

Vicerectorat d'Igualtat i Acció Social

Informe de sostenibilitat 2018-2019

El compromís de la Universitat
de Barcelona amb els ODS

Versió resumida



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

Vicerectorat d'Igualtat i Acció Social

Informe de sostenibilitat 2018-2019

**El compromís de la Universitat
de Barcelona amb els ODS**

Versió resumida



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

RECTOR
Joan Elias i Garcia

PRESIDENT DEL CONSELL SOCIAL
Joan Corominas Guerin

COORDINACIÓ
Secretaria General de la Universitat de Barcelona

REDACCIÓ
Oficina de Control Intern, Riscos i Responsabilitat Social

© Universitat de Barcelona

© Edicions de la Universitat de Barcelona
Adolf Florensa, s/n
08028 Barcelona
Tel.: 934 035 430
www.edicions.ub.edu
comercial.edicions@ub.edu



ISSN
2696-5380

DIPÒSIT DIGITAL
<http://hdl.handle.net/2445/172629>

Índex

Presentacions del rector i del president del Consell Social	5
Introducció	7
Abreviacions	8
El compromís amb els ODS	9

La Universitat de Barcelona

Serveis prestats, àmbits de coneixement i tipologia d'alumnat	12
Mida de la UB	14
Grups d'interès i la seva participació en la universitat	15

Governança

Estructura de govern i composició dels òrgans de govern	18
Estructures i estratègia en responsabilitat social i en desenvolupament sostenible	19
El Pla estratègic de la UB	20

Docència i recerca

Informació sobre la docència	24
Informació sobre la recerca	27
Divulgació científica i impacte en els mitjans de comunicació i les xarxes socials	31
Situació en el context universitari	34
Internacionalització	35

Compromís social

Responsabilitat amb els treballadors

Perfil dels treballadors	44
Jubilacions i baixes voluntàries	46
Condicions i eines de gestió laboral	46
Retribucions	51
Formació	52
Foment del comportament i els hàbits saludables	55
Diversitat	57

Responsabilitat amb l'alumnat

Preu dels estudis, beques i ajuts	62
Alumnat amb necessitats educatives específiques	63
Igualtat	67
Sindicatura de Greuges de la UB	69

Responsabilitat amb l'entorn

Infraestructures i impacte en l'entorn	72
La Universitat com a espai generador d'opinió i debat	73
Solidaritat	73
Cultura	76
Voluntariat	77
Antics alumnes	78
Universitat de l'Experiència	79
Proveïdors	81
Projectes d'aprenentatge servei	82

Economia 84

Entitats que figuren en els estats financers consolidats	86
Fluxos monetaris	86

Compromís ambiental 87

Índex dels ODS 89

No es pot facilitar la informació referent a l'impacte mediambiental i el tractament de la seguretat i la salut de la Universitat, atès que els darrers mesos l'Oficina de Seguretat, Salut i Medi Ambient, encarregada de subministrar aquesta informació, ha centrat els esforços a fer front a la crisi generada per la COVID-19 i, per tant, no ha pogut transmetre la informació sol·licitada. Alhora, aquesta manca d'informació ha provocat que els impactes en els ODS tampoc no s'hagin pogut reflectir completament (s'han recollit només els impactes demostrables d'acord amb la informació mostrada).

Aquest document conté una novetat important: s'hi ha pogut incorporar informació rellevant de l'Àrea d'Organització i Recursos Humans que no havia arribat a temps per a l'*Informe de sostenibilitat* sencer en versió electrònica, com per exemple la referent a les retribucions dels treballadors, a les diferències de càrrec i salarials entre dones i homes (sostres de vidre), a la diversitat en els òrgans de govern i en el conjunt de la plantilla, o als permisos de maternitat i paternitat.

Aquesta nova informació també es penjarà al web de responsabilitat social de la Universitat de Barcelona (<http://www.ub.edu/responsabilitatsocial/index.html>) en format PDF, com a complement de l'*Informe de sostenibilitat* sencer publicat en versió electrònica.

Presentacions del rector i del president del Consell Social

La Universitat de Barcelona presenta el seu onzè *Informe de sostenibilitat* (fins ara anomenat *Memòria de responsabilitat social*), d'acord amb el seu ferm compromís amb el desenvolupament sostenible i amb la transparència.

L'elaboració d'aquest informe, així com la resta de l'activitat universitària, s'ha vist condicionada per la pandèmia de COVID-19, que ha limitat les possibilitats de generar i obtenir informació que habitualment s'inclou en aquest document. I és que, els darrers mesos, el món ha hagut d'afrontar una situació imprevista i sense precedents que ha requerit (i requerirà) molts esforços de tota la societat per fer-hi front i per limitar-ne els efectes, que ja es preveuen devastadors. La Universitat, com sempre, estarà al costat de les persones: mirarà de contribuir a mitigar els impactes negatius de la pandèmia en el conjunt de la societat, amb especial atenció a la seva comunitat universitària.

A les pàgines següents trobareu informació exhaustiva sobre la governança de la Universitat, la docència i recerca, el compromís social i l'economia, entre d'altres. Com a novetat, vull destacar que, per primera vegada i malgrat les circumstàncies esmentades, la UB recull les seves contribucions en relació amb els objectius de desenvolupament sostenible (ODS) definits per les Nacions Unides, amb els quals està fermament compromesa. L'elaboració del Pla d'acció en ODS i la creació de l'aliança interuniversitària CHARM-EU són dos bons exemples d'aquest enfocament nítid cap al desenvolupament sostenible.

Sens dubte, aquest informe proporciona una idea completa dels molts esforços i recursos que la Universitat de Barcelona destina a construir una institució cada dia més responsable i compromesa amb els grans objectius que la humanitat abordarà durant la propera dècada.

Us convido a llegir l'*Informe de sostenibilitat 2018-2019*, que de ben segur us ajudarà a conèixer una mica millor la Universitat de Barcelona.

Joan Elias i Garcia,
rector de la UB

Un curs més, la Universitat de Barcelona presenta la seva memòria de responsabilitat social, per primer cop amb la denominació d'*Informe de sostenibilitat*, en concordança amb el compromís de la institució amb el desenvolupament dels objectius de desenvolupament sostenible (ODS).

Aquest curs s'han aprovat les metes que la Universitat es planteja assolir en relació amb els ODS, i els cursos vinents s'avaluarà quina ha estat la resposta de la institució als reptes que planteja la transformació global i la seva aportació al desenvolupament de l'Agenda 2030.

Des del Consell Social posem l'èmfasi en la dimensió social de la Universitat i en el seu compromís per contribuir al desenvolupament econòmic, social, cultural i ambiental de la nostra societat. Aquest informe ho fa evident i aporta una visió integrada del conjunt de l'activitat universitària. També és un magnífic instrument per donar-ho a conèixer al conjunt de la ciutadania i per fer palès que els recursos que la societat aporta i que fan possible l'activitat universitària són una inversió estratègica de país.

Com cada curs, des del Consell Social agraïm a tota la comunitat universitària la feina duta a terme i oferim el nostre suport per al desenvolupament d'una docència i una recerca socialment responsables.

Joan Corominas Guerín,
president del Consell Social

Introducció

El curs 2018-2019 la Universitat de Barcelona, per primera vegada i després de deu edicions, publica una versió en paper de l'*Informe de sostenibilitat*, anteriorment anomenat *Memòria de responsabilitat social* (la denominació ha canviat per coherència amb la tendència actual a entendre la sostenibilitat des d'una perspectiva global, no centrada únicament en l'àmbit ambiental).

La versió en paper complementa l'electrònica, que es fa ininterrompudament des del curs 2008-2009, i ofereix la informació en un format més amè i accessible als usuaris. La principal diferència entre els dos formats és la llargada (171 pàgines enfront de 92), atès que en la versió en paper:

- la descripció dels impactes de la UB és molt més breu (s'ofereix informació més genèrica);
- s'elideix la informació sobre els objectius (tant sobre l'estat d'assoliment dels objectius marcats com sobre els objectius establerts per als propers anys);
- s'ometen els estàndards i continguts de la GRI (no es facilita cap taula que indiqui on està reportada la informació dels diferents continguts de la GRI, però continua apareixent gran part de la informació sol·licitada per la GRI perquè, per elaborar aquest document, s'ha partit de la versió electrònica);
- es presenta la informació en un format més visual, i
- no es mostra l'evolució temporal de la informació, és a dir, no s'expliciten els canvis succeïts els darrers quatre anys, sinó que únicament es reporta la informació referent al curs 2018-2019.

Ateses aquestes diferències, es recomana que qui vulgui conèixer amb detall els impactes de la UB consulti la versió completa del document, que es pot trobar al web següent:

<http://www.ub.edu/responsabilitatsocial/memoria.html>

Abreviacions

ApS	aprenentatge servei	R+D+I	recerca, desenvolupament i innovació
BRD	beca de formació en recerca i docència	RRI	recerca i innovació responsables
CRAI	Centre de Recursos per a l'Aprenentatge i la Investigació de la Universitat de Barcelona	RS	responsabilitat social
CRUE	Conferència de Rectors de les Universitats Espanyoles	SAE	Servei d'Atenció a l'Estudiant de la Universitat de Barcelona
DS	Desenvolupament sostenible	TFG	treball final de grau
EUB	Estatut de la Universitat de Barcelona	TFM	treball final de màster
ETC	equivalent a temps complet	TIC	tecnologies de la informació i la comunicació
FBG	Fundació Bosch i Gimpera	UB	Universitat de Barcelona
GRI	Global Reporting Initiative (institució creadora de la primera guia per elaborar memòries de sostenibilitat)		
IDP-ICE²	Institut de Desenvolupament Professional de la Universitat de Barcelona		
IL3	Institut de Formació Contínua de la Universitat de Barcelona		
OCI	Oficina de Control Intern, Riscos i Responsabilitat Social Corporativa de la Universitat de Barcelona		
ODS	objectius de desenvolupament sostenible		
ONG	organització no governamental		
ONCE	Organització Nacional de Cecs Espanyols		
OSSMA	Oficina de Seguretat, Salut i Medi Ambient de la Universitat de Barcelona		
PAS	personal d'administració i serveis		
PCB	Parc Científic de Barcelona		
PDI	personal docent i investigador		

² Abans anomenat simplement ICE (Institut de Ciències de l'Educació).

El compromís amb els ODS

La UB vol que el seu compromís amb els ODS sigui un dels trets bàsics de la seva identitat, com així es recull al Pla estratègic UB 2030. Una de les primeres decisions preses en aquesta direcció és la creació de la figura de la delegada del rector per a la sostenibilitat, encarregada de connectar l'activitat de la Universitat amb aquests objectius, especialment mitjançant el Pla d'acció en ODS de la Universitat, que actualment s'està acabant d'elaborar.

Aquest pla s'estructura en cinc àmbits:

- Governança
- Docència i aprenentatge
- Recerca i transferència
- Compromís social
- Compromís ambiental

Dins de cada àmbit, s'han definit unes metes generals relatives als ODS que la Universitat vol satisfer. Alhora, cada meta té vinculades unes accions, que són les que determinaran si s'ha satisfet l'objectiu o no. Per avaluar-ho, es crearan una sèrie d'indicadors que ajudaran a mesurar el grau de compliment d'aquestes accions.

Així doncs, el Pla d'acció en ODS serà, durant els propers anys, el que estructurarà el compromís de la UB amb els objectius establerts per les Nacions Unides i el que ajudarà a visualitzar, de manera nítida, els vincles entre l'activitat de la Universitat i aquests objectius.

En consonància amb aquest compromís institucional, el present *Informe de sostenibilitat* és el primer, després de **deu edicions**, que recull els principals impactes de la UB respecte dels ODS: a les properes pàgines s'explicita quines de les accions descrites tenen un impacte clar i directe en aquests objectius globals. En el cas de les accions, actuacions i unitats que es descriuen en diversos capítols, el seu vincle amb els ODS s'explicita només una vegada (normalment, allà on apareix per primer cop o a l'apartat en què es descriu amb més detall). Així mateix, al final de l'*Informe* hi ha una taula en què es concreta a quins ODS (i les seves metes) la UB considera que contribueix i a quina pàgina concreta de l'*Informe* es pot trobar el vincle existent. Lògicament, a la taula només apareixen les contribucions que siguin verificables al present informe i, per tant, aquelles contribucions que han quedat recollides a l'*Informe de sostenibilitat 2018-2019* sencer¹ però no han aparegut en aquesta versió resumida i en paper, s'han omès.

¹ http://www.ub.edu/responsabilitatsocial/docs/ca/Informe%20sostenibilitat_2018-2019_cat.pdf

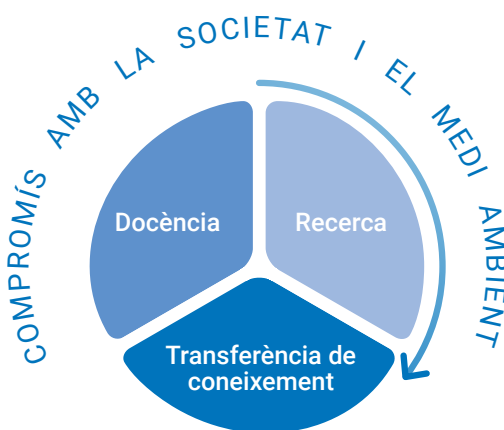




LA UNIVERSITAT DE BARCELONA

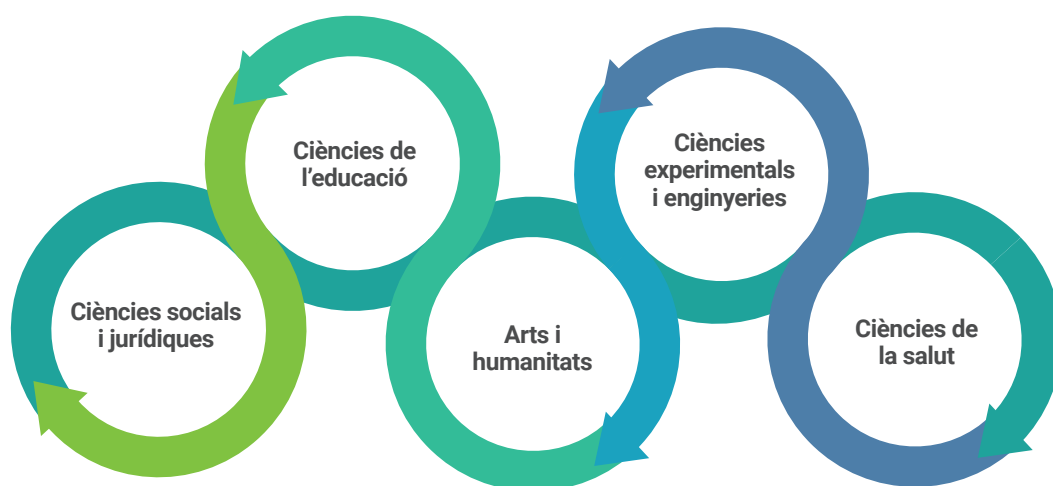
Serveis prestats, àmbits de coneixement i tipologia d'alumnat

Serveis prestats



Font: OCI

Àmbits de coneixement



Font: OCI

Tipologia d'alumnat

Com que la UB és una universitat pública catalana, primordialment s'adreça als joves de Catalunya i de la resta de l'Estat espanyol que, independentment del seu estatus socioeconòmic, volen cursar estudis universitaris. En els màsters, postgraus i programes de doctorat, però, és molt activa la política de captació d'estudiants internacionals.

Contribució als ODS 4, 5 i 10

El sistema d'accés al sistema universitari públic català...



Metes 4.3 i 4.5. Està regulat de manera que garanteix l'accés d'homes i dones en igualtat de condicions. Ajuda també a reduir la disparitat de gènere en l'educació superior.



Meta 5.1 Ajuda a posar fi a la desigualtat entre homes i dones en l'accés a l'educació superior.



Metes 10.2 i 10.3 Promou la inclusió social i econòmica de totes les persones, independentment de la seva edat, sexe, discapacitat, raça, ètnia, origen, religió, situació econòmica o qualsevol altra condició. També contribueix a garantir la igualtat d'oportunitats.

Mida de la UB³

Les dades següents reflecteixen la mida de la UB com a organització.

PDI	6.375 (3.025 dones i 3.350 homes)
PAS	2.408 (1.543 dones i 865 homes)
Total de treballadors	8.783 (4.568 dones i 4.215 homes)
Estudiants de grau*	46.749 (42.165 en centres propis i 4.584 en centres adscrits)
Estudiants de màster universitari	7.437 (5.635 en centres propis i 1.802 en centres adscrits)
Estudiants de postgrau propi	10.115
Investigadors en formació	4.690
Total d'estudiants**	76.743
Estudiants que s'han graduat*	7.991 (7.167 en centres propis, 43 de títol propi i 781 en centres adscrits)
Estudiants que han obtingut un màster universitari	4.339 (3.530 en centres propis i 809 en centres adscrits)
Tesis doctorals llegides	599
Ingressos***	432.740.259,01
Despeses***	426.393.241,23
Graus****	75 (63 en centres propis i 12 en centres adscrits). Hi ha també 12 itineraris d'estudis simultanis.
Màsters universitaris	157 (146 en centres propis i 11 en centres adscrits)
Cursos de postgrau	902
Programes de doctorat	48
Superfície construïda	682.800 m ²
Campus	6
Centres adscrits	9

* Dins dels centres propis hi ha comptabilitzats els estudiants d'investigació privada.

** Se n'han exclòs els estudiants de postgrau i de formació continuada gestionats per la UB i l'IL3 conjuntament, i també els estudiants dels centres adscrits.

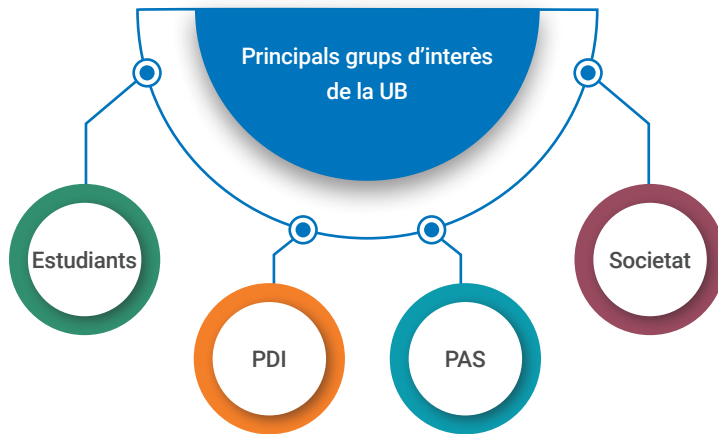
*** Són dades provisionals a 31 de març de 2020.

**** S'hi ha inclòs el títol propi d'investigació privada, malgrat que no és un grau.

Font: Elaboració de l'OCI a partir de dades de Recursos Humans, Finances, la Memòria UB 2018-2019 i les dades estadístiques de la Memòria del curs 2018-2019.

³ Les dades referides a aspectes acadèmics són del curs 2018-2019; les dades de recerca són del 2018 (correspondria donar les del 2019, però de recerca sempre es donen dades de l'any anterior a la resta d'unitats, ja que quan s'elabora aquest informe encara no es disposa de dades prou actualitzades), i les dades econòmiques i de personal són de 31 de desembre de 2019 (les dades econòmiques són provisionals).

Grups d'interès i la seva participació en la universitat



Font: OCI.

Els 4 principals grups d'interès de la UB estan identificats i participen en els diversos òrgans de govern de la Universitat mitjançant els seus representants.

Hi ha molts altres grups amb els quals la Universitat té relació (proveïdors, Ajuntament de Barcelona, Estat espanyol, Unió Europea, empreses, etc.), però no se'ls ha identificat formalment com a grups d'interès i tampoc no formen part dels òrgans de govern de la institució.

L'existència d'òrgans de govern *multistakeholders* demostra la ferma voluntat de la UB de relacionar-se amb els seus grups d'interès. Aquesta relació permet als representants dels grups d'interès tenir veu i vot en la presa de decisions i en les polítiques implementades per la UB.

Els grups d'interès de la Universitat també tenen un paper rellevant en l'elaboració de l'*Informe de sostenibilitat*. L'OCI, que és l'encarregada de redactar-lo, abans d'iniciar tot el procés de recollida d'informació es va reunir amb els representants del PAS, del PDI, dels estudiants i de la societat proposats en la primera reunió de la Comissió de DS⁴ i va acordar quins continguts s'incorporarien a l'*Informe* i quins no.

Contribució a l'ODS 16



Meta 16.7 La capacitat dels grups d'interès de la UB d'influir en la presa de decisions de la Universitat, gràcies a la seva participació en els òrgans de govern, contribueix a l'adopció de decisions inclusives, participatives i representatives.

⁴ A la reunió hi va assistir un representant sindical del PAS, un membre del Consell Social com a representant de la societat, i una professora amb expertesa en l'àmbit de l'ApS com a representant del PDI. La Comissió va intentar repetidament posar-se en contacte amb el representant dels estudiants perquè també assistís a la reunió, però no va obtenir cap resposta.



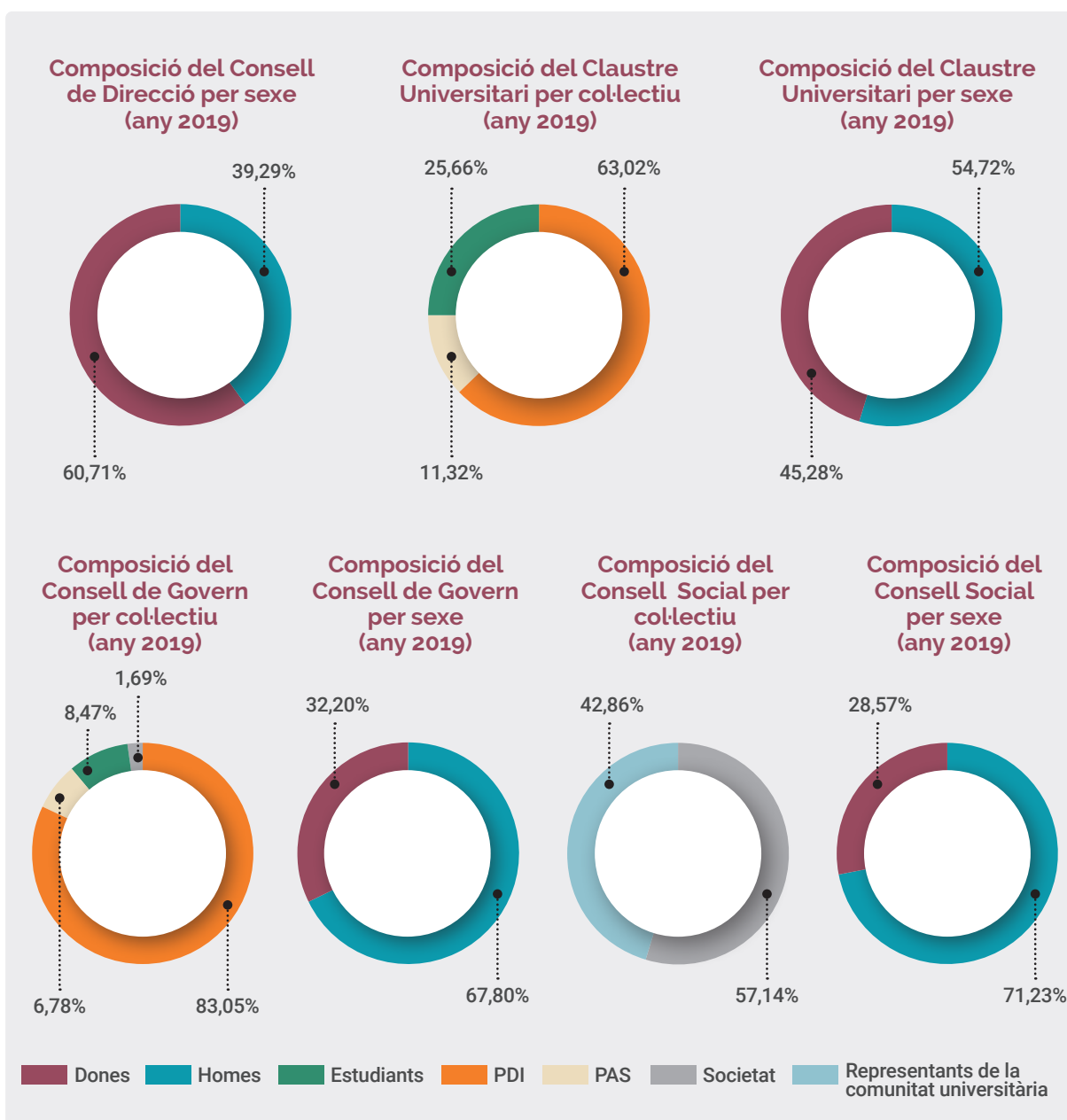


GOVERNANÇA

Estructura de govern i composició dels òrgans de govern

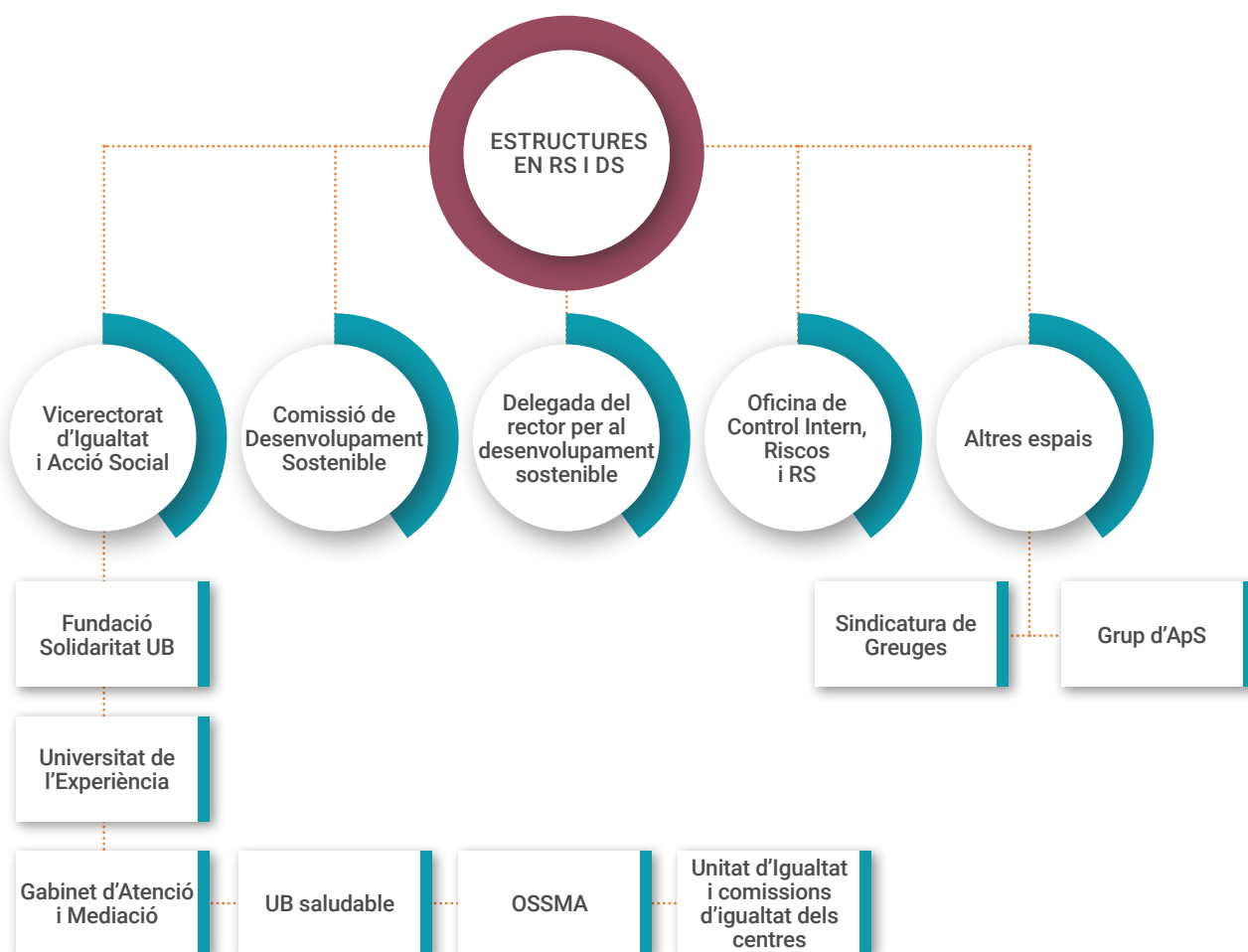
L'estructura de govern de la Universitat està definida al títol III de l'EUB. Tot seguit es mostra la composició dels òrgans de govern principals.

Tots els membres del Consell de Direcció formen part del PDI.



Font: Secretaria General i Consell Social.

Estructures i estratègia en responsabilitat social i en desenvolupament sostenible



Font: OCI

Estratègia

L'estratègia de la UB en matèria de RS i sostenibilitat està recollida en diversos documents:

- al llarg de l'*Informe de sostenibilitat*, especialment a la carta del rector;
- a l'informe de gestió anual del rector, que es presenta al Claustre Universitari cada desembre;
- al Pla estratègic de la UB, que estableix cap on vol anar la Universitat a llarg termini (2030) i que, als eixos estratègics Liderem la societat amb compromís i Formem les futures generacions, recull el compromís amb la RS i el DS, i
- al pla de sostenibilitat,⁵ que informa de la política de la UB en matèria de sostenibilitat ambiental.

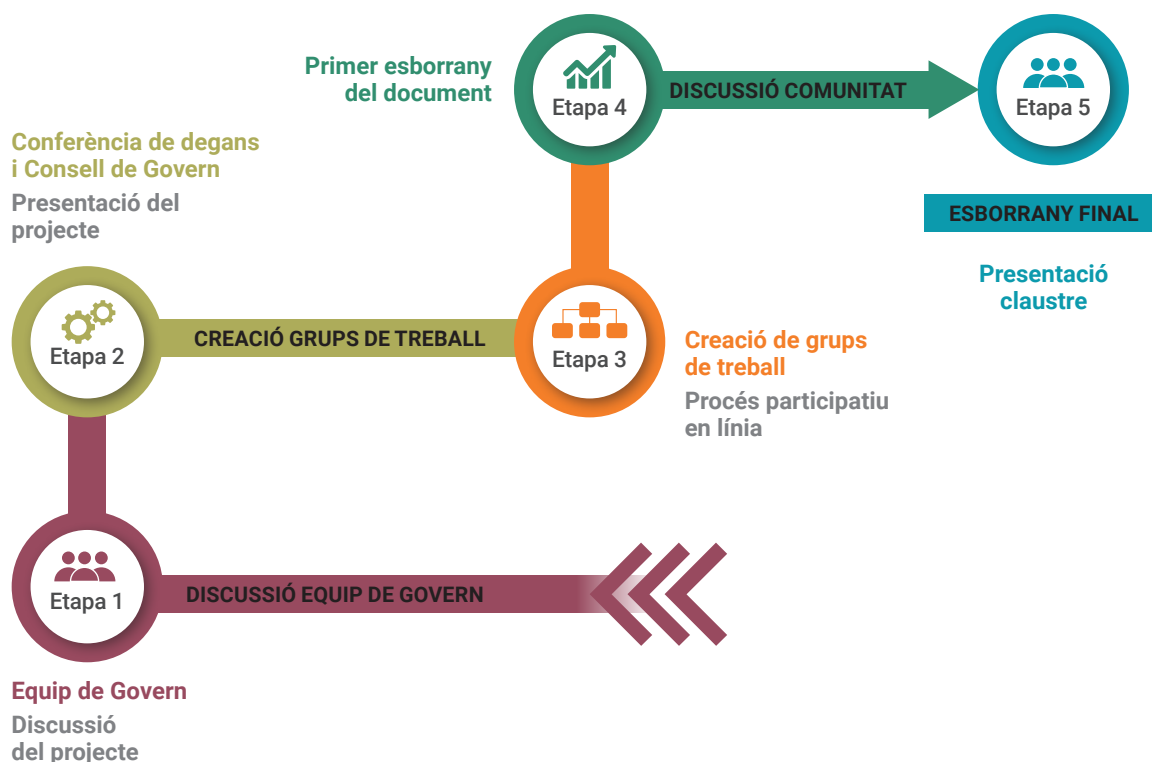
⁵ <http://www.ub.edu/plasostenibilitat/>. Només va estar vigent durant uns mesos del curs 2018-2019 (fins a 31 de desembre de 2018).

Per acabar, actualment s'està finalitzant la redacció de l'Agenda 2030 de desenvolupament sostenible de la Universitat de Barcelona, també anomenada Pla de desenvolupament sostenible, que s'ha explicat a l'apartat *El compromís amb els ODS*.

El Pla estratègic de la UB

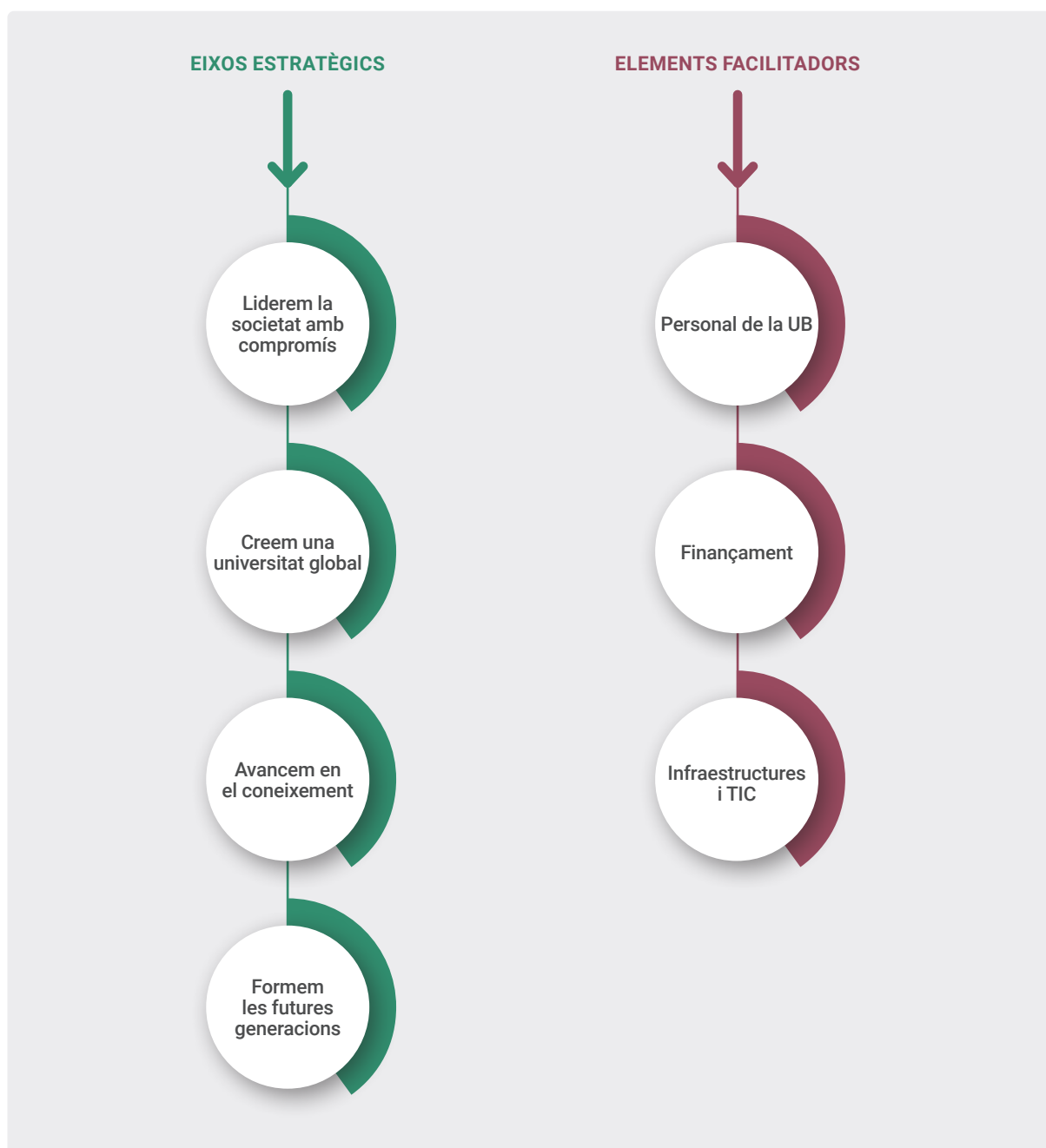
L'equip de govern de la Universitat ha impulsat durant el curs 2018-2019 un pla estratègic⁶ que, tot i que emana del programa de l'equip actual, va més enllà del mandat vigent, ja que el seu horitzó temporal és l'any 2030. Això obliga que els seus continguts siguin globals i es plantegin a llarg termini. El Pla serveix per projectar la UB que es vol per a l'any 2030 i per establir què es farà perquè aquesta voluntat s'acompleixi.

L'elaboració del Pla s'ha concebut com un procés altament participatiu, per tal que s'hi impliquin els diferents actors que configuren la comunitat UB i així facilitar que el resultat obtingut sigui àmpliament compartit. L'elaboració consta de 5 fases, que queden recollides al gràfic següent:



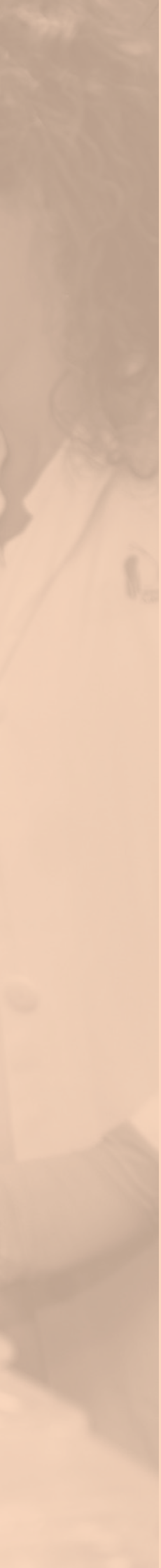
⁶ <https://www.ub.edu/plaestrategic2030/>

El Pla s'ha estructurat en **4 eixos estratègics** i **3 elements facilitadors**.



Cada eix estratègic es desenvolupa en línies estratègiques i accions. Als eixos *Liderem la societat amb compromís* i *Formem les futures generacions* és on hi ha les línies estratègiques més vinculades al DS o la RS. A tall d'exemple, les línies estratègiques 1 i 5 de *Liderem la societat amb compromís* es diuen «Promoure la responsabilitat social en totes les activitats de la UB i potenciar el nostre compromís amb el planeta» i «Formar les noves generacions d'estudiants per tal que adoptin una actitud vital proactiva i emprenedora respecte dels ODS», respectivament.



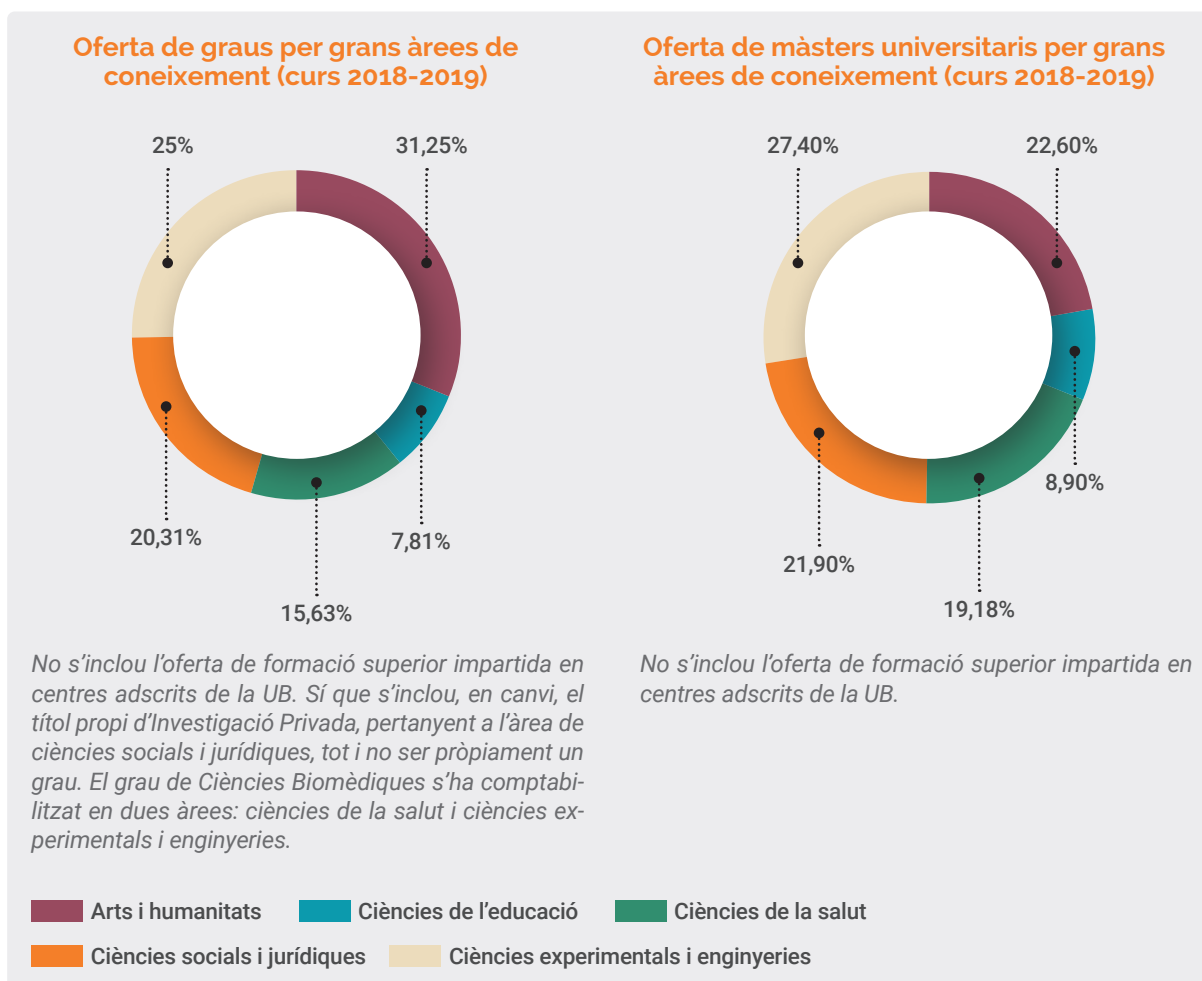


DOCÈNCIA I RECERCA

Informació sobre la docència

La UB és una de les universitats de l'Estat amb una oferta formativa més àmplia i amb més estudiants matriculats.

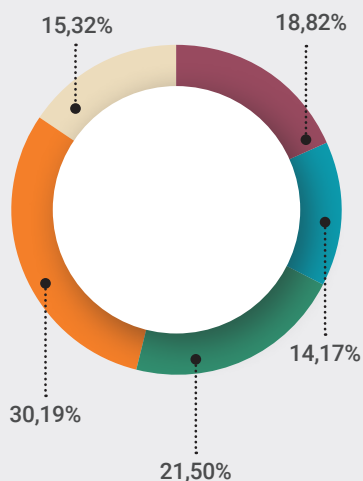
L'oferta formativa



Font: Elaboració de l'OCI a partir de les dades estadístiques de la memòria del curs 2018-2019.

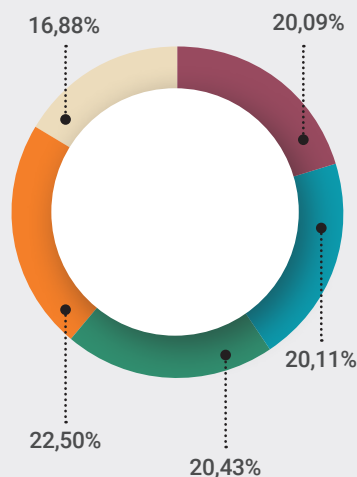
Els estudiants matriculats i titulats

Estudiants de grau per grans àrees de coneixement (curs 2018-2019)



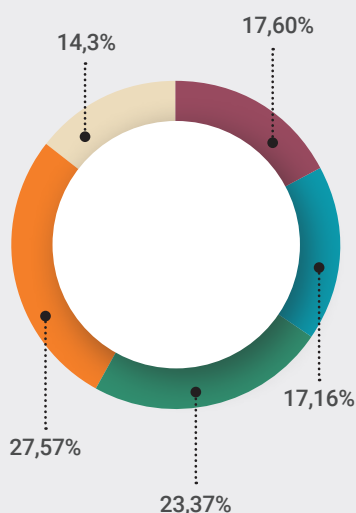
No s'inclouen els estudiants dels centres adscrits de la UB. Sí que s'inclouen, en canvi, els del títol propi d'Investigació Privada, pertanyent a l'àrea de ciències socials i jurídiques, tot i no ser pròpiament un grau.

Estudiants de màster universitari per grans àrees de coneixement (curs 2018-2019)



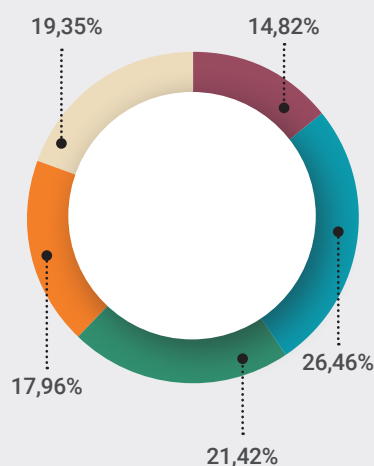
No s'inclouen els estudiants dels centres adscrits de la UB. En el cas dels màsters interuniversitaris no coordinats per la UB, les dades que es presenten poden no ser completes, ja que alguns estudiants poden estar matriculats en una altra universitat.

Estudiants que s'han graduat per grans àrees de coneixement (curs 2018-2019)

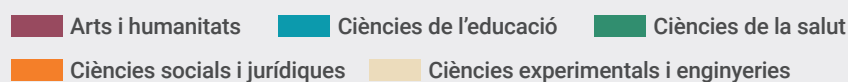


No s'inclouen els estudiants dels centres adscrits de la UB. Sí que s'inclouen, en canvi, els del títol propi d'Investigació Privada, pertanyent a l'àrea de ciències socials i jurídiques, tot i no ser pròpiament un grau.

Estudiants que s'han titulat de màster universitari per grans àrees de coneixement (curs 2018-2019)



No s'inclouen els estudiants dels centres adscrits de la UB. En el cas dels màsters interuniversitaris no coordinats per la UB, les dades que es presenten poden no ser completes, ja que alguns estudiants poden estar matriculats en una altra universitat.



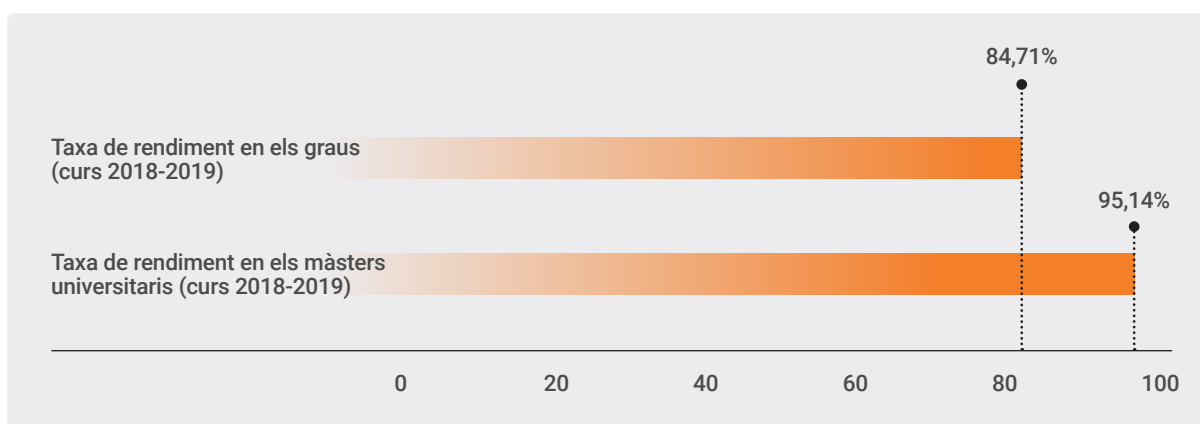
Font: Elaboració de l'OCI a partir de les dades estadístiques de la memòria del curs 2018-2019.

Contribució a l'ODS 4



Metes 4.4 i 4c La docència de la UB ajuda a augmentar el nombre de joves i d'adults amb les competències necessàries per accedir a l'ocupació, el treball digne i l'emprenedoria. L'existència d'un àmbit de coneixement específic d'educació contribueix a augmentar substancialment l'oferta de mestres qualificats.

Rendiment acadèmic



Font: Gabinet Tècnic del Rectorat.

Pràctiques professionalitzadores

	Nombre d'estudiants que fan pràctiques*	Total d'estudiants**	% d'estudiants que fan pràctiques	Nombre d'estudiants que fan pràctiques remunerades*	% d'estudiants que fan pràctiques remunerades sobre el total d'estudiants en pràctiques
Grau	8.608	40.253	21,38	1.291	15
Màster universitari	2.250	5.681	39,61	495	22
Màster i postgrau propis	714	7.645	9,34	71	9,94
Doctorat (investigadors en formació)	26	4.698	0,55	14	53,85
Total	11.598	58.277	17,81	1.871	16,13

* Estimació basada en una mostra de 7.000 estudiants del curs 2018-2019.

** Les dades sobre el total d'estudiants difereixen de les que apareixen en altres llocs d'aquest informe, perquè la font no és la mateixa. En aquest cas, les dades es recullen del portal Estadístiques UB.

Font: Vicerectorat d'Estudiants i Política Lingüística.

Contribució a l'ODS 4



Meta 4.4 Les pràctiques professionalitzadores ajuden a augmentar el nombre de joves que adquireixen les competències necessàries per accedir a l'ocupació i al treball digne.

Informació sobre la recerca⁷

La UB és una universitat internacionalment reconeguda per la qualitat i el caràcter innovador de la seva recerca, que la fan destacar com a capdavantera en l'àmbit estatal.

L'any 2015 la Direcció General de Recerca i Innovació de la Comissió Europea va atorgar a la UB l'acreditació de l'Estratègia de Recursos Humans per als Investigadors (HRS4R, per les sigles en anglès). Aquesta acreditació es concedeix a les institucions que fan avenços per alinear les seves polítiques de recursos humans amb els quaranta principis de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors, documents signats per la UB l'any 2013. Aquests principis consisteixen a posar en marxa iniciatives que afavoreixin la contractació fonamentada en principis oberts, transparents i basats en mèrits, i unes condicions de treball correctes i un desenvolupament professional continuat per al personal investigador, amb un pla de formació en habilitats transversals.

Estructures de recerca



Font: Memòria UB 2018-2019.

⁷ L'apartat de recerca correspon a l'any 2018, ja que en el moment de la recollida de les dades encara no hi havia disponible la informació del 2019. Quan una informació en concret faci referència al 2019 s'explicitarà.

Activitat de recerca

	2018
Tesis doctorals llegides	599
Publicacions científiques recollides pel portal Web of Science (WoS)	5.707
PDI implicat en recerca competitiva i transferència sobre total de PDI ETC	57,4%
Investigadors predoctorals en formació	574
Grups de recerca consolidats	251
Projectes de recerca actius	877
Patents sol·licitades	69
Sol·licituds de patents prioritàries	16
Empreses de base tecnològica de nova creació	2
Instituts i centres de recerca propis	20
Instituts de recerca participats	10
Instituts interuniversitaris	5
Centres de documentació	3
Observatoris	10
Investigadors doctors contractats	194
PAS tècnic de recerca	285
Extensions internacionals de patents	12

Font: Memòria UB 2018-2019 i dades estadístiques de la Memòria del curs 2018-2019.

Unitats encarregades de la innovació i la transferència a la UB

La Universitat gestiona la seva innovació i transferència principalment a través de l'FBG, mitjà propi de la UB que:

- Posa en contacte professors i investigadors de la UB amb la societat (institucions, organitzacions, empreses, inversors), per millorar la competitivitat.
- Ofereix als professors i investigadors de la UB la possibilitat de desenvolupar les seves capacitats científicotècniques i els resultats de la seva recerca mitjançant contractes d'R+D i llicències, i també creant empreses basades en el coneixement.

Per fer-ho, l'FBG disposa principalment d'un equip de professionals especialitzats en recerca per contracte, protecció, valorització i llicències i en creació d'empreses basades en el coneixement (*spin-off*), i organitza diverses activitats, que sempre anuncia al seu web. El 2019⁸ ha generat **389** contractes i convenis d'R+D+I per un import de 7,9 milions d'euros, ha signat **10** contractes de

8 Dades provisionals.

llicència nous, ha ingressat **216.893** euros per llicències i ha gestionat la creació de **2** noves empreses basades en el coneixement.

Adicionalment, el PCB té com a missió potenciar la recerca, la transferència de coneixement i la innovació del sector públic i privat, mitjançant una gestió intel·ligent dels espais, de l'oferta científica i tecnològica i de les relacions dins de la seva comunitat. Disposa més de **22.000** m² de superfície de laboratoris i més de **10.000** m² d'oficines que ofereix principalment per a serveis científics especialitzats del sector de la salut. Actualment acull **2.700** professionals de més de **100** entitats, **6** centres de recerca, **83** empreses privades i altres entitats relacionades amb la farmacologia, la biotecnologia i els dispositius mèdics.

Contribució a l'ODS 16



Metes 16.6 i 16.7 L'FBG i el PCB ajuden que la UB sigui una institució eficaç, responsable i transparent, i a garantir l'adopció de decisions inclusives, participatives i representatives, gràcies a les seves tasques de transferència i de connexió entre la recerca i la societat.

La RRI a la UB

La UB encara no té una unitat específica i transversal encarregada de coordinar i promoure les iniciatives que conformarien una política de RRI, però el seu compromís amb la RRI és clar: disposa d'unitats, grups de recerca i estructures que duen a terme accions alineades amb els **6** grans àmbits per als quals la Comissió Europea ha proporcionat orientacions normatives concretes referides a la RRI (ètica i integritat de la recerca; igualtat de gènere; disposicions de governança; polítiques d'accés obert; participació ciutadana, i educació científica).

La taula següent recull quines unitats o estructures de la UB tenen competències en algun d'aquests 6 àmbits i organitzen activitats afins a les responsabilitats que tenen atribuïdes. Així mateix, es recullen altres actors que, de manera voluntària, s'impliquen en projectes de temàtica relacionada amb la RRI:

Àmbit de la RRI	Unitats de la UB que fan activitats en aquest àmbit
Ètica i integritat de la recerca	El Comitè d'Ètica, la Comissió de Bioètica i el Comitè Ètic d'Experimentació Animal treballen seguint les directrius marcades pel Vicerectorat de Recerca, amb l'assessorament de la Comissió de Recerca.
Igualtat de gènere	Se n'encarrega la Unitat d'Igualtat.
Disposicions de governança	L'equip de protecció de dades de la Secretaria General de la UB vetlla perquè els investigadors desenvolupin la seva recerca en el marc del respecte pels drets de les persones: fa èmfasi en l'autonomia del subjecte de la recerca a l'hora d'atorgar el seu consentiment informat tant en la recollida com en la cessió de dades de caràcter personal, i en les garanties de confidencialitat i protecció d'aquestes dades durant tot el projecte de recerca.

<p>Polítiques d'accés obert</p>	<p>Les polítiques d'accés obert es marquen des del Vicerectorat de Doctorat i Promoció de la Recerca, amb l'assessorament de la Comissió UB per a l'Accés Obert.</p> <p>La unitat més directament implicada en la implementació i el seguiment d'aquestes polítiques és la Unitat de Recerca del CRAI.</p>
<p>Participació ciutadana</p>	<p>A la UB hi ha un nombre reduït de grups de recerca que, per iniciativa pròpia, treballen segons els models de ciència ciutadana en els seus projectes. Per exemple:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Urban bees • Bee-Path • Human Behaviour • RiuNet • STEMForYouth
<p>Educació científica</p>	<p>La UB vehicula gran part de l'esforç en educació científica mitjançant la Unitat de Cultura Científica i Innovació (UCC+i) i el programa «La UB divulga», amb múltiples iniciatives per a públics específics.</p> <p>Així mateix, cal destacar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La Guia d'experts de la UB, en tant que portal de difusió del PDI de la UB que està a disposició dels mitjans per aportar una visió argumentada, raonada i objectiva sobre multitud de temes. • El projecte Foment de la Recerca en els Centres de Secundària (Forces), que «obre» els grups de recerca de la UB a estudiants d'ESO i de batxillerat perquè elaborin els treballs de recerca sota el guiatge tant dels seus professors com d'investigadors de la UB. És una bona fórmula per promoure les vocacions científiques.

Font: Vicerectorat de Recerca.

Contribució als ODS 8 i 16

Les diferents comissions i unitats que aborden la qüestió de l'ètica i la integritat de la recerca a la UB i l'equip de protecció de dades de la Secretaria General...



Meta 8.8 Contribueixen a promoure un entorn de treball segur i protegit.



Metes 16.5, 16.6 i 16.7 Ajuden a reduir substancialment les formes de corrupció i suborn que es podrien donar a la UB i a crear una institució eficaç, responsable i transparent a tots els nivells. Així mateix, les polítiques d'accés obert implementades per la UB contribueixen a l'objectiu de l'eficàcia i la transparència. Finalment, els grups de recerca que, per iniciativa pròpia, en els seus projectes treballen segons els models de ciència ciutadana, fan la seva aportació a l'àmbit de l'adopció de decisions inclusives, participatives i representatives.

Activitats institucionals relacionades amb l'emprenedoria social

Les activitats d'emprenedoria a la UB es coordinen des de l'FBG, StartUB! i el Vicerectorat d'Emprenedoria, Transferència i Innovació.

StartUB!, dependent del vicerectorat esmentat, s'ha inaugurat l'octubre de 2019 per atendre i formar els estudiants de la UB amb inquietuds innovadores i per substituir el Barcelona Institut d'Emprenedoria (BIE), fins ara encarregat d'aquesta funció. També s'ha inaugurat l'espai de treball StartUB!Lab, que permet materialitzar el suport a l'emprenedoria de la UB. Els ODS són un dels eixos estratègics principals d'aquest espai: s'oferirà formació sobre sostenibilitat, i la sostenibilitat i RS serà un criteri determinant a l'hora de determinar quins projectes d'emprenedoria reben el suport d'StartUB!.

La promoció i el suport a l'emprenedoria que ofereix StartUB! en un sentit general ja incorpora la voluntat de fer valer l'emprenedoria que té impacte social. De tota manera, es poden destacar 2 iniciatives implementades l'any 2019 amb més vincle amb l'emprenedoria social,⁹ el Fòrum Social i Emprenedor de la Facultat d'Economia i Empresa de la UB i Aracoop: Economia Social.

Contribució a l'ODS 4

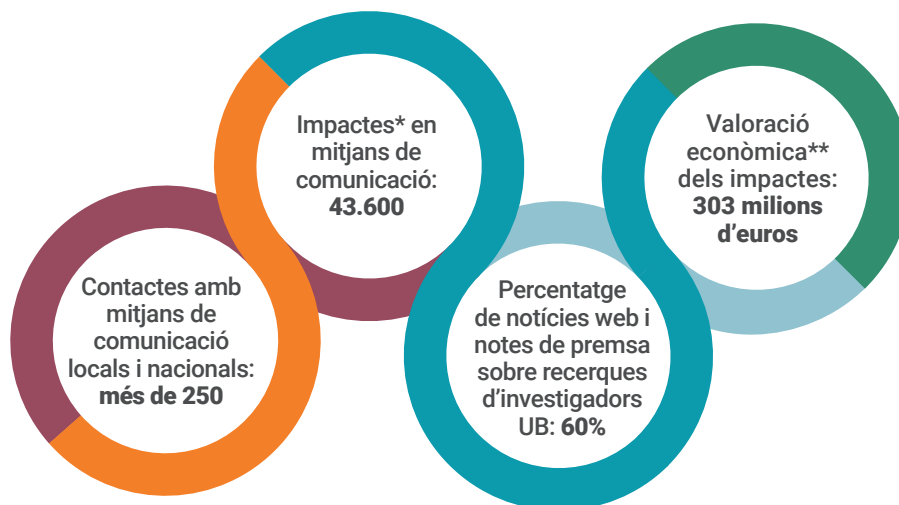


Meta 4.4 Les activitats per promoure l'emprenedoria a la UB contribueixen a augmentar el nombre de joves i d'adults amb competències per accedir a l'emprenedoria.

Divulgació científica i impacte en els mitjans de comunicació i les xarxes socials

La unitat de Premsa produeix **notícies, articles i reportatges**, convoca **rodes de premsa** i manté els investigadors de la UB en **contacte amb mitjans de comunicació** locals i nacionals i internacionals. També estableix el procés de contacte invers i connecta mitjans de comunicació amb investigadors de la UB.

⁹ La Facultat d'Economia i Empresa ha estat l'organitzadora dels 2 projectes esmentats.



* Impactes: s'entén per impacte qualsevol aparició de la UB o de professorat de la UB en mitjans de comunicació externs (no es compta, doncs, el web de la Universitat).

** Valoració econòmica: la valoració econòmica de l'impacte informatiu aconseguit en un mitjà s'obté d'associar l'espai aconseguit amb la tarifa publicitària del mitjà.

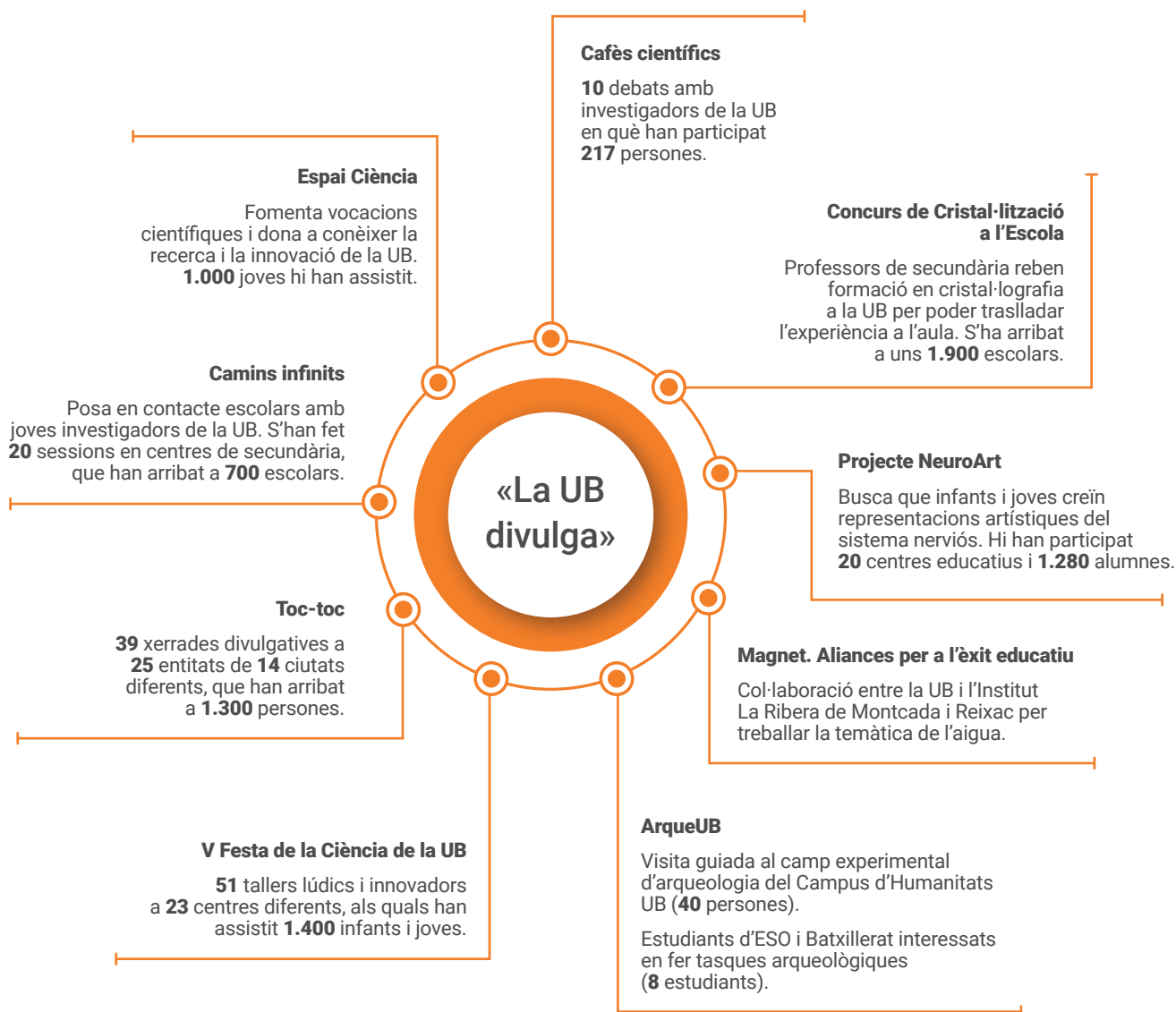
La difusió dels resultats de la recerca també es fa mitjançant productes audiovisuals, com per exemple la sèrie *A bord del Beagle*, creada el 2018, en què un membre del PDI dona les claus d'un tema d'actualitat de manera divulgativa i de la qual es van fer **4** capítols durant el 2018 i **6** durant el 2019, o els vídeos i les sèries audiovisuals que s'elaboren, de vegades, per a commemoracions i efemèrides.

Presència a les xarxes socials al 2019



«La UB divulga»

El programa d'activitats «La UB divulga» és l'altra gran eina per explicar la recerca realitzada a la UB. Ho fa mitjançant la participació en fòrums com ara l'Espai Ciència del Saló de l'Ensenyament o The Youth Mobile Festival (YoMo), i l'organització d'activitats divulgatives adreçades a diferents públics.



Contribució a l'ODS 16



Meta 16.6 Les diferents activitats de divulgació científica desenvolupades contribueixen a fer de la UB una institució eficaç, responsable i transparent.

Situació en el context universitari



1



57-79



151-200

Font: Academic Ranking of World Universities 2019.



1



37



98

Font: Gabinet de Projectes Estratègics Institucionals – GAPEI
Universitat de Barcelona.



2



71



166

Font: QS World University Rankings 2019.



3



99-126



201-250

Font: World University Rankings 2019.

Internacionalització

Estratègia i política de la UB en matèria d'internacionalització

La globalització ha transformat les universitats, el marc territorial de les quals sovint ha quedat desbordat per la nova realitat, ja que els impactes socials i econòmics de l'activitat universitària s'han fet globals. La UB, en aquest sentit, entén la globalització com un desig, un propòsit i també un deure, i té la missió de contribuir a la societat mitjançant l'exercici d'una educació, un aprenentatge, una recerca i una transferència del coneixement als més alts nivells internacionals.

Crear una universitat global és un dels 4 eixos estratègics de la UB de cara al 2030 i afecta l'essència de la mateixa organització i el conjunt de les seves actuacions.

En matèria d'internacionalització, les fites de la UB per a l'any 2030 se centren en 5 línies estratègiques essencials:

1. Internacionalització de la docència
2. Internacionalització de la recerca
3. Adquisició d'una competència global
4. Internacionalització de l'impacte
5. Comunicació d'una Universitat de Barcelona integradora i global, que manté un diàleg permanent i constructiu amb la realitat internacional, amb tot allò que succeeix al món

La universitat europea: CHARM-EU

El desembre del 2017, el Consell Europeu va impulsar la creació de xarxes d'universitats europees amb l'objectiu de millorar la competitivitat internacional de les institucions d'educació superior i reforçar el sentiment de pertinença europea.

A partir d'aquest impuls, s'ha creat l'aliança CHARM-EU, liderada per la UB, una de les iniciatives més rellevants vinculades a la política d'internacionalització de la Universitat. La UB, el Trinity College de Dublín, la Universitat d'Utrecht, la Universitat de Montpeller i la Universitat Loránd Eötvös de Budapest han rubricat el naixement d'aquesta aliança, un projecte de nova universitat europea que tindrà com a base la interdisciplinarietat i l'assoliment de reptes per part dels estudiants. Es proposa adaptar-se a la realitat multidisciplinària del segle XXI i fugir de la metodologia clàssica, amb una oferta acadèmica singular i innovadora al voltant dels ODS.

El desembre del 2021 es posaran en funcionament microproves pilot de diversos mòduls formatius en què podran participar entre 100 i 200 estudiants de les 5 universitats que formen la universitat europea CHARM-EU. També durant el curs 2021-2022 començarà la prova pilot d'un màster de sostenibilitat com a prova de concepte per testar el model d'universitat.

Contribució als ODS 4 i 17

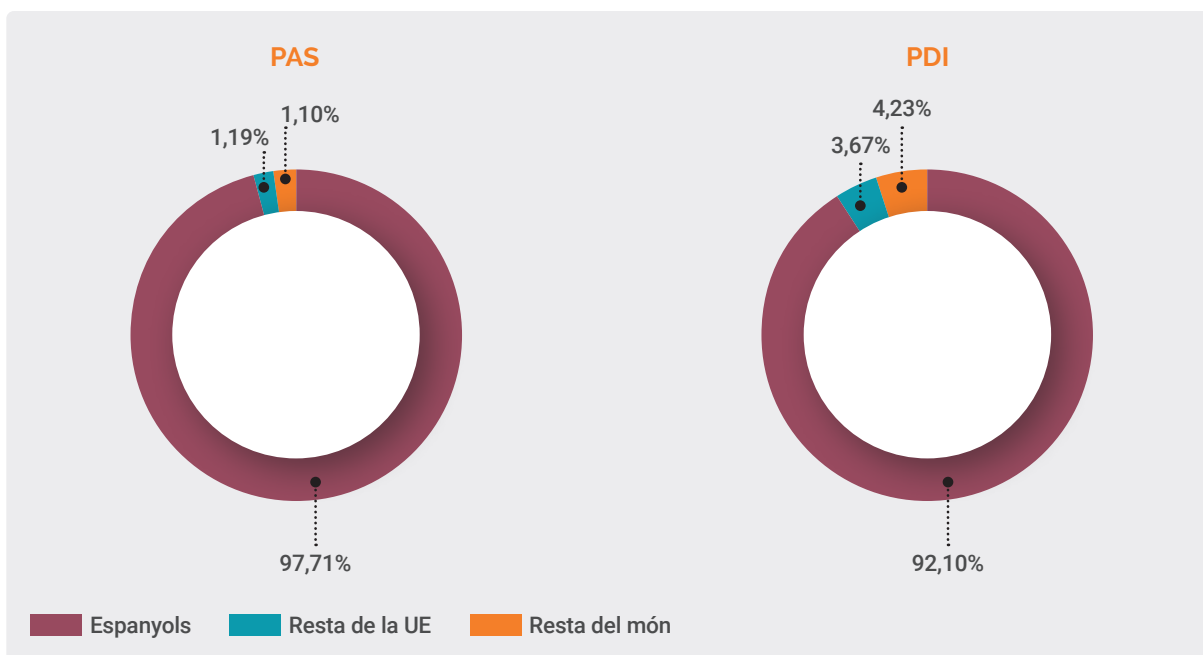


Meta 4.7 La prova pilot d'un màster de sostenibilitat que s'impartirà en el marc de l'aliança CHARM-EU i moltes de les seves activitats de docència estaran pensades per garantir que l'alumnat adquireix els coneixements teòrics i pràctics necessaris per promoure el DS.



Metes 17.9 i 17.16 CHARM-EU contribuirà a enfortir l'Aliança Mundial per al DS, ja que implicarà una col·laboració intensa entre diverses universitats. També suposarà col·laboració i suport entre diversos països i universitats de diferents contextos culturals, per implementar programes de formació en altres territoris, orientats a aplicar tots els ODS.

Treballadors per nacionalitat¹⁰



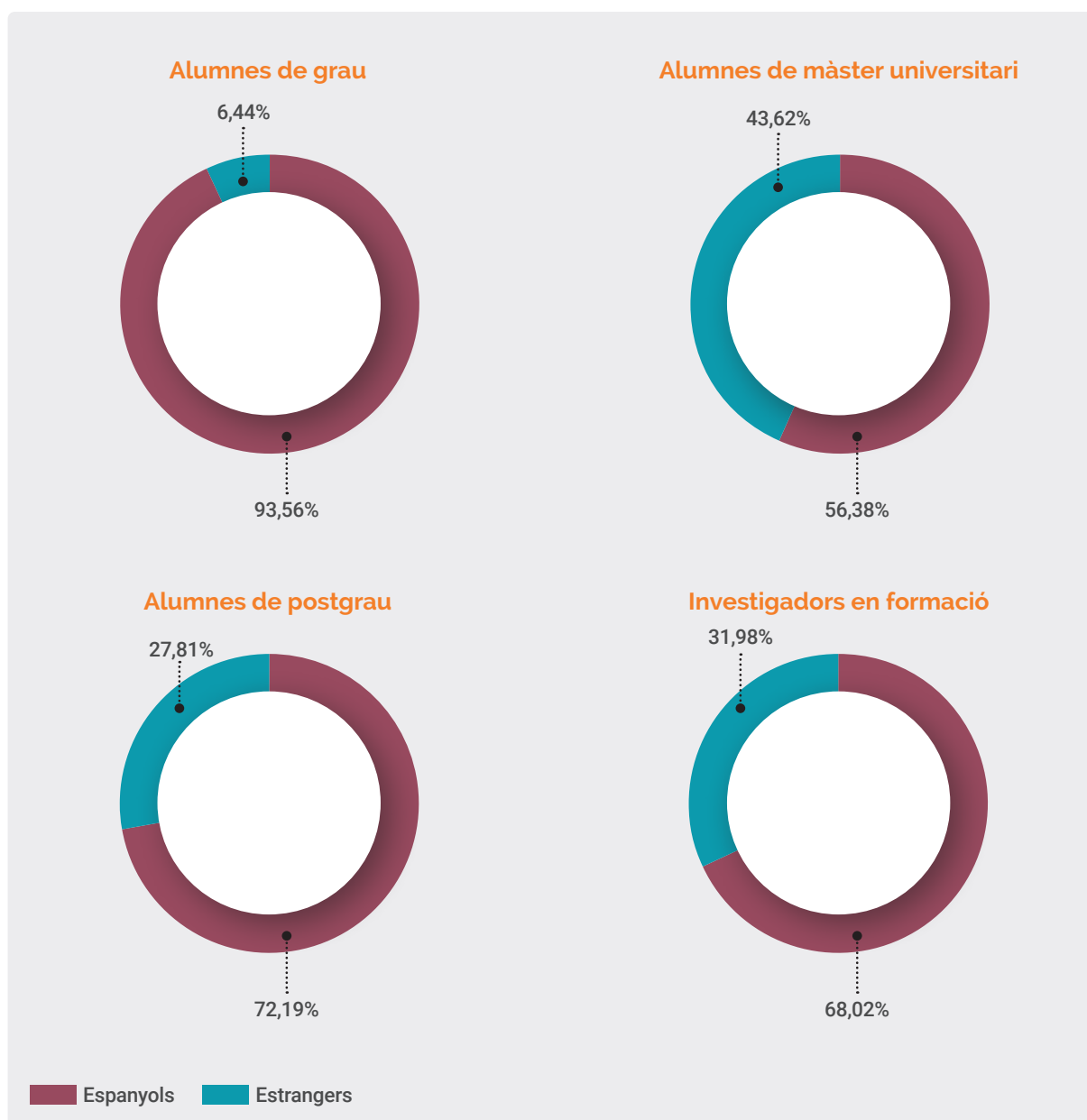
Font: Elaboració de l'OCI a partir de les dades facilitades pel Gabinet Tècnic del Rectorat.

Del PAS de la resta del món, és destacable que més de la meitat prové de l'Amèrica del Sud i Central.

Entre el PDI de la resta del món, és significatiu el nombre provinent de l'Amèrica del Sud (**137**): representa el **56,15%** del total de PDI de la resta del món.

¹⁰ Les dades corresponen a 31 de desembre de 2018 i no a 31 de desembre del 2019, com la resta de dades referents als treballadors.

Alumnes per nacionalitat¹¹



Font: Elaboració de l'OCI a partir de les dades facilitades pel Gabinet Tècnic del Rectorat.

11 Inclou el títol propi d'Investigació Privada en el cas dels graus i els estudiants dels centres adscrits tant pels graus com pels màsters universitaris.

Oferta acadèmica internacional



Font: Gestió Acadèmica.

Convenis amb universitats i altres institucions estrangeres

L'any 2019 la UB ha signat **468** convenis, **129** dels quals amb institucions estrangeres (**27,56%**). D'aquests **129** convenis, **33** són convenis marc¹² (**25,58%**) i **56** són de naturalesa acadèmica (**43,41%**).

Pel que fa als convenis vigents (independentment de la data en què es van signar), durant el 2019 han estat **4.299**, dels quals **2.324** amb institucions estrangeres (**54,05%**). D'aquests **2.324** convenis, **314** són convenis marc (**13,51%**) i 234 tenen naturalesa acadèmica (**10,06%**).

Contribució a l'ODS 17



Meta 17.16 Els convenis amb altres institucions que tracten sobre els ODS o temes similars contribueixen a enfortir l'Aliança Mundial per al DS. Depenent de la temàtica del conveni, es pot estar abordant gairebé qualsevol de les metes dels ODS.

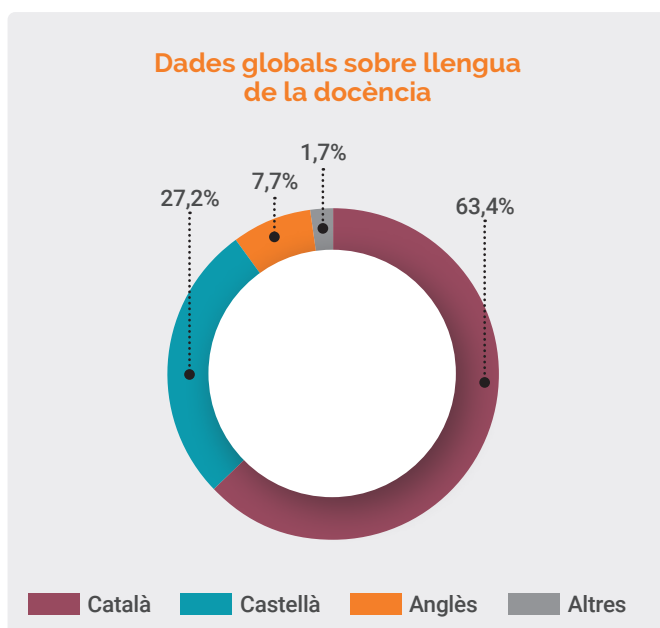
¹² És un acord mitjançant el qual les parts manifesten la seva voluntat de cooperar en àmbits d'interès comú; posteriorment, les accions es concreten mitjançant la signatura de convenis específics en els quals s'estableixen les obligacions de cadascuna de les parts.

Mobilitat internacional de PDI, PAS i alumnat

	Homes	Dones	Total
PDI de la UB que ha fet una estada a l'estranger	37	55	92
PAS de la UB que ha fet una estada a l'estranger	12	32	44
Estudiants de la UB que han fet una estada a l'estranger	425	940	1.365
PDI d'universitats estrangeres que ha fet una estada a la UB	113	124	237
PAS d'universitats estrangeres que ha fet una estada a la UB	9	21	30
Estudiants d'universitats estrangeres que ha fet una estada a la UB	609	1.279	1.888

Font: Elaboració de l'OCI a partir de dades de l'Oficina de Mobilitat i Programes Internacionals.

Llengües



Font: Vicerectorat d'Estudiants i Política Lingüística.



UNIVERSITAT DE
14 B 50
BARCELONA



COMPROMÍS SOCIAL

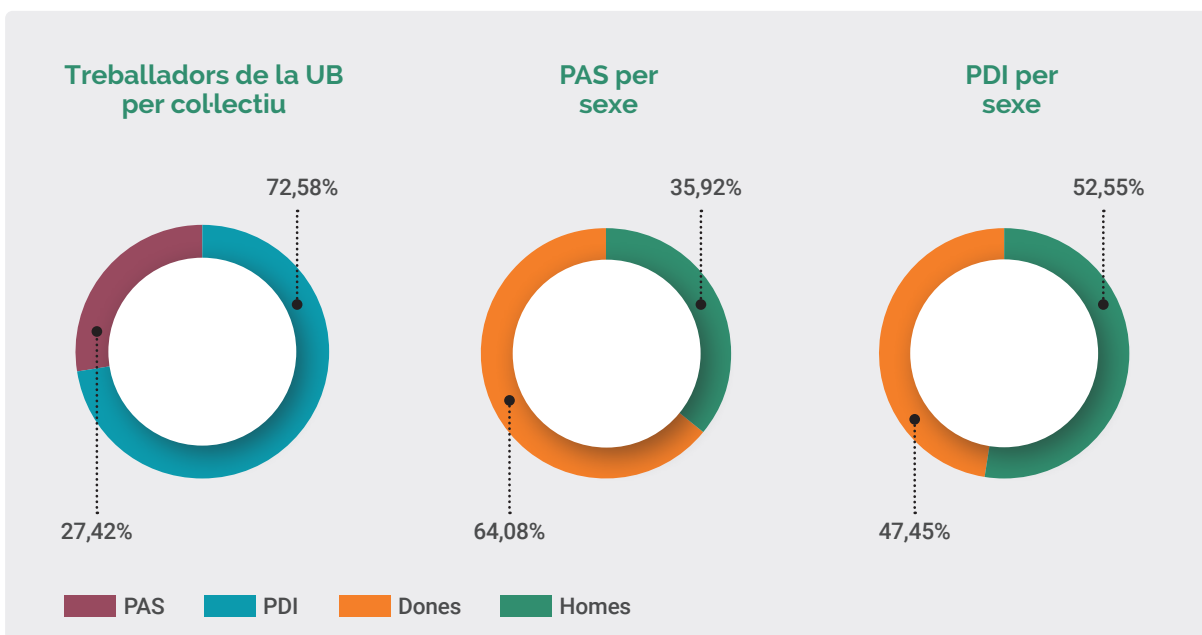
COMPROMÍS SOCIAL

- **Responsabilitat amb els treballadors**

Perfil dels treballadors¹³

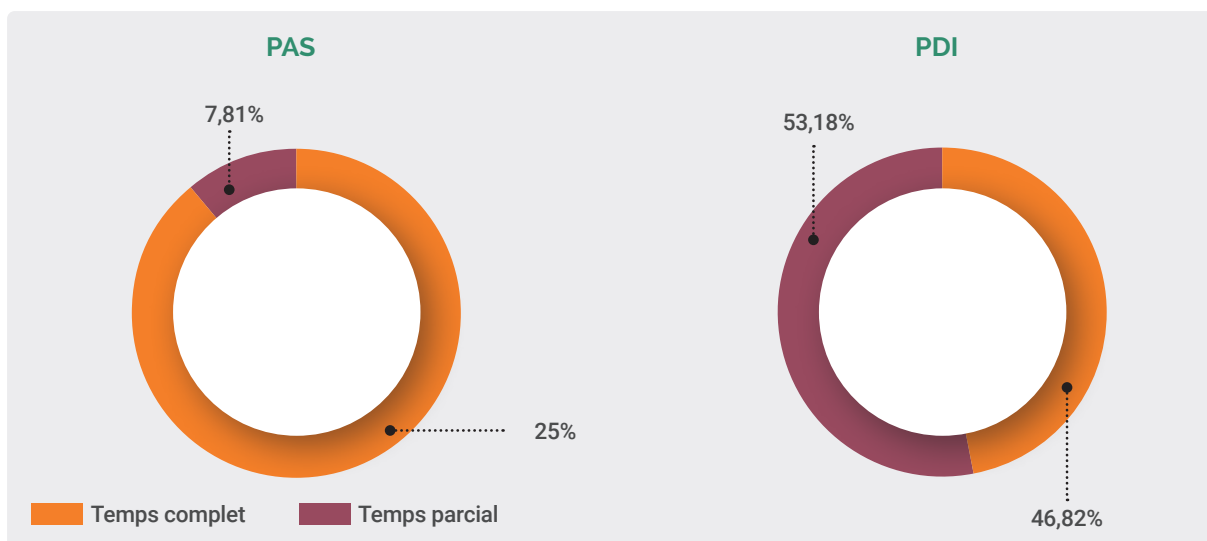
A la UB hi treballen **8.783** persones, de les quals **6.375 (72,58%)** formen part del PDI i **2.408 (27,42%)**, del PAS. Tot seguit s'agrupa els treballadors segons diversos criteris.

Treballadors per col·lectiu¹⁴ i sexe



Font: Recursos Humans.

Treballadors a temps complet i amb reducció de jornada per col·lectiu

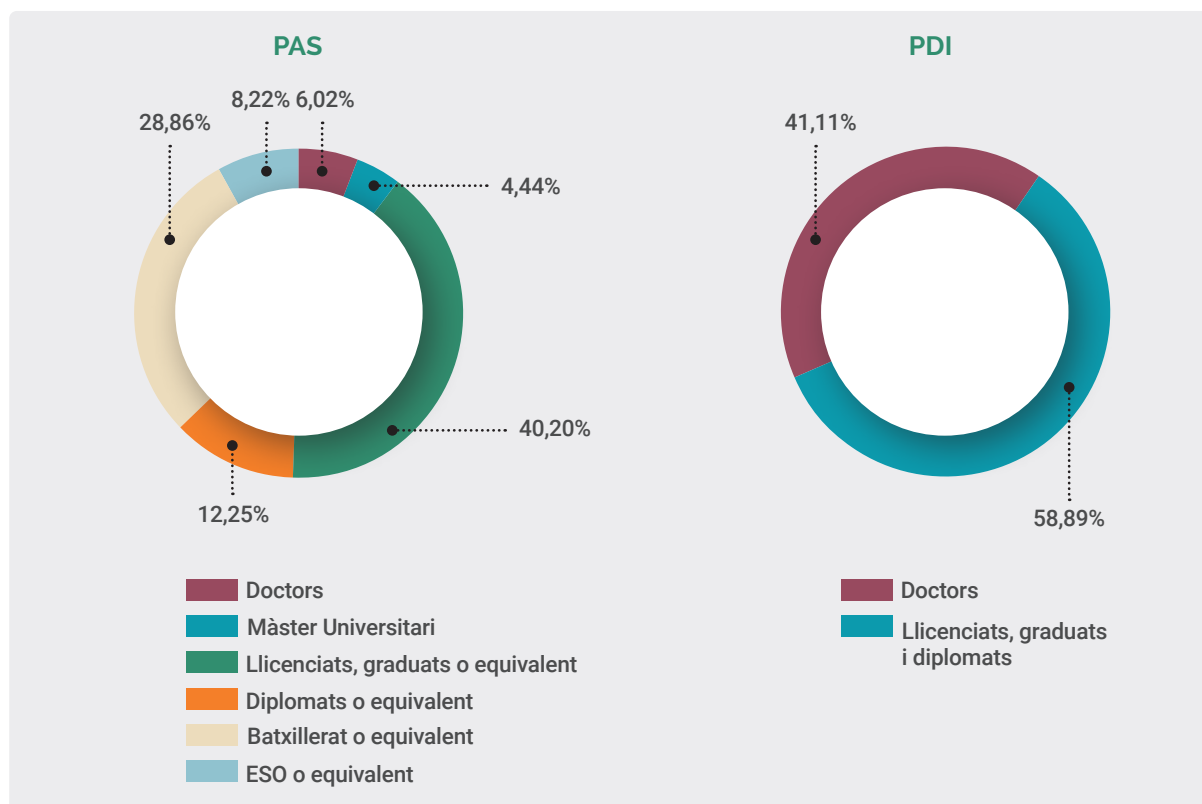


Font: Recursos Humans.

13 Totes les dades del perfil dels treballadors són de 31 de desembre de 2019.

14 Ens referim al PAS i al PDI.

Nivell d'estudis reglats dels treballadors per collectiu



Font: Recursos Humans.

Nombre de treballadors externs que desenvolupen la seva activitat laboral dins la Universitat

La UB externalitza alguns serveis, la qual cosa suposa que treballadors externs desenvolupen tasques dins les instal·lacions de la Universitat.

Treballadors externs			
	Homes	Dones	Total
Manteniment de grans instal·lacions	64	0	64
Petits arranjaments	18	0	18
Neteja	44	301	345
Jardineria	17	3	20
Bars	52	48	100
Copisteries i llibreries	7	33	40
Seguretat	73	11	84
Total	275	396	671

Font: Unitat d'Obres, unitat de Patrimoni i unitat de Seguretat.

Jubilacions i baixes voluntàries¹⁵

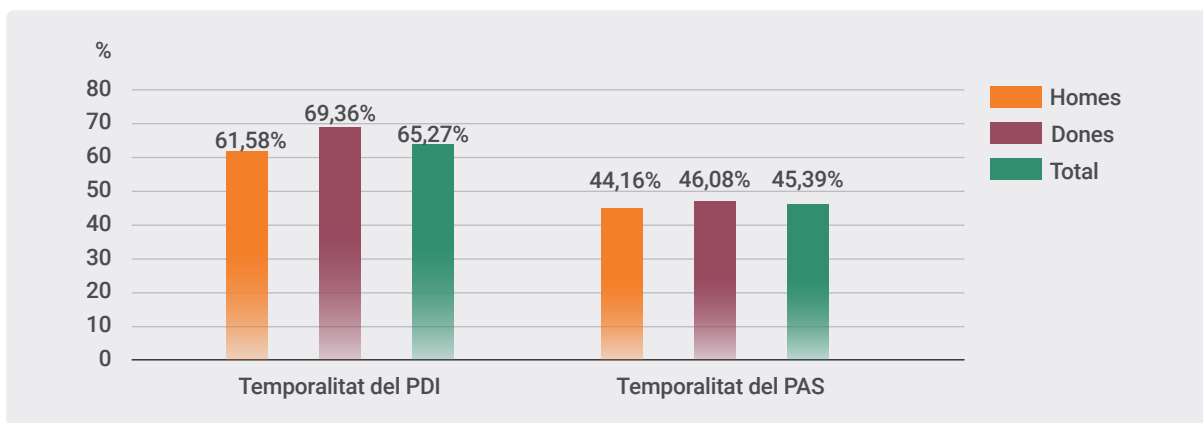


Font: Recursos Humans.

Condicions i eines de gestió laboral

En aquest apartat es facilita la informació que permet conèixer les condicions laborals de la UB, i també les eines de gestió laboral de la institució pensades per millorar aquestes condicions.

Temporalitat del personal per col·lectiu i sexe



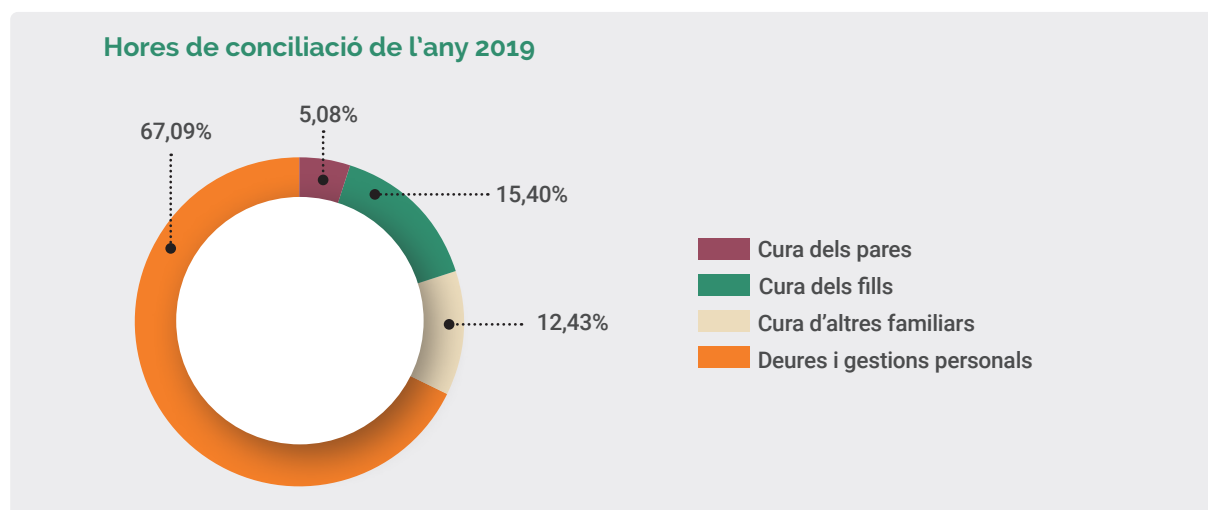
Font: Recursos Humans.

¹⁵ Totes les dades sobre les incorporacions, les rotacions, les jubilacions i les baixes voluntàries són de 31 de desembre de 2019.

Tal com mostra el gràfic, el **45,39%** del conjunt del PAS i el **65,27%** del PDI té contracte temporal. En analitzar aquestes dades, però, cal tenir en compte que algunes figures laborals són temporals per naturalesa. Si eliminem el PAS amb finançament específic (temporal per definició), el percentatge de PAS temporal es queda en el **38,11%**. Si fem el mateix amb el PDI i eliminem el de finançament específic, els professors associats i els associats mèdics, tots temporals per definició, la temporalitat baixa a l'**11,22%**.

Polítiques de conciliació de la vida personal i professional

La Universitat ha continuat oferint al PAS una bossa de **56** hores anuals per facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral. A l'hora de fer ús d'aquestes hores, el PAS ha d'indicar si ho fa per tenir cura dels fills, dels pares o d'altres familiars, o per deures i gestions personals.



Font: Recursos Humans.

En total, el PAS ha emprat **88.621,1** hores de conciliació.

D'altra banda, també hi ha el projecte de formació i pràctica de la gestió del temps. El PAS que voluntàriament s'inscriu en aquest projecte disposa de **15** minuts diaris, dins de l'horari laboral, per organitzar les seves tasques de la manera més eficaç possible. Per poder disposar d'aquest quart d'hora, durant el 2019 s'ha hagut de fer un curs formatiu en línia, d'aproximadament 6 hores, sobre els recursos informàtics que ofereix la UB. Dels **2.512** membres del PAS¹⁶ inscrits al curs, **1.867** l'han finalitzat (l'any 2018 havien estat 1.861), que representen el **74,32%** del total d'inscrits. Del PAS que ha finalitzat el curs, el **53,44%** eren dones.

Els resultats de l'enquesta de satisfacció del curs mostren que el **84%** dels participants avaluen globalment el curs amb un **4** o un **5** (en una escala d'1 a 5) i una valoració global mitjana de **6,9** sobre **8** (un **8,63** sobre 10).

¹⁶ Aquí la xifra de PAS és més elevada que la que apareix a l'apartat *Perfil dels treballadors* (2.408 persones) perquè han pogut matricular-se al curs persones que no han treballat tot l'any a la UB; en canvi, la xifra de *Perfil dels treballadors*, recollida a 31 de desembre de 2019, és estàtica.

Contribució als ODS 5 i 8

Les polítiques de conciliació de la vida personal i professional...



Metes 5.4 i 5c Ajuden a reconèixer i valorar les cures no remunerades i el treball domèstic no remunerat i a promoure la igualtat de gènere.



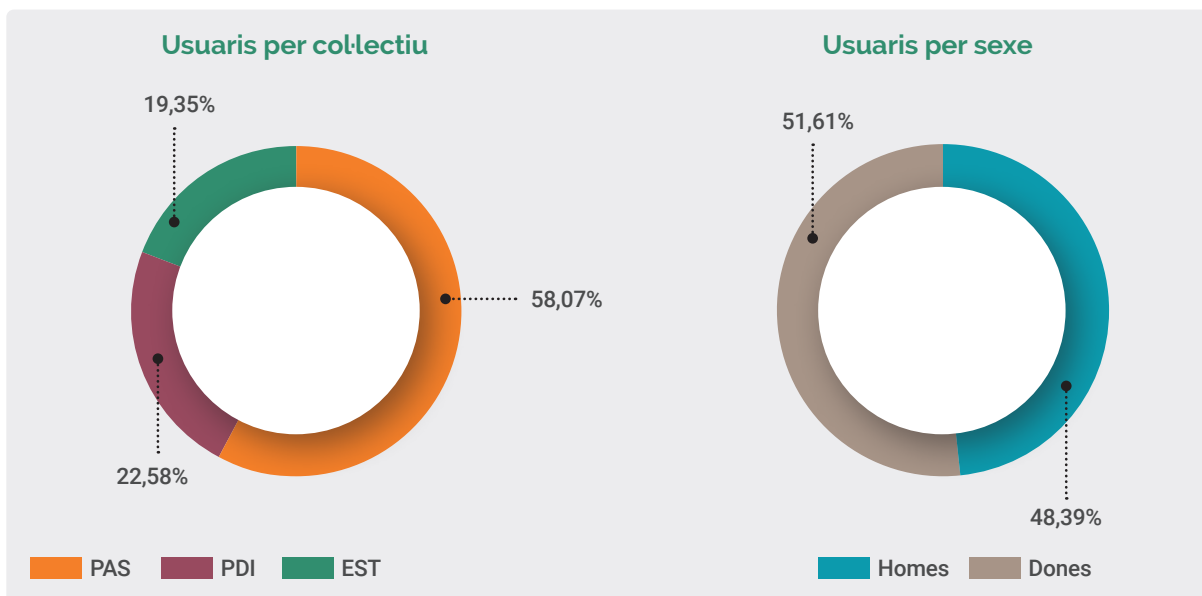
Meta 8.8 Ajuden a promoure un entorn de treball segur i protegit.

La gestió de l'ambient laboral

Gabinet d'Atenció i Mediació¹⁷

El Gabinet d'Atenció i Mediació acull i escolta les persones de la comunitat universitària que necessiten expressar les seves inquietuds i problemes. Any rere any, es consolida com l'eina idònia per resoldre els conflictes interpersonals que sorgeixen a la UB.

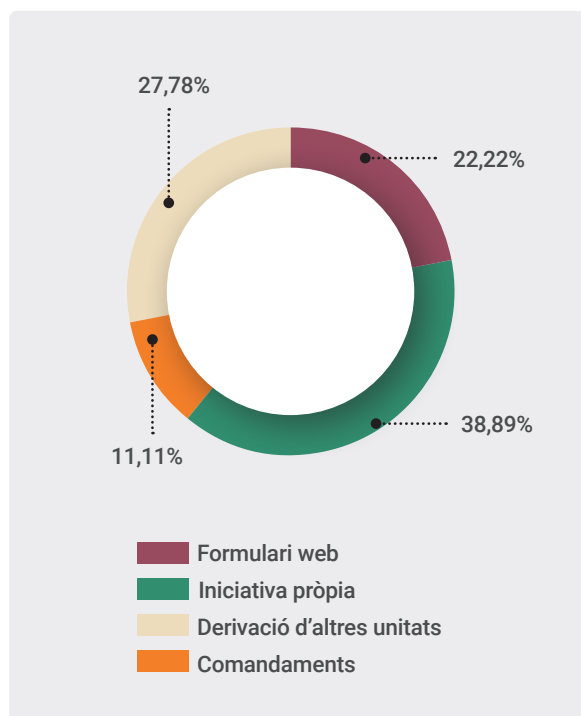
Casos atesos l'any 2019



Font: Gabinet d'Atenció i Mediació.

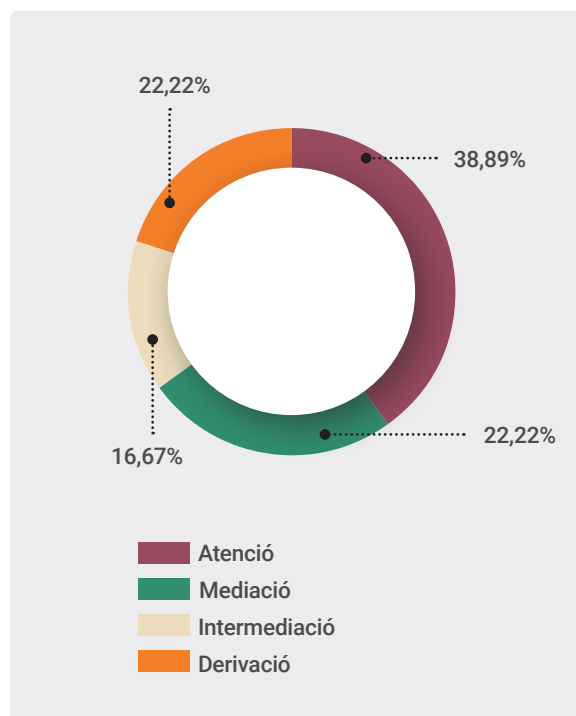
¹⁷ Tot i haver ubicat el Gabinet d'Atenció i Mediació a l'apartat *Responsabilitat amb els treballadors*, des de l'any 2016 els estudiants també poden accedir als seus serveis.

Vies d'accés de l'any 2019



Font: Gabinet d'Atenció i Mediació.

Vies de gestió de l'any 2019



Font: Gabinet d'Atenció i Mediació.

Els conflictes que arriben al Gabinet d'Atenció i Mediació es gestionen per 4 vies: atenció, mediació, intermediació i derivació. Habitualment, la gestió finalitzada en l'etapa d'atenció (**38,89%**), però són destacables els casos que requereixen mediació (**22,22%**) i els casos en què s'opta per la intermediació (**16,67%**). El **22,22%** dels conflictes acaben derivant-se.

Contribució a l'ODS 8



Meta 8.8 El Gabinet d'Atenció i Mediació contribueix a promoure un entorn de treball segur i protegit.

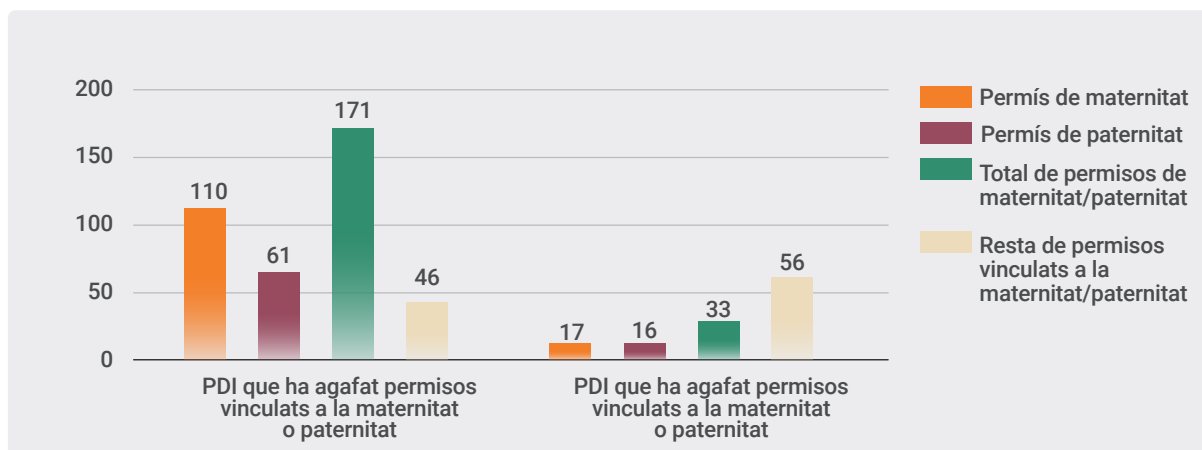
Concurs de frases per al Calendari UB 2020

La UB ha convocat el primer concurs de frases per al seu calendari i, després d'una selecció i posterior votació electrònica, s'han triat les **12** millors frases amb la finalitat d'inspirar els treballadors de la Universitat a tenir un millor ambient de treball.

Al concurs s'hi han presentat un total de **55** frases, i un jurat format per personal de l'OSSMA n'ha triat **34**. Aquestes **34** frases finalistes s'han publicat a la intranet del PDI i del PAS i, mitjançant votació electrònica (han votat **173** persones), s'han acabat d'escollir les **12** millors.

Permisos de maternitat o paternitat oferts per la Universitat

La Universitat, a més dels permisos de maternitat i paternitat, ofereix una àmplia gamma de permisos que hi estan vinculats. Tot seguit es mostren les dades de l'any 2019.



Font: Recursos Humans.

Contribució als ODS 3, 5, 8



Meta 3.7 Els permisos de maternitat o paternitat garanteixen l'accés als serveis de salut reproductiva i a la planificació familiar.



Metes 5.4, 5.6 i 5.c També reconeixen i valoren les cures no remunerades i el treball domèstic no remunerat, garanteixen l'accés a la salut i els drets reproductius i, finalment, ajuden a promoure la igualtat de gènere i l'apoderament de la dona.

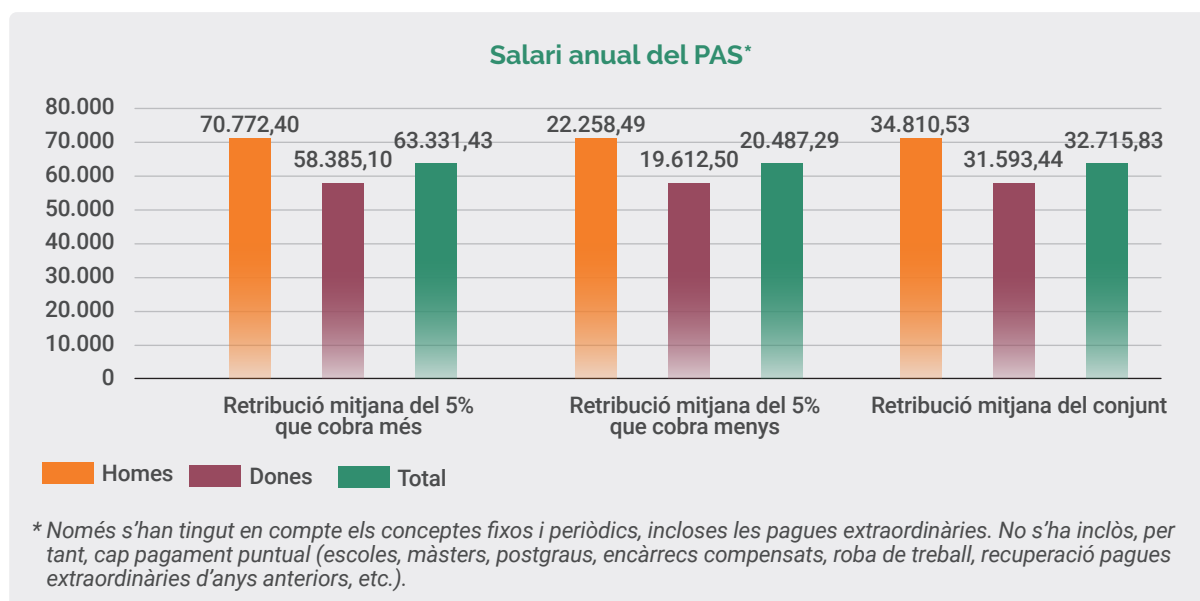


Meta 8.8 Protegeixen els drets laborals i promouen un entorn de treball segur i protegit.

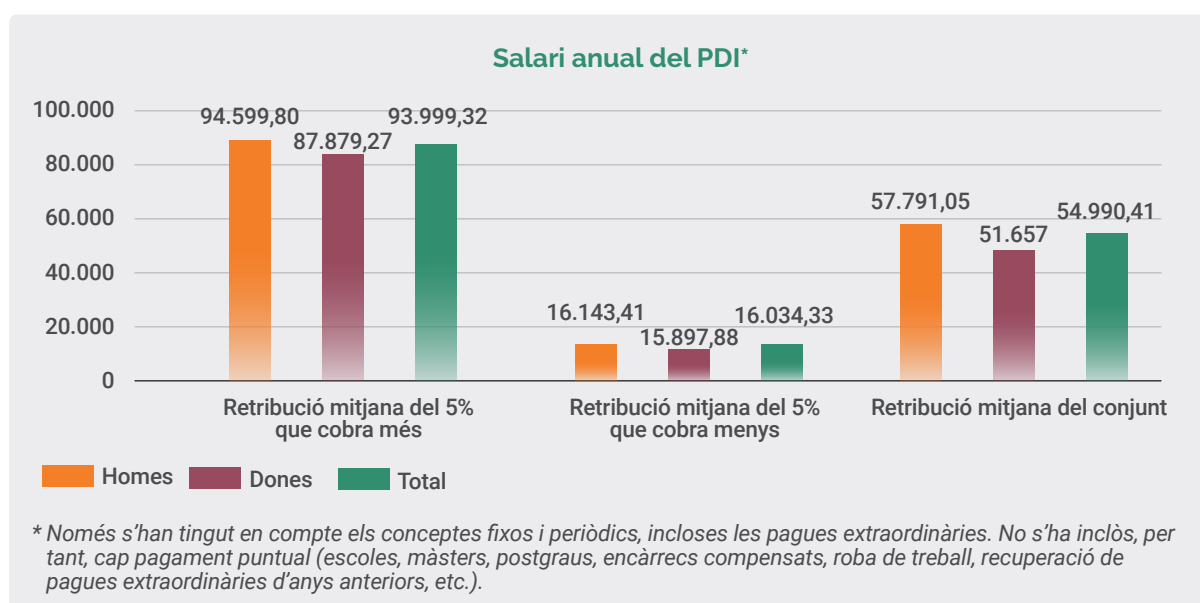
Retribucions

Retribucions anuals més altes, més baixes i mitjana entre els treballadors

Les dades dels gràfics de sota corresponen al salari brut anual que els treballadors de la Universitat a temps complet van percebre durant l'any 2019. Només s'han tingut en compte els treballadors actius entre l'1 de gener i el 31 de desembre que han estat retribuïts els dotze mesos de l'any.



Font: Recursos Humans.



Font: Recursos Humans.

Formació

La UB ofereix constantment formació a tots els seus treballadors, perquè millorin i actualitzin les seves habilitats i les puguin aplicar al dia a dia laboral.

Formació per al PAS

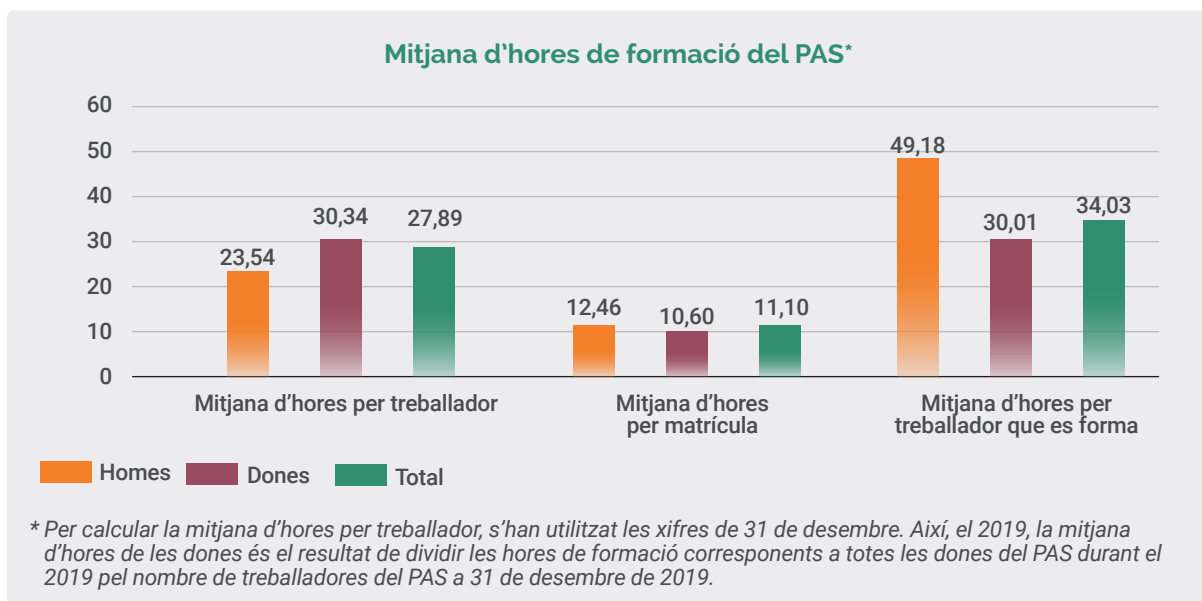
La unitat de Formació de PAS gestiona els serveis de formació: cada any, a partir de les necessitats detectades, elabora un pla de formació en què ofereix diversos cursos, jornades i tallers perquè els membres del PAS es desenvolupin professionalment i personalment, ajuts de matrícula per estudiar idiomes oficials de la Unió Europea a l'Escola Oficial d'Idiomes o a l'Escola d'Idiomes Moderns, i recursos d'autoaprenentatge.

A més, es fan cursos de formació a mida, es gestionen ajuts per assistir a cursos externs de perfeccionament professional no inclosos en el Pla de formació del PAS, i s'acrediten coneixements d'informàtica i català mitjançant proves de nivell.

La formació té lloc dins o fora de la jornada laboral, segons el tipus de curs de què es tracti: quan és necessari per al lloc de treball, s'imparteix dins de la jornada laboral; si està relacionat amb el lloc de treball però no és imprescindible, es fa dins de la jornada laboral fins a un màxim de 40 hores l'any, i quan no està relacionat amb el lloc de treball es cursa fora de la jornada laboral.

L'any 2019 s'han ofert **309** cursos de diverses àrees temàtiques. La nota mitjana que els usuaris han assignat a aquests cursos ha estat de **8,76**. Pel que fa als professors, de mitjana han estat avaluats amb un **9,43** sobre 10.

Hores de formació del PAS



Font: Formació de PAS.

Formació per al PDI

L'IDP-ICE és la unitat que s'encarrega de manera específica de formar el PDI perquè millori el rendiment en l'exercici de les seves funcions: docència, gestió i recerca.

Pel que fa a la formació en docència, s'han ofert **51** cursos, organitzats en **9** tipus de formacions diferents.

Del segon àmbit (formació en gestió), s'han ofert **6** cursos.

Finalment, la formació en recerca es diferencia en funció de si va adreçada al professorat de la UB (**7** cursos) o als seus joves investigadors (**4** cursos). En total, doncs, s'han fet **11** cursos.

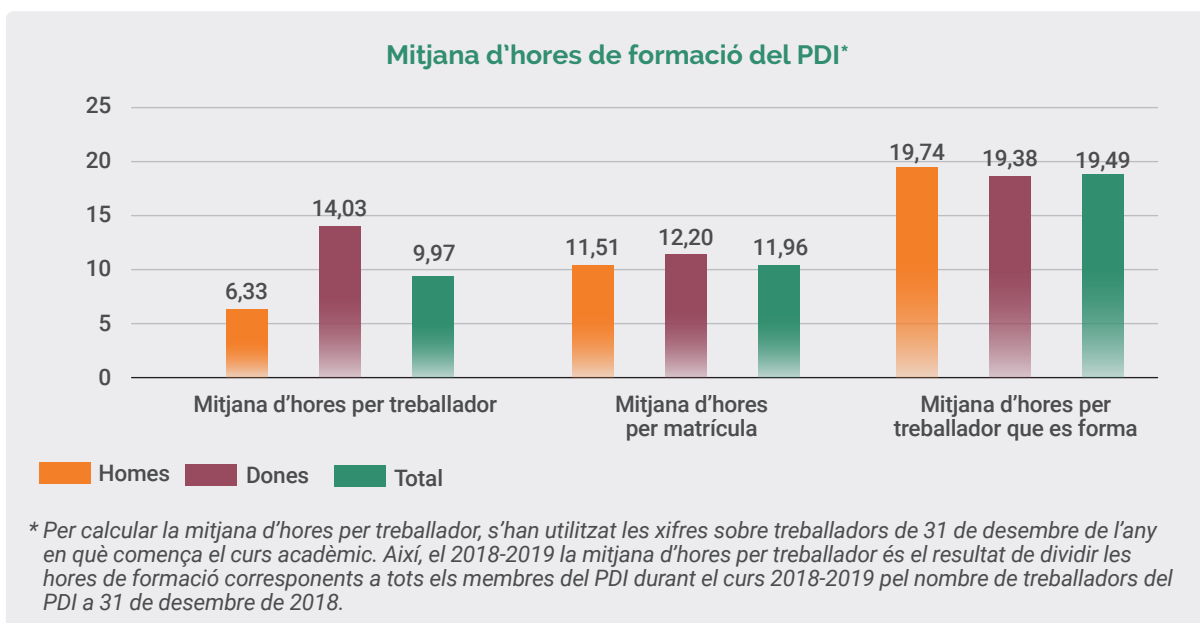
L'IDP-ICE no ha fet l'avaluació global dels seus cursos, però sí la dels diferents tipus de formacions. Es resumeix a la taula següent (la valoració és sobre 10 punts):

Programa	Valoració
Formació en docència	
Formació per al professorat de nova incorporació	8,83
Competències de planificació i gestió docent	9,17
Competències metodològiques	8
Competències digitals	7,5
Competències comunicatives i interpersonals	7,83
Pla de formació en idiomes per a la internacionalització	8,67
Competències de treball en equip	6
Desenvolupament personal	8,33
Màster de Docència Universitària per a Professorat Novell*	–
Formació en gestió	
Formació per a la gestió	7,17
Formació en recerca	
Formació per al professorat	8,33
Formació per a joves investigadors	8,33

* L'avaluació és externa a l'IDP-ICE. En el moment d'elaborar aquest informe encara no es disposava de la informació.

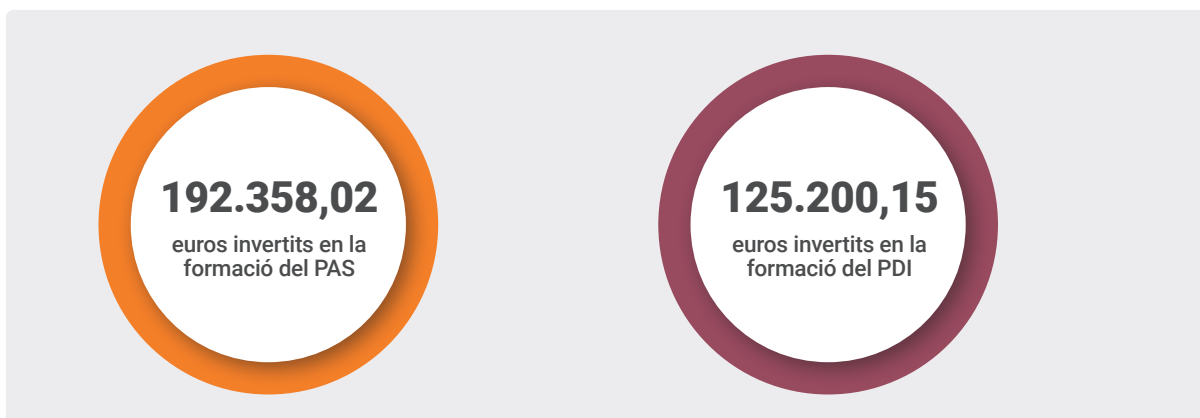
Font: IDP-ICE.

Hores de formació del PDI



Font: IDP-ICE.

Despeses en formació dels treballadors¹⁸



Font: IDP-ICE i Formació de PAS.

¹⁸ Inclou tant les despeses assumides per la UB com les cobertes amb subvencions.

Foment del comportament i els hàbits saludables

UB Saludable

Des de la UB Saludable s'és conscient que la Universitat constitueix l'entorn en què les persones que hi treballen o estudien passen, en la majoria de casos, una tercera part del dia. Les condicions físiques i socials que s'hi donen i les accions sobre la salut que s'hi emprenen poden tenir, per tant, una gran repercussió en la qualitat de vida dels seus col·lectius. Conseqüentment, per a la UB és important desenvolupar polítiques destinades a prevenir els danys en la salut i proporcionar els mitjans necessaris per millorar l'estat físic i psíquic i el benestar.

Des de la UB Saludable es participa i es col·labora en les diferents xarxes d'universitats saludables i s'assisteix a les comissions interuniversitàries i reunions amb el Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya per abordar els temes relacionats amb la salut.

A més, durant l'any 2019 s'han dut a terme les actuacions següents:

Celebració de la setmana saludable de la UB

Actes vinculats a l'exercici físic (una classe de zumba), l'alimentació (una demostració de cuina saludable) i el benestar emocional (tallers de meditació).

Impartició de diversos cursos de cuina saludable dins del Pla de formació del PAS.

Impartició del curs «En plenes facultats», a les facultats de Mundet i Bellvitge, per a la prevenció de les addiccions i per a una sexualitat segura.

Diversos tallers de meditació per al PAS (a més dels de la Setmana Saludable).

Creació de la Comissió de Plàstic Zero per acabar amb el plàstic a la UB

- Instal·lació de fonts d'aigua filtrada en algunes facultats i unitats.
- Elaboració de nous plec per a les adjudicacions de bars i restaurants i de màquines de venda automàtica que inclouen condicions sobre plàstic zero i eliminació de residus, màquines amb productes saludables, i menús saludables als bars de la UB.

Dues edicions del curs «Competències emocionals i estils de vida saludables», dirigit al PAS i al PDI.

Contribució als ODS 3 i 8

La UB Saludable...



Contribueix a l'ODS 3 en un sentit general, tot i que la seva aportació no s'adapti a cap meta concreta.



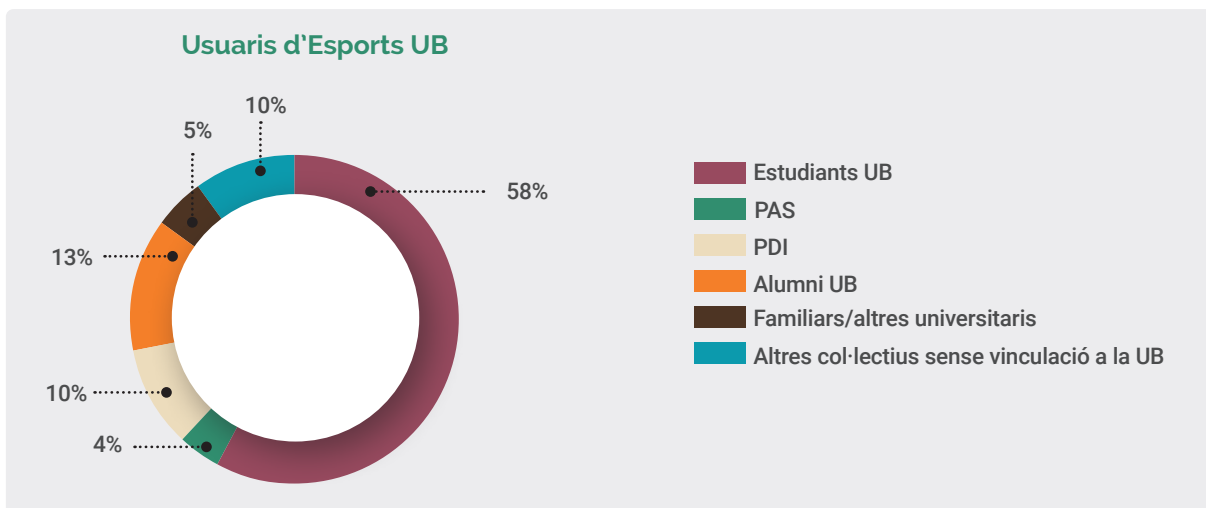
Meta 8.8 Ajuda a promoure un entorn de treball segur i protegit.

Esports UB

El foment de l'activitat física té un paper important en el compromís de vetllar per una universitat saludable. La UB fomenta l'activitat física mitjançant Esports UB.



La majoria d'usuaris formen part de la comunitat UB:



Font: Esports UB.

El curs 2018-2019, la presència d'estudiants de la UB a les diferents competicions universitàries ha estat considerable. A més, la UB va impulsar la creació de la Unirun, la gran cursa de les universitats catalanes, (**4.248** persones, de les quals **982** ho han fet vestint els colors de la UB).

Promoció de la salut

- Assessorament personalitzat a **50** membres del PAS i el PDI
- Xerrada per prendre consciència de la necessitat de fer activitat física (**60** participants)
- Cursos Activa't UB (**30** participants en total)
- Curs anual Activitat Sènior, per a més grans de 55 anys (**30** participants)
- Promoció de la salut entre els alumnes mitjançant els programes per conscienciar de la necessitat de fer activitat física, amb els quals es poden obtenir crèdits ECTS (**513** participants)

Programa d'atenció als estudiants esportistes d'alt nivell

Té com a objectiu principal ajudar els esportistes universitaris d'alt nivell a compatibilitzar l'activitat esportiva amb l'acadèmica, impulsant l'accés, el seguiment i la finalització dels estudis universitaris.

El curs 2018-2019 han gaudit del programa **274** estudiants (**164** homes i **117** dones).

Contribució a l'ODS 3

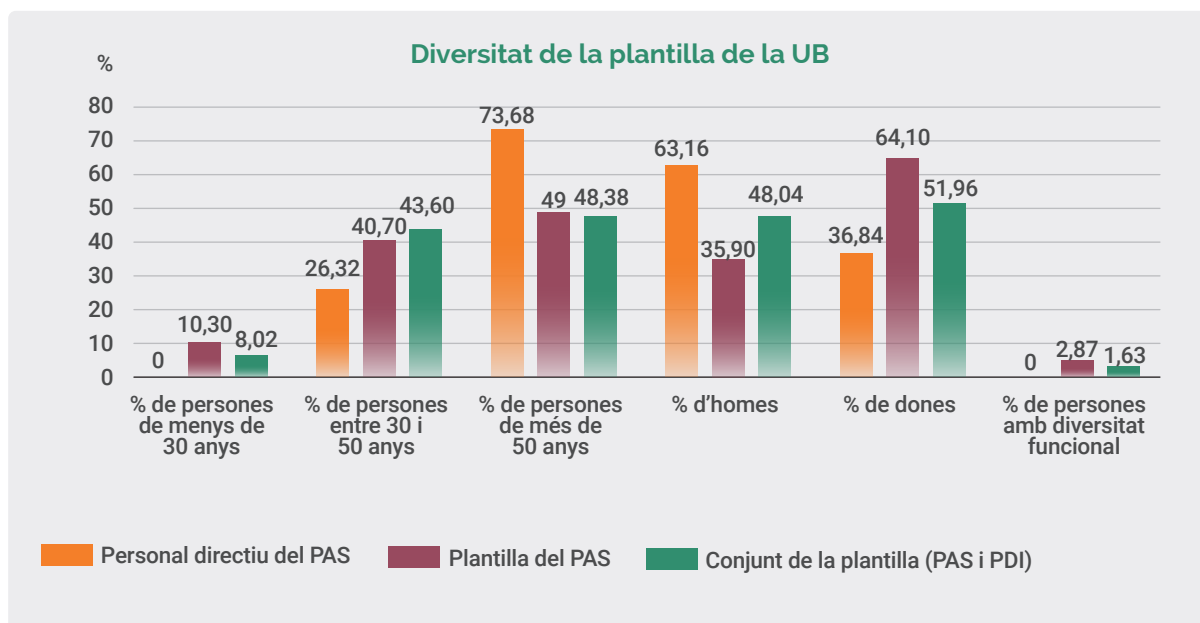


Esports UB contribueix a l'ODS 3 en un sentit general, tot i que la seva aportació no s'adapti a cap meta concreta.

Diversitat

Diversitat en els òrgans de govern i el personal

El gràfic següent permet comparar la diversitat del conjunt del PAS i del conjunt de tot el personal de la UB (PAS i PDI) amb la diversitat del personal directiu del PAS. Amb vista al futur, es vol comparar també aquesta informació (especialment la referent al conjunt del personal de la UB) amb les dades del Claustre Universitari, com a òrgan de govern més representatiu. Enguany no s'han pogut facilitar aquestes dades ja que no es disposa de tota la informació referent al Claustre.



Font: Recursos Humans.

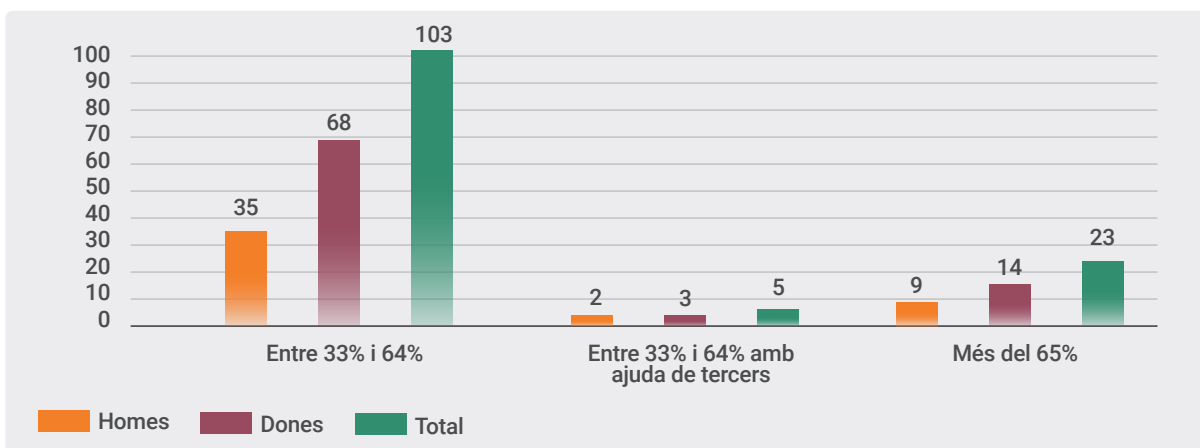
La comparativa entre el PAS directiu, el conjunt del PAS i el conjunt de la plantilla fa evident una sobrerrepresentació dels homes en el PAS directiu, que a la vegada també està força més envellit i té moltes menys persones amb diversitat funcional.

Contribució a l'ODS 16



Meta 16.7 La diversitat als òrgans de govern (en aquest cas del PAS directiu) garanteix l'adopció de decisions inclusives, participatives i representatives. De tota manera, en aquest cas la UB encara té camí per recórrer.

PAS i PDI de la UB que ha comunicat la seva diversitat funcional durant l'any 2019



Font: Recursos Humans.

El 2019, **131** treballadors han comunicat la seva discapacitat, la majoria (78,63%) d'entre el 33% i el 64%. Són l'**1,49%** del total de **8.783** treballadors de la Universitat.

Contribució a l'ODS 10



Meta 10.2 La presència de PAS i PDI amb diversitat funcional contribueix a potenciar i promoure la inclusió social i econòmica de totes les persones.

Retribució de les dones vs homes i sostres de vidre

En aquest apartat es mostren les principals categories laborals del PAS i del PDI ordenades de forma decreixent en funció de les retribucions.¹⁹ Aquesta dada va acompanyada del percentatge de dones i homes dins de cada categoria, per facilitar l'anàlisi dels sostres de vidre, és a dir, si a les categories laborals més ben remunerades hi ha una proporció més baixa de dones.

PAS

Col·lectiu	Tram (euros/any)	Total d'homes	Total de dones	% d'homes	% de dones
Gerent	Més de 100.000	1	0	100	0
Director d'àrea	Entre 90.001 i 100.000	2	0	100	0
Director d'àrea	Entre 80.001 i 90.000	5	1	83,33	16,67
Director d'àrea	Entre 70.001 i 80.000	3	2	60	40
Director d'àrea	Entre 60.001 i 70.000	1	3	25	75
PAS funcionari	Entre 70.001 i 80.000	2	1	66,67	33,33
PAS funcionari	Entre 60.001 i 70.000	0	1	0	100
PAS laboral	Entre 60.001 i 70.000	1	0	100	0
PAS funcionari	Entre 50.001 i 60.000	5	24	17,24	82,76
PAS laboral	Entre 50.001 i 60.000	3	4	42,86	57,14
PAS funcionari	Entre 40.001 i 50.000	8	22	26,67	73,33
PAS laboral	Entre 40.001 i 50.000	38	28	57,58	42,42
PAS funcionari	Entre 30.001 i 40.000	46	159	22,44	77,56
PAS laboral	Entre 30.001 i 40.000	164	159	50,77	49,23
PAS funcionari	Entre 21.000 i 30.000	161	637	20,18	79,82
PAS laboral	Entre 21.000 i 30.000	425	503	45,80	54,20

Font: Recursos Humans.

19 A l'hora d'ordenar les categories laborals, s'ha tingut en compte el salari brut anual dels treballadors a temps complet (actius a 31 de desembre de 2019). No s'inclouen retribucions vinculades a antiguitat o mèrits de docència i recerca.

PDI

Col·lectiu	Retribució	Total d'homes	Total de dones	% d'homes	% de dones
Catedràtic d'universitat funcionari	46.186,16	317	120	72,54	27,46
Catedràtic d'universitat laboral	45.709,29	15	14	51,72	48,28
Professor agregat	37.545,12	266	293	47,58	52,42
Professor titular d'universitat	36.702,07	452	375	54,66	45,34
Catedràtic d'escola universitària	36.702,07	5	8	38,46	61,54
Professor associat estranger	36.702,07	1	0	100,00	0
Professor lector	34.015,23	87	82	51,48	48,52
Professor titular d'escola universitària	32.364,03	44	45	49,44	50,56
Professor col·laborador doctor	31.105,54	17	29	36,96	63,04
Professor col·laborador	28.763,13	6	12	33,33	66,67
Investigador postdoctoral de formació en docència	26.866,00	1	0	100	0
Investigador predoctoral en formació	17.279,64	63	75	45,65	54,35
Personal investigador en formació BRD	17.279,64	1	0	100	0

Font: Recursos Humans.

Tal com s'observa a les taules, els homes encara tenen una presència notablement superior en els càrrecs més ben remunerats, tant del PAS com del PDI. Per tant, cal continuar fent esforços per arribar a la igualtat.

COMPROMÍS SOCIAL

- Responsabilitat amb l'alumnat

Preu dels estudis, beques i ajuts

Preu dels estudis

El preu dels crèdits universitaris depèn del Decret de preus, que fixa la Generalitat de Catalunya. Durant el curs 2018-2019 el preu mitjà del crèdit de grau ha estat de **33,52** euros i el del màster universitari, de **43,98**.²⁰

Beques i ajuts

Durant el curs 2018-2019, s'han gestionat i tramitat **19.605** sol·licituds de **beques de règim general i de mobilitat** per a ensenyaments de grau, cicle i màster universitari, de les quals se n'han concedit **11.660**, per un import de **27.899.919** euros.

Així mateix, s'han gestionat **14.021** sol·licituds de la beca Equitat, de les quals se n'han concedit **10.356**. Aquesta beca redueix el preu de la matrícula en diferents proporcions, que van del **80%** al **10%** segons els sis trams previstos. A més de les beques habituals del Ministeri (general i de mobilitat) i de la Generalitat (Equitat), cal destacar el programa bkUB, propi de la UB, l'objectiu del qual és facilitar tot un seguit de mesures per impedir que les dificultats econòmiques siguin un obstacle per estudiar a la Universitat. En el marc d'aquest programa, s'han acollit a les facilitats de pagament més de **13.000** alumnes de grau i s'han concedit **361** ajuts econòmics.

Programa bkUB: nombre d'ajuts concedits, per modalitat

Ajuts a l'estudi per situacions sobrevingudes	23
Complements a la beca Equitat	36
Ajuts per assignatures repetides	106
Ajuts a estudiants de màster universitari	24
Ajuts per a terceres llengües	172
Total	361

Font: Memòria UB 2018-2019.

Contribució a l'ODS 10



Metes 10.2 i 10.4 El programa bkUB, per evitar que ningú no quedi fora de la UB per raons econòmiques, contribueix a potenciar i promoure la inclusió social i econòmica. És, doncs, una política de protecció social que ajuda a aconseguir progressivament més igualtat.

²⁰ Al preu se li ha aplicat la bonificació del Consell Social de la UB per als màsters no professionalitzadors, en vigor des del curs 2012-2013.

Alumnat amb necessitats educatives específiques

En aquest apartat s'aborden les necessitats educatives específiques dels estudiants motivades per discapacitats, altes capacitats o problemes de salut.

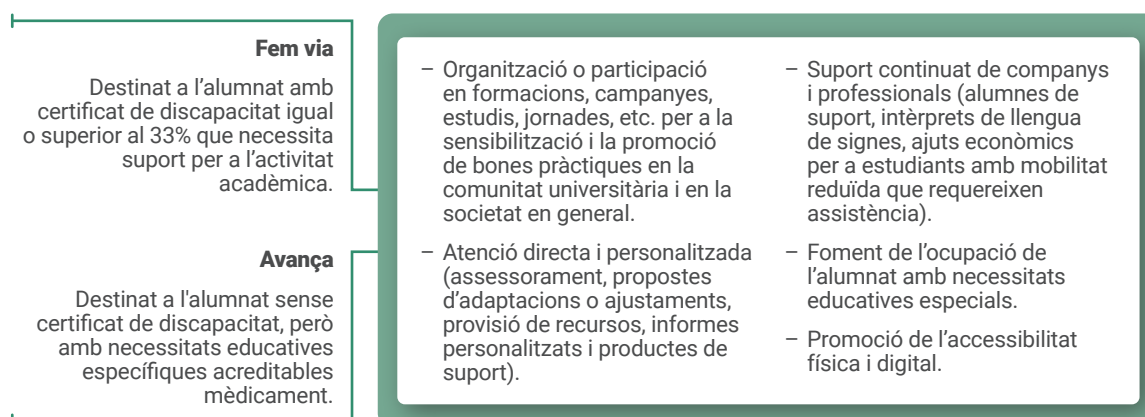
Nombre d'estudiants amb discapacitat²¹

	Alumnes amb certificat de discapacitat		Alumnes amb necessitats educatives específiques sense certificat	
	Homes	Dones	Homes	Dones
Grau	272	346	64	112
Màster/ postgrau	48	46	3	5
Doctorat	22	25	–	1
Total	342	417	67	118
	759		185	

Font: Vicerectorat d'Estudiants i Política Lingüística.

Iniciatives per facilitar el dia a dia de l'alumnat amb necessitats educatives específiques

L'atenció a l'alumnat amb necessitats educatives específiques recau en la Unitat de Programes d'Integració del SAE i es vehicula a través dels programes següents:



²¹ La diferència entre alumnes amb certificat de discapacitat i alumnes que no en tenen és rellevant, ja que el cens dels primers resulta molt més fiable que el dels segons, els quals només es comptabilitzen quan han estat atesos pel SAE.

Contribució als ODS 4, 8 i 10



Meta 4.5 Les mesures i l'atenció adreçades a l'alumnat amb necessitats específiques ajuden a garantir l'accés a l'educació de les persones amb alguna discapacitat.

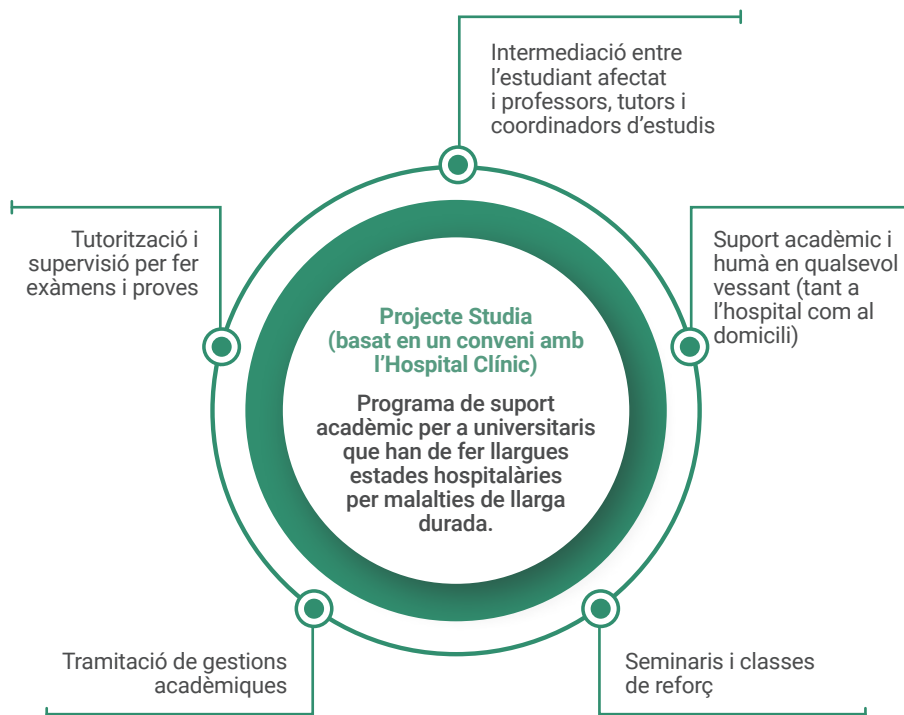


Meta 8.5 La formació i contractació de persones amb discapacitat ajuda a l'ocupació d'aquest col·lectiu i garanteix un treball digne.



Meta 10.2 L'atenció a l'alumnat amb necessitats educatives específiques contribueix a potenciar la inclusió social de totes les persones, independentment de les seves condicions i circumstàncies.

Accions per facilitar la millora del rendiment acadèmic o la continuació dels estudis a l'alumnat amb dificultats per motius de salut



Tots els col·laboradors en les accions que es duen a terme són graduats, llicenciats o doctorands de la UB.

Contribució als ODS 4 i 10

L'atenció a l'alumnat amb problemes de salut...



Meta 4.5 Garanteix l'accés a l'educació de les persones vulnerables per raons de salut.



Meta 10.2 Potencia la inclusió social de totes les persones, independentment de les seves condicions i circumstàncies.

Altres programes i activitats de suport desenvolupats pel SAE

A més dels programes descrits, durant el curs 2018-2019 el SAE ha desenvolupat les accions de suport als estudiants que es descriuen tot seguit.

Conveni de col·laboració amb la Fundació Gresol-Projecte Home

Pretén apropar el Projecte Home (ONG dedicada a la prevenció i el tractament de les drogodependències) a la UB. S'organitza una jornada de sensibilització, es fomenta el voluntariat, s'orienta i es tracta l'alumnat de la UB que ho vol, s'organitzen visites programades a Projecte Home, i es col·labora en projectes de recerca de la UB relacionats amb les drogodependències.

Projecte Viure i Conviure

Ofereix als estudiants universitaris la possibilitat d'allotjar-se sense cost a casa d'una persona gran, de manera que es fomenta l'intercanvi solidari i la relació intergeneracional.

Conveni entre el Departament d'Empresa i Coneixement i les universitats catalanes per a l'impuls de la inserció i la millora de l'ocupabilitat dels joves estudiants i graduats universitaris

Ajuda a la inserció en el món laboral tant dels estudiants com dels recents graduats de la UB. Les actuacions fetes són l'orientació professional, la gestió de les borses de treball universitàries, la formació sobre el desenvolupament de tasques concretes de determinats llocs de treball, i l'assessorament i formació en matèria d'emprenedoria, cooperativisme i economia social i sobre el règim especial de treballadors autònoms.

Programa de beques i pràctiques de la Fundació ONCE i la CRUE

Permet que els estudiants universitaris amb discapacitat puguin fer pràctiques acadèmiques externes curriculars i extracurriculars en empreses. Durant el curs hi han participat 5 estudiants, que han fet pràctiques durant 3 mesos.

Lliga de Debat de Secundària i Batxillerat

Fomenta l'ús de la paraula entre els estudiants, sota el format d'un enfrontament dialèctic entre diversos equips, en el qual s'ha de defensar una posició a favor o en contra sobre un tema d'actualitat.

Programa ODISSEU de pràctiques acadèmiques externes en entitats del medi rural de Catalunya

El promouen la Direcció General de Joventut i la Secretaria d'Universitats i Recerca per incentivar les estades de joves universitaris en el medi rural. Té l'objectiu de promoure la competitivitat empresarial i el retorn i l'establiment d'aquests joves universitaris en zones rurals.

Aquest curs la competició d'oratorïa, en què van participar 24 escoles, portava per títol «L'humor té límits?»

Contribució a l'ODS 3



Meta 3.5 El conveni de col·laboració amb la Fundació Gresol Projecte Home contribueix a enfortir la prevenció i el tractament de l'abús de substàncies addictives.

Contribució als ODS 10 i 11

El projecte Viure i Conviure...



Meta 10.2 Potencia i promou la inclusió social i econòmica de totes les persones, independentment de la seva edat o situació econòmica.



Meta 11.1 Ajuda a accedir a habitatges segurs i assequibles.

Contribució als ODS 4, 8 i 10

El programa de beques de pràctiques de la Fundació ONCE i la CRUE...



Meta 4.5 Ajuda que les persones amb discapacitat accedeixin a l'educació superior.



Meta 10.2 Potencia la inclusió social de totes les persones, independentment de les seves condicions i circumstàncies.

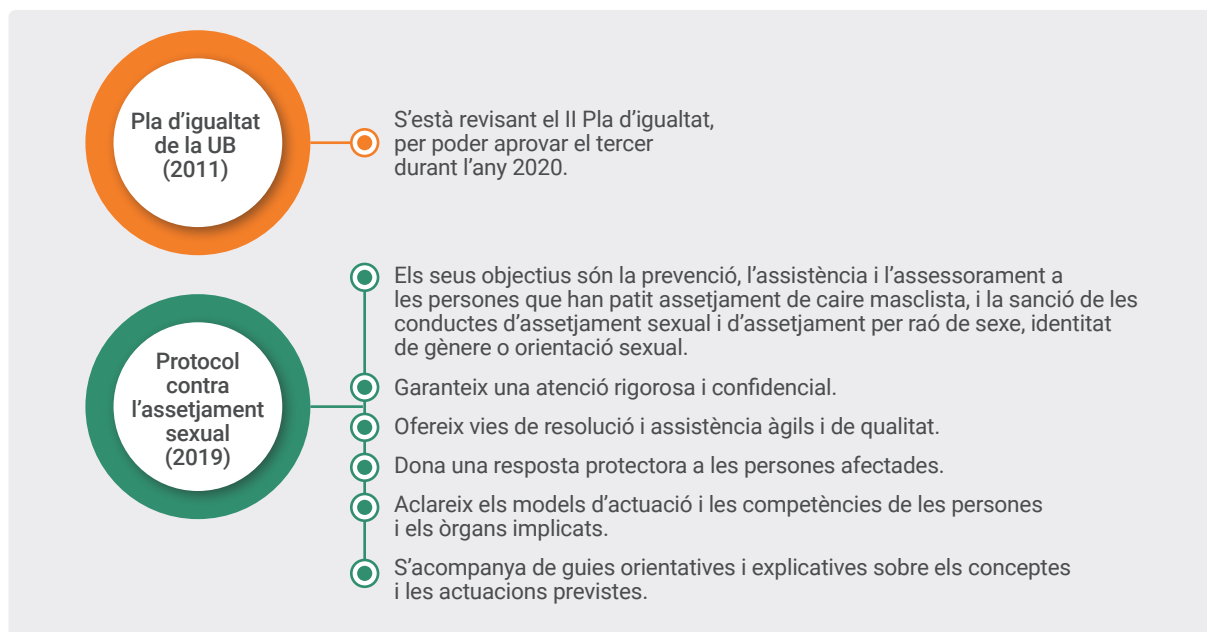
La formació i la contractació de persones amb discapacitat...



Meta 8.5 Ajuda a l'ocupació d'aquest col·lectiu i garanteix un treball digne.

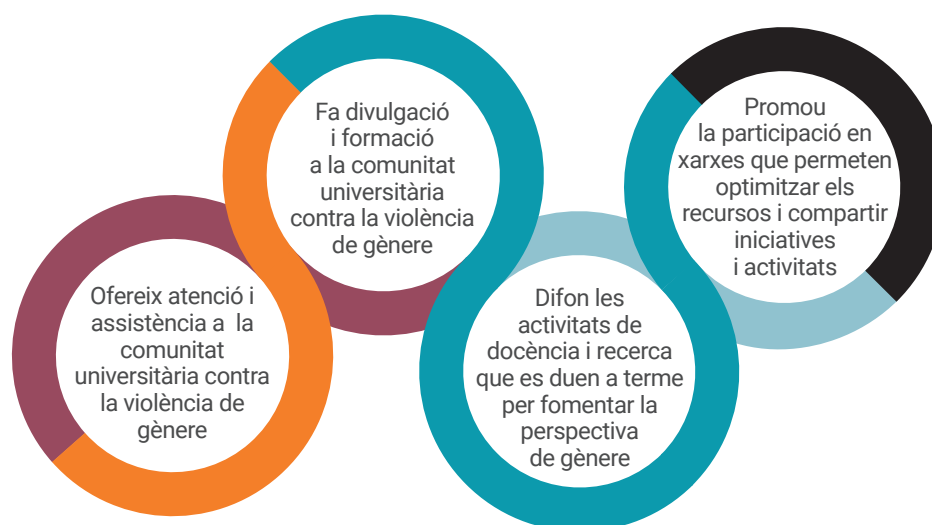
Igualtat²²

La Unitat d'Igualtat de la UB, juntament amb la Comissió d'Igualtat delegada del Consell de Govern i les diferents comissions d'igualtat dels centres, té com a finalitat impulsar, coordinar i implementar la perspectiva de gènere en totes les accions de la Universitat. Per fer-ho, disposa de **2** eines:



Durant el curs 2018-2019 s'han dut a terme accions formatives entre els membres de les comissions d'Igualtat i els equips deganals de les facultats, els alts càrrecs del PAS i l'alumnat, per tal d'informar, educar i capacitar tant el PDI i el PAS com l'alumnat en matèria de prevenció, detecció i denúncia de les conductes violentes.

La Unitat d'Igualtat desenvolupa altres tasques de manera habitual:



²² Tot i haver ubicat la Unitat d'Igualtat a l'apartat *Responsabilitat amb l'alumnat*, els treballadors també tenen accés als seus serveis.

Amb un vincle més específic amb el curs 2018-2019, cal destacar l'edició del llibre *Les primeres professores de la Universitat de Barcelona* en reconeixement de les pioneres en l'ensenyament a la UB, la convocatòria de la primera edició dels premis Clara Campoamor i Rosalind Franklin als millors treballs finals de grau i de màster amb perspectiva de gènere i la campanya per batejar algunes aules de la Universitat amb noms de dones il·lustres.

Contribució als ODS 5, 8 i 10

La Unitat d'Igualtat, el Pla d'igualtat i el Protocol contra l'assetjament sexual...



Meta 5.1 Col·laboren per posar fi a totes les formes de discriminació contra les dones.



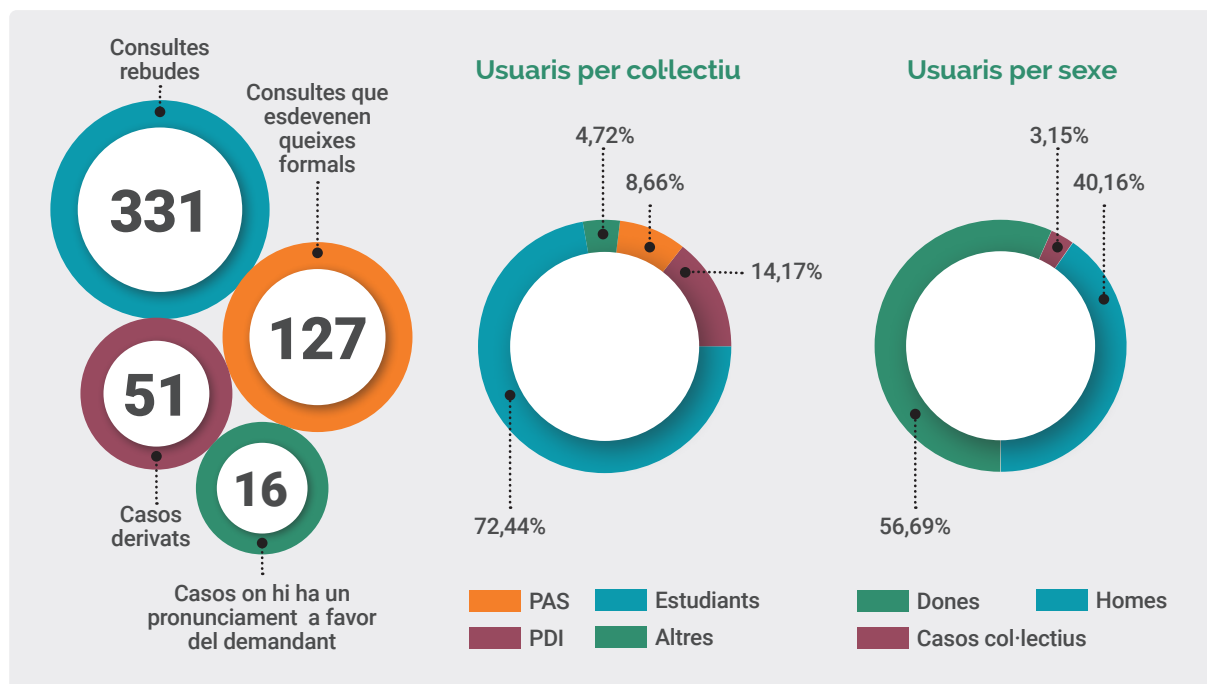
Meta 8.8 Promouen un entorn de treball segur i protegit.



Meta 10.2 Promouen la inclusió social.

Sindicatura de Greuges de la UB²³

La Sindicatura de Greuges vetlla pels drets i les llibertats de l'alumnat, el PDI i el PAS davant les actuacions dels diferents òrgans i serveis universitaris. També exerceix una activitat informativa permanent sobre el funcionament de la UB.



Tipologia del conflicte

La temàtica dels casos tractats ha estat molt variada. Tot i això, predominen les qüestions relacionades amb:

- avaluació (**19** casos)
- prova d'homologació de títols (**15** casos)
- matrícula, concursos i situació al lloc de feina (**10** casos de cadascun dels tres temes)

²³ Tot i haver ubicat la Sindicatura de Greuges de la UB a l'apartat *Responsabilitat amb l'alumnat*, els treballadors també poden utilitzar els seus serveis.

COMPROMÍS SOCIAL

- **Responsabilitat amb l'entorn**

Infraestructures i impacte en l'entorn

Els **6** campus i **9** centres adscrits de la UB estan ubicats a Barcelona o els seus voltants.

Moltes de les instal·lacions i serveis que la UB ofereix a la comunitat universitària també estan obertes al conjunt de la ciutadania. En aquest sentit, tothom pot accedir als serveis d'Esports UB, de l'Escola d'Idiomes Moderns o d'Edicions de la Universitat, tot i que les seves tarifes són diferents de les que s'ofereixen a la comunitat UB. Les biblioteques també estan obertes al conjunt de la ciutadania, però el públic extern no té accés a tots els serveis del CRAI i en alguns moments de l'any (com ara en períodes d'exàmens) es limita l'ús de les biblioteques als membres de la UB.

La Universitat desenvolupa diversos programes que també tenen un impacte en l'entorn proper, més enllà de la comunitat universitària. En aquest sentit, es poden esmentar les activitats culturals, el Programa de Política Social i Accés a la Universitat, molts dels programes en què participa la Fundació Solidaritat UB o les activitats dutes a terme en el marc de la UB Saludable.

Contribució a l'ODS 11



Meta 11.1 Posant a disposició de la ciutadania les seves biblioteques i el servei d'esports, la UB col·labora perquè totes les persones tinguin accés a serveis bàsics adequats, segurs i assequibles.

Infraestructura

Facultats	16
Centres adscrits	9
Departaments	60
Biblioteques	16
Superfície construïda	682.800 m ²
Instituts de recerca propis	15
Col·legis majors	3

Font: Memòria UB 2018-2019.

Els 3 col·legis majors de la UB —Sant Jordi, Penyafort-Montserrat i Ramon Llull— han ofert un total de **836** places durant el curs 2018-2019, amb una ocupació global del **97,13%**.

Durant l'any 2019 la Universitat ha invertit **10.448.583,55 euros** en modernització i manteniment de les infraestructures, i **8.951.504,54 euros** en la compra de béns patrimonials.

La Universitat com a espai generador d'opinió i debat

La UB assumeix el seu rol com a institució de rellevància en la societat catalana i amb capacitat de generar opinió i facilitar el debat rigorós sobre temàtiques d'actualitat.

Guia d'experts de la UB

La Universitat posa a disposició de la societat la Guia d'experts, amb el PDI de contacte per a cada temàtica. D'aquesta manera, tant els mitjans de comunicació com la societat saben a quins professors de la Universitat han de recórrer segons el tema que s'hagi d'abordar. Es pot accedir a les dades d'experts mitjançant l'eina de cerca, tant per àmbit de coneixement com per paraula clau.

Debats UB: Catalunya i Espanya

L'any 2018, la UB va fer un pas més en l'assumpció del paper d'espai generador d'opinió i de debat amb l'organització del cicle Debats UB: Catalunya i Espanya, en el marc del qual durant el 2019 s'han organitzat 2 debats, un que tancava l'etapa inicial de Debats UB, que analitzava el conflicte entre Catalunya i Espanya, i un altre que obria la segona etapa, centrada en la sentència als líders polítics i socials catalans. D'aquesta manera, la UB ha ofert un espai de debat rigorós sobre aquesta qüestió.

D'altra banda, s'ha publicat un primer volum que recull les primeres sessions del cicle Debats UB: Catalunya i Espanya.

Solidaritat

La Fundació Solidaritat UB es va crear l'any 1996 amb l'objectiu de promoure i emparar iniciatives de solidaritat i acció social, tant a escala nacional com internacional. Les accions que desenvolupa s'emmarquen en el compromís de la UB amb l'Agenda 2030, promoguda per les Nacions Unides.

Les seves activitats s'organitzen entorn de 4 grans eixos de treball:

Projectes d'educació per la pau i la ciutadania global de l'any 2019

- «Interdependents, corresponsables: L'Agenda 2030 com a recurs per a la recerca de batxillerat»
- Recerca per a la ciutadania global. Programa de suport al treball de batxillerat
- Decisions intel·ligents: investigació d'intel·ligència artificial en debats i pressupostos participatius

Projectes de promoció i defensa dels drets humans, la memòria democràtica i la cultura de la pau de l'any 2019

- Programa de suport de la UB a les persones refugiades i procedents de zones en conflicte
- Suport municipal per a l'acollida de persones refugiades i provinents de zones en conflicte
- Observatori de Conflictes i Drets Humans
- Observatori Europeu de Memòries
- Desenvolupament comú de projectes en l'àmbit de la memòria democràtica a Barcelona
- Our Memories and I, programa Erasmus+ d'internacionalització de l'educació

Contribució als ODS 4 i 10

El Programa de suport de la UB a persones refugiades i provinents de zones en conflicte...



Meta 4.5 Ajuda que les persones vulnerables puguin accedir en condicions d'igualtat a l'ensenyament universitari.



Metes 10.2 i 10.3 Potencia i promou la inclusió social i econòmica, i ajuda a garantir la igualtat d'oportunitats i a reduir la desigualtat.

Projectes de cooperació i formació universitària per al desenvolupament de l'any 2019

- Edible Cities Network Integrating Edible City Solutions for social resilient and sustainably productive cities
- Contribució a la gestió durable dels recursos hídrics de Saint-Louis
- Projectes de formació en cooperació al desenvolupament

Contribució a l'ODS 1



Meta 1a Els projectes de cooperació al desenvolupament de la Fundació Solidaritat UB ajuden a proporcionar als països en desenvolupament mitjans suficients per posar en pràctica programes i polítiques encaminades a erradicar la pobresa.

Projectes d'acció social de l'any 2019

- Intervenció socioeducativa a la Zona Nord del districte de Nou Barris
- Projecte Prometeus
- Tardor Solidària

Contribució als ODS 10 i 11



Metes 10.2 i 10.3 Els projectes d'acció social de la Fundació Solidaritat UB ajuden a potenciar i promoure la inclusió social i econòmica, a garantir la igualtat d'oportunitats i a reduir la desigualtat.



Meta 11.1 La intervenció socioeducativa a la Zona Nord del districte de Nou Barris contribueix a facilitar l'accés a habitatges i serveis bàsics adequats, segurs i assequibles, i a millorar el barri.

A més, la Fundació Solidaritat UB ha fet altres accions que no poden agrupar-se en cap dels seus quatre eixos de treball, com ara la convocatòria d'ajuts per al PAS de la UB amb menors a càrrec amb diferents graus de discapacitat. El 2019 s'han atorgat **38** ajuts per un valor total de **50.709** euros.

Contribució als ODS 4 i 17

Molts projectes i iniciatives de la Fundació Solidaritat UB...



Meta 4.7 Consisteixen en formació sobre drets humans, cultura de la pau i la no-violència o valoració de la diversitat cultural, la qual cosa contribueix que l'alumnat adquireixi els coneixements teòrics i pràctics necessaris per promoure el DS.



Meta 17.16 Es desenvolupen en col·laboració amb una àmplia gamma d'associacions, entitats, etc., aliances que enforteixen l'Aliança Mundial per al DS.

També s'ha d'esmentar el PSAU, un programa de voluntariat i mentoria que té l'origen en la Facultat d'Educació, que impulsa l'accés a la universitat dels sectors de la població que tradicionalment se

n'han vist exclosos. Des del curs 2011-2012, ha donat suport a **80** estudiants de batxillerat provinents d'entorns d'alta complexitat (**12** durant el curs 2018-2019). Compta amb la participació i la mentoria d'estudiants dels graus d'Infermeria, Medicina, Pedagogia, Biologia i Administració i Direcció d'Empreses.

Contribució a l'ODS 10



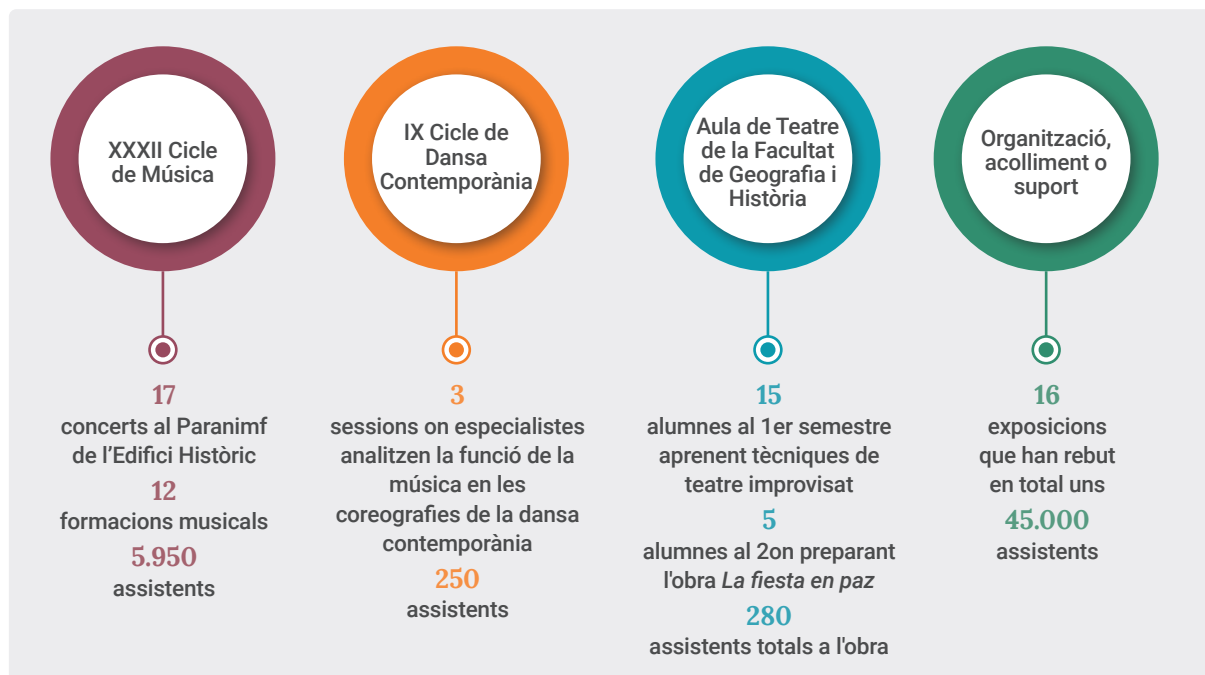
Metes 10.2 i 10.3 El Programa de Política Social i Accés a la Universitat promou la inclusió social i econòmica i, així, ajuda a garantir la igualtat d'oportunitats.

Cultura

El Vicerectorat d'Arts, Cultura i Patrimoni ha organitzat diverses activitats culturals i ha col·laborat activament en l'organització i el desenvolupament de moltes altres. La gran majoria d'aquestes activitats han estat obertes tant a la comunitat universitària com al conjunt de la societat (de manera lliure i gratuïta).

Així mateix, el Vicerectorat ha dut a terme diverses actuacions de conservació, anàlisi o difusió del patrimoni de la UB.

Activitats culturals



Font: Vicerectorat d'Arts, Cultura i Patrimoni.

També s'ha participat o s'ha donat suport a diverses jornades, conferències, congressos, seminaris i altres activitats culturals i musicals.

Actuacions vinculades al patrimoni

Actuacions vinculades al patrimoni de la UB

- Elaboració de les *Directrius per a la gestió, preservació i enriquiment del patrimoni cultural de la UB*
- Actuacions de conservació i millora del patrimoni cultural i artístic
- Ampliació del patrimoni amb l'adquisició de noves obres d'alumnat de Belles arts recentment graduat
- Conveni amb el Museu d'Història de Catalunya per fer una exposició sobre el patrimoni del Fons Jordi Sabater Pi, col·lecció patrimonial de la UB
- **197** visites repartides en l'Edifici Històric, el Seminari Conciliar de Barcelona, la Finca Pedro i Pons, i la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut, amb un total de **4.678** assistents

Finalment, s'ha presentat el **nou web Soc cultura**, amb l'objectiu que sigui una eina dinàmica per a la difusió de la cultura i del coneixement dins i fora de la Universitat.

Contribució a l'ODS 11

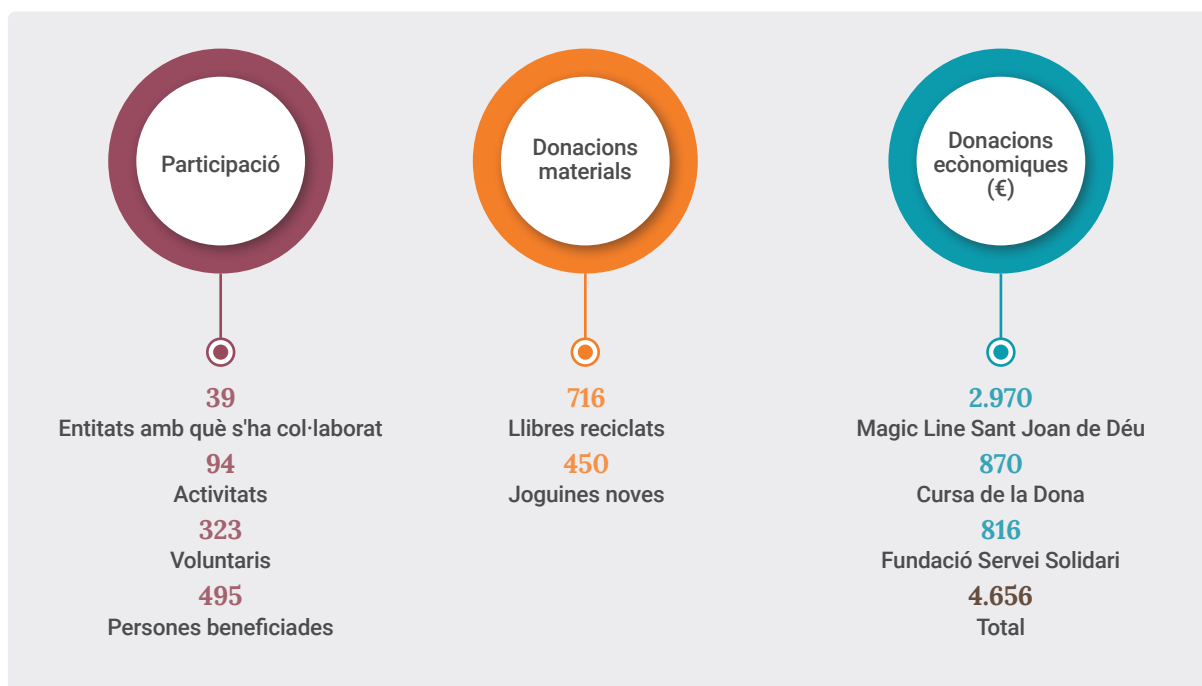


Meta 11.4 Les activitats de promoció i conservació cultural desenvolupades pel Vicerectorat d'Arts, Cultura i Patrimoni ajuden a protegir i salvaguardar el patrimoni cultural.

Voluntariat

Voluntariat UB fomenta valors com la solidaritat, el compromís i l'empatia entre la comunitat universitària. Fa de pont entre la comunitat universitària i les entitats del tercer sector amb les quals col·labora i que necessiten voluntariat per desenvolupar les seves activitats.

Resum de les activitats del 2019



Font: Voluntariat UB.

Contribució a l'ODS 10



Metes 10.2 i 10.3 Les activitats de voluntariat en què participen la UB i la comunitat universitària ajuden a potenciar i promoure la inclusió social i econòmica i a reduir les desigualtats.

Antics alumnes

Alumni UB és una agència creada amb l'objectiu que tothom qui ha estat part de la comunitat UB mantingui el vincle amb la Universitat.

La Universitat valora l'experiència de totes aquestes persones i les vol vincular de manera permanent com a membres de la seva comunitat per fer créixer i millorar la institució i que, a la vegada, la institució les pugui ajudar a desenvolupar-se al llarg de la vida i en la seva carrera professional.

El Consell de Notables²⁴ i una unitat administrativa de suport coordinen Alumni UB, que juntament amb els clubs²⁵ creats pels seus membres ofereix diverses activitats i serveis, entre els quals destaquen els vinculats al desenvolupament de la carrera professional i l'ocupabilitat: orientació professional, borsa de treball i activitats de millora de competències.



Font: Alumni UB.

Contribució a l'ODS 8



Meta 8.5 Alumni UB, mitjançant les activitats de millora de l'ocupabilitat, la borsa de treball i les orientacions professionals personalitzades, contribueix a l'ocupació.

Universitat de l'Experiència

Des del curs 2010-2011, la Universitat de l'Experiència posa a disposició de totes les persones de més de cinquanta-cinc anys una oferta de programes universitaris que ofereixen una formació aprofundida. Els programes tenen una durada d'un o dos cursos, i alguns ofereixen un tercer curs d'ampliació. La docència la imparteix professorat de la UB. El model de formació és mixt: les assignatures específiques es combinen amb assignatures de grau (optatives per als estudiants de l'Experiència) dels diferents ensenyaments adscrits al programa formatiu.

24 El Consell de Notables està format per exalumnes amb una trajectòria professional destacada, els quals tenen l'oportunitat de col·laborar en la millora de la qualitat i l'excel·lència de la UB.

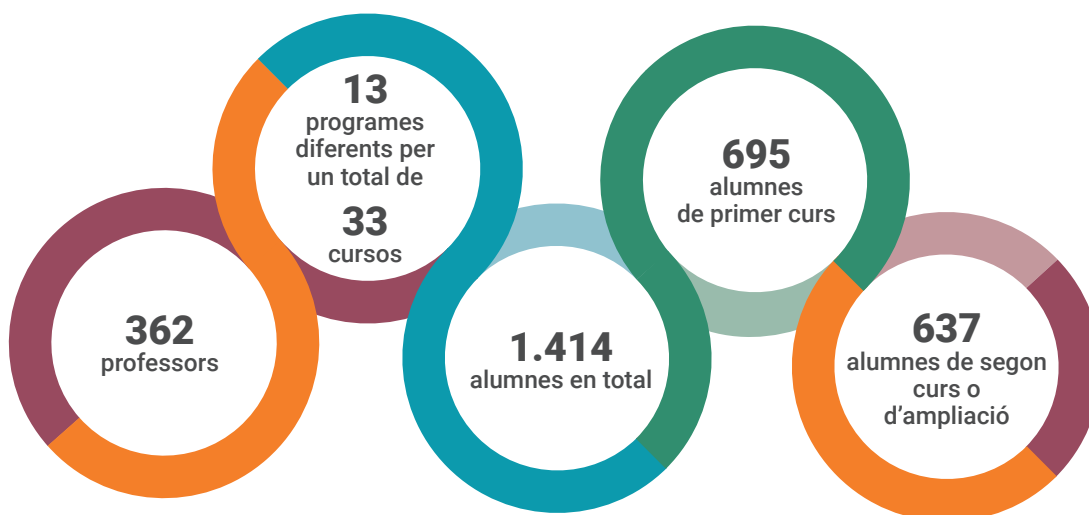
25 Els clubs d'Alumni són agrupacions d'exalumnes amb les mateixes inquietuds sectorials o funcionals o, en altres casos, que viuen en un mateix territori. Fomenten la creació de xarxes professionals i organitzen activitats lúdiques, com ara sopars i sortides.

La Universitat de l'Experiència no demana cap formació prèvia a qui vol accedir a la seva oferta de programes universitaris, possibilita la formació universitària i la promoció de la cultura en l'etapa avançada de la vida, facilita la integració de les persones grans en el context sociocultural que representa la Universitat, afavoreix la comunicació intergeneracional mitjançant els estudis universitaris, i ofereix un lloc de trobada i de relació social en què l'alumnat comparteix una experiència cultural nova.

També ofereix una oportunitat al professorat de la UB en règim de dedicació parcial i als professors jubilats, que amb la seva participació docent a la Universitat de l'Experiència poden continuar vinculats a projectes de la institució.

A més, ofereix activitats complementàries als programes d'estudi, obertes al públic en general. Durant el curs 2018-2019 han estat coral, teatre, cursos d'idiomes, activitat física, txikung, música al Conservatori i itineraris del CRAI (visites a arxius històrics en què s'expliquen, per exemple, tècniques de conservació de documents).

Les seves dades principals del curs 2018-2019 són:



Contribució a l'ODS 10



Meta 10.2 Els cursos i les activitats oferts per la Universitat de l'Experiència potencien i promouen la inclusió social de la gent gran.

Proveïdors

El procediment de contractació de la UB està regulat per la Llei de contractes del sector públic, que es fonamenta en els principis de concurrència i d'objectivitat. Qualsevol persona física o jurídica ha de tenir dret a treballar amb la Universitat, i l'adjudicació d'un contracte ve determinada pel que s'estableix als plecs²⁶ de la contractació.

La UB comparteix la concepció transversal de la contractació pública, ja manifestada per altres administracions, al servei de principis i valors d'interès general. Aquesta concepció implica transformar la contractació pública en una eina al servei de la RS: es tracta de considerar-la un instrument que va més enllà de la mera execució d'una obra, prestació d'un servei o adquisició d'un subministrament.

Proporció de despesa feta a proveïdors locals

La definició del que és un proveïdor local s'ha fet a tres nivells: en primer lloc, s'ha comparat el total d'euros invertits en proveïdors espanyols amb el total invertit en proveïdors estrangers; en segon lloc, s'han analitzat els diners invertits en proveïdors catalans respecte dels diners invertits en proveïdors espanyols, i finalment s'ha observat la inversió en proveïdors de la província de Barcelona sobre el total de Catalunya.

Despeses en proveïdors l'any 2019 (en euros)²⁸

	€	%	Total
Proveïdors espanyols	68.234.153,53	92,35	73.888.274,05
Proveïdors de fora d'Espanya	5.654.120,52	7,65	
Proveïdors catalans	50.635.796,99	74,21	68.234.153,53
Proveïdors de la resta d'Espanya	17.598.356,54	25,79	
Proveïdors de la província de Barcelona	49.464.160,87	97,69	50.635.796,99
Proveïdors de la resta de Catalunya	1.171.636,12	2,31	

Font: Unitat de Comptes.

El percentatge de despesa feta a la província de Barcelona respecte del total (**73.888.274,05 euros**) és del **66,95%**.

²⁶ Els plecs són els documents en què s'estableixen les clàusules que regeixen la contractació, tant generals com tècniques, i determinen la forma de selecció de les ofertes i l'adjudicació d'un contracte amb la Universitat.

²⁷ La informació s'obté de les factures registrades durant tot l'any 2019. No s'han considerat les factures corresponents a subministraments d'aigua, electricitat i gas.

Avaluació social i ambiental dels proveïdors²⁸

L'any 2019, el 31% dels proveïdors contractats per la UB s'han avaluat i seleccionat tenint en compte criteris socials i/o mediambientals. Aquesta avaluació s'ha fet especialment en contractes de serveis i d'obres, i s'està mirant d'incorporar-la també, de manera progressiva, als contractes de subministraments. La manera d'incorporar aquests criteris ha estat diversa: mitjançant condicions especials d'execució, requisits de solvència o criteris de valoració de les ofertes.

Contribució als ODS 8 i 12



Meta 8.4 L'alt percentatge de consum de productes locals (el 66,95% de la despesa es fa a la província de Barcelona) contribueix al consum eficient dels recursos mundials.



Meta 12.7 L'avaluació i selecció de proveïdors d'acord amb criteris socials i ambientals és una pràctica evident de contractació pública sostenible.

Projectes d'aprenentatge servei

L'ApS és una proposta docent i de recerca que integra el servei a la comunitat i l'aprenentatge acadèmic en un únic projecte que permet a l'alumnat formar-se mentre treballa sobre necessitats reals de l'entorn, amb l'objectiu de millorar-lo. És, per tant, una metodologia idònia per incorporar la RSU als estudis superiors i exercir el compromís cívic de la universitat amb l'entorn.

L'impuls del grup d'ApS de la UB²⁹ ha estat clau per al creixement d'aquesta proposta a la UB. Aquest grup, totalment interdisciplinari (l'integra professorat de diverses facultats i àrees de coneixement), treballa des del 2013 per difondre i estendre l'aprenentatge servei a la Universitat.

Tot seguit s'esmenten els principals nuclis d'implementació de l'ApS a la Universitat durant el curs 2018-2019.

²⁸ Les dades ofertes en aquest apartat inclouen els expedients adjudicats l'any 2019, amb les excepcions següents:

- No es tenen en compte els expedients basats en acords marc amb altres institucions.
- No inclou les pròrrogues de contractes anteriors al 2019 ni les modificacions de contracte.
- No recull informació dels contractes menors, que són aquells de menys de 40.000 euros en el cas d'obres i de menys de 15.000 euros en el cas de serveis i subministraments.

²⁹ Es pot seguir el detall del projecte i del treball del Grup d'ApS a través de Twitter (@grupApSUB).

Projecte «Compartir idees. La universitat va a l'institut»

L'inici al curs 2015-2016 el Grup d'ApS de la UB. És transversal (hi participa professorat de diferents àrees de coneixement). L'alumnat prepara conferències-taller sobre temes d'interès general relacionats amb els seus estudis i va a instituts a compartir-les. El 2018-2019 hi han participat **444** estudiants de la UB, que han anat a **41** centres de secundària i així han arribat a **6.175** joves.

Projecte d'ApS de la Facultat d'Economia i Empresa

S'incorpora l'ApS a través de 4 canals. Els TFM i TFG (2 TFG i 1 TFM), les pràctiques externes en entitats socials (**10** alumnes), la participació al projecte «Compartir idees» (**14** estudiants han fet presentacions a 2 instituts i **190** estudiants) i les assignatures als graus de la Facultat (**120** estudiants de 2 assignatures han treballat amb una entitat que promou el finançament ètic).

Projecte d'ApS de la Facultat d'Educació

L'alumnat de qualsevol dels graus de la Facultat d'Educació té la possibilitat de viure una experiència formativa i d'implicació cívica lligada als estudis, valorada i reconeguda amb crèdits ECTS. Durant el curs 2018-2019 han participat **79** estudiants en **11** projectes diferents que han implicat **11** entitats.

Clínica jurídica dret al Dret

Vigent des del 2006, ofereix als estudiants la possibilitat de posar en pràctica allò que aprenen durant el grau i d'adquirir coneixements nous alhora que s'impliquen amb la societat ajudant persones i col·lectius que tenen dificultats a l'hora d'exercir els seus drets.

Projecte d'ApS de les facultats de Biblioteconomia i Documentació i de Medicina i Ciències de la Salut

Projecte «Al pie de la letra»: s'hi han implicat **1** estudiant i **1** professora de Podologia i **7** estudiants i **3** professors de Comunicació Audiovisual. S'ha elaborat un curtmètrage sobre la importància de realitzar correctament el tractament del peu d'atleta, i s'ha planificat una web amb recomanacions per prevenir el peu d'atleta.

Font: Grup d'ApS de la UB, Oficina d'ApS de la Facultat d'Educació, Oficina d'ApS de la Facultat d'Economia i Empresa, clínica dret al Dret i persones a càrrec del projecte d'ApS de les facultats de Biblioteconomia i Documentació i de Medicina i Ciències de la Salut.

Contribució a l'ODS 4



Meta 4.7 Tots els projectes d'ApS ajuden que l'alumnat adquireixi els coneixements teòrics i pràctics necessaris per promoure el DS.

Contribució a l'ODS 10



Meta 10.3 El projecte d'ApS dret al Dret ajuda a garantir la igualtat, mitjançant l'assessorament jurídic a col·lectius desfavorits.





ECONOMIA

Entitats que figuren en els estats financers consolidats

El Grup UB, liderat de manera inequívoca per la UB, es configura com un grup d'entitats amb autonomia jurídica i patrimonial.

Fundacions per a la recerca i la docència	Fundacions amb fins socials	Societats
Fundació Bosch i Gimpera	Fundació Universitària Agustí Pedro i Pons	Cultura Innovadora i Científica UB, SL
Fundació Privada Josep Finestres	Fundació Privada R. Amigó Cuyàs	
Fundació Parc Científic de Barcelona	Fundació Privada Solidaritat UB	
Fundació Privada Institut de Formació Contínua de la Universitat de Barcelona	Fundació Privada Montcelimar	
	Fundació Privada Guasch Coranty	

Font: Finances.

L'*Informe de sostenibilitat* fa referència exclusivament a la UB, no al Grup UB. Això no obstant, en alguns casos s'hi esmenten entitats del Grup UB: les activitats de la Fundació Solidaritat UB, per exemple, apareixen reflectides en tot l'apartat de cooperació, i a l'apartat de recerca hi ha aspectes vinculats a l'FBG.

Fluxos monetaris

Fluxos monetaris de l'any 2019* (en euros)

Ingressos

Transferències del sector públic**	280.100.607,42
Taxes acadèmiques	99.158.493,82
Prestació de serveis	28.555.681,61
Ingressos patrimonials	3.889.987,13
Préstecs	589.472,68

Despeses

Adquisició de béns i serveis a tercers	63.663.611,80
Nòmina del personal abans de la retenció d'impostos i quotes de la Seguretat Social	261.295.384,89
Pagaments al sector públic: impostos i Seguretat Social	105.112.090,79
Inversió	26.492.300,81
Subvencions concedides	12.098.148,47
Altra despesa***	21.002.457,49

* Dades provisionals a 31 de març de 2020. Els fluxos monetaris següents fan referència als drets i les obligacions reconeguts dins l'exercici pressupostari 2019, llevat del punt dels pagaments al sector públic.

** Transferències de la Generalitat de Catalunya, de l'Estat espanyol, d'ens territorials i del Grup UB.

*** Inclou les despeses financeres, els actius financers i els passius financers.

Font: Finances.

No es pot facilitar la informació referent a l'impacte mediambiental, atès que els darrers mesos l'Oficina de Seguretat, Salut i Medi Ambient, encarregada de subministrar aquesta informació, ha centrat els esforços a fer front a la crisi generada per la COVID-19 i, per tant, no ha pogut trametre la informació sol·licitada.

COMPROMÍS AMBIENTAL





ÍNDEX DELS ODS

ODS	Meta	Pàgina
1 FI DE LA POBRESA 	Meta a	74
3 SALUT I BENESTAR 	Meta 5	66
	Meta 7	50
	ODS 3 general	55, 57
4 EDUCACIÓ DE QUALITAT 	Meta 3	13
	Meta 4	26, 27, 31
	Meta 5	13, 64, 65, 66, 74
	Meta 7	36, 75, 83
	Meta c	26
5 IGUALTAT DE GÈNERE 	Meta 1	13, 68
	Meta 4	48, 50
	Meta 6	50
	Meta c	48, 50
8 TREBALL DIGNI I CREIXEMENT ECONÒMIC 	Meta 4	82
	Meta 5	64, 66, 79
	Meta 8	30, 48, 49, 50, 55, 68
10 REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS 	Meta 2	13, 58, 62, 64, 65, 66, 68, 74, 75, 76, 78, 80
	Meta 3	13, 74, 75, 76, 78, 83
	Meta 4	62
11 CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES 	Meta 1	66, 72, 75
	Meta 4	77
12 CONSUM I PRODUCCIÓ RESPONSABLES 	Meta 7	82
16 PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES 	Meta 5	30
	Meta 6	29, 30, 33
	Meta 7	15, 29, 30, 58
17 ALIANÇA PELS OBJECTIUS 	Meta 9	36
	Meta 16	36, 38, 75

Aquest informe recull les actuacions més importants que ha dut a terme la Universitat de Barcelona durant el curs 2018-2019 en els àmbits de la governança, la docència i la recerca, el compromís social i l'economia, entre d'altres. A més, detalla les seves contribucions als objectius de desenvolupament sostenible (ODS) definits per les Nacions Unides, amb els quals està fermament compromesa. Aquestes pàgines són un resum de les dades publicades a la versió íntegra de l'*Informe de sostenibilitat 2018-2019*, que es pot consultar en línia a: <http://www.ub.edu/responsabilitatsocial/memoria.html>

