especials comú per a tots els centres productors de la UB	Actualitzar el sistema d'etiquetatge de residus especials a la directiva REACH
Millorar la coordinació amb l'Ajuntament de Barcelona en la gestió de residus municipals	Fer el seguiment de l'afecció generada per les obres al campus de la Diagonal sobre la gestió de residus municipals
Controlar la gestió de residus i fer-ne un seguiment	Dissenyar i implantar un procediment de revisió i control d'ús dels mitjans de recollida selectiva de residus municipals
	Elaborar un informe anual de gestió de residus i emplenar l'enquesta de residus de l'INE
Minimitzar els residus	Elaborar una proposta d'implantació de sistema de dipòsit-retorn en màquines automàtiques de begudes fredes
Dur a terme una edificació sostenible i un planejament urbanístic	Revisar projectes d'edificis de nova construcció per garantir la presència d'instal·lacions de gestió ambiental i la incorporació de criteris d'edificació sostenible
Promoure la mobilitat sostenible	Dur a terme les enquestes de mobilitat dels centres ubicats al campus de la Diagonal
	Redactar el Pla de mobilitat del campus de la Diagonal, incloent-hi el Pla d'acció
	Ampliar aparcaments de bicicleta als centres que ho requereixin
	Executar tasques de planificació de la fase de sol·licitud, de difusió del projecte, de comprovació de dades dels sol·licitants, i de logística del lliurament i de la devolució de bicicletes Bicicampus
	Executar tasques de gestió per a la prestació del servei del Punt Bicicampus al llarg de l'any 2010
Collaborar amb els ensenyaments en la sostenibilització curricular	Tutorar el projecte de fi de carrera de l'ensenyament de Ciències Ambientals del curs 2009-10
	Impartir un mòdul sobre gestió ambiental universitària (4 h) al Màster de Planificació Territorial i Gestió Ambiental de la Facultat de Geografia i Història



Objectius	Accions/activitats
Integrar aspectes ambientals en els processos de compra de material d'oficina	Completar la implantació del projecte de compra verda amb la difusió del <i>kit</i> de compra verda
Collaborar amb altres entitats per a la promoció de la sostenibilitat	Fer una activitat sobre petjada ecològica en el marc del programa d'educació ambiental de l'Àrea de Medi Ambient de l'Ajuntament de Barcelona
	Assessorar i formar per a una activitat sobre petjada ecològica al CosmoCaixa – Obra Social la Caixa
	Participar en els grups de treball de mobilitat i compra verda a la Comissió Sectorial de la CRUE per a la qualitat ambiental, el desenvolupament sostenible i la prevenció de riscos (CADEP)
	Participar en l'Estratègia catalana residu zero i la Xarxa Retorna per a la promoció de la prevenció de residus

Total de despeses i inversions ambientals

Despeses i inversions ambientals	2008	2009	2010	Comentaris	Exemple de projecte
Gestió de residus	278.759 €	286.898 €	—*	Assimilable a la categoria «costos d'eliminació de residus»	
Accions ambientals	23.635 €	25.432 €	36.804 €	Assimilable a la categoria «costos de prevenció i gestió medi-ambiental»	Programa Bicicampus, projecte de compra verda, instal·lació d'aparcaments de bicicleta, compra de contenidors de residus

* En la data de redacció d'aquest document encara no se'ns havia facilitat la informació corresponent a l'any 2010 des de la unitat de comptabilitat.

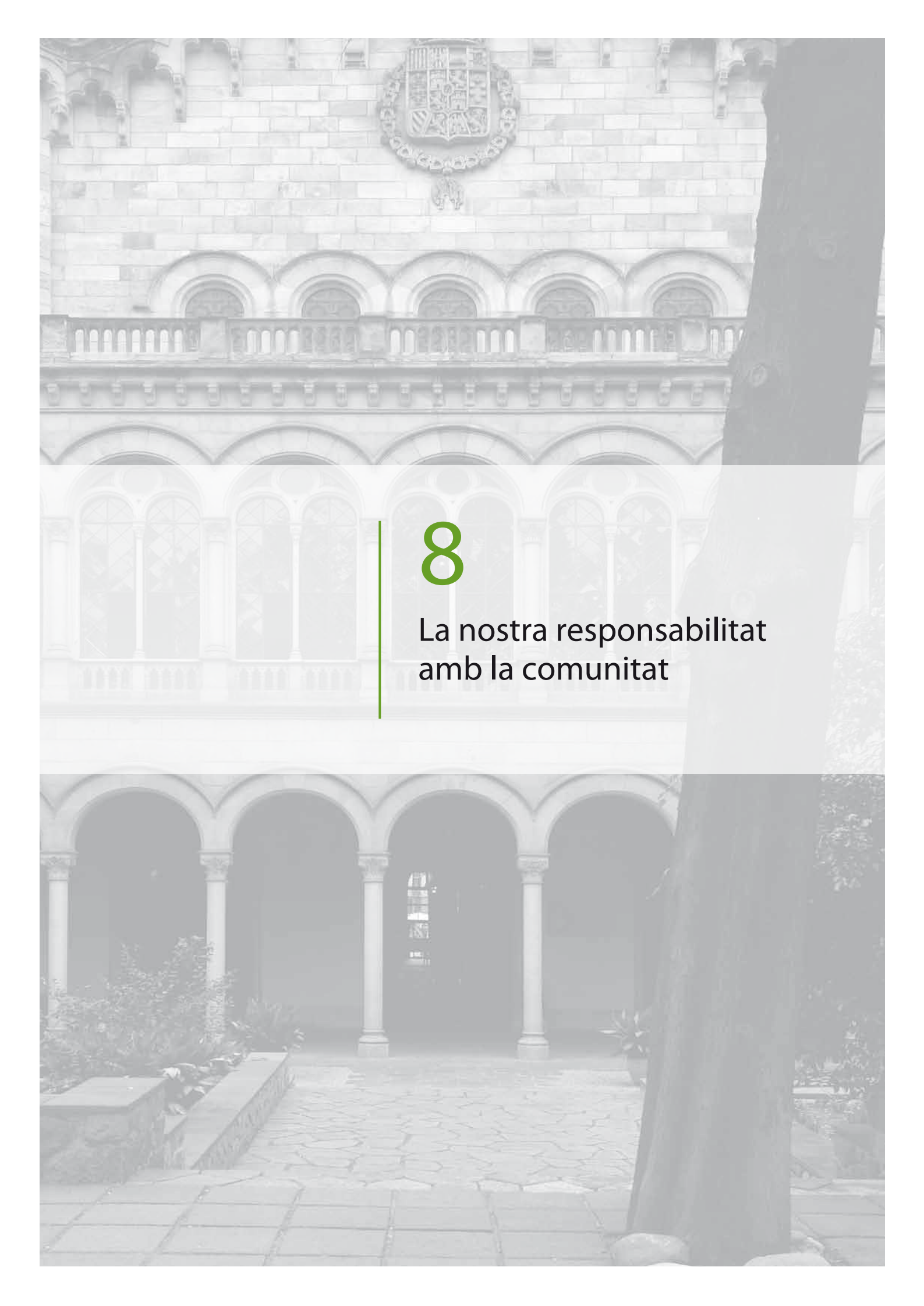
Font: OSSMA

Principis o programes socials, ambientals i econòmics desenvolupats externament

- CRE Copernicus Charter – University Charter for Sustainable Development (1993)
- Compromís ciutadà de l'Agenda 21 de Barcelona (2002)
- Estratègia catalana per al desenvolupament sostenible (2010)
- Estratègia catalana residu zero (2011)

Principals associacions a les quals pertany la UB

- Agència Europea per a la Seguretat i la Salut en el Treball (1998)
- Grup de Qualitat Ambiental, Desenvolupament Sostenible i Prevenció de Riscos Laborals (CADEP) de la CRUE (2003)
- Xarxa Retorna (2011)



8

La nostra responsabilitat
amb la comunitat

8 La nostra responsabilitat amb la comunitat

Els nostres proveïdors

La Llei de contractes del sector públic i altres normatives aplicables a la contractació marquen molt clarament els procediments que cal utilitzar i les notificacions i els requeriments que cal tenir amb els licitadors, i incideix molt en la lliure concurrència i la igualtat de tracte amb tots els empresaris i professionals.

Els principals requisits de participació dels licitadors són que tinguin la capacitat d'obrar adequadament a l'objecte del contracte, que no estiguin inhabilitats per contractar amb l'Administració i estiguin al corrent d'obligacions tributàries i de Seguretat Social. Seran admesos a les licitacions tots els empresaris que compleixin, a més a més d'aquests requisits, els criteris de solvència que es preveuen en la legislació i que s'adapten per a cada contractació, sense distinció de nacionalitat.

Ara bé, els nostres licitadors varien segons el tipus de licitació, no tant pels requisits que hagin de complir, sinó més aviat per la publicitat que, legalment, se n'ha de donar:

- En els contractes menors, atès que són de contractació directa, i en els procediments negociats sense publicitat, en què es convida directament els empresaris seleccionats, són de tipus local (catalans i empreses estatals amb delegació a Catalunya). Es treballa també amb altres empreses fora d'aquest àmbit que anteriorment s'han presentat a licitacions públiques per procediment obert i han executat el contracte a total satisfacció de la UB.
- En els procediments negociats amb publicitat oberts i els subjectes a regulació harmonitzada, la normativa permet que s'hi presenti qualsevol empresari que compleixi els requisits exposats.



- En els negocis amb publicitat, atès que la publicitat de l'anunci de licitació es facilita al perfil del contractant, poden prendre-hi part, a més dels empresaris convidats directament per la UB, tots els que hagin entrat al perfil del contractant de la UB, hagin vist l'anunci i hi estiguin interessats.
- En el cas de procediments oberts l'anunci es publica en el *Diari Oficial de la Generalitat*. Aquesta circumstància propicia que es presentin al concurs sobretot empresaris catalans o estatals amb delegació a Catalunya. Quan és necessari que es faci la publicació en el *Diari Oficial de la Unió Europea* i en el *Butlletí Oficial de l'Estat* s'amplia l'àmbit dels licitadors a tot l'Estat espanyol, la Comunitat Europea i la possibilitat que s'hi presentin empresaris extracomunitaris.

Un cop anunciat el procediment, en l'anunci publicat s'estableixen els mecanismes de consulta amb els licitadors. El mitjà més utilitzat és el correu electrònic i en menor mesura el telèfon. Mitjançant aquests es responen les consultes plantejades individualment amb relació als plecs administratius, tècnics i qüestions procedimentals.

Quan es considera que la consulta o l'aclariment pot ser d'interès general, es publica, juntament amb la resposta, en el perfil del contractant, al qual s'accedeix mitjançant la pàgina web de la UB, per tal que tots els participants tinguin la mateixa informació. Un cop s'han admès les proposicions, els requeriments als licitadors s'estableixen mitjançant correu electrònic, fax i en alguns casos puntuals telefònicament.

Considerem que aquest tipus de diàleg és l'únic que permet la normativa vigent i, per tant, l'únic que hem d'utilitzar i, de moment, per a la fase inicial d'una licitació, no creiem factible establir cap altre tipus de diàleg.

Es produeix una excepció en les contractacions que, per la seva naturalesa i característiques, només poden ser encomanades a una única empresa per motiu de la seva exclusivitat; en aquest cas, la relació és directa i independent de la seva nacionalitat. Aquest procediment sol ser més utilitzat en el subministrament d'aparells destinats a la recerca dels nostres in-



vestigadors i en publicacions. El factor que té una incidència més important per seleccionar un proveïdor bàsicament és el preu.

Un cop adjudicat el contracte (amb excepció dels menors) es comunica per escrit a adjudicatari i no adjudicatari, i s'indica la possibilitat de recórrer l'adjudicació.

Amb els adjudicatari s'estableix una relació personal en el moment de formalitzar el contracte. El procediment establert és que el representant de l'empresa es desplaci a la UB per signar el contracte, per la qual cosa se'ls ha de facilitar el dia i hora que els sigui més convenient. En casos en què sigui molt difícil i sobretot quan els representants legals de l'empresa són de fora de Barcelona i hi haurien de venir expressament per signar els contractes, se'ls trameta mitjançant missatger perquè el signin i el retornin per a la signatura de l'òrgan de contractació.

Un cop s'inicia l'execució del contracte, la relació directa amb el proveïdor la manté el responsable del contracte i els tècnics encarregats de la seva execució.

Els factors socials i mediambientals ara com ara tenen poca rellevància en els nostres plecs. Considerem que hi hauríem d'incloure clàusules que exigissin als licitadors més mesures de tipus mediambiental en l'execució dels contractes i ser més exigents en els contractes de serveis (com ara neteja, concessions de bars, instal·lacions de vigilància i seguretat) amb relació a les persones que els empresaris aporten a la UB per a l'execució d'aquests tipus de contractes.

Alumni

L'any 2000 la Universitat de Barcelona va posar en marxa un servei adreçat als exalumnes. En vista de la creixent importància i rellevància d'aquest col·lectiu per a la Universitat de Barcelona, l'any 2010 es va decidir integrar en un sol espai anomenat Alumni UB tots els serveis adreçats al col·lectiu d'exalumnes, entre els quals s'inclouen Antics UB, Feina UB i la borsa de treball per a exalumnes.

Alumni UB és un servei de la Universitat de Barcelona que s'adreça al col·lectiu d'exalumnes i amics de la Universitat de Barcelona (incloent-hi PAS i PDI), amb l'objectiu de vincular-los de manera permanent com a membres de la comunitat UB. Així, aprofitant la xarxa professional i social de la qual formen part, es potencia la seva projecció i la de la Universitat més enllà de l'àmbit habitual de treball.

Alumni UB ofereix atenció i assessorament en carreres professionals, xarxes professionals (*networking*), serveis amb condicions preferencials i activitats formatives, informatives i divulgatives en tots els àmbits d'interès (seminaris, conferències, trobades, etc.). ([Pàgina web](#))

Els grups amb què treballa Alumni UB són bàsicament els clubs professionals, territorials, sectorials i funcionals, que en aquests moments componen el desplegament més gran conegut d'una universitat pública per apropar els exalumnes ja inserits en el mercat de treball a la vida universitària. D'altra banda, el Consell de Notables és la plasmació d'un conjunt de personalitats destacades de la vida social, econòmica, política, artística, etc., que han estat alumnes de la Universitat. Amb ambdós col·lectius es manté una relació fluida, periòdica i cordial. Els objectius, a més de quantitatius (nombre de personalitats del Consell de Notables i nombre de clubs), també són qualitius, atès que a cada una de les persones contactades se li demana una implicació personal i una petita dedicació a Alumni UB.

Quantitat de notables que accepten formar part del Consell de Notables i nombre de clubs

Resultats	Objectius	
2010	2011	2012
46 notables i 15 clubs	75 notables i 30 clubs	100 notables i 40 clubs

Font: Alumni

Un exemple del Consell de Notables és el seu president, Miquel Roca i Junyent, o algun dels seus membres: Artur Mas (economista), Pasqual Maragall (Economia i Dret), Salvador Alemany (economista), Leopoldo Rodés (Dret), Tomàs Molina (físic), Joan Massagué (bioquímic), Joan Rodés (metge), etc. D'altra banda, com a exemple de clubs podem esmentar els de periodisme, de finances, de franquícies, de biologia, de Portugal, de París o de l'Havana.

Activitats

Alumni UB du a terme una mitjana de 3-4 actes per setmana. Per a cada acte fet, Alumni UB passa una enquesta a tots els assistents en què se'ls demana que responguin a cinc preguntes amb quatre graus de satisfacció. A partir d'aquestes enquestes podem saber quins aspectes hem de millorar.

	Resultat	Objectius	
	2010	2011	2012
Percentatge de satisfacció general	60%	70%	75%

Font: Alumni

Alumni UB s'ha dedicat a establir llaços de comunicació permanent amb relació a la Comunitat UB a la qual pertanyen tots els nostres exalumnes que ara ocupen càrrecs importants i decisius, i aconseguir que ens escoltin, ens entenguin i, en la mesura que sigui possible, facin seves les nostres legítimes aspiracions com a institució plenament imbricada en la societat catalana, espanyola i europea.

S'han tingut reunions amb diversos membres del Consell de Notables, amb qui s'han debatut alguns aspectes de la situació econòmica actual, dels reptes als quals s'enfronta la Universitat, i hem compartit les visions que es tenen des de la institució. En aquestes reunions els principals temes de conversa han estat: la governança, l'endogàmia universitària, el sistema de finançament i les taxes, la captació de fons i la qualitat de l'ensenyament.

	Resultats	Objectius	
	2010	2011	2012
Temes de debat	Establir una relació amb els grups d'interès	Mantenir una bona relació amb els grups d'interès	Aconseguir capacitat d'influència en la relació amb els grups d'interès

Font: Alumni



La Universitat de l'Experiència

La Universitat de l'Experiència de la Universitat de Barcelona posa a disposició de totes les persones de més de cinquanta-cinc anys una oferta de programes universitaris integrats, estructurats en un any acadèmic o més, que ofereixen un nivell de formació reconegut per la Universitat de Barcelona.

Es tracta d'un programa de formació de caràcter innovador, que complementa altres opcions de formació superior, com ara l'educació professional dels joves i la formació continuada.

Per accedir als ensenyaments de la Universitat de l'Experiència no és necessari cap requisit acadèmic previ. Només cal tenir cinquanta-cinc anys o més en el moment de formalitzar la matrícula i fer la preinscripció i la matrícula en els terminis corresponents.

Els estudiants de la Universitat de l'Experiència tenen accés a tots els serveis que s'ofereixen a la comunitat universitària.

Oferta de titulacions	2010-2011	2011-2012	2012-2013
Titulacions	4	6	Previsió de 2 o 3 titulacions més
Cursos	– Informació, documents i biblioteques en clau personal – Llengües i literatures – Pedagogia i societat – Psicologia	– Informació en clau personal – Llengües i literatures – Educació i societat – Psicologia – Filosofia – Salut i benestar	

Font: Universitat de l'Experiència

La Universitat saludable

Instal·lacions esportives a la Universitat de Barcelona

L'Estatut de la Universitat de Barcelona preveu Esports UB com a part integrant dels serveis de suport de la Universitat.

Esports UB és un dels complexos esportius amb la infraestructura més gran de la nostra ciutat i té com a finalitat principal dirigir, fomentar i oferir tot tipus de possibilitats esportives en els seus diversos nivells i modalitats als membres de la comunitat universitària de la Universitat de Barcelona i a la ciutadania en general, i també potenciar la infraestructura d'instal·lacions que componen els seus equipaments. Tot el personal treballador del Grup UB, estudiants i antics alumnes poden accedir a aquestes instal·lacions a preus reduïts.

Els 100.000 m² d'equipaments esportius acullen una àmplia oferta d'activitats dirigides i posen a l'abast de la comunitat universitària un conjunt d'instal·lacions com ara piscina, pistes de tennis, sales d'activitats dirigides i de condicionament físic, camps de futbol i de rugbi, pavelló poliesportiu i pista d'atletisme, entre d'altres.

Esports UB també impulsa l'esport de competició, ja que és un nexe d'unió entre estudiants dels diferents centres de la UB i d'altres universitats. Les seleccions esportives de la UB s'han

classificat entre les millors universitats estatals en esport universitari i en el Campionat de Catalunya. Per ampliar aquesta informació, es convida a consultar la pàgina web www.ub.edu/esports.

Es creu molt interessant poder incorporar en les polítiques públiques de la UB la promoció de la salut que atorgui valor al compromís de la Universitat; en aquest sentit, neix el concepte d'*universitat saludable*. S'ha de considerar un component més que ajuda a crear complicitat, a millorar els serveis i, en definitiva, a aportar valor afegit a la comunitat universitària. També cal fer èmfasi en la gestió dels hàbits saludables com a aspecte enriquidor del treball per al professorat i el PAS i per a la formació dels estudiants, perquè incorporin en la seva vida una manera de fer i de conèixer. Actualment, els estudiants de la Universitat de l'Experiència porten a terme una activitat a Esports UB de tipus saludable. La UB està adherida a la Xarxa Catalana d'Universitats Saludables i a la Xarxa Espanyola d'Universitats Saludables (REUS).

La preocupació principal de la UB és, en aquests moments, poder proporcionar a tots els membres de la comunitat universitària el que s'entén per *hàbits saludables a la vida diària*, és a dir, que la persona pugui gaudir d'una manera saludable de fer la vida a la Universitat.

Un altre aspecte important és mantenir accions de promoció de la salut. Des d'Esports UB s'organitzen activitats i es promouen accions adreçades a aquest objectiu.

Iniciatives socials

Fundació Solidaritat

Nombre de projectes de cooperació al desenvolupament duts a terme en altres països i d'acció social al propi país	11 projectes
---	--------------

S'hi inclouen projectes iniciats o en curs durant l'any i que siguin susceptibles d'individualitzar-se i diferenciar-se de l'acció global de la Fundació Solidaritat UB (FSUB).

Projectes de cooperació al desenvolupament duts a terme en altres països

Programa de cooperació interuniversitària de l'Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament (PCI-AECID)

Programa de cooperació interuniversitària de l'Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament (PCI-AECID) que la FSUB i l'Observatori vam portar a terme durant el 2010 amb la Universitat Javeriana de Cali per treballar tres qüestions principals:

- accions de pau de dones enfront del conflicte armat a Colòmbia,
- el dret indígena i la defensa dels seus drets humans, i
- la creació d'un centre d'estudis interculturals per a indígenes i afrodescendents a Cali.

De les dues primeres ha sortit un seminari a Cali i una publicació que porta per títol *Los movimientos sociales en la construcción del Estado y la nación intercultural en Colombia*, publicat per l'editorial Huygens.

De la tercera, es va crear el Centre d'Estudis Interculturals (CEI) a Cali per a la documentació en estudis interculturals i la recerca conjunta de professors i investigadors dels dos països sobre dones, indígenes i afrodescendents.



Soci local: Pontificia Universitat Javeriana de Cali

Cost total: 94.562 €

Finançador: Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament

Període d'execució: gener de 2010 - gener de 2012

Seminari sobre drets humans i democràcia a la Universitat de Lubumbashi (RD Congo)

Arran del projecte de seminari organitzat a Lubumbashi amb la Universitat de Lubumbashi (UNILU) es va editar una publicació que va ser presentada a l'Edifici Històric de la Universitat de Barcelona durant el mes de juliol.

El llibre va ser presentat per Germain Ngoie Tshibambe, professor de la UNILU de Relacions Internacionals; Mbuyi Kabunda, professor d'Estudis Internacionals a Ginebra, i Ferran Iniesta, professor d'Història d'Àfrica de la UB.

Soci local: Universitat de Lubumbashi

Cost total: 8.246,83 €

Finançadors: Universitat de Barcelona, fons propis de la FSUB

Període d'execució: novembre de 2009 - juliol de 2010

Millora de les condicions de vida de les dones de l'oasi de Figuig (Marroc)

Aquest projecte consisteix en la millora de les condicions de vida de la dona de l'oasi de Figuig amb el suport a les seves activitats generadores d'ingressos i, més específicament, aquelles en relació amb l'apicultura. Aquest projecte apunta a respondre a les necessitats de la població local en matèria de mel a través del suport a la iniciativa local.

Soci local: Coopérative Féminine Apicole TIZIZOI

Cost total: 33.380 €

Finançadors: Fons Menorquí de Cooperació; aportacions locals

Període d'execució: març de 2009 - maig de 2010

Suport a la bona governança de la municipalitat de Figuig per contribuir al desplegament de les seves polítiques públiques relatives a l'activació socioeconòmica de l'oasi de Figuig (Marroc)

El programa implica un suport a l'Ajuntament de Figuig des de la dotació en determinades infraestructures fins a la capacitat tècnica de personal local, passant per l'assessorament a les polítiques de l'Ajuntament de Figuig en les línies de medi ambient (aigua i residus) i turisme, fomentant la participació ciutadana i, més concretament, la coordinació entre els diferents actors de cooperació internacional, i també la coordinació de totes les activitats de cooperació que permeten el desenvolupament local.

Soci local: Ajuntament de Figuig

Cost total: 833.794,58 €

Finançadors: ACCD; Fundació Món-3; aportacions locals

Període d'execució: novembre de 2008 - octubre de 2011



Creació d'un espai de formació i difusió, tècnica superior, i investigació agrosilvopastoral sota la perspectiva d'un desenvolupament regional sostenible (Mauritània i Senegal)

Amb aquest projecte es pretén crear un espai de formació i recerca orientat a persones que han adquirit un cert nivell tècnic en estudis relacionats amb l'agricultura i el medi ambient perquè assoleixin una formació addicional que els capaciti per fer front al desenvolupament de la regió a través d'una explotació racional i sostenible de l'entorn natural. Aquesta formació es materialitza a través d'una sèrie de cursos teòrics i pràctics de formació professional i nivell superior i d'un intercanvi i/o complementarietat en determinats processos de recerca entre professorat local i estranger que permeten estudiar els buits existents i les problemàtiques presents en l'àmbit.

Socis locals: Institut de Formació Tècnica i Professional de Bogué (LFTP) a Mauritània;
Comunitat Rural de Mbane al Senegal
Cost total: 1.752.514,76 €
Finançadors: ACCD; Ajuntament de BCN; Fundació Món-3; UB; fons propis de la FSUB
Període d'execució: octubre de 2007 - octubre de 2011

Millora de la gestió de residus sòlids a l'escola 27 de Febrer dels campaments de Tindouf (Sàhara occidental)

Amb aquest projecte es pretén aconseguir que la *wilaya* disposi d'un millor servei de recollida, transport i disposició final dels residus, amb unes condicions adequades en l'àmbit tècnic, higiènic i ambiental, i aconseguir la màxima sensibilització i col·laboració de la població en la recollida dels residus per al manteniment i realització d'«una *wilaya* neta i saludable».

Soci local: Ministeri d'aigua i medi ambient de la RASD
Cost total: 100.000 €
Finançadors: Àrea Metropolitana de Barcelona
Període d'execució: novembre del 2008 - desembre de 2010

Seminari sobre aigües residuals, medi ambient i canvi climàtic (Universitat Nacional de Vietnam)

En el marc del qual es van presentar ponències sobre els problemes mediambientals a Vietnam, derivats tant del canvi climàtic com del mateix procés d'industrialització d'aquest país asiàtic. El Seminari ha permès acordar la posada en marxa d'un projecte conjunt per establir dos plans pilot per al tractament d'aigües residuals d'origen industrial en dues poblacions properes a Hanoi.

Soci local: Universitat Nacional de Hanoi
Cost total: 4.942,13 €
Finançadors: Agència Espanyola de Cooperació per al Desenvolupament
Període d'execució: desembre de 2009 - gener de 2010

Tractament d'aigües residuals d'origen industrial a les províncies de Luang Ning i Hanoi (Vietnam)

Es tracta d'un projecte de cooperació interuniversitària que finança l'Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament (AECID), que consisteix a posar en marxa una instal·lació de tractament d'aigües residuals d'una indústria manufacturera de marisc a la badia de Halong, un paratge que la UNESCO va declarar patrimoni de la humanitat i que és un centre important d'atracció turística.

Soci local: Universitat Nacional de Hanoi

Cost total: 152.720 €

Finançador: Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament

Període d'execució: 2010

Projectes d'acció social al propi país

Programa Paula d'educació per a la pau

El programa Paula neix per donar suport a l'àmbit de l'educació per a la pau als centres educatius, i potenciar-lo a través del suport als professionals de l'educació per a la seva introducció. Paula es materialitza en un espai web adreçat al professorat, que proporciona recursos didàctics multimèdia, en línia i flexibles, que l'agent educatiu pot modelar segons els seus interessos, necessitats i demandes. A més, incorpora eines per a la comunicació entre aquests agents educatius.

Cost total: 78.327 €

Finançadors: Oficina de Promoció de la Pau; Ajuntament de Barcelona; ICE-UB; Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat; fons propis de la FSUB

Observatori de Conflictes i Drets Humans

L'Observatori és un projecte fet a Internet i per a Internet, dissenyat com un instrument útil per a totes les persones interessades en la situació internacional, la pau i els drets humans. Aquest espai web és una eina interessant i útil per a periodistes, acadèmics, cooperants, educadors i, en general, per a totes les persones que treballen per donar a conèixer a la població les situacions de violència i les vulneracions dels drets humans que hi ha al món i per sensibilitzar-la.

Cost total: 35.837 €

Finançadors: Ajuntament de Barcelona; Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat; fons propis de la FSUB

Serveis d'assistència tècnica en l'àmbit de la cooperació, l'educació per a la pau i l'acció social en administracions públiques

Es tracta d'assessorar diferents administracions públiques en qüestions de cooperació al desenvolupament i sobre accions de sensibilització: avaluació i seguiment de projectes, identificació i formulació de projectes; elaboració d'estudis sobre intervencions en matèria de



cooperació de les entitats públiques, assessorament en l'organització de cursos i altres activitats de sensibilització, etc.

Cost : 180.004,78 €

Finançadors: administracions públiques locals de Catalunya

Volum de recursos econòmics esmerçats en projectes de cooperació al desenvolupament duts a terme en altres països i d'acció social al propi país

S'hi inclouen tant els recursos provinents de finançaments aliens com els recursos propis esmerçats en els projectes que es duuguin a terme.

Programa de cooperació interuniversitària de l'Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament (PCI-AECID)	94.562,00 €
Seminari sobre drets humans i democràcia a la Universitat de Lubumbashi (RD Congo)	8.246,83 €
Millora de les condicions de vida de les dones de l'oasi de Figuig (Marroc)	33.380,00 €
Suport a la bona governança de la municipalitat de Figuig per contribuir al desplegament de les seves polítiques públiques relatives a l'activació socioeconòmica de l'oasi de Figuig (Marroc)	833.797,58 €
Creació d'un espai de formació i difusió, tècnica superior, i investigació agrosilvopastoral sota la perspectiva d'un desenvolupament regional sostenible (Mauritània i Senegal)	1.752.514,76 €
Millora de la gestió de residus sòlids a l'escola 27 de Febrer dels campaments de Tindouf (Sàhara occidental)	100.000,00 €
Seminari sobre aigües residuals, medi ambient i canvi climàtic (Universitat Nacional de Vietnam)	4.942,13 €
Tractament d'aigües residuals d'origen industrial a les províncies de Luang Ning i Hanoi (Vietnam)	152.720,00 €
Programa Paula d'educació per a la pau	78.327,00 €
Observatori de Conflictes i Drets Humans	35.837,00 €
Serveis d'assistència tècnica en l'àmbit de la cooperació, l'educació per a la pau i l'acció social en administracions públiques	180.004,78 €
Volum total	3.174.332,08 €

Pressupost

Percentatge de recursos econòmics de la FSUB esmerçats en projectes de cooperació al desenvolupament duts a terme en altres països i d'acció social al propi país en relació amb el pressupost global de l'entitat.

Pressupost	Euros
Pressupost total executat per la FSUB el 2010	491.639,93 €
Pressupost executat en cooperació i acció social	372.887,14 €
% del total del pressupost executat en cooperació i acció social	75,84%

Es troba en la ràtio entre els recursos esmerçats en projectes i, per tant, desvinculats del que es podria considerar el funcionament normal de l'entitat, i el total del pressupost de la Fundació. S'obté la taxa de recursos mobilitzats i el grau d'autonomia financera de l'entitat.

Contraparts amb les quals es treballa, tant a l'exterior com a l'interior

Pontificia Universitat Javeriana de Cali
Universitat de Lubumbashi
Coopérative Féminine Apicole TIZIZOI
Ajuntament de Figuiç
Institut de Formació Tècnica i Professional de Bogué (LFTP) a Mauritània
Comunitat Rural de Mbane al Senegal
Ministeri d'Aigua i Medi Ambient de la República Àrab Sahrauí Democràtica (RASD)
Universitat Nacional de Hanoi
Agència Espanyola de Cooperació Internacional al Desenvolupament
Fons Menorquí de Cooperació
Fundació Món-3
Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat
Ajuntament de Barcelona
Oficina de Promoció de la Pau

Nombre de contraparts: 14

Dret al dret

Aquest és un projecte compartit per persones de la Universitat, organitzacions socials i entitats públiques i professionals que es preocupa per millorar i fomentar els objectius següents:

1. Millorar i afavorir la defensa i l'exercici dels drets de les persones i els col·lectius menys afavorits.
2. Enfortir i millorar els serveis destinats als col·lectius amb més dificultat per accedir als recursos jurídicosocials necessaris per a la defensa dels seus drets.
3. Millorar el servei que es presta a les organitzacions que treballen amb aquesta mateixa finalitat.
4. Afavorir les relacions de col·laboració i treball conjunt entre la Facultat de Dret (UB) i les organitzacions públiques, socials i professionals.



5. Millorar la formació dels estudiants de l'ensenyament de Dret de la Universitat de Barcelona.

Pel nombre d'entitats participants (unes cinquanta entitats socials, públiques i professionals) i professors implicats, constitueix un cas poc habitual en el panorama universitari i social.

El treball que es desenvolupa s'organitza en clíniques jurídiques temàtiques:

- Clínica Jurídica de Dret Penitenciari
- Clínica Jurídica en Drets Humans
- Clínica Jurídica de Dones
- Clínica Jurídica per a la Protecció de la Infància i l'Adolescència
- Clínica Jurídica en Drets Socials
- Clínica Jurídica de Gènere i Dret Antidiscriminatori
- Clínica Jurídica en Drets Civils
- Clínica Jurídica en Medi Ambient
- Clínica Jurídica en Dret Immobiliari
- Clínica Jurídica en Dret dels Consumidors
- Clínica Jurídica en Drets de les Persones, Sindicatures Locals i Bona Administració
- Clínica Jurídica en Diversitat Funcional
- Clínica Jurídica d'Estrangeria
- Clínica Jurídica General

Projectes desenvolupats

Publicacions:

La Clínica Jurídica Dret al Dret ha creat una línia de publicacions: <http://www.publicacions.ub.edu/>. S'han publicat tres textos pràctics elaborats per algunes clíniques jurídiques.

Curs d'extensió universitària

En col·laboració amb l'associació Prohabitatge s'ha organitzat el curs d'extensió universitària sobre mediació residencial: http://www.ub.edu/web/ub/ca/estudis/oferta_formativa/extensions/fitxa/G/201011615/index.html.

Jornades

Les darreres jornades en les quals ha col·laborat i que han tingut lloc han estat: una jornada internacional sobre habitatge i el Congrés Internacional d'Identitat de Gènere i Drets Humans. A més, participa en l'organització del Congrés Iberoamericà de Masculinitats i Equitat.

Reconeixement

El projecte Dret al Dret està considerat com a projecte d'aprenentatge de servei (APS) i com a Grup d'Innovació Docent Consolidat (GIDc). Recentment ha obtingut, juntament amb un altre grup docent, un projecte de millora de qualitat docent (MQD) que la Generalitat de Catalunya dóna a projectes de les universitats de Catalunya.

Per a més informació: http://www.ub.edu/dret/serveis/dret_al_dret/dald_1.html.



Activitats culturals

Activitats principals

Cinema

El cicle pretén acostar al públic algunes d'aquestes especialitats a través de l'obra d'un seguit de professionals del mitjà, que explicaran les seves experiències i ens permetran establir amb ells un diàleg enriquidor en directe.

Cicle de música UB

La Universitat de Barcelona organitza amb el nom de Cicle de música a la Universitat un seguit d'uns quinze concerts repartits durant el curs acadèmic. Aquesta activitat s'adreça a tota la comunitat universitària: professorat, estudiants, personal d'administració i serveis, i a tota la societat en general. Tots els concerts tenen lloc al Paranimf situat a l'Edifici Històric del campus de plaça Universitat. L'aforament és de cinc-centes a sis-centes persones i l'entrada és gratuïta. Durant aquests anys hi han actuat músics de prestigi, i també novells que més tard han format part del món d'elit de la música.

Òpera

La primera representació d'òpera a la UB es va fer l'any 1988 i, des de llavors, s'ha consolidat com un acte extraordinari que corona el curs acadèmic. Les representacions es fan a l'estiu, al Pati de Lletres de l'Edifici Històric del campus de plaça Universitat. Per commemorar els deu primers anys d'aquesta iniciativa es va editar el llibre *10 anys d'Òpera a la Universitat (1988-1998)*, amb textos de Roger Alier i fotografies de Daniel Casanovas.

Agrupacions musicals

Oberta als estudiants, antics estudiants, professorat, personal d'administració i serveis i a qualsevol persona que estimi la música, l'Orquestra Universitat de Barcelona vol ser un referent dins la vida musical dins i fora de la UB.

Teatre

Les representacions teatrals a càrrec dels diversos grups d'alumnes i professors, i lligades a la recerca i l'experimentació escènica, són un aspecte important en la promoció de l'activitat cultural a la UB.

Aules de gent gran

Depenent del Vicerectorat d'Arts, Cultura i Patrimoni es fa una tasca de coordinació de les aules d'extensió universitària dirigides a la gent gran i que estan adscrites a la Universitat de Barcelona. Hi ha cinc aules en total.

Per ampliar la informació de l'agenda d'activitats, consulteu: <http://www.ub.edu/aclt/>

Càtedres

Càtedra Lluís Companys

Fundada l'any 1990 per a l'estudi de l'home en la seva societat, amb una referència especial als drets humans. Les activitats són conferències, participació en estudis i difusió universitària. Per conèixer les activitats que organitzen periòdicament, consulteu l'Agenda UB.

Director: Dr. Jordi Casassas

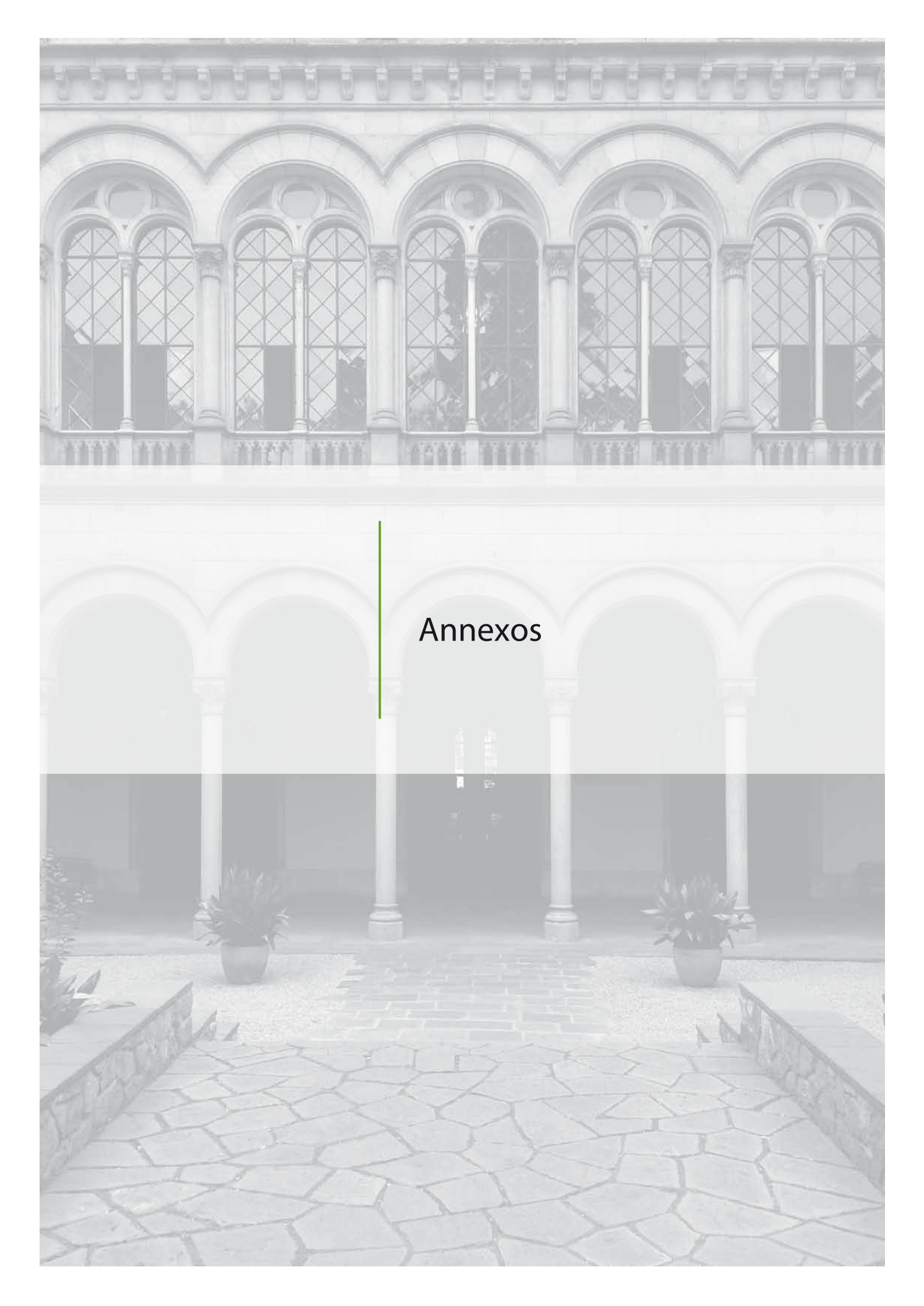
Càtedra José M. Valverde

Fundada l'any 1997 per buscar i proposar les relacions positives entre el Primer i el Tercer Món mitjançant un millor coneixement de les cultures. Per conèixer les activitats que organitzen periòdicament, consulteu l'Agenda UB.

Director: Dr. Agustín González

Càtedra Sent Soví / Fundació Institut Català de la Cuina

Els objectius de la càtedra són la recerca i la divulgació de tots els sectors involucrats en el sector alimentari. Per això, ha començat a impartir cursos d'extensió i postgrau i, dins de la seva planificació, s'hi engloben la publicació d'obres especialitzades i de divulgació i la creació d'una biblioteca i d'un centre de documentació. Per conèixer les activitats que organitzen periòdicament, consulteu l'Agenda UB.



Annexos

Annex I. Sobre la memòria



Per elaborar aquesta memòria, s'han fet reunions amb cada grup d'interès. En aquestes reunions, s'han pres com a base la GRI i el Pla director, i a partir d'aquests documents s'han pogut prendre les primeres decisions per distingir els indicadors materials per a la UB, discutir i plantejar temes i expectatives dels grups d'interès, i elaborar indicadors propis.

Les reunions s'han fet amb cada un dels responsables dels diferents àmbits de la universitat, entre d'altres, la Secretaria General, els vicerectorats, el Gabinet del Rectorat, la Sindicatura de Greuges, Finances, Recursos Humans, representants del PAS i del PDI, Recerca, Alumni, els Serveis Jurídics, Planificació i Anàlisi, Atenció a l'Estudiant, Contractació Administrativa, l'Institut de Ciències de l'Educació, i Mobilitat i Programes Internacionals.

El resultat d'aquestes reunions s'ha presentat a la Comissió de Responsabilitat Social, la qual ha fet l'última tria dels temes i indicadors aplicables o materials, i finalment ha verificat el contingut de la memòria.

Notes sobre la memòria	
3,1	Període cobert per la informació continguda en la memòria 2008-2010 (dependent de la informació de cada indicador s'ha treballat segons any acadèmic o any natural)
3,2	Data de la memòria anterior més recent 2008-2009 (publicada el desembre de 2010)
3,3	Cicle de presentació de memòries (anual, biennal, etc.) Anual
3,4	Punt de contacte per a qüestions relatives a la memòria o al seu contingut Oficina de Control Intern, Riscos i Responsabilitat Social – Comissió de Responsabilitat Social
3,6	Cobertura de la memòria La cobertura va ser exclusivament la Universitat de Barcelona, no tot el Grup UB, amb l'excepció de la inclusió d'informació sobre la Fundació Solidaritat
3,7	Indicació de l'existència de limitacions a l'abast o la cobertura de la memòria Respecte a la cobertura dels aspectes, no hi ha limitacions específiques
3,9	Tècniques de mesurament de dades i bases per fer els càlculs, incloses les hipòtesis i tècniques subjacents a les estimacions aplicades en la recopilació d'indicadors i altres informacions de la memòria Cada indicador té la seva unitat de medició Dependent de la informació de cada indicador s'ha treballat segons any acadèmic o any natural
3,10	Descripció de l'efecte que pugui tenir la reexpressió d'informació pertanyent a memòries anteriors, juntament amb les raons que han motivat aquesta reexpressió (per exemple, fusions i adquisicions, canvi en els períodes informatius, naturalesa del negoci o mètodes de valoració) Només s'ha produït un canvi quant al període informatiu; en aquesta memòria s'ha donat resposta a un abast temporal de tres anys, sense reexpressió d'informació de memòries anteriors
3,11	Canvis significatius relatius a períodes anteriors a l'abast, la cobertura o els mètodes de valoració aplicats a la memòria No n'hi ha hagut

Annex II. Relació d'indicadors de *global reporting initiative*

La present Memòria de responsabilitat social s'ha elaborat d'acord amb la Guia per a l'elaboració de memòries de sostenibilitat del *global reporting initiative* (GRI), complint els requisits establerts per al nivell d'aplicació B, autodeclarat per la Universitat de Barcelona.

Aspecte	Pr/ Ad	Codi	Indicador	Pàgina
Estratègia i anàlisi				
	Pr	1.1.	Declaració del màxim responsable de la presa de decisions de l'organització (director general, president o lloc equivalent) sobre la rellevància de la sostenibilitat per a l'organització i la seva estratègia	5-6
	Ad	1.2.	Descripció dels principals impactes, riscos i oportunitats	28-30
Perfil de l'organització				
	Pr	2.1.	Nom de l'organització	Annex III
	Pr	2.2.	Principals marques, productes i serveis	31-44
	Pr	2.3.	Estructura operativa de l'organització, incloses les principals divisions, entitats operatives, filials i negocis conjunts (<i>joint ventures</i>)	24-25
	Pr	2.4.	Localització de la seu principal de l'organització	Annex III
	Pr	2.5.	Nombre de països on opera l'organització i nom dels països on desenvolupa activitats significatives o els que siguin rellevants específicament pel que fa als aspectes de sostenibilitat tractats en la memòria	Annex III



Aspecte	Pr/ Ad	Codi	Indicador	Pàgina
	Pr	2.6.	Naturalesa de la propietat i forma jurídica	Annex III
	Pr	2.7.	Mercats servits	31-48
	Pr	2.8.	Dimensions de l'organització informant	9-14
	Pr	2.9.	Canvis significatius durant el període cobert per la memòria en la mida, estructura i propietat de l'organització	25
	Pr	2.10.	Premis i distincions rebuts durant el període informatiu	11-12
Paràmetres de la memòria				
Perfil	Pr	3.1.	Període cobert per la informació continguda en la memòria	Annex I
	Pr	3.2.	Data de la memòria anterior més recent	Annex I
	Pr	3.3.	Cicle de presentació de memòries (anual, biennal, etc.)	Annex I
	Pr	3.4.	Punt de contacte per qüestions relatives a la memòria o el seu contingut	Annex I
Abast i cobertura	Pr	3.5.	Procés de definició del contingut de la memòria	7-8 Annex I
	Pr	3.6.	Cobertura de la memòria	Annex I
	Pr	3.7.	Indicació de l'existència de limitacions de l'abast o la cobertura de la memòria	Annex I
	Pr	3.8.	La base per incloure informació en el cas de negocis conjunts (<i>joint ventures</i>), filials, instal·lacions arrendades, activitats subcontractades i altres entitats que puguin afectar significativament la comparabilitat entre períodes i entre organitzacions	No aplicable a la UB
	Ad	3.9.	Tècniques de mesurament de dades i bases per fer els càlculs, incloses les hipòtesis i tècniques subjacents a les estimacions aplicades en la recopilació d'indicadors i altra informació de la memòria	Annex I
	Pr	3.10.	Descripció de l'efecte que pugui tenir la reexpressió d'informació pertanyent a memòries anteriors, juntament amb les raons que han motivat aquesta reexpressió (per exemple, fusions i adquisicions, canvi en els períodes informatius, naturalesa del negoci o mètodes de valoració)	Annex I
	Pr	3.11.	Canvis significatius relatius a períodes anteriors en l'abast, la cobertura o els mètodes de valoració aplicats en la memòria	Annex I
Índex GRI	Pr	3.12.	Taula que indica la localització dels continguts bàsics en la memòria	Annex II
Verificació	Ad	3.13.	Política i pràctica actual en relació amb la sol·licitud de verificació externa de la memòria	7-8 Annex I
Govern, compromisos i participació dels grups d'interès				
Govern	Pr	4.1.	L'estructura de govern de l'organització, incloent-hi els comitès del màxim òrgan de govern responsables de tasques com ara la definició de l'estratègia o la supervisió de l'organització	16-25



Aspecte	Pr/ Ad	Codi	Indicador	Pàgina
	Pr	4.2.	Cal indicar si el president del màxim òrgan de govern ocupa també un càrrec executiu (i, en aquest cas, la seva funció dins de la direcció de l'organització i les raons que la justifiquin)	16-24
	Pr	4.3.	En aquelles organitzacions que tinguin estructura directiva unitària, cal indicar el nombre i el sexe de membres del màxim òrgan de govern que siguin independents o no executius	No aplicable a la UB
	Pr	4.4.	Mecanismes dels accionistes i empleats per comunicar recomanacions o indicacions al màxim òrgan de govern	24
	Ad	4.5.	Vincle entre la retribució dels membres del màxim òrgan de govern, alts directius i executius (inclosos els acords d'abandonament del càrrec) i l'acompliment de l'organització (inclòs el seu compliment social i ambiental)	Notes p. 122
	Ad	4.6.	Procediments implantats per evitar conflictes d'interessos en el màxim òrgan de govern	Notes p. 122
	Ad	4.7.	Procediment de determinació de la composició, la capacitació i l'experiència exigible als membres del màxim òrgan de govern i els seus comitès, incloent-hi consideracions de gènere i altres indicadors de diversitat	24
	Ad	4.8.	Declaracions de missió i valors desenvolupades internament, codis de conducta i principis rellevants per a l'acompliment econòmic, ambiental i social, i l'estat de la seva implementació	25-27, 45
	Ad	4.9.	Procediments del màxim òrgan de govern per supervisar la identificació i gestió, per part de l'organització, l'acompliment econòmic, ambiental i social, inclosos riscos i oportunitats relacionats, i també l'adherència o el compliment dels estàndards acordats a escala internacional, codis de conducta i principis	24
	Ad	4.10.	Procediments per avaluar l'acompliment propi del màxim òrgan de govern, en especial respecte a l'acompliment econòmic, ambiental i social	24
Compromís – iniciatives externes	Ad	4.11.	Descripció de com l'organització ha adoptat un plantejament o principi de precaució	Notes p. 122
	Ad	4.12.	Principis o programes socials, ambientals i econòmics desenvolupats externament, i també qualsevol altra iniciativa que l'organització subscrigui o aprovi	38-39, 90
	Ad	4.13.	Principals associacions a les quals pertanyi (com ara associacions sectorials) i ens nacionals i internacionals als quals l'organització dona suport	12, 47-48, 90
Participació: grups d'interès	Pr	4.14.	Relació de grups d'interès que l'organització ha inclòs	7-8, 16-24



Aspecte	Pr/ Ad	Codi	Indicador	Pàgina
	Pr	4.15.	Base per a la identificació i selecció de grups d'interès amb els quals l'organització es compromet	7-8, 16-24
	Ad	4.16.	Enfocaments adoptats per a la inclusió dels grups d'interès, incloses la freqüència de la seva participació per tipus i categoria de grups d'interès	7-8, 16-24, 39-40, 74-76, 92-108, 111
	Ad	4.17.	Principals preocupacions i aspectes d'interès que hagin sorgit a través de la participació dels grups d'interès i la manera com hi ha respost l'organització en l'elaboració de la memòria	7-8
Dimensió econòmica				
Acompliment econòmic	Pr	EC1	Valor econòmic directe generat i distribuït, incloent-hi ingressos, costos d'explotació, retribució a empleats, donacions i altres inversions en la comunitat, beneficis no distribuïts i pagaments a proveïdors de capital i a governs	29-30
	Pr	EC2	Conseqüències financeres i altres riscos i oportunitats per a les activitats de l'organització a causa del canvi climàtic	No aplicable a la UB
	Pr	EC3	Cobertura de les obligacions de l'organització degudes a programes de beneficis socials	59-60
	Pr	EC4	Ajudes financeres significatives rebudes de governs	29
Presència al mercat	Ad	EC5	Rang de les relacions entre el salari inicial estàndard i el salari mínim local a llocs on es desenvolupin operacions significatives	No aplicable a la UB
	Pr	EC6	Política, pràctiques i proporció de despesa corresponent a proveïdors locals a llocs on es desenvolupin operacions significatives	92-94
	Pr	EC7	Procediments per a la contractació local i proporció d'alts directius procedents de la comunitat local a llocs on es desenvolupin operacions significatives	No aplicable a la UB
Impactes econòmics indirectes	Pr	EC8	Desenvolupament i impacte de les inversions en infraestructures i els serveis prestats principalment per al benefici públic mitjançant compromisos comercials, <i>pro bono</i> o en espècie	Notes p. 122
	Ad	EC9	Enteniment i descripció dels impactes econòmics indirectes significatius, incloent-hi l'abast d'aquests impactes	Notes p. 122-124
Dimensió ambiental				
Materials	Pr	EN1	Materials utilitzats, per pes o volum	Notes p. 122-124
	Pr	EN2	Percentatge dels materials utilitzats que són materials valorats	Notes p. 122-124



Aspecte	Pr/ Ad	Codi	Indicador	Pàgina
Energia	Pr	EN3	Consum directe d'energia desglossat per fonts primàries	81
	Pr	EN4	Consum indirecte d'energia desglossat per fonts primàries	82
	Ad	EN5	Estalvi d'energia a causa de la conservació i de millores en l'eficiència	Notes p. 122-124
	Ad	EN6	Iniciatives per proporcionar productes i serveis eficients en el consum d'energia o basats en energies renovables, i les reduccions en el consum d'energia com a resultat d'aquestes iniciatives	82-83
	Ad	EN7	Iniciatives per reduir el consum indirecte d'energia i les reduccions aconseguides amb aquestes iniciatives	78-81
Aigua	Pr	EN8	Captació total d'aigua per fonts	83
	Ad	EN9	Fonts d'aigua que han estat afectades significativament per la captació d'aigua	Notes p. 122-124
	Ad	EN10	Percentatge i volum total d'aigua reciclada i reutilitzada	83
Biodiversitat	Pr	EN11	Descripció de terrenys adjacents o ubicats dins d'espais naturals protegits o d'àrees d'alta biodiversitat no protegides. Cal indicar la localització i la mida de terrenys en propietat, arrendats o que són gestionats, d'alt valor en biodiversitat a zones alienes a àrees protegides	86-88
	Pr	EN12	Descripció dels impactes més significatius en la biodiversitat en espais naturals protegits o en àrees d'alta biodiversitat no protegides, derivats de les activitats, productes i serveis en àrees protegides i en àrees d'alt valor en biodiversitat a zones alienes a les àrees protegides	No aplicable a la UB
	Ad	EN13	Hàbitats protegits o restaurats	No aplicable a la UB
	Ad	EN14	Estratègies i accions implantades i planificades per a la gestió d'impactes sobre la biodiversitat	87-88
	Ad	EN15	Nombre d'espècies, desglossades en funció del seu perill d'extinció, incloses en la Llista vermella de la Unió Internacional per a la Conservació de la Natura (UICN) i en llistes nacionals, i els hàbitats que es trobin en àrees afectades per les operacions segons el grau d'amenaça de l'espècie	No aplicable a la UB



Aspecte	Pr/ Ad	Codi	Indicador	Pàgina
Emissions, abocaments i residus	Pr	EN16	Emissions totals, directes i indirectes, de gasos d'efecte hivernacle, en pes	83
	Pr	EN17	Altres emissions indirectes de gasos d'efecte hivernacle, en pes	79
	Ad	EN18	Iniciatives per reduir les emissions de gasos d'efecte hivernacle i reduccions aconseguides	Notes p. 122-124
	Pr	EN19	Emissions de substàncies destructores de la capa d'ozó, en pes	Notes p. 122
	Pr	EN20	NO ₂ , SO ₂ i altres emissions significatives a l'aire per tipus i pes	83-84
	Pr	EN21	Abocaments totals d'aigües residuals, segons la seva naturalesa i destinació	Notes p. 122-124
	Pr	EN22	Pes total de residus generats, segons tipus i mètode de tractament	84-85
	Pr	EN23	Nombre total i volum dels vessaments accidentals més significatius	Notes p. 122-124
	Ad	EN24	Pes dels residus transportats, importats, exportats o tractats que es consideren perillosos segons la classificació del Conveni de Basilea, annexos I, II, III i VIII, i percentatge de residus transportats internacionalment	No aplicable a la UB
Productes i serveis	Ad	EN25	Identificació, mida, estat de protecció i valor de biodiversitat de recursos hídrics i hàbitats relacionats, afectats significativament per abocaments d'aigua i aigües d'escorrentia de l'organització informant	No aplicable a la UB
	Pr	EN26	Iniciatives per mitigar els impactes ambientals dels productes i serveis, i grau de reducció d'aquest impacte	89-90
Compliment normatiu	Pr	EN27	Percentatge de productes venuts, i els seus materials d'embalatge, que són recuperats al final de la seva vida útil, per categories de productes	No aplicable a la UB
	Pr	EN28	Cost de les multes significatives i nombre de sancions no monetàries per incompliment de la normativa ambiental	Notes p. 122
Transport	Ad	EN29	Impactes ambientals significatius del transport de productes i altres béns i materials utilitzats per a les activitats de l'organització, així com del transport de personal	78-81
General	Ad	EN30	Desglossament per tipus del total de despeses i inversions ambientals	90
Dimensió social – pràctiques laborals / ètica del treball				
Ocupació	Pr	LA1	Desglossament del col·lectiu de treballadors per tipus d'ocupació, per contracte i per regió	50-55
	Pr	LA2	Nombre total d'empleats i rotació dels empleats, desglossats per grup d'edat i regió	50-53
	Ad	LA3	Beneficis socials per als empleats amb jornada completa, que no s'ofereixen als empleats temporals o de mitja jornada, desglossat per activitat principal	57-61



Aspecte	Pr/ Ad	Codi	Indicador	Pàgina
Relacions empreses/ treballadors	Pr	LA4	Percentatge d'empleats coberts per un conveni col·lectiu	56-57
	Pr	LA5	Període(s) mínim(s) de preavis relatiu(s) a canvis organitzatius, incloent-hi si aquestes notificacions són especificades en els convenis col·lectius	No aplicable a la UB
Salut i seguretat a la feina	Ad	LA6	Percentatge del total de treballadors que està representat en comitès de seguretat i salut conjunts de direcció-empleats, establerts per ajudar a controlar programes de seguretat i salut laboral i assessorar-ne	61-62
	Pr	LA7	Taxes d'absentisme, malalties professionals, dies perduts i nombre de víctimes mortals relacionades amb el treball per regió	62-64
	Pr	LA8	Programes d'educació, formació, assessorament, prevenció i control de riscos que s'apliquin als treballadors, a les seves famílies o als membres de la comunitat en relació amb malalties greus	64-65
	Ad	LA9	Assumptes de salut i seguretat coberts en acords formals amb sindicats	65-66
	Pr	LA10	Mitjana d'hores de formació l'any per empleat, desglossat per categoria d'empleat	67-70
Formació i educació	Ad	LA11	Programes de gestió d'habilitats i de formació continuada que fomentin l'ocupabilitat dels treballadors i que els donin suport en la gestió del final de les seves carreres professionals	67-70
	Ad	LA12	Percentatge d'empleats que reben avaluacions regulars de l'acompliment i de desenvolupament professional	72
Diversitat i igualtat d'oportunitats	Pr	LA13	Composició dels òrgans de govern corporatiu i plantilla, desglossat per sexe, grup d'edat, pertinença a minories i altres indicadors de diversitat	16-25
	Pr	LA14	Relació entre salari base dels homes respecte al de les dones, desglossat per categoria professional	72
Dimensió social – drets humans				
Pràctiques d'inversió i proveïment	Pr	HR1	Percentatge i nombre total d'acords d'inversió significatius que incloguin clàusules de drets humans o que hagin estat objecte d'anàlisi en matèria de drets humans	No aplicable a la UB
	Pr	HR2	Percentatge dels principals distribuïdors i contractistes que han estat objecte d'anàlisi en matèria de drets humans, i mesures adoptades com a conseqüència	No aplicable a la UB
	Ad	HR3	Total d'hores de formació dels empleats sobre polítiques i procediments relacionats amb els aspectes dels drets humans rellevants per a les seves activitats, incloent-hi el percentatge d'empleats formats	No aplicable a la UB
No-discriminació	Pr	HR4	Nombre total d'incidents de discriminació i mesures adoptades	Notes p. 122-124



Aspecte	Pr/ Ad	Codi	Indicador	Pàgina
Llibertat d'associació i convenis col·lectius	Pr	HR5	Activitats de la companyia en què els drets de llibertat d'associació i d'acollir-se a convenis col·lectius puguin córrer riscos importants, i mesures adoptades per donar suport a aquests drets	No aplicable a la UB
Explotació infantil	Pr	HR6	Activitats identificades significatives que comporten un risc potencial d'incidents d'explotació infantil, i mesures adoptades per contribuir a eliminar-les	No aplicable a la UB
Treballs forçats	Pr	HR7	Operacions identificades de risc significatiu de ser origen d'episodis de treball forçat o no consentit, i les mesures adoptades per contribuir a eliminar-les	No aplicable a la UB
Pràctiques de seguretat	Ad	HR8	Percentatge del personal de seguretat que ha estat format en les polítiques o en els procediments de l'organització en aspectes de drets humans rellevants per a les activitats	No aplicable a la UB
Drets dels indígenes	Ad	HR9	Nombre total d'incidents relacionats amb violacions dels drets dels indígenes i mesures adoptades	No aplicable a la UB
Dimensió social – relacions amb la societat				
Comunitat	Pr	SO1	Naturallesa, abast i efectivitat de programes i pràctiques per avaluar i gestionar els impactes de les operacions en les comunitats, incloent-hi entrada, operació i sortida de l'empresa	Notes p. 122-124
Corrupció	Pr	SO2	Percentatge i nombre total d'unitats de negoci analitzades respecte a riscos relacionats amb la corrupció	Notes p. 122-124
	Pr	SO3	Percentatge d'empleats formats en les polítiques i procediments anticorrupció de l'organització	Notes p. 122-124
	Pr	SO4	Mesures preses en resposta a incidents de corrupció	Notes p. 122-124
Política pública	Pr	SO5	Posició en les polítiques públiques i participació en el seu desenvolupament i d'activitats de <i>lobbying</i>	No aplicable a la UB
	Ad	SO6	Valor total de les aportacions financeres i en espècie a partits polítics o a institucions relacionades, per països	No aplicable a la UB
Comportament de competència deslleial	Ad	SO7	Nombre total d'accions per causes relacionades amb pràctiques monopolístiques i contra la lliure competència, i els seus resultats	No aplicable a la UB
Compliment normatiu	Pr	SO8	Valor monetari de sancions i multes significatives i nombre total de sancions no monetàries derivades de l'incompliment de les lleis i regulacions	Notes p. 122



Aspecte	Pr/ Ad	Codi	Indicador	Pàgina
Dimensió social – responsabilitat de producte				
Salut i seguretat del client	Pr	PR1	Fases del cicle de vida dels productes i serveis en què s'avaluen, per si escau ser millorats, els seus impactes en la salut i seguretat dels clients, i percentatge de categories de productes i serveis significatius subjectes a aquests procediments d'avaluació	No aplicable a la UB
	Ad	PR2	Nombre total d'incidents derivats de l'incompliment de la regulació legal o dels codis voluntaris relatius als impactes dels productes i serveis en la salut i la seguretat durant el seu cicle de vida, distribuïts en funció del tipus de resultat d'aquests incidents	No aplicable a la UB
Etiquetatge de productes i serveis	Pr	PR3	Tipus d'informació sobre els productes i serveis que són requerits pels procediments en vigor i la normativa, i percentatge de productes i serveis subjectes a aquests requeriments informatius	Notes p. 123-124
	Ad	PR4	Nombre total d'incompliments de la regulació i dels codis voluntaris relatius a la informació i a l'etiquetatge dels productes i serveis, distribuïts en funció del tipus de resultat d'aquests incidents	No aplicable a la UB
	Ad	PR5	Pràctiques pel que fa a la satisfacció del client, incloent-hi els resultats dels estudis de satisfacció del client	Notes p. 122-124
Comunicacions de màrqueting	Pr	PR6	Programes de compliment de les lleis o adhesió a estàndards i codis voluntaris esmentats en comunicacions de màrqueting, inclosos la publicitat, altres activitats promocionals i els patrocinis	Notes p. 122-124
	Ad	PR7	Nombre total d'incidents fruit de l'incompliment de les regulacions relatives a les comunicacions de màrqueting, incloent-hi la publicitat, la promoció i el patrocini, distribuïts en funció del tipus de resultat d'aquests incidents	Notes p. 122-124
Privacitat del client	Ad	PR8	Nombre total de reclamacions degudament fonamentades en relació amb el respecte a la privacitat i la fuga de dades personals de clients	Notes p. 122-124
Compliment normatiu	Pr	PR9	Import de les multes significatives fruit de l'incompliment de la normativa en relació amb el subministrament i de l'ús de productes i serveis de l'organització	Notes p. 122-124



Aspecte	Pr/ Ad	Codi	Indicador	Pàgina
Indicadors propis				
Recursos Humans	RH1		Política de contractació	56
	RH5 (GRI3.1)		Permís de maternitat/paternitat, desglossat per sexe	61
Vida laboral	Vicerectorat d'Administració		Conciliació de vida personal i vida professional	72-74
Mobilitat i internacionalització	OMPI1		Mobilitat d'estudiants – ERASMUS	38-39
	OMPI2		Mobilitat d'estudiants en total	38-39
Universitat de l'Experiència	Universitat de l'Experiència		Les titulacions actuals que s'han ofert i les que es preveu oferir en propers cursos	97
Recerca	Recerca 1		Finançament de la recerca a la UB amb fons competitius	43-44
	Recerca 2		Finançament de la recerca a la UB amb fons no competitius	43-44
	Recerca 3		Resultats de la recerca	44-48
	Recerca 4		Recerca – rànquings	45-47
	Recerca 5		Participació en diferents institucions internacionals de recerca	47-48
	Recerca 6		Centres científics i tecnològics	47-48
	Recerca 7		Campus d'excel·lència	47-48
Docència	Docència 1		Nombre d'estudiants	33
	Docència 2		Rendiment acadèmic dels estudiants	34
	Docència 3		L'ocupabilitat dels estudiants	35
	Docència 4		La implementació de l'espai europeu d'educació superior	35-37
	Docència 5		L'ús del català	37-38
	Docència 6		Material en línia disponible (CRAI)	42
	Docència 7		Beques	42

Notes de la taula d'indicadors GRI

Codi	Indicador	Notes
4.5.	Vincle entre la retribució dels membres del màxim òrgan de govern, alts directius i executius (inclosos els acords d'abandonament del càrrec) i l'acompliment de l'organització (inclòs el seu acompliment social i ambiental)	No hi ha cap tipus de remuneració pel fet de ser membre del màxim òrgan de govern; el càrrec com a òrgan de govern implica aquesta representació
4.6.	Procediments implantats per evitar conflictes d'interès en el màxim òrgan de govern	No hi ha procediments formals
4.11.	Descripció de com l'organització ha adoptat un plantejament o principi de precaució	No hi ha una política registrada, però, la presa de decisions passa primer per una consulta amb els grups d'interès (vegeu el capítol 2); en general, la UB actua prudentment
EC8	Desenvolupament i impacte de les inversions en infraestructures i els serveis prestats principalment per al benefici públic mitjançant compromisos comercials, <i>pro bono</i> o en espècie	No hi ha dades disponibles a l'hora d'escriure aquesta memòria
EC9	Enteniment i descripció dels impactes econòmics indirectes significatius, incloent-hi l'abast d'aquests impactes	No hi ha dades disponibles a l'hora d'escriure aquesta memòria
EN1	Materials utilitzats, per pes o volum	Atesa la dispersió de la capacitat de compra, l'enorme varietat d'activitat a la UB, i que el nostre objecte de producció no és material, el càlcul d'aquest indicador és actualment inviable
EN2	Percentatge dels materials utilitzats que són materials valorats	Atesa la dispersió de la capacitat de compra, l'enorme varietat d'activitat a la UB, i que el nostre objecte de producció no és material, el càlcul d'aquest indicador és actualment inviable
EN5	Estalvi d'energia a causa de la conservació i de millores en l'eficiència	Atesa la dispersió de punts de consum i processos, el càlcul d'estalvis associats a cada mesura concreta és actualment inviable
EN9	Fonts d'aigua que han estat afectades significativament per la captació d'aigua	No aplicable a la UB atès que no fem captació d'aigua directa
EN18	Iniciatives per reduir les emissions de gasos d'efecte hivernacle i reduccions aconseguides	No es disposa d'informació per complementar aquest indicador a l'hora d'escriure aquesta memòria
EN19	Emissions de substàncies destructores de la capa d'ozó, en pes	En la seva descripció en el protocol dels indicadors G3 s'indica que no s'han d'incloure en aquest indicador les substàncies destructores de la capa d'ozó contingudes en productes o que emetin durant l'ús o l'eliminació, i la UB només presenta emissions associades a aquestes operacions. Per tant, l'indicador no és aplicable a la UB
EN21	Abocaments totals d'aigües residuals, segons la seva naturalesa i destinació	No aplicable. Tots els abocaments són equivalents a aigües residuals domèstiques, per tant aquest indicador no és aplicable



Codi	Indicador	Notes
EN23	Nombre total i volum dels vessaments accidentals més significatius	No aplicable. No existeix un registre de vessaments. Per altra banda, els vessaments accidentals de productes químics als laboratoris no són gaire significatius, de l'ordre de mil·lilitres o molt pocs litres
EN28	Cost de les multes significatives i nombre de sancions no monetàries per incompliment de la normativa ambiental	No hi consta cap expedient
SO1	Naturalesa, abast i efectivitat de programes i pràctiques per avaluar i gestionar els impactes de les operacions en les comunitats, incloent-hi entrada, operació i sortida de l'empresa	No es disposa d'informació per complimentar aquest indicador a l'hora d'escriure aquesta memòria
SO2	Percentatge i nombre total d'unitats de negoci analitzades respecte a riscos relacionats amb la corrupció	No es disposa d'informació per complimentar aquest indicador a l'hora d'escriure aquesta memòria
SO3	Percentatge d'empleats formats en les polítiques i procediments anticorrupció de l'organització	No es disposa d'informació per complimentar aquest indicador a l'hora d'escriure aquesta memòria
SO4	Mesures preses en resposta a incidents de corrupció	No hi consta cap expedient



Codi	Indicador	Notes
SO8	Valor monetari de sancions i multes significatives i nombre total de sancions no monetàries derivades de l'incompliment de les lleis i regulacions	Sanció per enganxar cartells en espai públic (2 × 262,50 euros = 525 euros) Multa per aparcament del cotxe oficial del rector (90 euros)
HR4	Nombre total d'incidents de discriminació i mesures adoptades	Vegeu Gabinet d'Atenció i Mediació, p. 62-63 No hi consta cap expedient jurídic
PR3	Tipus d'informació sobre els productes i serveis que són requerits pels procediments en vigor i la normativa, i percentatge de productes i serveis subjectes a aquests requeriments informatius	No és aplicable. La unitat de Màrqueting indica que no hi ha un codi intern, però que per la naturalesa del producte no hi ha una normativa aplicable
PR5	Pràctiques pel que fa a la satisfacció del client, incloent-hi els resultats dels estudis de satisfacció del client	No es disposa d'informació per complimentar aquest indicador a l'hora d'escriure aquesta memòria.
PR6	Programes de compliment de les lleis o adhesió a estàndards i codis voluntaris esmentats en comunicacions de màrqueting, inclosos la publicitat, altres activitats promocionals i els patrocinis	Cap
PR7	Nombre total d'incidents fruit de l'incompliment de les regulacions relatives a les comunicacions de màrqueting, incloent-hi la publicitat, la promoció i el patrocini, distribuïts en funció del tipus de resultat d'aquests incidents	No hi consta cap expedient
PR8	Nombre total de reclamacions degudament fonamentades en relació amb el respecte a la privacitat i la fuga de dades personals de clients	Demanda interposada per un estudiant de la UB contra l'Agència de Protecció de Dades i la UB. Tema: divulgació de dades sense el seu consentiment Sentència favorable a la UB
PR9	Import de les multes significatives fruit de l'incompliment de la normativa en relació amb el subministrament i de l'ús de productes i serveis de l'organització	No hi consta cap expedient

Annex III. Dades de la Universitat de Barcelona

2.1.	Nom de l'organització Universitat de Barcelona
2.4.	Localització de la seu principal de l'organització Gran Via de les Corts Catalanes, 585 08007 Barcelona
2.5.	Nombre de països on opera l'organització i nom dels països on desenvolupa activitats significatives o els que siguin rellevants específicament pel que fa als aspectes de sostenibilitat tractats en la memòria Espanya
2.6.	Naturalesa de la propietat i forma jurídica Estatut de la Universitat de Barcelona – Títol I (articles 1 a 11) – http://www.ecm.ub.es/estatut.pdf